



Свидетельство о регистрации средств массовой информации
ПИ № ФС77-59046
от 18 августа 2014 г.

Эл. № ФС77-623919
от 3 июля 2015 г.

Альманах «Крым»

№ 31

Учредитель: Фонд поддержки межнациональной культуры и общественных международных отношений

Входит в Перечень рецензируемых научных изданий ВАК РФ от 25.12.2021 (№ 147).

ISSN 2658-7793

6 выпусков в год.

Сайт: <http://etnosocium.ru/almanakh-krym>

Языки: русский, английский.

Материалы журнала размещаются на платформе РИНЦ Российской научной электронной библиотеки, Electronic Journals Library Cyberleninka.

Москва 2022

Цели и тематика

Создавая наш альманах, мы объединяем усилия, мысли, чувства тех, кто воспринимает Крым не только с точки зрения опыта прошлых поколений, но и как место, где предстоит еще много и много работать, трудиться, сотрудничать людям разных культур, разных этноконфессиональных ориентиров, людям разных поколений, размышляющих об экономических и политических судьбах полуострова.

Альманах «Крым» является международным журналом как по составу редакционной коллегии, так и по авторам и тематике публикаций.

Журнал предназначен для публикаций научных статей являющимися результатом фундаментальных и прикладных научных исследований российских и зарубежных ученых в области экономических наук, обзорных научных материалов, научных сообщений, тематических библиографических обзоров. В журнале могут быть опубликованы материалы, научная ценность которых и пригодность для публикации оценена редакционным советом журнала.

В состав редакционного совета входят специалисты внесшие значительный вклад в развитие экономической науки. Все участники редакционного совета имеют ученые степени.

Все научные статьи, поступившие в редакцию журнала, проходят двойное слепое рецензирование.

Редакционный совет журнала приглашает к сотрудничеству специалистов специальностей:

- Экономика. Экономические науки;
- Политика. Политические науки;
- Комплексное изучение отдельных стран и регионов.

для подготовки специальных тематических выпусков.

Электронный адрес: izdanie-k@list.ru.

Правила оформления статей, архив и дополнительная информация размещены на сайте: <http://etnosocium.ru/almanakh-krym>.

Оригинал-макет подготовлен Фондом поддержки межнациональной культуры и общественных международных отношений.

105066, Москва, Спартаковская ул., д. 19, стр. 3.

Тел.: +7 (495) 772-19-99

Зам. главного редактора **Чапкин С.В.**

Корректор **Белоусова Е.А.**

Бумага офсетная №1.

Гарнитура Minion Pro

Формат 60x90/16.

Тираж 1000 экз. Усл. п.л. 5,625



Certificate of registration of mass media

ПИ № ФС77-59046

Founded in August 18, 2014

Эл. № ФС77-62319

Founded in July 3, 2015

Аlmanac «CRIMEA»

№ 31

Founder: The fund for the support of inter-ethnic culture and public and international relations

The journal is included in the list of HAC. 12/25/2021 (№ 147).

ISSN 2658-7793

6 issues per year

Site: <http://etnosocium.ru/almanakh-krym>

Languages: Russian, English.

The journal's materials are placed on Russian Scientific Electronic Library, Electronic Journals Library (Cyberleninka).

Moscow 2022

Aims and Scope

Creating our almanac, we wanted to unite the efforts, thoughts, feelings of those who perceive the Crimea not only from the point of view of historical experience of past generations, but also as a place where there is still a lot and a lot to work, to work for people of different cultures, different ethno-confessional orientations, people of different generations, reflecting on the economic and political fate of the peninsula.

Almanac "CRIMEA" is international both in terms of the editorial structure and expert board and authors and subjects of publications.

The journal is intended to publish results of the fundamental and applied scientific researches of the Russian and foreign scientists in the field of economic sciences, survey scientific materials, scientific reports, thematic bibliographic reviews. The journal may publish the materials with the scientific value and suitability for publication valued by the journal editorial board.

The composition of the Editorial Board consists specialists who made a significant contribution in the development of economic science. All members of the Editorial Board have academic degrees.

An bilateral anonymous ("blind") peer review method is mandatory for processing of all scientific manuscripts submitted to the editorial stuff of Almanac "CRIMEA". This implies that neither the reviewer is aware of the authorship of the manuscript, nor the author maintains any contact with the reviewer.

The editorial board of the journal invites for cooperation the professionals engaged in such spheres as:

- Economy. Economic sciences;
 - Politics. Political science;
 - Comprehensive study of individual countries and regions;
- for thematic issue initiatives with guest editors.

E-mail: izdanie-k@list.ru.

Further information regarding notes for contributors, subscription, and back volumes is available at: <http://etnosocium.ru/almanakh-krym>.

The fund for the support of inter-ethnic
culture and public and international relations.

Address of the Editorial Board:

19-3. Spartakovskaya str., 105066, Moscow, Russia.

Ph. +7 (495) 772-19-99

Deputy. Chief Editor **Chapkin S.V.**

Corrector **Belousova E.A.**

Offset paper №1.

Size 60x90/16.

Printing run 100 copies. Open price.

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

Главный редактор:

Рябова Е.И., кандидат политических наук, с 2013 года руководит научно-политическим проектом «Альманах «Крым» издательского центра «ЭТНОСОЦИУМ», разработчик и преподаватель курсов повышения квалификации для государственных гражданских служащих в г. Севастополе. Практикующий юрист, специалист по трудовым и служебным спорам.

Заместитель главного редактора:

Халимбеков Х.З., доктор экономических наук, профессор, международный эксперт.

Кондрашихин А.Б., доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры экономики и менеджмента, Институт экономики и права (филиал) ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений» в г. Севастополе.

Ученый совет:

Абрамов В.Л., доктор экономических наук, профессор, главный научный сотрудник Института исследований международных экономических исследований Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.

Абрамова О.Д., доктор политических наук, кандидат экономических наук, профессор. Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

Болотских Е.Г., почетный член Российской Академии Художеств, Заслуженный художник Российской Федерации, Член Российского Союза Художников, Московского Союза Художников, Творческого Союза Художников России, Международного Художественного Фонда, Профессор Кафедры дизайна РГСАИ.

Водолацкий В.П., доктор социологических наук, депутат Государственной Думы Российской Федерации, Верховный Атаман Союза Казаков-Воинов России и Зарубежья, Казачий генерал.

Кантаева О.В., доктор экономических наук, аттестованный аудитор РФ, Генеральный директор ООО «Аудиторская фирма «ЛЮДМИЛА».

Ларина Т.В., кандидат экономических наук, заместитель начальника управления - начальник отдела Департамента экономического развития города Севастополя.

Мартынкин А.В., кандидат исторических наук, директор Центра политических и этноконфессиональных исследований при Филиале МГУ в г. Севастополе, зав. кафедрой истории и международных отношений, доцент кафедры иностранных языков Филиала МГУ в г. Севастополе.

Михайленко А.Н., доктор политических наук, профессор, государственный советник Российской Федерации 3 класса.

Мурашко С.Ф., профессор, доцент. Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации, Профессор кафедры русского и иностранных языков, Московская академия Следственного комитета Российской Федерации.

Наумова Г.Р., доктор исторических наук, профессор МГУ имени М.В. Ломоносова. Член «Академии Философии хозяйства».

Носов В.В., доктор экономических наук, доцент, профессор.

Стаськов Н.В., доктор политических наук, эксперт.

Фотина Л.В., доктор экономических наук, профессор.

Хонали Курбонзода, доктор исторических наук. Профессор, ректор Государственного учреждения «Республиканский Институт Повышения Квалификации и Преподготовки Работников Сферы Образования», Таджикистан. Республиканский Институт Повышения Квалификации и Преподготовки Работников Сферы Образования.

Янускина В.В., кандидат юридических наук, старший преподаватель кафедры правоведения и практической юриспруденции Института общественных наук Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

Международный блок:

Инь Жуюй, КНР, Дальневосточный Федеральный Университет.

Вань Хайянь, кандидат экономических наук. Старший научный сотрудник, Заместитель заведующий Центра по изучению ЦА, Центр по изучению России, Институт международных отношений и регионального развития и Институт по изучению ШОС Восточно-китайского педагогического университета.

EDITORIAL COUNCIL

Chief Editor:

Ryabova E.I., Candidate of Political Sciences, head of the scientific and political project “Almanac Crimea” of the publishing center “Etnosocium”, developer and teacher of advanced training courses for civil servants in the city of Sevastopol. Practicing lawyer, specialist in labor and service disputes.

Deputy Chief Editor:

Halimbekov Kh.Z., Doctor of Economics, professor, international expert.

Kondrashihin A.B., Doctor of Economics, Professor, Department of Economics and Management, Institute of Economics and Law (Branch) “Academy of Labour and Social Relations” in Sevastopol.

Academic Council:

Abramov V.L., Doctor of Economic Sciences, Professor. Chief Researcher of the Russian Federation Government Institute for International Economic Research of the Financial University.

Abramova O.D., Doctor of Political Sciences, Candidate of Economic Sciences, Professor. Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration.

Bolotskih E.G., Honored Member of the Russian Academy of Arts, Honored Artist of the Russian Federation, Member of the Russian Union of Artists, the Moscow Union of Artists, the Creative Union of Artists of Russia, the International Art Foundation, Professor of the Design Department of the Russian State University of Art and Design.

Fotina L.V., Doctor of Economic Sciences, Professor.

Honali Kurbonzoda, Doctor of Historical Sciences. Professor, Rector of the “National Institute of professional development and training of educators”, Tajikistan.

Kantaeva O.V., Doctor of Economic Sciences, Certified Auditor of the Russian Federation, General Director of “Lyudmila” Audit firm.

Larina T.V., Candidate of Economic Sciences, Deputy Head of the economic development department in Sevastopol.

Martinkin A.V., Candidate of Historical Sciences, Director of the Center for Political and Ethnic Confessional Studies at the Moscow State University in Sevastopol, Head Department of History and International Relations, Associate Professor of the Department of Foreign Languages of the Branch of Moscow State University in Sevastopol.

Mikheylenko A.N., Doctor of Political Sciences, Professor, State Counselor of the Russian Federation of the 3rd class.

Murashko S.F., Professor. Honored Worker of Higher Professional Education of the Russian Federation, Professor of the Department of Russian and Foreign Languages, Moscow Academy of the Investigative Committee of the Russian Federation.

Naumova G.R., Doctor of Historical Sciences, Professor, Lomonosov Moscow State University. Member of the Academy of Economic Philosophy.

Nosov V.V., Doctor of Economic Sciences, Associate Professor, Professor.

Stas'kov N.V., Doctor of Political Sciences, Expert.

Vodolackiy V.P., Doctor of Social Sciences, Deputy of the State Duma of the Russian Federation, Supreme Ataman of the Union of Cossacks of Russia and abroad Warriors, Cossack General.

Yanuskina V.V., Candidate of Law, Lecturer of the department of jurisprudence and practical jurisprudence, Institute of Social Sciences of the Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration.

International block:

In Jui, People's Republic of China, Far Eastern Federal University.

Wang Haiyan, Candidate of Economic Sciences. Senior Researcher, Deputy Head of the Center for Central Asian Studies, Center for Russian Studies, Institute of International Relations and Regional Development and the Institute for the Study of the SCO East China Pedagogical University.

Содержание

Экономическая теория

<i>Наумова Г.Р.</i> Развилки экономической и социальной истории России.....	11
--	----

Математические, статистические и инструментальные методы в экономике

<i>Бахарев В.В., Демененко И.А.</i> Технология кадрового аудита в стратегии управления человеческими ресурсами.....	18
<i>Кондрашихин А.Б.</i> Национальная технологическая инициатива в системе производительных сил: пример Севастополя.....	27

Региональная и отраслевая экономика

<i>Абрамов В.Л., Абрамова О.Д.</i> Стимулирование переобучения и занятости женщин в регионах Российской Федерации: влияние реализации национального проекта «демография».....	35
<i>Дедиу Е.И.</i> Устройство городского водоснабжения как направление социального благоустройства провинциального города в период новой экономической политики (на примере г. Калуги).....	46

Мировая экономика

<i>Маккавеева С.С.</i> Китай как третья сторона в российско-украинском конфликте.....	53
<i>Рябова Е.Л., Терновая Л.О.</i> Экономическое, политическое и кросс-культурное значение отелей.....	61

Менеджмент

<i>Рябова Е.И.</i> Региональные аспекты цифровизации образования...	73
---	----

<i>Аннотации</i>	82
<i>Авторы</i>	89

Content

Economic theory

<i>Naumova G.R.</i> The article is devoted to the consideration of economic and social.....	11
---	----

Mathematical, statistical and instrumental methods in economics

<i>Bakharev V.V., Demenko I.A.</i> Technology of personnel audit in the strategy of human resources management.....	18
<i>Kondrashihin A.B.</i> National technological initiative in the system of productive forces: the example of Sevastopol.....	27

Regional and sectoral economy

<i>Abramov V.L., Abramova O.D.</i> Stimulating retraining and employment of women in the regions of the Russian Federation: the impact of the implementation of the national project “demography”.....	35
<i>Dediu E.I.</i> The urban water supply as an area for social improvement in a provincial town during the period of new economic policy (the case of Kaluga).....	46

World economy

<i>Makkaveeva S.S.</i> China as a third party in the Russian-Ukrainian conflict.....	53
<i>Ryabova E.L., Ternovaya L.O.</i> Economic, political and cross-cultural significance of hotels.....	61

Management

<i>Ryabova E.I.</i> Regional aspects of digitalization of education.....	73
--	----

<i>Abstracts</i>	86
------------------------	----

<i>Authors</i>	90
----------------------	----

Наумова Г.Р.*Доктор исторических наук, профессор.*

Развилки экономической и социальной истории России

Современные тенденции в изучении экономической истории, а также истории социальной, сложившиеся в современной научной российской практике, уходят корнями в 1970-й год. Точкой отсчета стал 1970 год не случайно. Именно в этом году, летом, в Москве и в Ленинграде состоялись, можно сказать, в едином порыве, два международных конгресса: исторический в Москве и экономической истории - в Ленинграде. Исторический конгресс – тема отдельная, в том числе и потому, что я сохранила личные воспоминания об этом событии. А вот о конгрессе экономической истории, стоит поговорить, имея в виду, что поднятая проблематика оказалась значимой для специалистов по истории народного хозяйства России.

Об участниках V международного конгресса экономической истории в Ленинграде. Участников было более тысячи человек. Если точно - 1043 человека, плюс те, кто не сразу был зарегистрирован. Примерно половина участников (492 человека) представляли нашу страну. Соединенные Штаты представляли 69 чел., Францию – 59, Польшу – 53, Италию – 39, Великобританию – 38, Данию – 38, ГДР – 32, Швецию – 29, Японию – 29, Венгрию – 18, ФРГ – 17, Канаду – 16, Чехословакию – 16, Югославию – 14, Болгарию – 10, Бельгию – 9, Нидерланды – 8. С минимальным представительством на конгрессе присутствовали ученые из Аргентины, Австралии, Австрии, Бразилии, Кипра, Финляндии, Индии, Малайзии, Мексики, Новой Зеландии, Норвегии, Португалии, Румынии, Испании, Швейцарии, Турции, Уругвая и Западного Берлина. Привлекает внимание состав французской делегации; Франция предъявила очень интересные, содержательные доклады. Обращает на себя внимание малочисленность финской делегации, всего 4 человека.

Огромность нашей делегации не должна вводить в заблуждение. Конечно в СССР социально-экономическая проблематика в сфере истории поддерживалась политэкономией и экономической наукой вообще. Но в конгрессе приняли участие историки всех направлений и школ, ведь конгресс проходил дома, на «своей земле». Среди участников - Пиотровский Б.Б., Агаджанов С.Г., Агаян И.П., Алек-

сандров А.И., Аврех А.Я., Бессмертный Ю.Л., Брагина Л.М., Дахшлейгер Г.Ф., Дмитренко В.П., Дробижев В.З., Дружинин Н.М., Дружина Е.И., Дякин В.С., Фроянов И.Я., Фурсенко А.А., Галузо П.Г., Гиндин И.Ф., Гордон Л.С., Горюшкин Л.М., Горская Н.А., Горский А.Д., Громыко М.М., Гутнова Е.В., Игрицкий Ю.И., Индова Е.И., Кахк Ю.Ю., Каждан А.П., Хачатурян Н.А., Хорошкевич А.Л., Ким М.П., Клейн Н.Л., Колесников П.А., Корсунский А.Р., Ковальченко И.Д., Крупина Т.Д., Лельчук В.С., Левковский А.И., Лиги Х.М., Марушкин Б.И., Мавродин В.В., Мухамедьяров Ш.Ф., Нетесин Ю.Н., Неупокоев В.И., Носов Н.Е., Новосельцев А.П., Осадчая И.М., Палли Х., Павленко Н.И., Першин П.Н., Погребинский А.П., Поршнева Б.Ф., Потолов С.И., Преображенский А.А., Пуллат Р.Н., Рындзюнский П.Г., Салов В.И., Шаскольский И.П., Шапиро А.Л., Шацилло К.Ф., Шмидт С.О., Скрынников Р.Г., Соловьева А.М., Тарновский К.Н., Черепнин Л.В., Чистозвонов А.Н., Тихонов Ю.А., Тюкавкин В.Г., Тюльпанов С.И., Троицкий С.М., Трукан Г.А., Цамутали А.Н., Удальцова З.В., Вайнштейн О.Л., Валк С.Н., Водарский Я.Е., Волобуев П.В., Ямпольский С.Н., Юхт А.Н., Зак С.Л., Жуков Е.М., Журавлев В.В., Зимин А.А.

Мы видим, что среди участников делегации было порядка восьми десятков известных историков. Среди них выдающиеся историки-аграрники, крупные специалисты в области промышленной истории, знаменитые источниковеды, знатоки истории Древней Руси и последующих периодов. Ясно, что история отечества была явлена вне хронологических рубежей, вне еще тогда привычных социально-экономических подразделений. Многие из присутствовавших на конгрессе впоследствии станут участниками активных дискуссий о выборе путей общественного развития России, о принципах социально-экономического устройства будущей России. Были среди них и сторонники развития идей переходной экономики. Так что, надо полагать, конгресс оставил свой след в отечественной науке в целом.

Конечно, конгресс не был первым в ряду подобных мероприятий, не был он и последним. Но рубеж был отфиксирован. В ходе обсуждения историки экономики из разных стран попытались свести воедино разрозненный эмпирический материал экономического и хозяйственного развития стран, демонстрирующих наличие фундаментальных типов взаимных экономических и хозяйственных отношений. Одним из итоговых был доклад представителя французской школы экономической истории Пьера Вилара. Доклад назывался «Проблемы модернизации экономических и социальных структур в условиях многосекторной экономики». Очень важно обращение

исследователя к термину «модернизация». Он высказал осторожное и вместе с тем уверенное сомнение в возможности тотального объяснения с помощью этого термина экономической истории стран с достаточно развитыми аграрными и промышленными секторами, с устойчивым ростом индустрии средств производства и индустрии предметов потребления, экономик, активно использующих самодеятельное население и опирающихся на традиционные формы экономической деятельности. Позволим себе прямое цитирование рассуждений Пьера Вилара о термине «модернизация». ««Модернизация», по правде говоря, является *опасно* (курсив наш – Г.Н.) расплывчатым термином. Все «модернизируется» еще с доисторической эпохи, а аграрная революция периода неолита была быть может самой важной «модернизацией». Никто, однако, из участников секции не затронул вопросов столь отдаленной эпохи, но никто также (судя по полученным мною сообщениям) не остановился на важнейшей исторической проблеме последних лет: колоссальном разрыве в возможностях адаптации к условиям современного мира в связи с появлением великих технических новшеств: атомной энергии, космоса, химии, информатики и т.п.»¹. Не случайно историк говорит о термине «модернизация», воздерживаясь от рассмотрения всего понятийного аппарата, связанного с процессом, закрываемым этим термином².

Из обсуждения на конгрессе стало ясно, что экономическая история потребует от историков особых подходов, которые неизбежно приведут к формулированию методов экономической истории. Ка-

1 Пьер Вилар. Проблемы модернизации экономических и социальных структур в условиях многосекторной экономики. // Изд-во Наука, М.: 1970. С. 2.

