

Международный издательский центр
«Этносоциум»

Магомедов К.О.,
Пономаренко Б.Т., Халиков М.С.

**ВЛИЯНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ
ФАКТОРОВ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ
СЛУЖБЫ**

Социологический мониторинг

Монография

Москва 2020

УДК 35.075.3
ББК 65.241
ISBN 978-5-907021-40-2

Рецензенты:

Нечипоренко В.С. – доктор исторических наук, профессор РАНХиГС при Президенте Российской Федерации.

Казакова Н.Д. – доктор социологических наук, профессор МИРЭА Российский технологический университет.

Авторский коллектив:

Кононенко Т.А. – канд. соц. наук, доцент, **Лабекин В.В.** – канд. соц. наук, **Магомедов К.О.** – д-р. соц. наук, профессор, **Мамичев Н.Г.** – канд. соц. наук, **Пономаренко Б.Т.** – д-р. ист. наук, профессор, **Халиков М.С.** – д-р. соц. наук, профессор.

Магомедов К.О., Пономаренко Б.Т., Халиков М.С.

Влияние социальных факторов на эффективность деятельности государственных гражданских служащих. Социологический мониторинг.

Монография / Под. общ. ред. Магомедова К.О., Пономаренко Б.Т.,

Халикова М.С. – М.: Международный

издательский центр «Этносоциум», 2020. 218 с.

Монография посвящена исследованию влияния социальных факторов на эффективность деятельности государственных гражданских служащих и разработке методики социологического мониторинга их воздействия на работу государственных органов. В теоретической части изложено обоснование структуры показателей социологического мониторинга влияния социальных факторов на эффективность работы государственных гражданских служащих. В разделах методического содержания представлена разработка и результаты апробации методики социологического мониторинга для информационно-аналитического обеспечения государственной гражданской службы. Издание рассчитано на научных работников и государственных гражданских служащих, аспирантов и студентов управленческих специальностей, всех тех, кто интересуется проблемами эффективности государственного управления.

© Магомедов К.О., Пономаренко Б.Т., Халиков М.С., 2020.

© Международный издательский центр «Этносоциум», 2020.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	4
1. Теоретико-методологические основания социологических мониторинговых исследований проблем эффективности государственной гражданской службы	
1.1 Методологические основы анализа социальных аспектов исследования эффективности работы органов государственной власти	6
1.2 Проблема влияния социальных факторов на эффективность профессиональной деятельности государственных гражданских служащих	27
2. Социологический мониторинг информационно-аналитического обеспечения государственной гражданской службы	
2.1 Функции и задачи социологического мониторинга на государственной гражданской службе	50
2.2 Структура и система показателей социологического мониторинга социальных факторов влияния на эффективность деятельности государственных гражданских служащих	70
3. Реализация целей и задач социологического мониторинга влияния социальных факторов на эффективность деятельности государственных гражданских служащих	
3.1 Методика социологического мониторинга влияния социальных факторов на эффективность профессиональной деятельности государственных служащих	83
3.2 Результаты апробации социологического мониторинга влияния социальных факторов на эффективность работы государственных гражданских служащих	126
3.3 Направления интеграции методики социологического мониторинга в систему управления кадровыми процессами на государственной гражданской службе	178
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	190
СПИСОК ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ	194
ПРИЛОЖЕНИЯ	198

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность монографического исследования определяется тем, что развитие государственной гражданской службы Российской Федерации нацелено на совершенствование ее структуры и методов работы, повышение профессионализма служащих и мотивации их труда, противодействие коррупции и др. В этом контексте особое значение имеет мониторинг влияния внутренних и внешних социальных факторов на эффективность работы государственных гражданских служащих. Эта задача может быть решена на основе мониторинговых социологических методик анализа социальных, профессиональных, управленческих и организационных проблем эффективности функционирования государственных органов.

Гипотеза данного исследования состоит в том, что социальные факторы, влияющие на эффективность работы государственных гражданских служащих, проявляются в социально-организационной, социально-правовой, социально-экономической, социально-профессиональной (кадровой), социально-культурной, мотивационной и др. областях, в которых выделяются параметры и показатели для мониторингового контроля текущего состояния этих факторов, определения тенденций их изменений.

Основная цель выполненного исследования – оценка влияния социальных факторов на эффективность деятельности государственных гражданских служащих и разработка методики социологического мониторинга их воздействия на работу государственных органов. В монографии представлены результаты решения ряда исследовательских задач, включая обоснование структуры показателей социологического мониторинга влияния социальных факторов на эффективность профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих.

Практический результат данного исследования заключается в разработке и апробации методики социологического мониторинга влияния социальных факторов на эффективность деятельности государственных органов для информационно-аналитического обеспечения управления персоналом государственной гражданской службы Российской Федерации. Методологическая проработка исследовательского подхода к изучению влияния социальных факторов на эффективность работы государственных гражданских служащих позволила определить структуру внешних и внутренних факторов с учетом сфер их проявления. В результате, каждая группа социальных факторов (предметно-ориентированные по направлениям) была конкретизирована по внутреннему содержанию. Это явилось основанием для построения системы показателей оценки влияния социальных факторов на работу государственных гражданских служащих. Таким образом, представилась возможность разработать социологическую методику мониторингового исследования влияния социальных факторов на эффективность деятельности государственных гражданских служащих. Результаты проведенной апробации показали, что разработанная авторами методика может послужить основой для непрерывного социологического мониторинга проблемы эффективности государственной гражданской службы.

Авторский коллектив надеется, что предлагаемое читателю издание может способствовать углублению социологических знаний и проникновению в суть проблемных вопросов развития и повышения эффективности государственной гражданской службы Российской Федерации.