

Международный издательский центр «Этносоциум»

Вознесенский И.С., Вражнова М.Н.,
Миронова Т.А., Терновая Л.О.

**Гендерные проблемы
кадрового менеджмента:**
учебное пособие

Москва 2024

УДК 331.108
ББК 65.291.6-21

ISBN 978-5-907021-94-5

Учебное пособие рекомендовано к изданию кафедрой социологии и управления Московского автомобильно-дорожного государственного технического университета (МАДИ).

Рецензенты:

Гольдин Г.Г., доктор политических наук, профессор, профессор Российской академии адвокатуры и нотариата.

Рябова Е.Л., доктор политических наук, кандидат социологических наук, главный редактор журнала «Этносоциум и межнациональная культура».

Вознесенский И.С., Вражнова М.Н., Миронова Т.А., Терновая Л.О.

Гендерные проблемы кадрового менеджмента: учебное пособие. – М.:

Международный издательский центр «Этносоциум», 2024. – 162 с.

Учебное пособие нацелено на помощь педагогам в расширении проблематики вузовского учебного процесса в сфере управления персоналом с учетом современной потребности в подготовке специалистов в области инновационно-технологического кадрового менеджмента. Его важнейшей компонентой выступает человеческий капитал, имеющий различные проявления, включая гендерное. В учебном пособии представлен материал, дающий возможность включить тематику гендерных исследований в дисциплины, относящиеся к предметному полю кадрового менеджмента: «Теория и практика кадровой политики государства и организации», «Основы кадровой безопасности», «Социология», «Социальная политология», «Социальная работа организации», «Корпоративная социальная ответственность», «Персональное управление», «Тайм-менеджмент» и др. Предлагается анализ состояния рынка труда, прав женщин, гендерной психологии и статистики и т.д.

Авторами подготовлены рекомендации по организации лекций, практических занятий и самостоятельной работы обучающихся, позволяющие им раскрыть динамику вовлечения женщин в общественное производство, выявить особенности современной постановки женского вопроса в России и в мире. Также в учебном пособии содержится рабочая программа дисциплины «Гендерная социология».

Предназначено преподавателям и студентам, обучающимся по направлению подготовки «Менеджмент» и специальностям: «Управление персоналом», «Управление проектом», «Управление человеческими ресурсами», «Менеджмент организации». Пособие также будет полезно социологам, историкам, культурологам и политологам.

© Вознесенский И.С., Вражнова М.Н., Миронова Т.А., Терновая Л.О., 2024.

© Международный издательский центр «Этносоциум», 2024.

Содержание

Введение	4
Часть 1. Практикум	16
Образовательные технологии.....	16
Лекция: общие правила и ее особенности в преподавании дисциплин кадрового менеджмента.....	18
Неигровые образовательные технологии.....	31
Смешанные (неигровые/игровые) образовательные технологии.....	50
Геймификация и игровые образовательные технологии.....	55
Клубные формы учебной активности.....	72
Письменная самостоятельная работа	83
Рекомендации по написанию реферата.....	85
Правила оформления реферата.....	87
Тематика рефератов по гендерным вопросам кадрового менеджмента.....	89
Эссе, заметки, предисловие к книге и другие творческие работы.....	90
Темы эссе по гендерным аспектам кадрового менеджмента.....	98
Контрольные материалы	99
Гендерная проблематика в вопросах к зачетам экзаменам по циклу дисциплин кадрового менеджмента.....	99
Тест по гендерным аспектам кадрового менеджмента.....	101
Образовательный квиз.....	108
Учебные филворды.....	120
Часть 2. Рабочая программа дисциплины «Гендерная социология»	125
Информация об авторах	159