2 Китайские ученые не были представлены на конгрессе. Потому необходимо добавить: это особенно важно в связи с той трактовкой модернизации, которая активно обсуждалась в китайской политической практике. «Модернизация общества, центральное место в которой занимает модернизация экономики, – это естественно-исторический процесс, через который перешагнуть нельзя. Реальный социализм и современный капитализм находятся в рамках одной и той же эпохи общественного развития. Историческая задача реального социализма состоит в том, чтобы в условиях социалистического строя с применением форм, отвечающих интересам народа, провести и завершить модернизацию общества. Социалистическая модернизация – это всесторонняя модернизация общественной жизни. Ее осуществление в различных сферах – хозяйственной, политической, военной, культурной, нравственной – образует общую схему социалистического строительства, а структурная реформа, в сущности, является модернизацией конкретной общественной системы социализма. Реальный социализм представляет собой длительный исторический процесс, который во временном измерении совпадает с процессом постепенной модернизации социалистического общества. Соответственно начальный этап социализма и есть начальный этап модернизации социалистического общества». «Гуанмин жибао», 21.09.1987. – Цит по.: Цзинь Сюн. Реальный социализм и модернизация общества. // Проблемы Дальнего Востока, 1988. № 3. С. 196.

ждая научная школа экономической истории, очевидно имеющая страноведческие и эмпирические ориентиры, выбрала свой путь. Российская экономическая история представлена целым рядом научных школ. В первую очередь школами аграрников. Наиболее значительной в области промышленной истории стала школа Валерия Ивановича Бовыкина. Сложилась она на Историческом факультете МГУ имени М.В. Ломоносова.

Сторонники экономической истории, оттолкнувшись от практики V конгресса экономической истории, уже с начала 1970-х годов приступили к сбору и интерпретации эмпирических материалов по экономической истории России. Исследователи буквально начали штурмовать архивы, содержащие документацию, связанную с историей промышленности, аграрной историей, кооперацией, системой государственных учреждений и т.д. Собираание материалов сопровождалось разработкой теоретических вопросов, связанных с историей народного хозяйства. Для специалистов по экономической истории были важны источниковедческие задачи. Принцип конкретности требовал введения в оборот нарративных материалов, позволяющих «найти» человека, деятеля хозяйственного фронта. Полоса работ по истории отечественного предпринимательства пролегла в 1990-е годы³.

Оказалось, что зачастую в практике народного хозяйства трудно провести границу между хозяином и работником. Человек хозяйствует из инстинкта самосохранения, и этот инстинкт движет хозяйствующим субъектом. И, изучая экономическую историю, историк-профессионал должен уметь читать между строк. В итоге оказывается, что экономическая история изначально ориентирована на единовременное рассмотрение конкретного и общего, и в ней неотделимы описание и теория, тексты и цифры, структуры и конъюнктура, материальная действительность и социальная действительность. Представители школы экономической истории, ученики и последователи школы В.И. Бовыкина, в поисках адекватных теоретических подходов обратились к философии хозяйства С.Н. Булгакова, занялись реконструкцией русской социально-экономической доктрины.

Следует, однако, иметь в виду, что в створе научных подходов школы экономической истории, сложившейся на Историческом факультете МГУ имени М.В. Ломоносова, стали практиковаться и социально-политические подходы. Связано это было в первую

3 Подробно об этом см.: Наумова Г.Р. Школа экономической истории В.И. Бовыкина // Вестник Московского университета, Сер.8,История, 2021. № 6.

очередь с историей XX века. Участие в коллективных проектах по истории ГУЛАГа, использование массовых данных, собранных обществом «Мемориал», и т.п. – все это не могло не повлиять на предмет исследования специалистов по экономической истории. Очевидно, что довести такого рода исследования до их естественного хозяйственного результата, невозможно. Общий хозяйственный и политический контекст вынуждает исследователей обрывать свои исследования серединой 1950-х годов. Такое «укорачивание» исторической дистанции лишает исследования по социально-экономической истории смысла. Не ясен хозяйственный результат, но зато хорошо проглядывает политический аспект.

Школа экономической истории сегодня имеет новые возможности. Ведь большинство субъектов хозяйственной деятельности прекратили свое существование и сбросили уникальные архивные материалы и неповторимые личные свидетельства хозяйственной деятельности прямо к ногам исследователя. Все тайное вполне может стать явным.

Уже в ходе обсуждения на конгрессе стало ясно, что привычная для многих социально-экономическая проблематика распадается на вектор экономической истории и вектор социальной истории. И это – конкретно-историческая научная ситуация. Чем ближе к современности, чем ближе к политике, тем труднее рассматривать вместе экономические и социальные процессы. Активно сказывается презентистский подход к трактовке исторического прошлого. Индивидуальное в социальной истории не всегда монтируется в политический контекст, на котором настаивают авторы социальных исследований.

Социальная история утверждает себя как самостоятельная отрасль в первую очередь в англо-саксонской, а затем германской историографии. Это, например, «Проект социальной истории Филадельфии» на основе баз данных и в створе стремления «понять» город как социальное, экономическое и культурное явление. Тема города замелькала и в отечественных научных социальных практиках. Германская традиция, к слову, склонилась к историко-социальным исследованиям. И именно это направление, также основанное на базах данных и массовых источниках, возникло в середине 1970-х годов. Задача коллектива была связана с организацией взаимодействия историков и социологов. В нашем распоряжении есть серия изданий по этой теме под названием «Историко-социальные исследования».

Направление социальной истории было поддержано и в отечественной научной практике. Таким образом, возникнув в англо-саксонской и германской историографии направление социальной

истории привилось в отечественной науке. В основном историки, сторонники этого направления, понимают под этим термином комплекс близких научных направлений, ориентированных на исследование человека, в первую очередь, его положение в обществе. Им представляется, что изучая человека, его мысли, взгляды, оценки, поступки можно прийти к пониманию истории на более тонком уровне, чем это делалось до сих пор. Ю.А. Поляков высказал даже мысль, что «история по существу – это повседневная жизнь человека в ее историческом развитии...»⁴. Сторонники социальной истории не отказываются и от изучения государства в контексте истории общества, но воспринимают эти задачи как задачи второго плана. Исследователи в области социальной истории отдают себе отчет в том, что в орбиту социальной истории ввиду неопределенности самого понятия втягивается большое количество течений, находящихся на стыке дисциплин. Социальной истории, как они ее воспринимают, активно свойственна междисциплинарность. Стремясь определить границы и приоритеты социальной истории исследователи включают в нее рабочую историю, этнонациональную историю, региональную историю, историю миграции, историю семьи и детства, историю частной жизни и, более того, историю эмоций, ситуационную и поведенческую историю. Ясно, что при таком подходе к предмету социальной истории отечественная история приходит в соприкосновение с историко-антропологическими подходами, гендерными исследованиями, биографическим методом, генеалогией, антропометрическими и демографическими подходами и т.д.

Перед социальными историками со всей остротой встает вопрос о соотношении макро- и микропроцессов. Через малое и частное они хотят выйти на понимание общих связей и процессов. Нет ничего удивительного в том, что сами социальные историки указывают на слабые места своих исследований, своих подходов. Темы и сюжеты, которые они выбирают исходя из своих мировоззренческих ориентиров, своих исследовательских методик оказываются не сопряженными с источниковой основой изучения отечественной истории, основой, созданной большим коллективом историков, специалистов в области отечественной политической, экономической, социальной и проч. истории. Не всегда просто перекодировать имеющиеся источники под те задачи, которые видятся главными специалистам по социальной истории. Потому они активно рабо-

4 Цит по.: Журавлев С.В. Иностранцы в Советской России в 1920-1930-е гг. Источники и методы социально-исторического исследования. Автореферат дисс. д.и.н., М.: 2000. С. 5.

тают в сфере источниковедения, методов исследования, создавая специализированные базы данных.

Нетрудно заметить, что социальная история как направление в отечественной историографии нацелилась на изучение социальной истории XX века. Более того, прежде всего на социальной истории 1920-х – 1950-х годов. Вслед за зарубежными исследователями отечественные историки этого направления проявляют внимание к изучению дискриминируемых социальных групп, проявлениям девиантного поведения, проблемам социального сопротивления власти и вслед за зарубежной историографией активно вводят в нашу историческую науку понятийный аппарат, связанный с изучением «сталинизма», «тоталитаризма» и так далее. Конечно, эта зависимость носит не только терминологический, но и мировоззренческий характер. Копируются сложившиеся в первую очередь в англо-саксонской и германской практике методы изучения повседневности. Пока еще рано подводить итоги с оценкой того, что удалось специалистам по социальной истории сделать в изучении отечественной истории, пока мы наблюдаем активную разработку методов и новых подходов к российской повседневности XX века.

Итак, развилки экономической и социальной истории оформились. Предстоит решить непростую задачу сохранения и поддержания в устойчивом состоянии оформленных научных направлений, что невозможно без постоянной и сосредоточенной историографической рефлексии.

Библиографический список:

1. Пьер Вилар. Проблемы модернизации экономических и социальных структур в условиях многосекторной экономики // Изд-во Наука, М.: 1970. С. 2.
2. Цзинь Сюн. Реальный социализм и модернизация общества // Проблемы Дальнего Востока, 1988. № 3. С. 196.
3. Наумова Г.Р. Школа экономической истории В.И. Бовыкина // Вестник Московского университета, Сер.8,История, 2021. № 6.
4. Журавлев С.В. Иностранцы в Советской России в 1920-1930-е гг. Источники и методы социально-исторического исследования. Автореферат дисс. д.и.н., М.: 2000. С. 5.

References

1. Pierre Vilar. Problems of modernization of economic and social structures in a multisectoral economy // Nauka Publishing House, M.: 1970. P. 2.
2. Jin Xiong. Real socialism and the modernization of society // Problems of the Far East, 1988. № 3. P. 196.
3. Naumova G.R. School of Economic History V.I. Bovykin // Bulletin of Moscow University, Ser. 8, History, 2021. № 6.
4. Zhuravlev S.V. Foreigners in Soviet Russia in the 1920s-1930s Sources and methods of socio-historical research. Abstract of diss. Doctor of Historical Sciences, M.: 2000. P. 5.

Бахарев В.В.

Доктор социологических наук, профессор кафедры социологии и управления Белгородского государственного технологического университета имени В.Г. Шухова.

Демененко И.А.

Кандидат социологических наук, доцент кафедры социологии и управления Белгородского государственного технологического университета имени В.Г. Шухова.

Технология кадрового аудита в стратегии управления человеческими ресурсами

Современная социально-экономическая нестабильность управленческих процессов приводит к постоянным изменениям существующих тенденций функционирования и развития организаций, которым необходимо приспосабливаться к данным изменениям, меняя, таким образом, стратегию, для того, чтобы быть конкурентоспособной на рынке производства, сбыта и т.д. Соответственно при любых изменениях стратегии предприятия наибольшее внимание необходимо уделять вопросам управления персоналом, так как именно от данного ресурса зависит выбор направлений реформирования и именно персонал предприятия реализует избранный путь реформирования.

Аудит системы управления персоналом является относительно новым явлением в реализации функционального поля управленческой деятельности организации, следовательно, актуальна потребность в более детальной диагностике и векторов реализации технологий кадрового аудита в условиях трансформации стратегии управления человеческими ресурсами.

С точки зрения ведущих ученых в сфере управления персоналом Ю.Г. Одегова и Т.В. Никоновой существуют несколько причин актуальности кадрового аудита:

- серьезный юридический аспект имеет деятельность кадровой службы (или службы управления персоналом);
- проблема окупаемости человеческих ресурсов заставляет предприятия увеличивать вложения в них;
- качество работы кадровой службы влияет на производительность труда и качеством жизни работников;

- забота о создании положительного имиджа становится основной конкурентной борьбой за покупателей и за освоение новых рынков сбыта собственной продукции¹.

Различная трактовка понятийной категории аудита в научной литературе, позволяет сделать вывод, что на сегодняшний день нет определенной терминологии. Поэтому данную процедуру называют: аудит персонала, социальный, кадровый аудит, аудит в трудовой сфере, аудит человеческих ресурсов, оценка эффективности управления персоналом. Но каждое из данных понятий имеет свое направление, соответственно, и цели и круг устанавливаемых вопросов, которые при этом необходимо раскрыть.

Необходимость оценки различных деловых и профессиональных качеств отмечает первая группа авторов. По мнению А.Н. Митина, необходимость кадрового аудита заключается в правильной оценке объема мотивационного воздействия на персонал в целом и одного работника в частности, имея цель роста уровня его профессионализма².

Другие авторы стремятся найти определенное соответствие развития организации ее целям и стратегиям. Термином «аудит персонала» оперируют Т.В. Никонова и Ю.Г. Одегов. Они описывают это как экспертизу положения дел в сфере управления персоналом, которая периодически проводится и включает в себя мероприятия по сбору, анализу и оценке информации. Данные мероприятия являются основой для определения эффективности деятельности организации, использования потенциала работников и регулирования социальных и трудовых отношений³.

Основанная «А.Я. Кибановым» научная школа, определяет аудит персонала как систему поддержки, аналитической оценки и экспертизы кадрового потенциала, который производится консультационным путем. Данная система позволяет, вместе с финансово-хозяйственным аудитом, выявить:

- соответствие целям и стратегиям кадрового потенциала организации;
- соответствие работы персонала и управленческих структур действующей нормативно-правовой базе;
- эффективность работы отдела кадров в отношении решения

1 Одегов Ю.Г., Никонова Т.В. Аудит и контроллинг персонала. 2-е изд., М.: Норма М., 2015. 544 с.

2 Мириуца Е.В. Вопросы методологии кадрового аудита организации // Актуальные проблемы управления. 2020. № 5. С. 117-121.

3 Васильева Е.И., Зерчанинова Т.Е., Ручкин А.В. Кадровый аудит в органах государственной власти // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки СКАГС. 2015. № 1. С. 164-171.

задач, которые стоят перед работниками, структурными подразделениями данной организации;

- причины существующих в организации проблем, рисков и варианты их разрешения, либо снижения от их негативного воздействия⁴.

Некоторые авторы понимают аудит персонала в виде проведения контрольно-ревизионного действия. Но в своих работах они так же дают понятия, в которых подчеркивается необходимость проведения диагностики проблем и их причин, а так же определение их важности и различных путей решения проблем. Так же сформулированы рекомендации для руководства.

Отдельные авторы уделяют внимание функциям работы с персоналом, которые являются регламентирующими, и соблюдением нормативных и законодательных требований. Определение «аудит человеческих ресурсов» часто ученые экономисты трактуют как оценку потенциала работника либо подразделения, либо организации в целом. Так же отличия в трактовках наблюдаются при выборе аспекта работы с персоналом, который включает следующие виды:

- социальная работа (состояние социально-трудовых отношений);
- трудовую сторону работы (состояние системы «производство – кадры»);
- организационную работу с персоналом;
- выбор индикаторов и параметров диагностирования изучаемых процессов⁵.

Как считают российские ученые (А.В. Аверин и В.С. Логвинова) кадровый аудит – это более обширный вид деятельности, чем социальный аудит. При проведении кадрового аудита социальный аспект организации рассматривается так же как кадровый потенциал. Социальный аудит позволяет определить уровень социальной напряженности работников, так же определить в каком состоянии находится инновационный потенциал и источники сопротивления изменениям. Провести диагностику удовлетворенности своим трудом работников организации⁶.

С нашей точки зрения, кадровый аудит – это комплексная оценка человеческих ресурсов и системы работы с ними на предмет их соответствия целям и стратегии организации, а также выявление

4 Кибанов А.Я. Управление персоналом в России: новые функции и новое в функциях. Москва: ИНФРАМ, 2017. 431 с.

5 Кондауров М.Ю. Аудит кадрового потенциала на предприятии // Известия Волгоградского государственного педагогического университета. 2016. Т. 67. № 3. С. 110-112.

6 Кублицкая Ю.В. Сущность управленческого аудита // Учет, анализ и аудит: проблемы теории и практики. 2017. № 19. С. 82-88.

причин (с оценкой их влияния и значимости) возникновения проблем в функционировании организации, с последующими рекомендациями по приведению системы управления человеческими ресурсами в соответствии с организационными потребностями.

В зависимости от целей и размеров проблем аудит управления подразделяется на внутренний и внешний. Внутренний аудит кадров – это деятельность, которая регламентируется локальными нормативными актами организации и производится внутри нее специальной структурой (это может быть отдел внутреннего аудита кадров), по объективной проверке отдела кадров организации. При этом целью данного аудита является улучшение работы отдела кадров и снижение рисков организации от некорректного ведения документов учета кадров⁷.

Необходимость проверки и предупреждения рисков организации при проведении проверки государственными структурами или возникшими спорами между работниками, бесспорна. В том числе на данную службу возлагается обязанность оказания помощи кадровым сотрудникам, в виде проведения консультаций в оформлении документации на первоначальном этапе их формирования. Данная документация проходит обязательную проверку и служба внутреннего аудита должна решить следующие задачи:

- проверить и оценить, при оформлении документации сотрудники кадровой службы, соблюдение законодательства;
- оценить соответствие правилам и процедурам действия сотрудников отдела кадров;
- оценить эффективность деятельности кадровой службы и системы документооборота учета кадров;
- выработать предложения по вопросу оптимизации документооборота по учету кадров;
- предоставлять руководству и собственникам организации необходимой им информации⁸.

Что касается внешнего аудита, то он проводится аудиторской компанией, либо аудитором посредством заключения договора об оказании аудиторских услуг. Проверка производится на основании:

- договора об оказании аудиторских услуг с целью определения работы организации в трудовой сфере;
- анализа документации и состояния отчетности в управлении

7 Бахарев В.В., Шавырина И.В. Демененко И.А. Моделирование системы мотивации труда персонала: аналитический обзор // Миссия кофессий. 2018. Т. 7. № 4 (31). С. 451-464.

8 Сидавская В.В. Внутренний аудит расчетов с персоналом по оплате труда // Вестник современных исследований. 2018. № 6.4 (21). С. 305-307.

персоналом, а так же ее достоверности;

- подготовленных рекомендаций по улучшению финансового положения организации, а так же повышения эффективности деятельности и поиску производственных резервов⁹.

Классификация направлений кадрового аудита и его этапов в системе кадрового менеджмента организации представлена на рис. 1.

Рис. 1. Концептуальная модель кадрового аудита организации.



Неоспоримым является тот факт, что технология проведения кадрового аудита имеет неразрывную связь с практическим его применением. И предполагает последовательность следующих действий: подготовка, организация, проведение аудита. Технологическая карта, в свою очередь, должна включать описание процесса, путем пошагового описания и поэтапной последовательности совершаемых действий, часто это оформляется графическим путем с обязательным указанием тех средств, которые при этом используются. Сами этапы технологии кадрового аудита оформляются в виде технологических карт. На рис. 2 рассмотрим этапы более подробно.

⁹ Шаховская Л.С. Управление человеческими ресурсами. М.: КноРус, 2017. 176 с.

Рис. 2. Технология реализации кадрового аудита.



Рассмотрим этапы технологии проведения кадрового аудита более подробно.

Подготовительный этап – это начало методики, во время которого формируются цели и задачи проведения аудита кадров организации. Формирование происходит в результате проведения интервью с руководителем организации или после проведения экспресс-анализа потребности в аудиторской проверке кадров.

На этапе сбора информации об организации, управленческой системе проводится уже интервью с заместителями руководителей, начальниками отделов, а так же проводятся беседы с работниками.

Беседы проходят в частности в индивидуальном порядке и со всем коллективом в целом. Так же изучаются должностные инструкции и различной кадровой документации, а так же проводится анализ бизнес процессов и прочие мероприятия.

Третий этап – это обработка и анализ информации. Во время прохождения данного этапа производится анализ состояния системы управления персонала в целом. Так же проводится анализ состояния значений и причины их отклонений. И в конце этапа составляется аудиторское заключение и все произведенные оценочные результаты формируются в выводы и предложения по усовершенствованию.

Стоит отметить, что задачи кадрового аудита предприятий группируются по нескольким направлениям диагностики и анализа:

- 1) Аудит кадровой политики и анализ основных трудовых показателей;
- 2) Аудит системы управления человеческими ресурсами;
- 3) Аудит деятельности службы управления персоналом.

И эта система является достаточно открытой. Поэтому можно производить модификацию установленных методик и присоединять к используемым технологиям, которые соответствуют узкой направленности данного вида аудита. Стоит отметить, что все направления кадрового аудита имеют свои критерии, определяемые по качеству и количеству, то есть сбалансированная система показателей.

Прокомментируем некоторые из них:

- 1) Анализ качества и эффективности планирования численности работников. Данный показатель позволяет определить отклонения численности персонала, фактической от плановой. Отклонение находится двумя видами: абсолютное отклонение определяется разницей численности персонала по факту и численности персонала по плану.

Оценивая плановый показатель с учетом того как изменялся объем производства становится ясным как меняется относительное отклонение.

Поэтому актуально сравнение фактического показателя с плановым, который корректируется на коэффициент выполнения плана.

Затем рассчитывают экономию численности и производят оценку баланса рабочего времени. Экономия относится к одному работнику, среднесписочному, так как от этого зависит точность расчета.

2) Анализ организации труда. Данный показатель определяет причину потерь и нерационально произведенных затрат рабочего времени.

Для этого проводится анализ баланса рабочего времени по факту и плану в динамике. Это позволяет выявить те потери, которые вероятно произойдут, по причине недостаточно грамотно организованного труда, что позволит прогнозировать рост показателя производительности труда, но в том случае если потери будут устранены.

Логическая цепочка событий анализа будет иметь следующий вид:

- рассчитываются коэффициенты операционного времени; от недостатков в организации труда определяются коэффициенты потерь рабочего времени; зависящих от рабочего коэффициенты потерь времени;

- расчет прогноза изменения производительности труда в процентах или долях за счет устранения потерь бессмысленных потерь рабочего времени;

- коэффициент трудовой дисциплины – рассчитывается по данным анализа целодневных и внутрисменных потерь рабочего времени;

- производится анализ динамики предыдущего коэффициента.

К показателям, которые позволяют произвести оценку уровня организации труда относятся:

- данные по прогулам,

- показатель текучести кадров (он имеет собственный коэффициент).

Мероприятия по сокращению текучести кадров проводятся после расчета определенных показателей:

- коэффициент интенсивности оборота по приему;

- коэффициент оборота по выбытию;

- коэффициент замещения¹⁰.

Верифицированная технология проведения кадрового аудита позволит значительно повысить социально-экономические показатели деятельности организации в целом, эффективность системы управления персоналом в частности. С позиции современных требований к прорывным показателям развития организаций реализация технологии кадрового аудита является первостепенным активом выстраивания стратегии развития предприятий.

¹⁰ Дементьева А.Г. Управление человеческими ресурсами: Теория и практика: учебник. М.: Аспект-Пресс, 2015. 352 с.

Библиографический список:

1. Одегов Ю.Г., Никонова Т.В. Аудит и контроллинг персонала. 2-е изд., М.: Норма М., 2015. 544 с.
2. Мириуца Е.В. Вопросы методологии кадрового аудита организации // Актуальные проблемы управления. 2020. № 5. С. 117-121.
3. Васильева Е.И., Зерчанинова Т.Е., Ручкин А.В. Кадровый аудит в органах государственной власти // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки СКАГС. 2015. № 1. С. 164-171.
4. Кибанов А.Я. Управление персоналом в России: новые функции и новое в функциях. Москва: ИНФРАМ, 2017. 431 с.
5. Кондауров М.Ю. Аудит кадрового потенциала на предприятии // Известия Волгоградского государственного педагогического университета. 2016. Т. 67. № 3. С. 110-112.
6. Кублицкая Ю.В. Сущность управленческого аудита // Учет, анализ и аудит: проблемы теории и практики. 2017. № 19. С. 82-88.
7. Бахарев В.В., Шавырина И.В. Демененко И.А. Моделирование системы мотивации труда персонала: аналитический обзор // Миссия кофессий. 2018. Т.7. № 4 (31). С. 451-464.
8. Сидавская В.В. Внутренний аудит расчетов с персоналом по оплате труда // Вестник современных исследований. 2018. № 6.4 (21). С. 305-307.
9. Шаховская Л.С. Управление человеческими ресурсами. М.: КноРус, 2017. 176 с.
10. Деметьева А.Г. Управление человеческими ресурсами: Теория и практика. М.: Аспект-Пресс, 2015. 352 с.

References

1. Odegov Yu.G., Nikonova T.V. Audit and controlling personnel. 2nd ed., M.: Norma M., 2015. 544 p.
2. Miriutsa E.V. Questions of the methodology of personnel audit of the organization // Actual problems of management. 2020. № 5. P. 117-121.
3. Vasil'eva E.I., Zerchaninova T.E., Ruchkin A.V. Personnel audit in state authorities // State and municipal management. Scientific notes of SKAGS. 2015. № 1. P. 164-171.
4. Kibanov A.Ya. Personnel management in Russia: new features and new features. Moscow: INFRAM, 2017. 431 p.
5. Kondaurov M.Yu. Audit of personnel potential at the enterprise // Bulletin of the Volgograd State Pedagogical University. 2016. V. 67. № 3. P. 110-112.
6. Kublitskaya Yu.V. Essence of management audit // Accounting, analysis and audit: problems of theory and practice. 2017. № 19. P. 82-88.
7. Bakharev V.V., Shavyrina I.V. Demenenko I.A. Modeling the system of personnel motivation: an analytical review // Mission of the Cofessions. 2018. V. 7. № 4 (31). P. 451-464.
8. Sidavskaya V.V. Internal audit of settlements with personnel for wages // Vestnik sovremennykh issledovaniya. 2018. № 6.4 (21). P. 305-307.
9. Shakhovskaya L.S. Human resource management. M.: KnoRus, 2017. 176 p.
10. Dementieva A.G. Human Resource Management: Theory and Practice. M.: Aspect-Press, 2015. 352 p.

Кондрашихин А.Б.

Доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры экономики и менеджмента, Институт экономики и права (филиал) ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений», г. Севастополь.

Национальная технологическая инициатива в системе производительных сил: пример Севастополя

Дальнейшие трансформации систем производительных сил (ПС) регионов и модернизации социально-экономических, производственных отношений, прав собственности на основные производственные фонды социума выполняются на фоне обновления технико-технологической базы общественного производства и совокупности факторов-ускорителей общественных процессов^{1, 2}. Новые общественные потребности формируют заказ на материально-техническую продукцию, деформируя структуру ПС, в частности, в территориально-отраслевом разрезе³. Важным элементом развития ПС становится система технико-технологических отношений общественного производства, непосредственно связанная с инновационно-интеллектуальным потенциалом и университетским образованием⁴.

Город Севастополь традиционно отличался высоким качеством производства и организации общественного бытия. Уникальное геополитическое положение в мировой хозяйственной системе, государственные инвестиции и высокий кадровый потенциал нацеливали развитие хозяйственного комплекса к высшим уровням технологического уклада. Известные городские предприятия – Севастопольский морской завод имени Серго Орджоникидзе, Севастопольский завод радиоаппаратуры имени В.Д. Калмыкова (позже – научно-производственное объединение «Муссон»), Приборостроительный завод «Парус», Се-

1 Белоусов А.Р. Сценарии экономического развития России на пятнадцатилетнюю перспективу // Проблемы прогнозирования. 2006. № 1. С. 1-54.

2 Болтенкова Л.Ф. Основы государственного управления в России в их историческом развитии / Л.Ф. Болтенкова, Е.И. Рябова. – Москва : Международное издание «Этносоциум и межнациональная культура», 2015. 226 с. // ISBN 978-5-904336-67-7.

3 Кондрашихин А.Б. Научные кадры в интеграционной парадигме экономики города // Экономический часопис-XXI. 2015. № 5-6. С. 112-115.

4 Развитие современного вуза: новые методы и технологии: Коллективная монография / А.Ю. Нагорнова, М.А. Виниченко, Н. Ли [и др.] ; Отв. редактор А.Ю. Нагорнова. – Ульяновск: ИП Кеньшенская Виктория Валерьевна (издательство «Зебра»), 2021. 542 с. // ISBN 9785604568835.

вастопольское предприятие «ЭРА», производственное объединение «Маяк», предприятия лёгкой, рыбной, пищевой, текстильной, химической промышленности – владели современным технологическим оборудованием, линиями, лабораториями. Их продукция славилась на просторах стран социалистического содружества, экспортировалась на другие континенты. Благодаря технологической оснащённости городских предприятий укреплялся оборонный потенциал страны, а городская система ПС приобретала комплексное сбалансированное развитие.

Переход на новые уровни технологического уклада обусловлен качественным состоянием системы ПС, готовностью участников общественного производства к работе с инновациями⁵, творческому поиску, научному анализу. Центральным ядром-агрегатором технологических инноваций сегодня выступают вузовская система и её контрагенты в сфере технико-технологических отношений. Поддержка инновационных технологических идей государственным финансированием, негосударственными и венчурными инвестициями способна переводить производственные мощности на новый технологический уклад. Важным для конкурентоспособности и устойчивости технологического прогресса в международном разделении труда является также система поддержки прав на объекты интеллектуальной собственности, обеспечивающая предоставление приоритета на изобретение, технологическую инновацию, иную разработку, преемственность научно-технического творчества в пределах территории.

Национальная технологическая инициатива (НТИ) как инструмент трансформации экономического базиса в существующем способе производства обеспечена финансовым и инструментальным сопровождением, организационной инфраструктурой и профессиональными кадрами. Для Севастополя основными элементами технико-технологических трансформаций в структуре ПС рассматриваются: образовательные организации (ОО) высшего образования (университетский учебный округ в масштабах города федерального значения); академические учреждения Российской академии наук; региональные производители инновационной продукции; субъекты инвестиционно-финансовой направленности; субъекты управляющей надстройки (органы федерального и муниципального управления, платформы-акселераторы, консалтинговые структуры и проч.). Создание профессиональной среды единомышленников в деле тех-

5 Кондрашихина О.А. Роль высшего психологического образования в формировании психологической культуры местного сообщества // Университетский комплекс как региональный центр образования, науки и культуры: Материалы Всероссийской научно-методической конференции (с международным участием), Оренбург, 04–06 февраля 2015 года. – Оренбург: Оренбургский государственный университет, 2015. С. 2989–2993.

нологического совершенствования хозяйственного комплекса, его основных средств производства, обеспечения необходимого качества жизни в городе считается ключевым фактором для перевода системы ПС на новый технологический уровень.

Поддерживаемые местными органами управления, средствами массовой информации, иными коммуникативными сообществами идеи реактивации производственных мощностей севастопольских предприятий на рельсах НТИ сохраняют в городе атмосферу готовности к выполнению трудовых задач, проявлению инициатив перехода на новые технологические уклады. Развитая сеть ОО, в том числе на дистантных форматах передачи знаний, стимулирует городское сообщество к непрерывному образованию, овладению новыми знаниями, навыками, практиками и технологиями.

Одним из драйверов инновационно-технологического переоснащения городских производственных мощностей мог бы стать Институт национальной технологической инициативы (ИНТИ), сформированный в 2021 г. в пределах Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Севастопольский государственный университет» (СевГУ) на базе его Учебного центра FESTO (ул. Университетская, 31). ИНТИ имеет сайт⁶, где отражена его организационная структура и образовательные программы в интересах абитуриентов (см. рис. 1, стр 30).

К организационной структуре ИНТИ наряду с дирекцией отнесены четыре кафедры (базовые):

- Интеллектуальные сети энергоснабжения;
- Инновационное судостроение и технологии освоения шельфа;
- Программная инженерия интеллектуальных систем;
- Проектирование беспилотных летательных аппаратов.

В открытых источниках размещены сведения о научно-педагогических работниках (НПР) ИНТИ⁷ (профессорско-преподавательский состав) численностью не менее пяти человек (или 0,49% от численности сотрудников университета⁸ – Руководство. Педагогический (научно-педагогический) состав), в их числе: кандидат технических наук (не менее четырёх работников); кандидат физико-математических наук (не менее одного работника). Опубликованные данные по-

6 Севастопольский государственный университет // URL: https://sevastopol.postupi.online/vuz/inti/?utm_source=google.ro&utm_medium=organic&utm_campaign=google.ro&utm_referrer=google.ro.

7 Патент на полезную модель № 117668 U1 Российская Федерация, МПК G06K 5/00. Система маркировки и проверки подлинности объекта: № 2012101515/08 : заявл. 16.01.2012 : опубл. 27.06.2012 / С.Ю. Дудников; заявитель Общество с ограниченной ответственностью «РСТ-Инвент». – EDN DHWWZM..

8 Севастопольский государственный университет // URL: <https://www.sevsu.ru/sveden/employees> (Дата доступа: 11.04.2022 г. 19:5МСК)

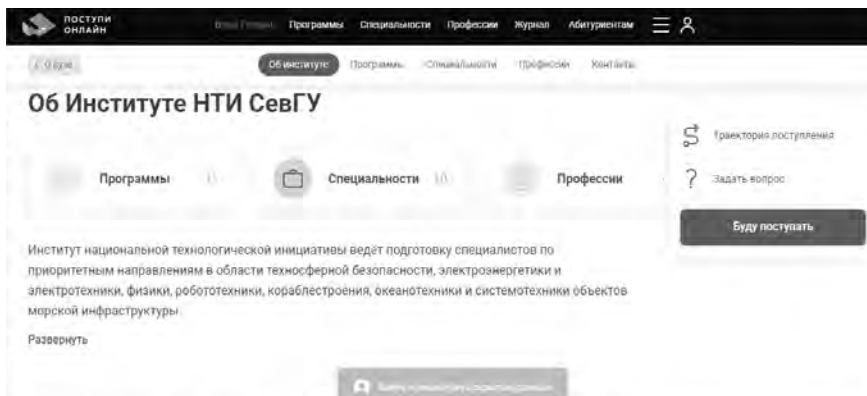


Рисунок 1. Внешний вид сайта ИНТИ СевГУ в открытом доступе.

Источник: скрин-шот с сайта по адресу https://sevastopol.postupi.online/vuz/inti/?utm_source=google.ro&utm_medium=organic&utm_campaign=google.ro&utm_referrer=google.ro.

звolyают оценить кадровую обеспеченность ИНТИ лицами с учёной степенью доктора наук, кандидата наук как 100,0%⁹. В соотношении с общей численностью лиц с учёными степенями в пределах городского учебного округа это составляет 0,37%, отражая потребность рынка труда в научных кадрах с учёными степенями и званиями.

Действующий состав ННР призван обеспечивать технологическое обновление системы ПС города и национального хозяйственного комплекса в сотрудничестве с другими субъектами. Размещённые в открытых базах данных и агрегаторах отечественной научно-технической продукции сведения позволяют предположить заполняемость трудовыми кадрами с квотой от 40% для городских ННР.

Для формирования кадров в сфере технико-технологического продвижения в 2022 г. ИНТИ предлагает четыре образовательные программы, отражённые на общем сайте университета¹⁰ (4,82% от общего числе магистерских программ университета или 2,45% от числа всех предлагаемых направлений подготовки без учёта аспирантуры),

9 Душко В.Р. Исследование воздействия ледовых полей на океанотехнические установки // Современные технологии в кораблестроительном и авиационном образовании, науке и производстве: Сборник докладов Всероссийской научно-практической конференции, посвященной 105-летию со дня рождения Р.Е. Алексева, Нижний Новгород, 16–17 декабря 2021 года. – Нижний Новгород: Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексева, 2021. С. 165-168. // EDN EVKJFW.

10 Севастопольский государственный университет / Направления подготовки СевГУ-2022, состоянием на 05.08.2022 г. // URL: https://www.sevsu.ru/specialnosti/?PAGEN_3=1.

в таких направлениях подготовки для уровня магистратуры:

- 1) 13.04.02 – Электроэнергетика и электротехника (профиль: Интеллектуальные сети электроснабжения);
- 2) 15.04.06 – Механотроника и робототехника (профиль: Проектирование и обслуживание беспилотных летательных аппаратов);
- 3) 17.04.01 – Корабельное вооружение (профиль: Проектирование морских роботизированных аппаратов двойного назначения);
- 4) 26.04.02 – Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры (профиль: инновационное судостроение).

Подготовка будущих специалистов обеспечена бюджетным финансированием 56 учебных мест обучающихся-магистрантов, ещё 70 мест предлагаются обучающимся на коммерческой основе (стоимостью от 121 до 189 тыс. руб. в год). Руководителями программ магистратуры назначены лица с учёными степенями кандидата наук¹¹. Направления подготовки 13.04.02 и 15.04.06 осуществляются на паритетных началах с другими подразделениями СевГУ: Институтом ядерной энергии и промышленности¹², Институтом информационных технологий и управления в технических системах.

Кроме того, на страничке ИНТИ на сайте СевГУ присутствуют иные направления подготовки¹³ (отражены в порядке размещения на сайте одиннадцатью программами подготовки в магистратуре с шифрами направления подготовки; в скобках указано число бюджетных/коммерческих мест обучения):

- 09.04.04 – Цифровые технологии для умного города (9/5);
- 03.04.02 – Физика моря. Спутниковая океанология (4/15);
- 05.04.06 – Природно-технические системы (10/35);
- 17.04.01 – Создание средств автоматического управления бортовых (0/15);
- 05.04.04 – Метеорология (0/20);
- 09.04.03 – Биоинформатика (8/5);
- 15.04.06 – Проектирование и обслуживание беспилотных летательных аппаратов (5/5);

11 Воронин Д.Ю. Информационно-аналитические технологии распределения вычислительных ресурсов критических инфраструктур в проблемах сетевого анализа проектов // Вісник СевНТУ. – 2014. № 154. С. 72-79. // EDN TWFAFX.

12 Кузнецов П.Н. Разработка устройства повышения эффективности фотоэлектрических установок // Экологическая, промышленная и энергетическая безопасность - 2017: Сборник статей по материалам научно-практической конференции с международным участием, Севастополь, 11–15 сентября 2017 года / Под редакцией Ю.А. Омельчук, Н.В. Ляминой, Г.В. Кучерик. – Севастополь: Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Севастопольский государственный университет», 2017. С. 728-732. // EDN YNKNZS.

13 Петрова С.Ю. Общая задача управления полиструктурной системой // Вестник Новгородского государственного университета. 2009. № 50. С. 35-39..

- 06.04.01 – Ботаника, микология, зоология, гидробиология, ... (0/17);
- 13.04.02 – Интеллектуальные системы энергоснабжения (6/18);
- 06.04.01 – Гидробиология (0/8);
- 26.04.02 – Инновационное судостроение (20/5).

Стоимость обучения предполагается в пределах от 38 тыс. руб. (для заочной формы обучения), а дополнительными направлениями подготовки кадров в магистратуре ИНТИ выступают: 03.04.02 (аффилиация с физико-математическими, биологическими науками), 05.04.04 и 05.04.06 (географические науки), 06.04.01 (сельскохозяйственные), 09.04.03 и 09.04.04 (технические). В сопоставлении со сведениями для абитуриентов в общем списке направлений и специальностей подготовки на главной странице университета (опция «Направления и специальности подготовки» вверху экрана, слева, в разделе «Абитуриентам / Навигация для поступающих») погрешности оценки количества мест для обучения в магистратуре ИНТИ, полученные простым арифметическим сложением показаний сайта нарастающим итогом в двух вариантах размещения информации, составили: $\Delta^6=+6$ ед. (или 10,71%) – для бюджетного финансирования; $\Delta^k=+78$ ед. (или 111,43%) – у коммерческой формы финансирования обучающихся.

В задачах НТИ формируется устойчивая позиция среди городских ОО. Так, в структуре СевГУ среди четырнадцати учебных институтов доля ИНТИ составляет 7,14% (5,26% – с учётом институтов-филиалов иногородних ОО высшего образования, дислоцированных в городе и осуществляющих непосредственное взаимодействие с его системой ПС). С точки зрения обеспечения реализации образовательных программ доля ИНТИ в режиме открытого доступа сегодня составляет:

- бакалавриат – 0%;
- специалитет – 0%;
- магистратура – 4,28%;
- аспирантура – 1,79%.

Проведённое в период 5-20 июля 2022 г. в Севастополе общенациональное мероприятие «Архипелаг-2022» нацеливалось на акселерацию проблематики НТИ. Согласно отчётным данным его эффективность в разрезе НТИ оценена такими параметрами¹⁴:

- число площадок и регионов проведения;
- численность промышленных партнёров;
- численность уникальных участников и участников акселератора;
- число мероприятий в рамках треков;
- интенсивность посещения участниками треков.

Отражена активность посещения участниками площадок Архи-

14 «Архипелаг-2022» Итоги / А2022. 44 с. С. 2 // URL: file:///C:/Users/Samsung/Downloads/Архипелаг_2022_Итоговая_презентация.pdf.

пелага-2022: для Севастополя этот показатель оказался наибольшим (77,67%). Проводимые ИНТИ и его контрагентами инфраструктурные, обучающие, организационные и коммуникативные мероприятия в рамках НТИ вызывают интерес в городском сообществе с аппроксимацией полученных результатов в его систему ПС. Целесообразным видится вовлечение элементов городской системы ПС, кадрового потенциала, производственных мощностей известных севастопольских брендов промышленного производства, интеллектуальных ресурсов города в решение задач НТИ, перевод методологии технологической инициативы в плоскость открытого диалога потенциальных субъектов инновационного пространства с их ресурсами и интересами.

Библиографический список:

1. Белоусов А.Р. Сценарии экономического развития России на пятнадцатилетнюю перспективу // Проблемы прогнозирования. 2006. № 1. С. 1-54.
2. Болтенкова Л.Ф. Основы государственного управления в России в их историческом развитии / Л.Ф. Болтенкова, Е.И. Рябова. – Москва: Международное издание «Этносоциум и межнациональная культура», 2015. 226 с. // ISBN 978-5-904336-67-7.
3. Кондрашихин А.Б. Научные кадры в интеграционной парадигме экономики города // Экономічний часопис-XXI. 2015. № 5-6. С. 112-115.
4. Кондрашихина О.А. Роль высшего психологического образования в формировании психологической культуры местного сообщества / О. А. Кондрашихина // Университетский комплекс как региональный центр образования, науки и культуры : Материалы Всероссийской научно-методической конференции (с международным участием), Оренбург, 04–06 февраля 2015 года. – Оренбург: Оренбургский государственный университет, 2015. С. 2989-2993.
5. Развитие современного вуза: новые методы и технологии: Коллективная монография / А.Ю. Нагорнова, М.А. Виниченко, Н. Ли [и др.]; Отв. редактор А.Ю. Нагорнова. – Ульяновск: ИП Кеньшенская Виктория Валерьевна (издательство «Зебра»), 2021. 542 с. // ISBN 9785604568835.
6. Севастопольский государственный университет // URL: https://sevastopol.postupi.online/vuz/inti/?utm_source=google.ro&utm_medium=organic&utm_campaign=google.ro&utm_referrer=google.ro.
7. Патент на полезную модель № 117668 U1 Российская Федерация, МПК G06K 5/00. Система маркировки и проверки подлинности объекта: № 2012101515/08: заявл. 16.01.2012; опубл. 27.06.2012 / С.Ю. Дудников; заявитель Общество с ограниченной ответственностью «РСТ-Инвент».
8. Севастопольский государственный университет // URL: <https://www.sevsu.ru/sveden/employees/>. (Дата доступа: 11.04.2022)
9. Душко В.Р. Исследование воздействия ледовых полей на океанотехнические установки // Современные технологии в кораблестроительном и авиационном образовании, науке и производстве : Сборник докладов Всероссийской научно-практической конференции, посвященной 105-летию со дня рождения Р.Е. Алексеева, Нижний Новгород, 16–17 декабря 2021 года. – Нижний Новгород: Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева, 2021. С. 165-168.
10. Севастопольский государственный университет / Направления подготовки СевГУ-2022, состоянием на 05.08.2022 г. // URL: https://www.sevsu.ru/specialnosti/?PAGEN_3=1.
11. Воронин Д.Ю. Информационно-аналитические технологии распределения вычислительных ресурсов критических инфраструктур в проблемах сетевого анализа проектов // Вісник СевНТУ. 2014. № 154. С. 72-79.

12. Кузнецов П.Н. Разработка устройства повышения эффективности фотоэлектрических установок // Экологическая, промышленная и энергетическая безопасность - 2017: Сборник статей по материалам научно-практической конференции с международным участием, Севастополь, 11–15 сентября 2017 года / Под редакцией Ю.А. Омельчук, Н.В. Ляминой, Г.В. Кучерик. – Севастополь: Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Севастопольский государственный университет», 2017. С. 728-732.
13. Петрова С.Ю. Общая задача управления полиструктурной системой // Вестник Новгородского государственного университета. 2009. № 50. С. 35-39.
14. «Архипелаг-2022» Итоги / А2022. 44 с. С. 2 // URL: file:///C:/Users/Samsung/Downloads/Архипелаг_2022_Итоговая_презентация.pdf.

References

1. Belousov A.R. Scenarios for Russia's Economic Development for a Fifteen-Year Perspective // Problems of Forecasting. 2006. № 1. P. 1-54.
2. Boltenkova L.F. Fundamentals of public administration in Russia in their historical development / L.F. Boltenkova, E.I. Ryabov. - Moscow: International edition "Ethnosociety and interethnic culture", 2015. 226 p. // ISBN 978-5-904336-67-7.
3. Kondrashikhin A.B. Scientific personnel in the integration paradigm of the city's economy // Economic Chasopis-XXI. 2015. № 5-6. P. 112-115.
4. Kondrashikhina O.A. The role of higher psychological education in shaping the psychological culture of the local community / O. A. Kondrashikhina // University complex as a regional center of education, science and culture: Proceedings of the All-Russian Scientific and Methodological Conference (with international participation), Orenburg, February 04–06, 2015. - Orenburg: Orenburg State University, 2015. P. 2989-2993.
5. Development of a modern university: new methods and technologies: Collective monograph / A.Yu. Nagornova, M.A. Vinichenko, N. Lee [et al.]; Rep. editor A.Yu. Nagornov. - Ulyanovsk: IP Kshenskaya Victoria Valerievna (Zebra publishing house), 2021. 542 p. // ISBN 9785604568835.
6. Sevastopol State University // URL: https://sevastopol.postupi.online/vuz/inti/?utm_source=google.ro&utm_medium=organic&utm_campaign=google.ro&utm_referrer=google.ro.
7. Utility model patent № 117668 U1 Russian Federation, IPC G06K 5/00. Object marking and authentication system: № 2012101515/08: Appl. 01/16/2012: publ. 06/27/2012 / S.Yu. Dudnikov; applicant Limited Liability Company "RST-Invent".
8. Sevastopol State University // URL: <https://www.sevsu.ru/sveden/employees/>. (04.11.2022)
9. Dushko V.R. Study of the impact of ice fields on ocean technical installations // Modern technologies in shipbuilding and aviation education, science and production: Collection of reports of the All-Russian scientific and practical conference dedicated to the 105th anniversary of the birth of R.E. Alekseev, Nizhny Novgorod, December 16–17, 2021. - Nizhny Novgorod: Nizhny Novgorod State Technical University. R.E. Alekseeva, 2021. P. 165-168.
10. Sevastopol State University / SevGU-2022 training areas, as of 08/05/2022 // URL: https://www.sevsu.ru/specialnosti/?PAGEN_3=1.
11. Voronin D.Yu. Information-analytical technologies for the distribution of computing resources of critical infrastructures in the problems of network analysis of projects // Visnik SevNTU. 2014. № 154. P. 72-79.
12. Kuznetsov P.N. Development of a device for increasing the efficiency of photovoltaic installations // Ecological, industrial and energy security - 2017: Collection of articles based on materials of a scientific and practical conference with international participation, Sevastopol, September 11–15, 2017 / Edited by Yu.A. Omelchuk, N.V. Lyamina, G.V. Kucherik. - Sevastopol: Federal State Autonomous Educational Institution of Higher Education "Sevastopol State University", 2017. P. 728-732.
13. Petrova S.Yu. The general task of managing a polystructural system // Bulletin of the Novgorod State University. 2009. № 50. P. 35-39.
14. "Archipelago-2022" Results / А2022. 44 p. P. 2 // URL: file:///C:/Users/Samsung/Downloads/Archipelago_2022_Final_presentation.pdf.

Абрамов В.Л.

*Доктор экономических наук, профессор, главный научный сотрудник
Института исследований международных экономических исследований
Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.*

Абрамова О.Д.

*Доктор политических наук, кандидат экономических наук, профессор.
Российская академия народного хозяйства
и государственной службы при Президенте Российской Федерации.*

Стимулирование переобучения и занятости женщин в регионах Российской Федерации: влияние реализации национального проекта «демография»

Проблемы занятости населения России являются важнейшими в вопросах социального благополучия и качества жизни групп общества. Гендерный дисбаланс в сфере занятости является статистически фиксируемой характеристикой социально-трудовых отношений практически во всех государствах мира, даже в наиболее высоко развитых экономически странах женщины демонстрируют меньшую степень стабильности занятости по сравнению с мужчинами.

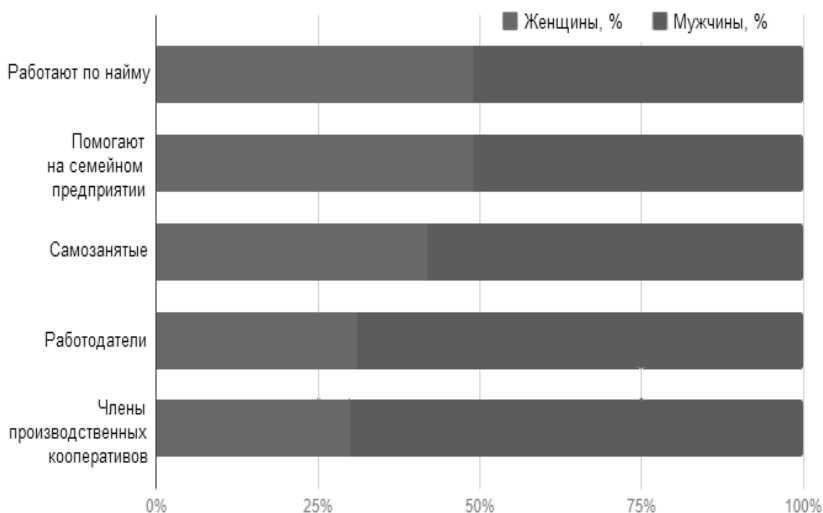
Согласно данным международного аналитического агентства Statista.com в 2019 году доля активно занятых мужчин по отношению ко всему мужскому населению превышала соответствующий женский кластер в каждой наблюдаемой возрастной группе. Возрастные рамки от 30 до 34 лет, а также в возрасте от 35 до 39 лет был самый высокий уровень занятости среди мужчин. В группе от 55 до 59 лет была занята только половина женского населения по сравнению с более чем 77 процентами работающих мужчин¹.

Положение в сфере женской занятости обуславливает принятие ряда мер государственной социальной политики, направленных на стимулирование их активного поведения на рынке труда, в том числе – за счет освоения новых навыков и прохождения программ профессионального переобучения и переквалификации.

Следует отметить, что стремление к постоянному повышению

¹ Share of employed population in Russia in 2019, by gender and age group // URL: https://translated.turbopages.org/proxy_u/en-ru.ru.13b0563c-62da55bb-e2e74bfe-74722d776562/https/www.statista.com/statistics/1010705/employed-men-and-women-russia-age-group/ (Дата обращения: 13.07.2022 г.)

Рисунок 1. Диаграмма готовности к обучению мужчин и женщин в России в 2020 г.



своего профессионального уровня и обладание востребованными компетенциями характерно для россиян. Российские граждане активнее жителей других стран повышают свою квалификацию, по выводам, сделанным на основе исследования международной консалтинговой компании BCG и The Network «Глобальный тренд на повышение квалификации и переобучение»². Для оценки понимания преобразований, происходящих на нынешнем рынке труда, а также готовности следовать таким изменениям, компаниями было проведено собеседование по всему миру – оно охватило 366 тысяч человек, среди них 24 тысячи – россияне.

Тот же тренд подтверждается и российскими исследованиями. На рисунке 1 представлена диаграмма, отражающая готовность учиться и переобучаться для получения более востребованной должности среди мужчин и женщин России 2020 г.³

Исходя из итогов исследования BCG сделан вывод, что обеспокоенность текущими тенденциями выражается в увеличении частоты прохождения различных курсов повышения квалификации и расширении профессионального обучения. Большая половина

2 Исследование международной консалтинговой компании BCG и The Network «Глобальный тренд на повышение квалификации и переобучение» // URL: <https://ria.ru/20191114/1560906808.html> (Дата обращения 13.07.2022 г).

3 Женщины готовы учиться больше мужчин // URL: <https://mobillegends.net/женщины-больше-мужчин-готовы-учиться/> (Дата обращения 13.07.2022 г.)

(65%) трудоспособного населения мира отмечает, что каждый год уделяет внимание приобретению необходимых навыков для сохранения имеющейся квалификации и собственному совершенствованию как профессионала.

Одновременно, следует отметить, что с учетом региона величина времени, в ходе которого осуществляется обучение, различна. «Так, в России этот показатель еще выше – 68% в среднем, в том числе максимальные значения у НИОКР (80%), ИТ (80%) и специалистов в области цифровизации, аналитики и автоматизации (77%)», - отмечается в документе⁴.

Большинство граждан России (56%), как показывают результаты исследования, готовы проходить переобучение. Наибольший процент заинтересованных отмечен среди специалистов на производстве (63%), в сфере продаж (65%), и административных (65%); в свою очередь, наименьший процент наблюдается среди ИТ-специалистов (45%), медиа и СМИ (44%), и юристов (46%)⁵.

По мнению ряда авторов, «российские граждане среди осваиваемых навыков ставят на первое место аналитические, вторыми идут навыки решения сложных задач и третьими – лидерство. Навыки коммуникаций занимают четверное место в этом рейтинге. Хотя в других экономически развитых странах, коммуникации являются приоритетными»⁶.

Как правило, чаще всего женщины работают в связанных с предоставлением услуг сферах деятельности. Так, заняты в сфере оптовой и розничной торговли - 61,2 %, гостиничной и ресторанной сфере - 75,7 %, в области здравоохранения - 79,2 %, образования - 82 %. Наиболее часто в перечисленных отраслях больший процент работников составляют женщины.

Интересные данные приведены в исследовании Тупикина Е.Н. и ее коллег. В авторском исследовании участвовал 81 субъект РФ. В выборку вошли все регионы России, за исключением г. Москвы, при условии наличия о них необходимых статистических данных. В кластерном анализе, при помощи которого проводилось исследование, были использованы такие инструменты, как программы MS Excel и SPSS Statistics⁷. Также с помощью такого метода, как метод

4 Исследование международной консалтинговой компании BCG и The Network «Глобальный тренд на повышение квалификации и переобучение» // URL: <https://ria.ru/20191114/1560906808.html> (Дата обращения 13.07.2022 г.).

5 Там же.

6 Справочник. География. Население России. Трудовые ресурсы и рынок труда // URL: https://spravochnick.ru/geografiya/naselenie_rossii/trudovye_resursy_i_rynok_truda_v_rossii (Дата обращения 18.07.2022 г.).

7 Тупикина Е.Н., Анепкина А.А., Ким Е.А., Оганнисян Э.Г., Удовик А.С. Стратегия

Урда был проведен иерархический анализ. Представим показатели женской занятости по отраслям экономики в 2021 году в таблице 1.

Таблица 1. Показатели женской занятости по отраслям экономики в 2021 г., %.

Вид отрасли	%
Производство и перераспределение электроэнергии, газа и воды	2%
Добыча полезных ископаемых	1%
Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, предметов личного пользования, рестораны и гостиницы	24%
Образование	16%
Сельское и лесное хозяйство, рыболовство и рыбоводство	5%
Другие виды экономической деятельности	6%
Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение	6%
Финансовая деятельность, операции с недвижимостью, аренда и предоставление услуг	9%
Обрабатывающие производства	11%
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	13%
Строительство	2%
Транспорт и связь	5%

Важнейшим направлением содействия занятости женщин является национальный проект «Демография», в рамках которого реализуется федеральный проект «Содействие занятости» (запущен в марте 2021 г. и продлится до 2024 г.)⁸.

Объем финансирования национального проекта «Демография» до 2024 года представлен в таблице 2.

Финансирование проекта предполагает в том числе и расходы на организацию профессионального переобучения, переквалификацию и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

истическая характеристика занятости населения России // Фундаментальные исследования. 2018. № 2. С. 168-173. // URL: <https://fundamental-research.ru/ru/article/view?id=42093> (Дата обращения: 11.07.2022).

8 Постановление Правительства РФ от 13.03.2021 г. № 369 // URL: <https://www.garant.ru/> (Дата обращения 15.07.2022).

Таблица 2. Объем финансирования национального проекта «Демография».

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023	2024	итоговая сумма
Всего по национальному проекту, млн. руб.	544760,9	556168,4	559529,1	506876,5	483486,4	454355,0	3105176,2
Из федерального бюджета, млн. руб.	517077,6	532371,0	538214,4	487455,5	463946,4	434326,5	2973391,4

Министерство труда и социальной защиты РФ разработало для регионов страны комплекс методических рекомендаций по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография».

С целью формирования необходимых для прохождения женщинами повышения квалификации и переобучения мер, региональные органы исполнительной власти предусмотрели следующие направления действий:

- создание, при участии благотворительных фондов и социально ориентированных некоммерческих организаций, офисов, с целью формирования условий для коммуникации и деятельности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком или воспитывающих несовершеннолетних детей;

- разработка предложений по улучшению нормативно-правовой базы с целью применения для женщин дистанционных образовательных технологий, в том числе при осуществлении переобучения и повышения квалификации органами службы занятости;

- регулярное отслеживание степени необходимости женщин в прохождении повышения квалификации и переобучения, а также в организации присмотра за несовершеннолетними детьми;

- организация социологических опросов, а также обработка статистических данных для выявления уровня необходимости женщин в прохождении переобучения и повышения квалификации;

- принятие мер для прохождения женщинами повышения квалификации и переобучения.

С целью выбора наиболее эффективной образовательной программы органам службы занятости требуется осуществление работы по консультированию и профилированию женщин, которые обратились для прохождения обучения, с учетом уровня образования, профиля настоящей или предыдущей профессиональной деятельности, а также подбора обучения, максимально соответствующего по форме, степени квалификации и длительности. Срок прохождения обучения не должен превышать полгода. Так, например, одним из инициаторов обучения населения в рамках данного проекта на безвозмездной для слушателей основе выступил Факультет финансов и банковского дела РАНХиГС, объявивший набор на обучение по тем специальностям, которые наиболее востребованы у потенциальных обучающихся. С подобными инициативами выступили и ряд других крупных университетов в столице и региональных центрах.

Регионы могут осуществлять механизм образовательных сертификатов, в таком случае женщина подбирает наиболее подходящий вариант образовательной программы из имеющихся, и для того, чтобы получить образовательный сертификат, обращается в орган службы занятости.

С помощью такого сертификата можно в пределах территории субъекта Российской Федерации пройти выбранную программу в подходящее время в какой-либо из принимающих участие в региональном проекте образовательных организаций. Органы службы занятости создают рекомендуемый список таких образовательных организаций с целью самостоятельного, наиболее удобного выбора организации женщиной⁹.

Также для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, для совершенствования компетенций и профессиональных навыков сотрудников, обучение может быть проведено по выбранному направлению работодателей. Так, с целью заключения соглашения о прохождении обучения сотрудниками работодатель обращается в органы службы занятости.

Обучение может проходить с использованием дистанционных технологий для уменьшения расходов (поскольку не требуется выделять средства на аренду помещений), экономии времени (т.к. не нужно добираться к месту, где проходит обучение). Благодаря при-

⁹ Постановление Правительства РФ от 13.03.2021 г. № 369 // URL: <https://www.garant.ru/> (Дата обращения 15.07.2022).

менению дистанционных технологий есть возможность увеличить эффективность обучения, а также обучить одновременно большее количество человек.

В качестве важнейшего показателя результативности осуществления программы выступает количество начавших трудовую деятельность среди общего количества женщин, обратившихся в органы службы занятости и не участвующих в трудовой деятельности, у которых есть дети дошкольного возраста, и женщин, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком, прошедших повышение квалификации и переобучение, величиной более 70 %.

Приведем некоторые примеры эффективной реализации государственной программы «Демография» в части стимулирования профессионального развития и женской занятости в регионах Российской Федерации.

К примеру, в Саратовской области, в общем, за четыре года (с 2020 по 2024 гг.) более 3300 человек пройдут обучение. Принимаемые центрами занятости населения меры относительно занятости женщин, содействуют формированию среды для сочетания трудовой деятельности и воспитания детей, а также увеличению рождаемости.

Помощь в трудоустройстве на начало июня 2022 г. была предоставлена 1032 женщинам, у которых есть несовершеннолетние дети, среди них 76 многодетных и 91 одиноких матерей¹⁰.

В целях повышения конкурентоспособности на рынке труда в 2019 году в рамках государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области» (Программа Саратовской области), предусмотрены профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 590 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. В 2019 году величина финансирования, выделенного на обучение женщин данной категории, составила около 5,9 млн руб.

В рамках Программы Саратовской области представлено 35 образовательных программ, среди них: «Учитель информатики», «Кадровое делопроизводство», «Прикладные компьютерные технологии», «Закройщик», «Продавец», «Охрана труда», «Воспитатель», «Парикмахер», «Управление государственными и муниципальными закупками», «Социальный работник», «Управление персоналом»,

10 Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Саратовской области // URL: <https://64zan.ru/> (Дата обращения 16.07.2022).

«Портной», «Сметчик», «Психолог в социальной сфере», «Кассир торгового зала» и др.

В Кировской области бесплатное переобучение и повышение квалификации по проекту «Демография» до 2024 года должны пройти около 2000 женщин, находящихся в отпуске по уходу за детьми. Величина финансирования за все время осуществления проекта превысит 104 млн руб. за счет таких средств, как федеральный и областной бюджеты¹¹.

Посредством приобретенных женщинами в процессе обучения новых знаний и навыков обеспечивается их профессиональная мобильность, а также происходит рост конкурентоспособности на рынке труда. Одновременно, появляется возможность заниматься и воспитанием детей, и трудовой деятельностью без ущерба для каждого вида деятельности. Женщинам приходится интегрироваться в профессиональную среду, и «наиболее приемлемый способ обретения новой позитивной профессиональной идентичности – это путь интеграции, предполагающий как освоение новых норм, ценностей, образцов поведения новой профессиональной культуры, так и сохранение имеющихся особенностей»¹², накопленных ранее, до декретного отпуска.

Большей половиной женщин была пройдена профессиональная переподготовка или подготовка по таким специальностям, как: продавец, кладовщик, повар, младший воспитатель, делопроизводитель. Другие прошли курсы по повышению квалификации по специальностям медицинских и педагогических работников, менеджеров, бухгалтеров, секретарей. Благодаря предпринятым мерам возможен рост количества женщин, прошедших обучение и вернувшихся к трудовой занятости, в два раза. Перечень образовательных программ достаточно ограничен, что отражается не только в статистических отчетах и количественных опросах, но и в результатах качественных междисциплинарных исследований. К примеру, исследователи, занимающиеся изучением имиджа женщины-профессионала, отмечают, что существуют «векторы развития образа: в американских кинофильмах — маскулинность, в скандинавских — фемининность, в российских — традиционное выполнение гендерных ролей»¹³.

11 Официальный сайт Правительства Кировской области // URL: <https://www.kirovreg.ru> (Дата обращения 15.07.2022).

12 Волкова О.А. Профессиональная маргинализация в условиях глобального экономического кризиса // ЭТАП: экономическая теория, анализ, практика. 2010. № 3. С. 93.

13 Волкова О.А., Босов Д.В. Образ женщины-программистки в кинофильмах и сериалах // Женщина в российском обществе. 2018. № 3 (88). С. 97.

Планируется, что за период с 2020 по 2024 гг. повышение квалификации и переобучение пройдет около 230 тыс. женщин (по 40 тыс. человек - в 2020-2021 гг., по 50 тыс. человек - в 2022-2024 гг.), воспитывающих детей дошкольного возраста и находящихся в отпусках по уходу за детьми до 3 лет и обратившихся в службу занятости.

Длительность обучения – до полугода, стоимость - около 46–48 тыс. руб. Также, возможно назначение стипендии в размере умноженного на районный коэффициент минимального размера оплаты труда для женщин, которые обратились в органы службы занятости, воспитывают детей дошкольного возраста, и не заняты в трудовой деятельности.

В Бурятии Национальный проект «Демография» и федеральное финансирование в его рамках позволит более 510 жительницам, находящихся в декретном отпуске, пройти профобучение с 2019 по 2024 гг.

Для женщин организуют курсы по нескольким специальностям, в том числе менеджеры по персоналу, бухгалтер, сестринское дело общей практики, повар, парикмахер и другие. Обучение будет проходить в местных вузах и средних профессиональных образовательных учреждениях.

Регионами может быть реализован механизм образовательных сертификатов, когда женщина самостоятельно определяет вариант образовательной программы из возможных вариантов и обращается в орган службы занятости для получения образовательного сертификата, позволяющего освоить эту образовательную программу в пределах территории субъекта Российской Федерации в удобное время в любой из образовательных организаций, участвующих в региональном проекте.

С этой целью органы службы занятости формируют рекомендуемый перечень образовательных организаций, участвующих в региональном проекте, для самостоятельного выбора женщиной образовательной организации. В настоящее время профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, реализуется в рамках полномочий органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации за счет средств региональных бюджетов. Поддержка из федерального бюджета позволит обучить в 2,5 раза больше женщин с детьми, чем сейчас¹⁴.

14 Профобучение женщин с детьми по программе «Демография» // URL: https://woman.rambler.ru/children/43140173/?utm_content=woman_media&utm_medium=read_more&utm_source=copylink (Дата обращения 18.07.2022).

Таким образом, сделав лишь небольшой обзор реализации национального проекта «Демография» по регионам России, мы подчеркнем еще раз важность и своевременность реализации данной программы для дальнейшего трудоустройства женщин в стране, повышения качества показателей женской занятости, как одного из факторов совершенствования социально-экономических ресурсов регионов и повышения благосостояния населения.

Библиографический список:

1. Ананченкова П.И., Брострем В.О., Мартиросян О.А. Экономический и социальный потенциал семейного, женского, молодежного бизнеса и предпринимательства «золотого возраста» // Труд и социальные отношения. 2018. № 1. С. 94-107.
2. Волкова О.А. Профессиональная маргинализация в условиях глобального экономического кризиса. ЭТАП: экономическая теория, анализ, практика. 2010. № 3. С. 86-94.
3. Волкова О.А., Босов Д.В. Образ женщины-программистки в кинофильмах и сериалах. Женщина в российском обществе. 2018. № 3 (88). С. 97-103.
4. География. Население России. Трудовые ресурсы и рынок труда. Справочник. // URL: https://spravochnik.ru/geografiya/naselenie_rossii/trudovye_resursy_i_rynok_truda_v_rossii (Дата обращения 18.07.2022).
5. Глобальный тренд на повышение квалификации и переобучение. Исследование международной консалтинговой компании BCG и The Network // URL: <https://ria.ru/20191114/1560906808.html> (Дата обращения 13.07.2022 г.).
6. Женщины готовы учиться больше мужчин // URL: <https://mobillegends.net/женщины-больше-мужчин-готовы-учиться/> (Дата обращения 13.07.2022)
7. Кузнецов М.Ю., Ананченкова П.И. Образовательная поддержка женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. Труд и социальные отношения. 2017. Т. 28. № 2. С. 104-115.
8. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Саратовской области // URL: <https://64zan.ru/> (Дата обращения 16.07.2022).
9. Официальный сайт Правительства Кировской области // URL: <https://www.kirovreg.ru/> (Дата обращения 15.07.2022 г.).
10. Постановление Правительства РФ от 13.03.2021 г. №369 // URL: <https://www.garant.ru/> (Дата обращения 15.07.2022).
11. Профобучение женщин с детьми по программе «Демография» // URL: https://woman.rambler.ru/children/43140173/?utm_content=woman_media&utm_medium=read_more&utm_source=copylink (Дата обращения 18.07.2022).
12. Тупикина Е.Н., Анепкина А.А., Ким Е.А., Оганнисян Э.Г., Удовик А.С. Статистическая характеристика занятости населения России // Фундаментальные исследования. 2018. № 2. С. 168-173 // URL: <https://fundamental-research.ru/ru/article/view?id=42093> (Дата обращения: 11.07.2022).
13. Share of employed population in Russia in 2019, by gender and age group // URL: https://translated.turbopages.org/proxy_u/en-ru.ru.13b0563c-62da55bb-e2e74bfe-74722d776562/https/www.statista.com/statistics/1010705/employed-men-and-women-russia-age-group (Дата обращения: 13.07.2022)

References

1. Ananchenkova P.I., Brostrem V.O., Martirosyan O.A. Economic and social potential of family, women's, youth business and entrepreneurship of the "golden age" // Labor and social relations. 2018. № 1. P. 94-107.

2. Volkova O.A. Professional marginalization in the context of the global economic crisis. STAGE: economic theory, analysis, practice. 2010. № 3. P. 86-94.
3. Volkova O.A., Bosov D.V. The image of a female programmer in movies and TV shows. Woman in Russian society. 2018. № 3 (88). P. 97-103.
4. Geography. Population of Russia. Labor resources and the labor market. Directory. // URL: https://spravochnick.ru/geografiya/naselenie_rossii/trudovye_resursy_i_rynok_truda_v_rossii (07.18.2022).
5. Global trend for advanced training and retraining. Research of the international consulting company BCG and The Network // URL: <https://ria.ru/20191114/1560906808.html> (07.13.2022).
6. Women are ready to learn more than men // URL: <https://mobillegends.net/women-more-men-ready-to-learn/> (07.13.2022)
7. Kuznetsov M.Yu., Ananchenkova P.I. Educational support for women on parental leave. Labor and social relations. 2017. V. 28. № 2. P. 104-115.
8. Official website of the Ministry of Labor and Social Protection of the Saratov Region // URL: <https://64zan.ru/> (07.16.2022).
9. Official website of the Government of the Kirov region // URL: <https://www.kirovreg.ru/> (07.15.2022).
10. Decree of the Government of the Russian Federation of March 13, 2021 № 369 // URL: <https://www.garant.ru/> (July 15, 2022).
11. Vocational training for women with children under the program "Demography" // URL: https://woman.rambler.ru/children/43140173/?utm_content=woman_media&utm_medium=read_more&utm_source=copylink (07.18.2022).
12. Tupikina E.N., Anepkina A.A., Kim E.A., Ogannisyan E.G., Udovik A.S. Statistical characteristics of the employment of the population of Russia // Fundamental research. 2018. № 2. P. 168-173 // URL: <https://fundamental-research.ru/ru/article/view?id=42093> (07.11.2022).
13. Share of employed population in Russia in 2019, by gender and age group // URL: https://translated.turbopages.org/proxy_u/en-ru.ru.13b0563c-62da55bb-e2e74bfe-74722d776562/https/www.statista.com/statistics/1010705/employed-men-and-women-russia-age-group (07.13.2022)

Дедиу Е.И.

Ассистент кафедры истории Института истории
и права Калужского государственного университета имени К.Э. Циолковского.

Устройство городского водоснабжения как направление социального благоустройства провинциального города в период новой экономической политики (на примере г. Калуги)

В исследуемый период проблема бесперебойной подачи воды городским жителям и обеспечение стабильной работы водопроводной сети была одной из самых насущных и, конечно же, влияло на показатели уровня городского благоустройства.

Следует отметить, что до 1861 г. водопровод имелся лишь в нескольких городах Российской империи, включая Москву, даже в столичном Петербурге водопровода, как и канализации не было, он появился там только в 1860-е гг. К 1910 г. 168 российских городов, включая Калугу, и ближайшую к ней Тулу уже обладали водопроводом [7, с. 277].

В 1924 г. только 328 городов СССР имели водопроводы с общей длиной 7 тыс. верст [6, с. 80, 81]. К апрелю 1925 г. не функционировали водопроводы в восьми городах РСФСР, имевших население более 60 тыс. человек, в 10 городах с населением 40–60 тыс., 10 — с населением 30–39 тыс. и 10 — с населением 20–29 тыс. человек [6, с. 83].

Специалисты в 1926 г. признавали состояние и благоустройство в отношении водопровода «далеко неблагополучным». Причем около половины водопроводов были сооружены до 1900 г. (среди них – Калужский), а вторая половина — в первую четверть века [5, с. 10].

Впервые мысль об устройстве водопровода в Калуге возникла в 1860-е гг. После большого пожара 8 сентября 1873 г. когда сгорело 13 домов и при тушении испытывался большой недостаток воды инженер – капитан И. И. Лилье предложил устроить в Калуге водопровод с подачей воды до 70 тыс. ведер в сутки из Киевских ключей, его инициативу поддержал калужский благотворитель И.П. Пестриков, предложив выделить 70 тыс. руб. из сумм, внесенных им на вечные времена в банк им. братьев Малютиных в Калуге. Но тогда городская Дума своего согласия не дала.

И только после ходатайств известного купца М.М. Фишера, просившего провести водопровод из р. Яченки для его пивоваренного завода и для бань К.Х. Давингофа, вопрос об устройстве водопровода был окончательно решён 5 ноября 1885 г. при поддержке Калужского городского головы И.К. Ципулина. Проект на устройство водопровода было поручено составить инженеру К.К. Дилль. Водопровод рассчитывался на подачу до 140 тыс. ведер в сутки. 14 декабря 1886 г. водопровод, построенный с учетом использования ключей Зеленого Крупца, был открыт (потрачено 123 тыс. руб.). Ремонт и расширение сооружений водопровода были в 1900, 1903, 1906, 1908, 1910 и 1911 гг. [4, с. 156-161].

В Калуге накануне исследуемого периода насчитывалось до 40 прудов. В саду 11 советской школы (у Рождественской церкви¹) имела глубокую яму, наполненная водой вровень с краями, которую жители называли «Крупец».

До устройства водопровода в Калуге горожане пользовались главным образом водой из колодцев, реже брали воду из Яченки, Оки, из ключей по Оке и Киевке. Колодезная вода чаще бралась из колодцев на усадьбах частных граждан, но в разных местах города были устроены и общественные колодцы, закрытые будками, из них вода накачивалась насосом. Такие колодцы были, например, на Нижней-Садовой ул., в Кольцовском пер. (ныне – ул. Пацаева).

С рек и крупцов (ключей) вода доставлялась водовозами, и на окраинах, вблизи рек и ключей, водоносками, носившими воду в глиняных кувшинах. Весной на время разлива, водовозы нередко набирали воду из канав подле Пятницкого кладбища, так как тамошняя вода была известна своей мягкостью [2].

По чистоте, мягкости и вкусу, жители города признавали лучшей воду Киевских ключей.

В 1914 г. построена в Калуге вторая водокачка на Киевских ключах. Главной причиной её постройки было временное прекращение работы городской водокачки в 1908 г., когда при большом весеннем разливе Оки водокачка Зеленого Крупца была залита, и город на неделю остался без водопроводной воды. Киевская водокачка рассчитана на подачу 7 550 ведер в час (150-180 тыс. ведер в сутки). Устройство Киевского водоснабжения обошлось около 125 тыс. руб., но вода с Киевской водокачки стала поступать в общегородскую сеть.

Кроме общегородского водопровода в Калуге имелось 2 частных водопровода — один Сызрано-Вяземской железной дороги (был свой водопровод и на Московско-Киево-Воронежской железной до-

1 Храм в честь Рождества Христова (ныне ул. Ф. Энгельса, 121).

роги с подачей воды также из р. Яченки) и другой для военного лагеря и артсклада на Киевке (вода бралась из верхних Киевских ключей; водопровод был устроен около 1910 г. и закрыт в 1915 г.).

Железнодорожный водопровод берет воду из Ячеки, водокачка устроена ниже бывшего Лаврентьевского монастыря. За сутки подает до 17 тыс. ведер. Железнодорожный водопровод снабжал водой всю полосу отчуждения, включая вокзал и больницу. Но из-за малого давления и сравнительно большой высоты и отдаленности вокзального района, городской водопровод туда подавал воду очень слабо и во время разлива для питья приходилось воду подвозить.

За Лаврентьевской рощей на ключах до Первой мировой войны находилась еще одна железнодорожная водокачка, впоследствии закрытая, так как ключ иссяк [1, с. 38].

На спиртоводочном заводе в Калуге имелось 2 артезианские скважины. Одна скважина была устроена в начале XX в. на глубине около 120 м. и давала 32 килолитра в час (около 60 тыс. ведер в сутки). По состоянию на 1929 г. не работала из-за порчи насосных сооружений. Рядом в 20 метрах в 1928 г. была устроена новая скважина, дававшая в час 900 ведер.

Важнейшим вопросом водопроводного хозяйства в масштабе страны к середине 1920-х гг. являлся вопрос о домовых присоединениях. В 213 городах, где водопроводы всё же функционировали, к ним были присоединены, по имеющимся данным 12% домовладений [6, с. 82].

В Калуге на начало 1920-х гг. присоединено было к водопроводной сети всего 13,5% всех владений города. Из 8915 занятых квартир было 1110 квартир с действующим водопроводом, при числе жителей в этих квартирах около 6 000 чел. Поэтому в исследуемый период часть жителей пользовалась колодезной или речной водой, главным образом для хозяйственных целей, но иногда и для питья. Много бралось воды из так называемого Лапушкина колодца (близ Новорежской плотины, откуда разбиралось до 2 000 ведер в сутки (особенно во время разлива, когда водопроводная вода мутнела). Довольно много бралось воды из колодца во дворе Сошественской церкви². Часть приречных жителей брало воду из Оки и ключей по берегу Оки³.

По данным Калужского Губздравотдела водой из р. Оки за отчетный период пользовались жители 22 квартир [1, с. 38].

2 Церковь Сошествия Святого Духа (ныне - Старообрядческий пер., 22, в советское время – ул. Урицкого).

3 У окрестных жителей считалась хорошей вода из небольшого ключа под Торубаевским переулком.

Во многих городах водомеров просто не было, что приводило к необходимости производить учёт воды по нормам, что вело, в свою очередь к повышению процента (нередко до 50%), неучтенной воды. В Калуге водомерное оборудование (водомерные снаряды) было установлено в общественном учреждении – Московских торговых банях [4, с. 160].

Тарифы на воду почти во всех советских городах, как правило, были выше довоенных. В Калуге стоимость ведра воды для частных граждан была 0,25 коп. за ведро, для торгово-промышленных предприятий до 3,5 коп. (себестоимость 1 ведра отпускаемой воды – 0,286 коп.) [1, с. 49].

Большой проблемой для городских коммунальщиков была утечка воды, составлявшая 25–30% в среднем по СССР от подаваемой [6, с. 83]. Значительная утечка воды отмечалась и в Калуге. Например, с 1 апреля по 1 октября 1927 г. в среднем утекало около 31% воды (больше, чем в предыдущем году на 1,3%). Наибольшая утечка, была в 1921 – 1922 г. Одной из причин утечки являлись частые неисправности в домовых ответвлениях, которые выполнены почти исключительно железными оцинкованными трубами, нередко ржавеющими и пропускающими воду в грунт [1, с. 46].

Известно, что к юго-востоку на некотором расстоянии от галереи водокачки в Калуге находился изоляционный колодезь, устроенный после 1908 г. с целью большей изоляции воды галереи от полой воды Оки. Ниже изоляционного колодца была устроена общественная плательмойка на стоке воды по трубе из колодца. При разливах отверстие трубы у плательмойки закрывалось досками для предохранения попадания в трубу каких-либо предметов.

На водокачке имелись 2 паровые машины системы Компаунд: машины и насосы установлены в 1900 – 1903 гг. Совокупно обе машины могли при 60 оборотах в минуту подавать от 24 до 26 тыс. ведер в час, но имели тот недостаток, что не могли работать одновременно вместе с насосами, фактически постоянно работала только одна машина.

В Калуге действовали водопроводные будки, первоначально их было установлено 8. Одна из будок была на площадке Совпаршкола, но она затем была уничтожена. В 1911 г. были 13 водопроводных будок – из них 4 были на окраинах, остальные в центральных частях города. В исследуемый период они находились не в лучшем состоянии – будки плохо отапливались, не при всех будках имелись уборные, не проводился своевременный ремонт. В 1929 г. была устроена новая каменная водоразборная будка на Горшечной улице. После временной остановки работы машин на водокачке Зеленого Крульца (порча

машины в августе 1929 г.) в водопроводной воде почти всех водоразборных будок было обнаружено присутствие кишечной палочки в 25-10 см³ воды. Причиной загрязнения сети является попадание грунтовых вод в сеть чрез пожарные краны, через которые из-за падения резиновых запорных шаров вследствие значительного падения давления воды в трубах, попали грунтовые воды из части колодцев пожарных кранов. На зиму колодцы во избежание замерзания воды засыпаются навозом, причем не всегда навоз при потеплении из них удаляется [1, с. 46, 101, 102].

В качестве резервуара в центре Калуги на площади «Новый торг» (ныне ул. Театральная и Кирова) близ церкви Иоанна Предтечи функционировала водонапорная башня с двумя железными баками, устроенными в 1900 – 1908 гг. (один – на 21 тыс., другой, запасной – на 4 тыс. ведер). Одновременно оба бака не работали. Поскольку они ничем не прикрывались, то с лестницы над баком и через фонарь-крышку в баки могла попадать грязь, пыль (с ног, ходящих по лестнице, пыль с базара и т.д.). Очистка баков производилась не ежегодно. При очистке баков в августе 1926 г. обнаружен довольно значительный слой грязного осадка на дне бака, а в осадке было обнаружено присутствие кишечной палочки [1, с. 44].

Всего на территории РСФСР водопроводы в 1926 г. имелись в 264 населенных пунктах, правда, пользовались водопроводами, по разным причинам, только около 20–25% городского населения.

Как отмечал Ю. Вусович, в Калуге особенно плохо обстояло дело водоснабжения в районе Подзавалье. Неоднократно поднимался вопрос об устройстве здесь водопровода. Поэтому в 1925 г. было запроектировано расширение водопроводной сети для водоснабжения рабочего городка, жилищного строительного кооператива «Искра» (Крестовское поле и железнодорожная ветка) и для района Подзавалье [1, с. 39, 46].

Оставляло желать лучшего и качество водопроводной воды. Нужно отметить, что меры охраны источников водоснабжения в г. Калуги начали приниматься лишь с 1892 г., когда ввиду эпидемии холеры обратили внимание на состояние местности, окружающей Зеленый Крупец, закрыли расположенный рядом с ключами крупца кожевенный завод Ахлебинина, отличавшийся своим антисанитарным состоянием, и перенесли плательмойку подальше от галереи водокачки. В 1916 г. по постановлению городской Думы были засыпаны колодезь и яма в усадьбе Ахлебининой (приобретена городом в 1916 г.) в виду установления связи замутиения воды в галерее Зеленого Крудца с чистой колодца на Ахлебининской усадьбе и с попаданием полых

вод в этот колодезь и в район засыпанных осадочных ям упраздненного кожевенного завода.

С 1925 г. в лаборатории Калужского Губздравотдела производилось систематическое исследование воды источников водопроводной сети (изначально по 1 разу в месяц, а с апреля 1928 г. – ежедневно), что позволяло своевременно заметить загрязнения источников, опасные для жителей.

В своем труде Ю. Вусович отмечал, что по состоянию на 1929 г. всё ещё не были приведены в должное санитарное состояние «даже районы водокачек и местностей у ключей водопровода». При этом вопрос об установлении охранной зоны поднимался неоднократно и в 1929 г. зона была установлена обязательным постановлением Президиума Калужского Губисполкома от 22 июня «Об охране источников водоснабжения, питающих Калужский городской водопровод, и о санитарном надзоре за водопроводом» [4]. При губздраве учреждалась особая комиссия по охране водных источников водопровода, но необходимые для правильного разрешения вопроса об охранной зоне гидрогеологические обследования никогда не производились [1, с. 40]. При этом отмечалось значительное загрязнение почвы в районе города, наличие поглощающих колодцев даже в близком соседстве с Зеленым Крущом, наличие трёх воронок по нагорному полю выше Киевских ключей (воронки поглощали верховые воды), попадание спусковых вод в овраги, прилегающие к районам расположения ключей.

К 1926 г. в РСФСР насчитывалось 214 городских поселений с действовавшими водопроводами. К 1928 г. общая протяженность водопроводных сетей составляла 6700 км. В Калуге к 1911 г. общая длина водопроводной сети с ответвлением от нагнетельных труб тупиками (с 168 пожарными кранами; в 1917 г. было на сети 302 пожарных крана) равнялась 22,96 км, а к 1924 г. сеть была уже протяжением около 47 км [1, с. 45].

Данные статистики показывают рост удельного веса населения, охваченного водопроводом, в 1923–1927 гг.: 12,2% в 1923 г., 18,4% в 1925 г. и 19,4% в 1927 г. [9, с. 16]. По имеющимся данным в Калуге на 1 октября 1927 г. значилось водопроводных абонентов 1186, домовых присоединений – 745 (около 13% всех домовладений) [1, с. 46].

В 1929 г. состояние водопроводного хозяйства всюду властями признавалось ещё «неудовлетворительным».

Несмотря на то, что водопроводы функционировали в городах с численностью до 77,8% всего городского населения РСФСР, развитие водопроводной сети было не достаточным. Низким (9,1% от всего числа домовладений) оставалось число домовых присоединений,

возраставшее медленными темпами [8, с. 6].

В 1929 г. в Калуге предприятие «Водосвет» и горкомхоз составляли план расширения водопровода, при этом учитывалась возможность ввода в строй новой электростанции, способной электрифицировать водоподъемные станции, что особенно было важно ввиду износа котлов. Но дальнейшее развитие водопроводной сети г. Калуги в период осуществления форсированной индустриализации в СССР и выполнения пятилетних планов развития народного хозяйства выходит уже за хронологические рамки настоящего исследования и может стать темой отдельной публикации.

Библиографический список:

1. Вусович Ю.А. Медико-топографическое описание города Калуги. – Калуга, 1929. 198 с.
2. Калужские губернские ведомости. 1886. № 4.
3. Коммуна. 1929 № 159.
4. Маркина И.В. К вопросу о создании и расширении калужской городской водопроводной сети. 1860-1901 гг. (по материалам ГАКО) // Вопросы археологии, истории, культуры и природы Верхнего Поочья: материалы XVI Всерос. науч. конф., посвященной 535-летию Великого Стояния на Угре и 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Калуга, 5-7 апр. 2015 г. – Калуга, 2015. С. 156-161.
5. Морозов А. Водопроводы и канализация в городах РСФСР // Коммунальное дело. 1926. № 23-24. С. 10-16.
6. Орлов И.Б. «Коммунальная страна»: становление советского жилищно-коммунального хозяйства (1917-1941). – М.: Издательский дом Высшей школы экономики, 2015. 336 с.
7. Россия: географическое описание Российской империи по губерниям и областям. Т. 1: Европ. Россия. – СПб.: Типография «Бережливость», 1913. 286 с.
8. Сиринов М. Коммунальное хозяйство РСФСР и его перспективы // Коммунальное хозяйство. 1929. № 3-4. С. 3-9.
9. Шенгели Г. По следам времени // Коммунальное хозяйство. 1932. № 10-11. С. 5-19.

References

1. Vusovich U.A. Medico-topographic description of the town of Kaluga. – Kaluga, 1929. 198 p.
2. Kaluga provincial Gazette. – 1886. № 4.
3. Commune. 1929. № 159.
4. Markina I.V. On the issue of the creation and expansion of the Kaluga city water supply network. 1860-1901 (based on the materials of the GAKO) // Issues of archeology, history, culture and nature of the Upper Pochae: materials of the XVI Russian Scientific Conference dedicated to the 535th anniversary of the Great Stand on the Ugra and the 70th anniversary of Victory in the Great Patriotic War. Kaluga, 5-7 Apr. 2015 – Kaluga, 2015. – P. 156-161.
5. Morozov A. Water pipelines and sewerage in the cities of the RSFSR // Municipal Engineering. 1926. № 23-24. P. 10-16.
6. Orlov I. B. "Communal country": the formation of the Soviet housing and communal services (1917-1941). – Moscow: Publishing House of the Higher School of Economics, 2015. 336 p.
7. Russia: Geographical description of the Russian Empire by provinces and regions. Vol. 1: Europe. Russia. – St. Petersburg: Printing house "Thrift", 1913. – 286 p.
8. Sirinov M. Communal services of the RSFSR and its prospects // Communal services. 1929. № 3-4. P. 3-9.
9. Shengeli G. In the footsteps of time // Communal services. 1932. № 10-11. P. 5-19.

Маккавеева С.С.

*Докторант Шаньдунского Университета (Циндао, КНР),
Институт политологии и государственного управления.*

Китай как третья сторона в российско-украинском конфликте

24 февраля 2022 года российская армия начала «специальную военную операцию» на Украине. В тот же день пресс-секретарь Белого дома Джен Псаки заявила СМИ, что в этот исторический момент настало время всем странам, в том числе и Китаю, выбрать, на чьей стороне им стоять. Проще говоря, США требовали от Китая принять одну из сторон. Либо следуйте за США, чтобы вместе вводить санкции против России, либо следуйте за Россией, чтобы попасть под западные санкции. Конечно, Псаки также подразумевает, что у первого есть большие преимущества, а у второго большие недостатки, можно сказать, что это типичная стратегия кнута и пряника. С этой целью США протянули «оливковую ветвь» КНР еще перед СВО на Украине. 23 февраля 2022 года, госсекретарь США Энтони Блинкен ясно заявил министру иностранных дел КНР Ван И, что США «выступают против “независимости Тайваня”». Готовность сделать такое редкое заявление указывает на то, что Соединенные Штаты готовы пойти на огромные уступки в тайваньском вопросе в обмен на поддержку Китая в украинском кризисе, что является редким, в последние годы, жестом доброй воли со стороны Соединенных Штатов по отношению к Китаю. Но не все так просто. Великий китайский пролетарский революционер – председатель Мао Цзэдун учил, что «нужно по внешним признакам понимать суть дела». Общеизвестно, что конфликт между Россией и Украиной на этот раз возник потому, что Россия была вынуждена пойти на такой отчаянный шаг в связи с расширением НАТО на Восток, и только таким очень рискованным способом Россия может обеспечить себе безопасность.

Позиция Китая и США в российско-украинском конфликте

В данном российско-украинском конфликте позиция Китая всегда была в центре внимания всех сторон. Еще 27 января 2022 года заместитель госсекретаря США Виктория Нуланд призвала Китай оказать влияние на Москву и разрешить украинский кризис дипломатическим путем. Но 4 февраля, в ходе визита В.В. Путина в

Китай, между сторонами было принято 16 документов, включая совместное российско-китайское заявление о международных отношениях, и это доказало, что Китай проигнорировал рекомендацию США. Китай категорически отвергает такие просьбы США, потому что такие требования противоречат национальным интересам Китая. Очевидно, что Вашингтон критически оценивает позицию Пекина, и отношение двух стран к украинскому кризису существенно различаются. Китай в данной ситуации — полностью третья сторона, а США является одной из главных движущих сил развития конфликта, потому что расширение НАТО на восток во главе с Соединенными Штатами — прямой повод для конфликта между Россией и Украиной.

Не сумев добиться сотрудничества со стороны Китая, некоторые политики и СМИ в США начали агрессивно критиковать позицию КНР. Учитывая международное влияние США и их ведущих СМИ, после начала российско-украинского конфликта имиджу Китая был нанесен определенный ущерб в международном сообществе из-за так называемого «позиционного вопроса», чего собственно и добились США. Китай всегда считался нейтральной страной, выступающей за мир. В данном российско-украинском конфликте Китай не стал поддерживать СВО, но и не стал осуждать ее. КНР, в отличие от других стран, которые ввели многочисленные санкции против РФ, выступил с инициативой, как и раньше разрешить России импорт и экспорт в Китай. И это было отличной новостью для России, которая попала под масштабные экономические санкции Запада. Еще 25 февраля 2022 года, член Госсовета и министр иностранных дел КНР Ван И провел переговоры на высоком уровне с лидерами Великобритании, ЕС и Франции, и выразил позицию Китая, которую можно резюмировать в пяти пунктах:

1. Китай твердо выступает за уважение суверенитета всех стран, в том числе и Украины, и полностью соблюдает цели и принципы Устава ООН.

2. КНР считает, что безопасность одной страны не может быть обеспечена за счет угрозы безопасности других государств и что региональная безопасность не может быть обеспечена за счет укрепления или расширения военных группировок. Не следует допускать возрождения мышления холодной войны, и следует уважать законные интересы безопасности государств. При пяти раундах расширения НАТО на восток законные требования России в области безопасности заслуживают внимания и требуют надлежащего урегулирования.

3. Китайская сторона следит за развитием украинского вопроса,

и ей не нравится текущая ситуация. Необходимо, чтобы все стороны проявляли сдержанность, с тем чтобы не допустить дальнейшего ухудшения или даже выхода из-под контроля нынешней ситуации на Украине. Необходимо обеспечить эффективную защиту жизни и имущества гражданского населения, в частности в целях предотвращения масштабных гуманитарных кризисов.

4. Китай поощряет все дипломатические усилия, способствующие мирному урегулированию российско-украинского кризиса. Китай приветствует скорейшее проведение прямых переговоров между Россией и Украиной. Украина должна стать мостом между Востоком и Западом, а не границей противостояния великих держав. Китай поддерживает равноправный диалог между Европой и Россией по вопросам европейской безопасности, который приведет к созданию сбалансированного и эффективного устойчивого механизма европейской безопасности.

5. Китай считает, что Совет Безопасности Организации Объединенных Наций должен играть конструктивную роль в решении украинской проблемы. Действия Совета должны способствовать ослаблению напряженности, а не ее эскалации. Тем самым Китай всегда выступал против того, чтобы в резолюциях Совета Безопасности часто ссылались на главу VII, разрешающую применение силы и санкций¹.

В этих пунктах ясно выражена позиция Китая, которую до сих пор придерживается КНР. Однако же США продолжают оказывать серьезное давление на Пекин, и регулярно выступают с критикой в адрес Китая, за сотрудничество с Россией. Такие заявления являются ярким проявлением попыток США разрушить стратегическое партнерство России и Китая². И даже несмотря на сложившуюся ситуацию в мире, торгово-экономическое сотрудничество двух стран продолжает расширяться.

Что касается позиции США относительно российско-украинского конфликта, многие высокопоставленные должностные лица Соединенных Штатов публично признали, что «поддержка Украины и санкции, введенные ООН против России, направлены на ослабление РФ»³. Однако по мере того, как ситуация с россий-

1 МИД Китая в пяти пунктах обозначил позицию по украинскому вопросу. Сайт Я Дальний Восток. // URL: <https://dv.ysia.ru/mid-kitaya-v-pyati-punktah-oboznachil-pozicziyu-po-ukrainskomu-voprosu/>

2 МИД России назвал попытки США наказать Китай обреченными на провал. Сайт Риа Новости. // URL: <https://ria.ru/20220706/kitay-1800658587.html>

3 Behind Austin's Call for a 'Weakened' Russia, Hints of a Shift. The New York Times. // URL: <https://www.nytimes.com/2022/04/25/us/politics/ukraine-russia-us-dynamic.html>

ско-украинским конфликтом становилась все более ясной, позиция Соединенных Штатов претерпела некоторые изменения. Последнее заявление Белого дома гласит: «Говоря о возможности прекращения огня между Россией и Украиной по дипломатическим каналам, Соединенные Штаты не хотят затягивать конфликт только для того, чтобы подорвать Россию, Соединенные Штаты оказывают военную помощь Украине, не для ослабления России, а для того, чтобы увеличить ставки на будущие мирные переговоры»⁴. Помимо изменения позиции Соединенных Штатов в отношении российско-украинского кризиса, изменилось и отношение общественного мнения западных стран. Западные СМИ перестали говорить о проигрыше России в данном конфликте, вместо этого они стали уговаривать Киев признать поражение, уступить земли России и удовлетворить интересы Российской Федерации, тем самым как можно скорее прекратить конфликт.

Так почему же запад больше не говорит о победе Киева? Это может быть вызвано двумя причинами: во-первых, западная военная помощь достигла своего предела. Западные страны предоставили Украине бесчисленное количество видов оружия и снаряжения, а арсеналы некоторых стран уже полностью израсходованы. Во-вторых, конфликт между Россией и Украиной превратился в затяжной, и в выигрыше в итоге окажется не Запад, а Россия. Россия обладает огромной территорией, а также богата разнообразными полезными ископаемыми, энергетическими ресурсами, продовольственными продуктами и тд. И в данный момент цены на эти основные ресурсы на Западе стремительно растут, тем самым Россия зарабатывает большое количество денег, а Западу приходится продолжать терпеть высокую инфляцию. Снижение цен на продукты питания, энергоносители и полезные ископаемые, а также снижение инфляции отвечает интересам западных стран, и для достижения этой цели наиболее разумным выбором является скорейшее прекращение конфликта между Россией и Украиной. По данным Киева, некоторые страны призывали Украину возобновить мирные переговоры с Россией, но Киев до сих пор полон решимости победить в этом конфликте и вернуть себе все земли (включая Крым).

Экономика США, давно разрушенная в результате масштабной коронавирусной пандемии, уже находится на грани рецессии. И данный российско-украинский конфликт, спровоцированный Соединенными Штатами, привел к стремительному росту инфля-

4 What is America's end-game for the war in Ukraine? Financial times. // URL: <https://www.ft.com/content/315346dc-e1bd-485c-865b-979297f3fcf5>

ции внутри страны. По сообщению Министерства торговли США, окончательные пересмотренные данные показали, что ВВП США в первом квартале 2022 года упал в годовом исчислении на 1,6%, что на 0,1 процентного пункта ниже пересмотренных данных, опубликованных ранее⁵. В связи с этим некоторые аналитики считают, что экономика США вступила в рецессию. Американский экономист Шифф предупредил, что Соединенные Штаты могут столкнуться с еще более серьезным экономическим кризисом, чем “великая рецессия” в 2008 году⁶.

Соединенные Штаты разожгли огонь экономического кризиса, но Байден все также продолжает агитировать Европу идти против Китая. Он боится смотреть в лицо проблемам внутри собственной страны, и поэтому Байден до сих пор продолжает обострять напряженность между Китаем и США. Это не значит, что он уверен в победе в конкуренции с КНР, а скорее просто скрывает свою некомпетентность в урегулировании внутренних кризисов.

Для США наиболее эффективным способом выхода из нынешнего экономического кризиса является отказ от провокаций против Китая, отмена экономических санкций против России и нормализация мирового торгового порядка. Тем не менее, Байден все еще питает иллюзии о том, чтобы с помощью давления на Китай заставить Путина склониться перед Западом, чтобы тем самым они могли “достойно” положить конец украинскому конфликту. Советник Белого дома по безопасности Салливан ранее также заявил, что Китай обязан призвать Россию к прекращению огня⁷.

Китай в российско-украинском конфликте

С началом российско-украинского конфликта Китай оказался перед стратегической дилеммой. С одной стороны, российско-украинский конфликт не только прервал внешнюю торговлю Китая на миллиарды долларов, но и обострил напряженность в Восточной Азии. С другой стороны, Китай возлагает вину за обострение украинского конфликта на США, именно расширение НАТО на Восток во главе с Соединенными Штатами спровоцировало Россию на конфликт с Украиной. Китай в то же время обеспокоен тем, что США намерены

5 Gross Domestic Product. Bureau of Economic Analysis, U.S. Department of Commerce. // URL: <https://www.bea.gov/data/gdp/gross-domestic-product>

6 Are We in a Recession? What Experts Are Saying. Newsweek. // URL: <https://www.newsweek.com/united-states-economy-inflation-recession-stock-markets-experts-1721035>

7 Foreign Ministry Spokesperson Zhao Lijian's Regular Press Conference on June 29, 2022. Ministry of Foreign Affairs of the People's Republic of China. // URL: https://www.fmprc.gov.cn/mfa_eng/xwfw_665399/s2510_665401/202206/t20220629_10712209.html

затянуть российско-украинский конфликт с целью подорвать внутривосточную стабильность в России, и Китай не заинтересован в присоединении к международному осуждению России, ему это не дает никакой выгоды.

Как бы ни отреагировал Китай на российско-украинский конфликт, Соединенные Штаты вряд ли бы ослабили свою общую стратегию по сдерживанию Китая. Россия, как крупнейший и самый боеспособный в военном отношении сосед Китая, не является той страной, которой Китай хотел бы противостоять. Поэтому китайские политики стараются избегать ненужных провокаций. Тем самым, КНР воздержался от голосования по резолюции Генассамблеи ООН, осуждающей Россию, и занял осторожную позицию в официальных заявлениях по российско-украинскому вопросу.

Сбалансированная стратегия Китая дорогого стоит. В дипломатическом плане, в связи с отказом Китая осудить Россию, отношения КНР с некоторыми соседними странами и странами, выступающие против России, ухудшились. В экономическом плане, Китаю приходится нести долгосрочные убытки, вызванные российско-украинским конфликтом. Чтобы минимизировать стратегические потери, Китай будет придерживаться своей нейтральной позиции вплоть до конца украинского конфликта. Стратегические соображения Китая могут быть изменены только в том случае, если Соединенные Штаты окажут военную поддержку Тайваню, который претендует на правовую независимость. На самом деле, пока стратегия сдерживания США по отношению к Китаю не изменится, Китай вряд ли примет сторону США в российско-украинском конфликте.

Несмотря на негативные последствия для Китая, КНР не готов согласиться с подходом США к урегулированию конфликта. С самого начала конфликта китайское правительство всегда считало, что стремление США к расширению НАТО на восток является провокацией для безопасности России и что США намеренно затянули конфликт, с целью ослабить Россию и Китай. 5 марта 2022 года Министр иностранных дел Китая Ван И в телефонном разговоре с госсекретарем США Энтони Блинкеном заявил, что Китай выступает против эскалации кризиса на Украине и попыток «подлить масла в огонь». С тех пор китайские лидеры и СМИ неоднократно повторяли это заявление, подчеркивая недоверие Китая к намерениям США. Центральное информационное агентство КНР People's Daily («Жэньминь Жибао») 30 марта 2022 года опубликовало редакционную статью, в которой утверждалось, что США «подливают масла в

огонь, создавая большие препятствия для политического урегулирования кризиса»⁸.

Это не первый раз, когда Китай оказался между двумя конкурентами. С 1958 по 1971 год Китай столкнулся с худшей международной обстановкой в своей истории. В этот период Китаю приходилось сталкиваться со стратегическими угрозами как со стороны США, так и со стороны Советского Союза. Таким образом, Китай вложил все экономические ресурсы на подготовку к развязыванию широкомасштабной войны против одной из этих двух держав. Для того чтобы лучше защитить свою промышленную базу от нападений, Китай переместил большинство своих заводов из более развитых на востоке регионов в менее развитые западные горные районы и спрятал их в искусственных пещерах. Эта масштабная реструктуризация промышленности привела Китай к серьезным экономическим потрясениям, вызвав острую нехватку товаров и повсеместную бедность. Горький урок прошлого повлиял на взгляды Китая на российско-украинский конфликт и теперь КНР точно знает, как не попасть в ловушку между Соединенными Штатами и Российской Федерацией (бывшим Советским Союзом). Официальное заявление Китая было тщательно изучено, чтобы не вызвать гнев России. Например, в интервью, которое состоялось в марте 2022 года, китайский посол в США Цинь Ган заявил, что Китай стремится к сотрудничеству с Россией, но не поддерживает ее конфликт на Украине.

В украинском вопросе Китай выбрал сохранять независимую позицию, не предлагая Москве военной помощи, но поддерживая нормальные торговые отношения с Россией. Индия, стратегический партнер США, заняла аналогичную позицию, четко разграничив военные и экономические отношения с Россией. Некоторые страны НАТО продолжают покупать российский природный газ, чтобы согреть свое население зимой. Если украинский конфликт будет продолжаться, все больше стран будут следовать стратегии балансирования Китая, чтобы минимизировать экономический ущерб, нанесенный конфликтом их собственным странам.

Будучи второй по величине экономикой мира, Китай хочет играть важную роль в формировании мировой экономики, но он не намерен играть ведущую роль в вопросах глобальной безопасности, особенно в войне, учитывая огромный военный разрыв между Китаем и США. Создание мирной обстановки, способствующей экономическому развитию Китая, остается важной целью китайской

8 人民日报钟声: 美国拱火浇油是在为政治解决制造障碍. // URL: <https://baijiahao.baidu.com/s?id=1728683328498382541&wfr=spider&for=pc>

дипломатии. И пока Соединенные Штаты не окажут военной поддержки провозглашению независимости Тайваня, Китай не будет менять свою политику в отношении данного кризиса.

Библиографический список:

1. МИД Китая в пяти пунктах обозначил позицию по украинскому вопросу. Сайт Я Дальний Восток. // URL: <https://dvysia.ru/mid-kitaya-v-pyati-punktah-oboznachil-pozicziyu-po-ukrainskomu-voprosu/>
2. МИД России назвал попытки США наказать Китай обреченными на провал. Сайт Риа Новости. // URL: <https://ria.ru/20220706/kitay-1800658587.html>
3. Behind Austin's Call for a 'Weakened' Russia, Hints of a Shift. The New York Times. URL: <https://www.nytimes.com/2022/04/25/us/politics/ukraine-russia-us-dynamic.html>
4. What is America's end-game for the Ukraine? Financial times. // URL: <https://www.ft.com/content/315346dc-elbd-485c-865b-979297f3fcf5>
5. Gross Domestic Product. Bureau of Economic Analysis, U.S. Department of Commerce. // URL: <https://www.bea.gov/data/gdp/gdp/gross-domestic-product>
6. Are We in a Recession? What Experts Are Saying. Newsweek. // URL: <https://www.newsweek.com/united-states-economy-inflation-recession-stock-markets-experts-1721035>
7. Foreign Ministry Spokesperson Zhao Lijian's Regular Press Conference on June 29, 2022. Ministry of Foreign Affairs of the People's Republic of China. // URL: https://www.fmprc.gov.cn/mfa_eng/xwfw_665399/s2510_665401/202206/t20220629_10712209.html
8. 人民日报钟声: 美国拱火浇油是在为政治解决制造障碍. // URL: <https://baijiahao.baidu.com/s?id=1728683328498382541&wfr=spider&for=pc>

References

1. The Chinese Foreign Ministry outlined its position on the Ukrainian issue in five points. Far East website. // URL: <https://dvysia.ru/mid-kitaya-v-pyati-punktah-oboznachil-pozicziyu-po-ukrainskomu-voprosu/>
2. The Russian Foreign Ministry called US attempts to punish China doomed to failure. Ria News website. // URL: <https://ria.ru/20220706/kitay-1800658587.html>
3. Behind Austin's Call for a 'Weakened' Russia, Hints of a Shift. The New York Times. // URL: <https://www.nytimes.com/2022/04/25/us/politics/ukraine-russia-us-dynamic.html>
4. What is America's end-game for the war in Ukraine? Financial times. // URL: <https://www.ft.com/content/315346dc-elbd-485c-865b-979297f3fcf5>
5. Gross Domestic Product. Bureau of Economic Analysis, U.S. Department of Commerce. // URL: <https://www.bea.gov/data/gdp/gdp/gross-domestic-product>
6. Are We in a Recession? What Experts Are Saying. Newsweek. // URL: <https://www.newsweek.com/united-states-economy-inflation-recession-stock-markets-experts-1721035>
7. Foreign Ministry Spokesperson Zhao Lijian's Regular Press Conference on June 29, 2022. Ministry of Foreign Affairs of the People's Republic of China. // URL: https://www.fmprc.gov.cn/mfa_eng/xwfw_665399/s2510_665401/202206/t20220629_10712209.html
8. 人民日报钟声: 美国拱火浇油是在为政治解决制造障碍. // URL: <https://baijiahao.baidu.com/s?id=1728683328498382541&wfr=spider&for=pc>

Рябова Е.Л.

*Доктор политических наук,
кандидат социологических наук.*

Терновая Л.О.

*Доктор исторических наук, профессор, Московский
автомобильно-дорожный государственный технический университет (МАДИ).*

Экономическое, политическое и кросс-культурное значение отелей

— Я вообще люблю сидеть в гостиницах. В гостиницах не бывает скучно. Люди приходят и уходят. Здравуются и прощаются. Это и есть лучшие минуты в жизни.

— Вы так считаете?

— Наименее скучные, во всяком случае. А все, что между ними... Правда, большие гостиницы безлики. Там человек слишком тщательно скрывает свои эмоции. Тебе кажется, что в воздухе пахнет приключениями, но приобщиться к ним невозможно.

*Эрих Мария Ремарк
«Тени в раю»*

Все человечество можно условно поделить на две группы: тех людей, которые никогда не покидали своего дома, деревни, города, государства, и тех, кто по разным обстоятельствам и разное время проводят вдали от родных мест. Число последних постоянно увеличивается, а потому все значимее становится понимание такого кросс-культурного, экономического и социально-политического феномена, как гостеприимство¹. Историки считают, что истоки этого института зародились еще в первобытном обществе, выступая одним из механизмов снижения конфликтной напряженности меж-

¹ Рябова Е.Л., Терновая Л.О. Межкультурное взаимодействие в современном мире: Учебное пособие. М.: Международный издательский центр «Этносоциум», 2011; Терновая Л.О. Геополитические барьеры межкультурной коммуникации: Монография. М.: Международный издательский центр «Этносоциум», 2016.

ду соседними племенами².

Если в ранний период гостеприимство помогало решать проблемы ресурсного порядка, то в Древнем мире оно стало служить основой для развития торговли, побуждать к освоению новых территорий. В греческой культуре сформировались представления о гостеприимстве — «ксении» (греч. ξενία), как о добродетели. Тогда же многие нарушения социального порядка объяснялись пренебрежением законов гостеприимства. В частности, повод к началу Троянской войны трактовался как результат поспориания Парисом, похитившим Елену Прекрасную у Менелая, законов «ксении». В римской культуре греческие представления о том, что служители чужих богов находятся под защитой, поскольку и сами эти боги оказываются под охраной верховного божества Зевса, закрепились в понятии «*hospitium*», означающим гостеприимство, гостевой дом, гостиницу или приют. Отсюда пошли французское слово «*hospice*» и немецкое — «*Hospiz*», которыми обозначались не только странноприимные дома, обустройстваемые при какой-либо религиозной организации, но и приюты для путников, как правило, в труднопроходимых, часто горных районах.

Как социальный институт гостеприимство формировалось под влиянием не только мифо-идеологических построений, торговых связей, развития путешествий. На него воздействовали те же процессы, которые способствовали образованию корпоративных структур, а потому и сами люди, занятые в данной области, создавали определенное корпоративное братство. В некотором смысле такой ход событий выразился в термине «отель», имеющим источником французское слово «*hôtel*», производное от «*hôte*» — «хозяин».

Отели превращаются в некий параллельный мир, в котором постоялец получает возможность совершить своеобразное путешествие во времени, оказавшись в обстановке другой эпохи, иной культуры, в номере, овеянном легендами или связанным с какой-либо останавливавшейся в нем знаменитостью. При этом сами служащие отелей сохраняют спокойствие, напоминающую выдержку стражей, охраняющих порталы переходов между пространствами³. Наличие крупных международных гостиничных сетей таких, как *Hilton*, *Marriott*, *Hyatt*, *Sheraton*, *Holiday Inn*, *Wyndham*, *Accor*, *Best Western*, *Carlson*, *Choice Hotels* и др. лишь подкрепляет представление о таких порталах. Эти

2 Вейнмейстер А.В. Гостеприимство: к определению понятия // Теория и практика сервиса: экономика, социальная сфера, технологии. 2013. № 2 (16). С. 147-153.

3 Дэграв В. Отели и их секреты. Управляющие, горничные и бармены о настоящей жизни в отелях. М.: Эксмо, 2019.

беспорные мировые лидеры индустрии гостеприимства начали возникать на волне индустриализации в последней трети XIX столетия и продолжили появляться в XX., отражая потребность людей в не просто в перемещении в связи со служебной необходимостью или желанием увидеть мир, но еще и получить максимум комфорта. Глобализация, ярче всего проявляемая в глобальном потоке людских перемещений, превратила эти крупные гостиничные сети в подлинных управляющих миропорядком, расширив их роль до образцов массовой культуры, фигурирующих в художественной литературе, кинофильмах и многочисленных шоу⁴. Без предоставляемых отелями площадок сложно представить современный бизнес с его переговорами, конференциями, презентациями, вставками, форумами и иными мероприятиями. Отели оказались своеобразными хабами, связующими нити деловой жизни.

Одновременно и сами отели представляют собой высокотехнологичное предприятие. В 1965 г. выходит в свет роман-бестселлер канадского писателя Артура Хейли «Отель» (*Hotel*), который относится к жанру производственных романов. Автор, подчеркивая такой характер своего произведения, даже главы книги называет по рабочим дням недели — с понедельника по пятницу. В романе дана картина расположенного в гигантском небоскребе в Новом Орлеане отеля «Сент-Грегори», которую для лучшего понимания специфики организации работы Хейли объясняет с помощью цитирования фрагментов служебных инструкций разных должностей работников отеля⁵. Выдающийся итальянский мыслитель Умберто Эко, рассуждая о причинах популярности фильма Джеймса Кэмерона «Титаник» (1997), выделяет «модель Гранд-отеля, человеческий круговорот. От этой модели фильм слегка отклоняется. По видимости, трансатлантический пароход и есть Гранд-отель: тут и роскошь, и возможность бесконечных переходов»⁶.

Необходимо понять, почему «отели играют особую роль в нашей урбанистической мифологии: это места, где временно обнуляются личности, отменяются прошлые обязательства и лукаво преобразуется быт. В номерах даже самых скромных гостиниц ежедневно происходят чудеса, искажающие восприятие мира.

4 Катькало В.С., Мукба В.Н. Международные гостиничные сети: специфика организации и типология стратегий развития // Вестник Санкт-Петербургского университета. Менеджмент. 2004. С. 3-30.

5 Хейли А. Отель. Аэропорт: Роман / Пер. с англ. В. Коткина и К. Тарасова. М.: Издательство «Художественная литература», 1978.

6 Эко У. Как с успехом потерпеть кораблекрушение / Эко У. Картонки Минервы. Записки на спичечных коробках. Пер. с итал. М. Визеля и А. Миролюбовой. СПб.: Symposium, 2008. С. 148.

Здесь действуют невидимые силы, методично упорядочивающие наше существование, пока мы спим или прогуливаемся. Здесь из ниоткуда возникают завтраки и газеты. Здесь в туалетах лежат почти оккультные инструкции о том, как себя вести с добрыми духами: «Если вы положите одноразовое полотенце на край унитаза, горничная заменит его на новое». Наконец, здесь на стенах почти никогда нет часов, потому что жизнь постояльцев превращается в неизбывный день сурка»⁷.

Во всех этих особенностях гостиничной культуры проявились элементы не только экономической целесообразности, но и тран-систоричности. Документально отсчет истории гостиничного сервиса можно вести от 69 г. до н.э., когда гостевые дома для путешественников были упомянуты в хрониках Помпеи. А зримо можно погрузиться в историю гостиничной индустрии VIII в., поскольку продолжают работать и принимать постояльцев отели, возникшие еще в 700-х гг.

Самым ранним учреждением, относящимся к этому периоду, является *Nishiyama Onsen Keiunkan*, основанный в Японии в 705 г. Фудзиварой Махито, сыном помощника императора Тэндзи рядом с горячим источником. В 2011 г. эта гостиница была внесена в Книгу рекордов Гиннеса как старейшая в мире. За время работы, оставаясь под управлением одной и той же семьи Фудзивара, она принимала членов правящей династии, военных командиров и самураев, известных политиков. И сейчас отель позволяет погрузиться вглубь истории, так как его номера обставлены в японском старинном стиле, гости при входе в здание облачаются в традиционную одежду и оказываются отрезанными от Интернета, чтобы ничто из реалий XXI в. не мешало пребыванию в расслабленном и созерцательном состоянии.

Сохранились исторические гостиницы и в Европе. Самое раннее упоминание о гостинице *Maid's Head Hotel* в Соединенном Королевстве относится к 1246 г. В хрониках Нориджа был отмечен проступок некоего Роберта-птицелова, укравшего товары у хозяина постоялого двора в Кук-Роу. Владельцы этой гостиницы убеждены в том, что их заведение уже работало с 1090 г., служа резиденцией первого норманнского епископа Нориджа Герберта де Лозинги, который и считается основателем гостиницы. Этот отель также может похвастаться знаменитыми постояльцами, к которым относились: старший сын короля Эдуарда III, Черный Принц Эдуард (англ. *Edward of*

⁷ Москвитин Е. Скандалы в отелях [Электронный ресурс] URL: <https://www.gq.ru/travels/skandaly-v-otelyah>.

Woodstock, «the Black Prince»); Екатерина Арагонская, супруга Генриха VIII; королева Елизавета I. В их память в гостинице имеются тематические номера. Помимо них есть и литературный номер, посвященный роману *Tombland* Кристофера Сэнсома, автора детективов о средневековом сыщике Мэтью Шардлейке. В книге повествуется о крестьянском бунте против огораживаний Роберта Кета в Норидже, участники которого собирались в *Maid's Head*.

Немногом моложе британской гостиницы старейший отель Венеции *Luna Baglioni*, появившийся в 1118 г. неподалеку от площади Святого Марка. Есть сохранившиеся исторические свидетельства о том, что в XII в. во время крестовых походов в этой гостинице останавливались тамплиеры — рыцари Ордена Иерусалимского храма. В отличие от письменных источников интерьеры отеля намного моложе и относятся к периоду заката Венецианской республики, 1700 гг.

Почти ровесником *Luna Baglioni* является отель *Zum Roten Bären* в немецком городе Фрайбург-им-Брайсгау. Несмотря на то, что самое первое сохранившееся письменное свидетельство о его существовании относится к 1311 г., считается, что он открылся в 1120 г. Есть предположение, что в 1770 г. в гостинице останавливался свадебный поезд будущей королевы Франции Марии-Антуанетты, а для принцессы и сопровождающих ее лиц был организован праздничный прием на 250 человек. Среди других знаменитых постояльцев были: Мартин Хайдеггер, который в 1930-х гг. устраивал в отеле философские диспуты; актриса и певица Марика Рёкк. Моника Хансен, одна из бывших владелиц отеля, описала его историю в книге *Das Buch vom Roten Bären in Freiburg* («Книга «Красного Медведя» во Фрайбурге»)⁸.

Выше упоминаемые тамплиеры в 1150 г. основали в прованском замке недалеко от Ниццы аббатство святого Мартина. В 1300-е гг. замок преобразовался в гостиницу *Château Du Domaine St. Martin*. Своеобразный шарм этому до сих пор функционирующему заведению придает легенда о спрятанных сокровищах тамплиеров, среди которых самым ценным считается золотая фигура идола храмовников Бафомета. Связь с историей подчеркивается декорированным гобеленами Мануфактуры Обюссон (фр. *Manufacture d'Aubusson*) внутренними помещениями, которые обставлены антикварной мебелью времен Людовика XV.

Сам факт сохранения гостиниц периодов Средневековья и Но-

8 Hansen M. Das Buch vom Roten Bären in Freiburg / Herausgeberin Sabine Frigge. Freiburg im Breisgau: Rombach Verlag KG, 2009.

вого Времени указывает на то обстоятельство, что эти учреждения имели уникальную способность выживать в сложных обстоятельствах войн, эпидемий, бунтов, восстаний, революций. Их услуги были необходимы и местным жителям, и приезжим, что позволяло как самим пространствам отелей, так и их хозяевам выступать в роли хранителей тайн и посредников в сложных переговорах. Эти же свойства позаимствовали всемирно известные отели более позднего периода.

Их список можно открыть характеристикой лондонского *Claridge's*, построенного в 1812 г. В нем для встречи с королевой Викторией в 1860 г. останавливалась императрица Евгения, жена Наполеона III. Подлинную международную славу отель получил в годы Второй мировой, став убежищем для королевских семей Греции, Норвегии и Югославии. Есть легенда, что Уинстон Черчилль особым указом передал на один день, 17 июля 1945 г., номер 212 Королевству Югославия, для того чтобы наследный принц Александр мог родиться на югославской земле и претендовать на престол. Другая легенда касается короля Марокко Хасана II, предпочитавшего путешествовать со своим матрасом, однако, он был в таком восторге от этого предмета в *Claridge's*, что приказал изготовить 24 идентичных матраса для своего дворца.

В 1844 г. в Цюрихе открылся отель *Baur au Lac*, прославившийся тем, что в 1892 г. в его стенах состоялась встреча Берты фон Зутнер и Альфреда Нобеля, во время которой австрийской писательнице удалось убедить шведского промышленника учредить Нобелевскую премию мира. А с лауреатами самой Нобелевской премии других номинаций ассоциируется фешенебельный отель *Grand* на центральной улице Осло — Карл Юхансгате. По традиции, лауреаты останавливаются в специальных апартаментах *Nobel Suite* и обязательно приветствуют публику с балкона, выходящего на городскую площадь. Постоянным гостем отеля был норвежский драматург Генрих Ибсен. А отдельный этаж посвящен известным женщинам XX столетия, которые внесли существенный вклад в развитие культуры и искусства.

В международных отношениях прославиться может как фешенебельный отель, так и очень скромная гостиница, особенно, когда она находится в таком месте, где сама география вынуждает ее превращаться в центр народной дипломатии. Небольшой двухзвездочный отель «Арбез» (фр. *Hotel Arbez*) располагается не просто в пограничном городке Ла-Кюр, а прямо на линии границы Франции и Швейцарии. Когда 8 декабря 1862 г. правительствами Швейцарии

и Франции был подписан договор о модификации границы в Долине Даппс, то специально оговаривалось, что ни одно сооружение, находящееся на линии границы на дату вступления соглашения в силу, не будет затронуто модификацией. За время, прошедшее от момента подписания договора до его вступления в силу, бизнесмен монсеньер Понтус успел построить трехэтажное здание, в котором открыл бар на французской стороне, а магазин — на швейцарской. Позже новый хозяин устроил в этом здании отель, и сейчас успешно принимающий постояльцев.

В отеле *Ritz*, существующем в Париже с 1898 г., в разное время останавливались такие персоны, как Фредерик Шопен, Эдуард VII, Реза-шах Пехлеви, Чарли Чаплин, Грета Гарбо, Френсис Скотт Фитцджеральд, Марлен Дитрих, Коко Шанель, принцесса Диана и др. В честь отдельных из них названы самые роскошные номера. Гостиничный бар носит имя одного из завсегдатаев — Эрнеста Хемингуэя. Во время высадки союзников в Нормандии в 1944 г. Хемингуэй, как военный корреспондент, получил разрешение участвовать в военных операциях и даже возглавил группу французских партизан. Войдя в Париж, писатель поспешил «освободить» от оккупантов винные погреба отеля *Ritz*, в чем ему усердно помогали иностранные корреспонденты, сопровождавшие командовавшего французскими войсками генерала Филиппа Леклерка, включая знаменитого фотокорреспондента Роберта Капу. Есть легенда, что знаменитый коктейль «Кровавая Мэри» (англ. *Bloody Mary*), ставший своеобразным символом отеля, был создан специально для Хемингуэя в 1950 г. барменом Бернардом Азимонтом для того, чтобы писатель мог обманывать свою четвертую жену Мэри Уэлш, тщательно следившую за выполнением медицинских предписаний, содержащих строжайший запрет употреблять алкоголь.

Связи Хемингуэя с отелем не закончилась и после смерти писателя, когда на основе записок из блокнота в найденной в забытом в «Ритце» чемодане, была создана книга воспоминаний «Праздник, который всегда с тобой». А в 2018 г. американский журнал *The Strand Magazine* в 55-м номере впервые опубликовал ранее не изданный рассказ Хемингуэя *A Room on the Garden Side* («Комната на стороне сада»), написанный им в 1956 г. и повествующий об этом отеле в годы Второй мировой войны.

Швейцария — нейтральное государство. Неудивительно, что швейцарцы тонко предчувствуют наступление военной катастрофы и то, что в этот период их страна может быть востребована не только как тихая гавань, но и место открытых и тайных переговоров.

Многие известные отели этой страны появились накануне Первой мировой войны. В 1911 г. распахнул двери отель *Lausanne Palace*. Сейчас этому зданию присвоен статус Дома Международного Олимпийского Комитета. В 1912 г. в *Beau-Rivage Palace* в Лозанне было подписано перемирие, положившее конец Итало-турецкой войне, известной в Италии как Ливийская война (итал. *Guerra di Libia*), а в Турции — Триполитанская война (тур. *Trablusgarp Savaşı*). В 2015 г. в отеле прошли переговоры о ядерной сделке Ирана и стран «Шестерки» (пяти постоянных членов Совета Безопасности Организации Объединенных Наций (ООН) и Германии).

С именем Хемингуэя ассоциируется и отель *Negresco* в Ницце, открытый в январе 1913 г. Помимо писателя в нем жили: Альбер Камю, Жан Кокто, Франсуаза Саган, Сальвадор Дали, Коко Шанель, Марлен Дитрих, герцогиня Виндзор, Майкл Джексон, Энтони Куинн, Ив Монтан, Шарль Азнавур, Катрин Денев, Джина Лоллобриджида и др. Есть еще одно имя, которое также прославил данный отель. Это — Гюстав Эйфель, в мастерской которого был выкован металлический каркас розового купола Королевского салона, а, по легенде, моделью для купола послужил бюст возлюбленной гениального инженера. Под куполом подвешена четырехметровая люстра, изготовленная на стекольной мануфактуре в городе Баккара. По торжественным случаям полы Королевского салона застилаются ковром, созданным для королевы Марии Медичи в 1615 г. Все это помогает отелю поддерживать обстановку роскоши былых времен.

По понятным причинам отели Нового Света не могут гордиться древней историей. Но поскольку население Соединенных Штатов Америки вообще отличается очень высоким уровнем мобильности, в американской традиции появились как уникальные образцы гостиничной культуры, так и сложились традиции организации отдыха наиболее непритязательных постояльцев в форме мотелей (от англ. *motor hotel*). Это название для такой небольшой придорожной гостиницы, оснащенный входами в номера с мест парковки автомобилей было придумано 1925 г. хозяином *Inn of San Luis Obispo* Артуром Хайнеманом, первоначально сократившим его до *Milestone Motel*. А о высокой культуре гостиничной индустрии говорит одна из самых старых гостиниц в Нью-Йорке — *The Plaza Hotel* на Гранд-Арми-Плаза в центральной части Манхэттена. Отель имеет особый статус, приравнивающий его к национальным историческим достопримечательностям. В разные периоды им владели Конрад Хилтон и Дональд Трамп, который даже появился в кадре новогодней комедии «Один дома 2».

Многие отели отметились не только знаменитыми постояльцами, но и событиями, изменившими ход истории. На место лидера в этом списке претендует отель *Fairmont* в Сан-Франциско, где в 1945 г. на встрече делегатов 50 государств было принято решение об образовании ООН. О том, что в Садовой комнате отеля писалась черновая версия Устава Организации повествует мемориальная табличка. *King David Hotel* в Иерусалиме связан с окончанием британского правления в Палестине. В чикагском отеле *The Blackstone*, известном еще и как «отель президентов», в 1962 г. во время Карибского кризиса Джон Ф. Кеннеди готовился к переговорам с СССР. Свою лепту в дело мира внесли Джон Леннон и Йоко Оно, устроив в 1969 г. в отеле *Fairmont Queen Elizabeth* в Монреале (Канада) акцию «В постели за мир» (англ. *Bed-in for Peace*), во время которой они написали известную песню *Give Peace A Chance*.

Бывает так, что название отеля становится наименованием определенного международного формата. Так, Бильдербергский клуб (англ. *Bilderberg Group* — Билдербергская группа) — неофициальная ежегодная конференция, собирающая около 130 участников, являющихся наиболее влиятельными персонами из области политики, бизнеса, финансов, СМИ, часто называемая мировым правительством, именуется по отелю «Билдерберг» в голландском городе Остербеке, где в мае 1954 г. прошло первое заседание клуба⁹. В июне 2022 г. после двухлетнего перерыва, вызванного пандемией коронавируса, в Сингапуре был организован форум «Шангри-Ла», отразивший и название отеля, ставшего его регулярной площадкой, и представления о вымышленной горной стране из романа английского фантаста Джеймса Хилтона, где люди живут счастливо. Именно так представляют организаторы форума безопасность в Азиатско-Тихоокеанском регионе (АТР)¹⁰.

Вместе с тем, там где творится большая политика, всегда много не только тайн, но и скандалов. Отели — идеальное место этого. Сложно представить, как бы повернулась история, не случись 14 мая 2011 г. скандал в нью-йоркском отеле *Sofitel*, фигурантом которого стал глава Международного валютного фонда Доминик Стросс-Кан. И хотя после длительного разбирательства дело об изнасиловании им горничной этого отеля было остановлено, репутация и шансы Стросс-Кана на какую-либо роль в мировой политике были сведены к нулю. Однако не все политические скан-

9 Эстулин Д. Секреты Бильдербергского клуба / Пер. с исп. И.В. Жук. Минск: «Попурри», 2009.

10 Скосярев В. Повестку форума Шангри-Ла переключают на Киев // Независимая газета. 2022. 9 июня.

далы, связанные с отелями, на самом деле имели такую локацию. Например, когда в мае-июне 1972 г., за четыре месяца до президентских выборов в США, группа лиц, связанных с Комитетом по переизбранию Президента (*CREEP*), организовала установку подслушивающей аппаратуры в штабе соперника президента Ричарда Никсона, кандидата в президенты от Демократической партии Джорджа Макговерна, то это произошло в вашингтонском комплексе «Уотергейт» (англ. *Watergate*), а не в одноименном отеле. Но магия отелей такова, что часто отставка Никсона ассоциируется именно с этим отелем¹¹.

Отели не только становятся местами различных акций, связанных с международными отношениями, но и выступают как своеобразная их модель¹². В частности, по мнению сторонников модели «Гостиницы на полпути», «для создания эффективного нового международного порядка необходимо не глобальное правительство, к которому не готовы народы и государства, а полицентрическое управление из центральной руководящей группы государств при условии преодоления ими своих проблем, и Китая (при условии политических перемен в этой стране), которые сформировали бы своего рода Всемирный Генеральный Комитет»¹³.

Символичность образа гостиницы влияет и на восприятие реального отеля, и на самоощущение человека, оказавшегося в нем, позволяя ему или полностью меняться, или, наоборот, становиться самим собой. Для кого-то отели способны скрывать те смыслы, от которых человек бежал, или их обнажать, делать более зримыми, подталкивая к определенным помыслам и действиям, например, отказу от «одноразового мира». Как замечает Евгений Гришковец: «Неважно — хорошая гостиница или плохая, дешевая или дорогая. Заходишь в номер, а там видишь одноразовое мыло, одноразовые стаканчики и сам понимаешь, что ты тоже здесь одноразовый. Максимум двухразовый»¹⁴. С учетом того, что в мировом гостиничном

11 Рябова Е.Л., Терновая Л.О. Политизация образов истории повседневности (на примере образа ворот) // Власть истории и история власти. 2021. Том 7. Часть 7. (№ 33). С. 782-791.

12 Case W.F. Can the "Halfway House" Stand? Semidemocracy and Elite Theory in Three Southeast Asian Countries // Comparative Politics. Vol. 28. № 4 (Jul., 1996). P. 437-464.

13 Цыганков П.А. Политическая социология международных отношений: Учеб. пособие. М.: Радикс, 1994 [Электронный ресурс] URL: <https://uchebnik-online.net/book/468-politicheskaya-sociologiya-mezhdunarodnyx-otnoshenij-uchebnoe-posobie-pa-cyganov/54-4-osobennosti-sovremennogo-yetapa-mezhdunarodnogo-poryadka.html>.

14 Гришковец Е. Планета [Электронный ресурс] URL: <https://libking.ru/books/poetry-/dramaturgy/74778-evgeniy-grishkovets-planeta.html>.

сервисе заняты миллионы человек, а еще большее число людей оказывается клиентами отелей, эти места и время пребывания в них позволяют провести своеобразную переоценку ценностей. Для кого-то она имеет сугубо индивидуальный подтекст, но все больше становится таких персон, которые в разной степени отвечают за других людей, а то и судьбы мира. Поэтому так важно помогать им это осознать. И если здесь есть даже незначительный вклад отелей, то чем их будет больше и чем они станут лучше, тем скорее пойдет этой процесс.

Библиографический список:

1. Вейнмейстер А.В. Гостеприимство: к определению понятия // Теория и практика сервиса: экономика, социальная сфера, технологии. 2013. № 2 (16). С. 147-153.
2. Гришковец Е. Планета // URL: <https://libking.ru/books/poetry-dramaturgy/74778-evgeniy-grishkovets-planeta.html>.
3. Дэгравэ В. Отели и их секреты. Управляющие, горничные и бармены о настоящей жизни в отелях. М.: Эксмо, 2019. 224 с.
4. Катъкало В.С., Мукба В.Н. Международные гостиничные сети: специфика организации и типология стратегий развития // Вестник Санкт-Петербургского университета. Менеджмент. 2004. С. 3-30.
5. Москвитин Е. Скандалы в отелях // URL: <https://www.gq.ru/travels/skandaly-v-otelyah>.
6. Рябова Е.Л., Терновая Л.О. Межкультурное взаимодействие в современном мире: Учебное пособие. М.: Международный издательский центр «Этносоциум», 2011. 374 с.
7. Рябова Е.Л., Терновая Л.О. Политизация образов истории повседневности (на примере образа ворот) // Власть истории и история власти. 2021. Том 7. Часть 7. (№ 33). С. 782-791.
8. Скосырев В. Повестку форума Шангри-Ла переключают на Киев // Независимая газета. 2022. 9 июня.
9. Терновая Л.О. Геополитические барьеры межкультурной коммуникации: Монография. М.: Международный издательский центр «Этносоциум», 2016. 470 с.
10. Хейли А. Отель. Аэропорт: Роман / Пер. с англ. В. Коткина и К. Тарасова. М.: Издательство «Художественная литература», 1978. 624 с.
11. Цыганков П.А. Политическая социология международных отношений: Учеб. пособие. М.: Радикс, 1994. 318 с. // URL: <https://uchebnik-online.net/book/468-politicheskaya-sociologiya-mezhdunarodnyx-otnoshenij-uchebnoe-posobie-pa-cygan-kov/54-4-osobennosti-sovremennogo-uetapa-mezhdunarodnogo-poryadka.html>.
12. Эко У. Как с успехом потопить кораблекрушение / Эко У. Картонки Минервы. Записки на спичечных коробках. Пер. с итал. М. Визеля и А. Миролюбовой. СПб.: Symposium, 2008. 409 с.
13. Эстулин Д. Секреты Бильдербергского клуба / Пер. с исп. И.В. Жук. Минск: «Попурри», 2009. 304 с.
14. Hansen M. Das Buch vom Roten Bären in Freiburg / Herausgeberin Sabine Frigge. Freiburg im Breisgau: Rombach Verlag KG, 2009. 230 p.

References

1. Weinmeister A.V. Hospitality: to the definition of the concept // Theory and practice of service: economics, social sphere, technologies. 2013. № 2 (16). P. 147-153.
2. Grishkovets E. Planet // URL: <https://libking.ru/books/poetry-dramaturgy/74778-ev>

geniy-grishkovets-planeta.html.

3. Degrave V. Hotels and their secrets. Managers, maids and bartenders about real life in hotels. M.: Eksmo, 2019. 224 p.

4. Katkalo V.S., Mukba V.N. International hotel chains: the specifics of the organization and the typology of development strategies // Bulletin of St. Petersburg University. Management. 2004. P. 3-30.

5. Moskvitin E. Scandals in hotels // URL: <https://www.gq.ru/travels/skandaly-v-otelyah>.

6. Ryabova E.L., Ternovaya L.O. Intercultural interaction in the modern world: Textbook. M.: International publishing center "Ethnosocium", 2011. 374 p.

7. Ryabova E.L., Ternovaya L.O. Politicization of images of the history of everyday life (on the example of the image of the gate) // The power of history and the history of power. 2021. Volume 7. Part 7. (№ 33). P. 782-791.

8. Skosyrev V. The agenda of the Shangri-La forum is switched to Kyiv // Nezavisimaya Gazeta. 2022. June 9.

9. Ternovaya L.O. Geopolitical Barriers of Intercultural Communication: Monograph. M.: International Publishing Center "Ethnosocium", 2016. 470 p.

10. Hailey A. Hotel. Airport: Roman / Per. from English. V. Kotkin and K. Tarasov. M.: Publishing house "Fiction", 1978. 624 p.

11. Tsygankov P.A. Political sociology of international relations: Proc. allowance. Moscow: Radiks, 1994. 318 p. // URL: <https://uchebnik-online.net/book/468-politicheskaya-sociologiya-mezhdunarodnyx-otnoshenij-uchebnoe-posobie-pa-cygankov/54-4-osobenosti-sovremennogo-yetapa-mezhdunarodnogo-poryadka.html>.

12. Eco W. How to successfully shipwrecked / Eco W. Cardboards of Minerva. Notes on matchboxes. Per. from Italian. M. Wiesel and A. Mirolyubova. St. Petersburg: Symposium, 2008. 409 p.

13. Estulin D. Secrets of the Bilderberg Club / Per. from Spanish I.V. Bug. Minsk: Potpourri, 2009. 304 p.

14. Hansen M. Das Buch vom Roten Bären in Freiburg / Herausgeberin Sabine Frigge. Freiburg im Breisgau: Rombach Verlag KG, 2009. 230 p.

Рябова Е.И.

*Юрист 2 класса, кандидат политических наук,
руководитель научного и общественно-политического
проекта «Альманах Крыма».*

Региональные аспекты цифровизации образования

В настоящее время Министерством науки и высшего образования Российской Федерации реализуется комплекс мероприятий, изложенных в национальном проекте «Образование», ставящий своей целью цифровизацию сферы образования [1].

Общие тенденции развития российской системы образования определены документами стратегического планирования: Стратегия национальной безопасности Российской Федерации (утверждена Указом Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. № 683), Стратегия научно-технологического развития Российской Федерации (утверждена Указом Президента Российской Федерации от 1 декабря 2016 г. № 642), Стратегия пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2019 г. № 207-р), Стратегия экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года (утверждена Указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2017 г. № 208), Стратегия развития информационного общества на 2017-2020 годы (утверждена Указом Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 г. № 203) и ежегодно уточняется посланиями Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации.

Вышеперечисленные документы определяют образование в качестве одного из стратегических национальных приоритетов, а государственная политика в области образования нацелена на повышение доступности качественного образования в соответствии с задачами инновационного развития национальной экономики, современным требованиями общества и человека.

Начиная с 2005 года идёт поэтапное цифровое развитие российской образовательной системы. В 2015 году при активном участии ряда преподавателей ведущих российских вузов (МФТИ, ВШЭ, УрФУ, МГУ, НИТУ «МИСиС», ИТМО, СПбГУ, СПбПУ) была созда-

на Национальная платформа открытого образования, разместившая более 400 онлайн-курсов. В 2016 году взял старт приоритетный проект «Современная цифровая образовательная среда в РФ», объединивший более 40 образовательных платформ на портале-агрегаторе online.edu.ru [2].

В этой связи на региональном уровне возникают определённые проблемы и разрабатываются перспективные направления, способствующие цифровой трансформации образования и требующие от государства и научного сообщества поиска оптимальных решений для перехода к персонализированному образовательному процессу, ориентированному на результат, обуславливая актуальность темы исследования.

Целью данной работы ставится рассмотрение региональных аспектов цифровизации образовательного процесса в условиях цифровой трансформации общества.

В статье использованы нормативно-правовые акты, регулирующие приоритетные направления в сфере образования [1, 4], работы российских авторов, среди которых можно выделить Стрелкову И.А., Баеву Л.В., Храпова С.А., Ажмухамедова И.М., Григорьева А.В., Кузнецову В.Ю., и др., рассматривающих проблемы и тенденции развития цифровой среды в образовательном процессе [2, 6] и зарубежные исследования в области международного образования [3].

Исследования зарубежных экспертов показывают, что сегодня только 16 российских вузов играют значимую роль в международном научном и образовательном сообществе. Для вовлечения российских университетов в образование и науку в мировом масштабе, требуется цифровая трансформация всех процессов в образовательной, научно-исследовательской, инновационной и административной сферах [3].

Рассматривая исторический опыт развития инфраструктуры российских образовательных организаций, можно отметить, что на протяжении последних десятилетий многие из них предпринимали различные попытки комплексной цифровизации, в том числе которые были продиктованы нормативными требованиями внедрить единую информационно-образовательную среду. Закупки оборудования и программного обеспечения проводились с целью автоматизировать самые необходимые процессы – обучение и административный учёт. При этом работы по внедрению цифровых технологий выполнялись собственными силами, обусловленные недостаточностью ресурсов и финансирования. В итоге в большинстве образова-

тельных организаций на сегодняшний день мы имеем лоскутную и плохо управляемую инфраструктуру.

Значительный сдвиг в цифровой трансформации сферы образования произошел на фоне начавшейся в 2020 году пандемии, когда возникла необходимость перехода на дистанционное обучение, и выяснилось, что далеко не все организации сферы образования оказались технически подготовленными к такому объёму онлайн-коммуникаций. Многократно увеличилось внимание к системам дистанционного обучения и параллельно стало очевидно, что необходимо интегрировать электронную систему дистанционного образования (СДО) и системы унифицированных коммуникаций в единую образовательную среду, синхронизировав с расписанием, учетом посещений, системой успеваемости и другим, уже автоматизированным функционалом. В этой связи проблема недостаточно развитой технологической инфраструктуры образовательных организаций требовала поиска решений.

Проблема оснащения российских вузов имеет федеральное значение, поэтому в 2021 году была запущена государственная программа поддержки российских вузов «Приоритет 2030», целью которой стало содействие процессу цифровизации образования и науки в Российской Федерации. Программа нацелена на объединение российских университетов, в том числе и в различных регионах нашей страны, которые будут формировать аспекты нового научного знания, инновационных технологий и актуальных разработок для внедрения в национальную экономическую систему и социальную сферу. Входящие в эту группу университеты станут лидерами по внедрению и распространению в сферу образования лучших практик научно-исследовательской и образовательной деятельности, будут способствовать формированию привлекательности жизни и работы в регионах России. Обновление материально-технической базы, использование системы дистанционного обучения, установление связей между наукой, образованием и отраслями экономики – такие задачи стоят перед участниками программы «Приоритет 2030» [4].

Так, программой запланировано к 2030 году объединить более 100 прогрессивных российских университетов, сформировав центры научно-технологического и социально-экономического развития российских отраслей. Такие задачи возможно решить только с помощью цифровизации образовательного процесса. В настоящее время в группу лидеров входит 121 университет, из которых 64% составляют региональные университеты. Распределение обучающихся в группе университетов-участников программы по отраслям

знаний в университетах следующее:

- инженерные науки – 40,1%;
- науки об обществе – 24,2%;
- здравоохранение и медицинские науки – 13,0%;
- математические и естественные науки – 8,5%;
- образование и педагогические науки – 5,5%;
- гуманитарные науки – 5,2%;
- сельскохозяйственные науки – 1,8%;
- искусство и культура – 1,7% [4].

Основные задачи, которые ставят перед собой передовые вузы и которые поможет решить программа «Приоритет-2030», это:

- создание индивидуальных цифровых траекторий студентов (нелинейное расписание);
- обеспечение компетентностного подхода (отказ от специальностей в пользу формирования компетенций, в том числе, ориентированных на конкретного работодателя);
- организация гибкого подхода к оценке знаний и приобретаемых навыков.

Университеты, включившиеся в программу «Приоритет 2030», смогут повести цифровую трансформацию за счёт выделяемых правительством грантов и обеспечить решение поставленных задач. Таким образом региональные организации системы образования смогут выйти на один уровень со столичными вузами и успешно конкурировать по уровню знаний и квалификации выпускников [5].

Еще несколько лет назад концепция «Цифровой университет» была разработана и предложена экспертами Softline, дополняясь новыми продуктами и сервисами. Архитектура «Цифрового университета» строится вокруг основных видов деятельности образовательной организации – учебного процесса, научно-исследовательского сегмента, административной части и инновационной сферы. В каждом блоке оптимально подобраны решения и сервисы, помогающие цифровизировать необходимый пул задач (рис. 1).

Среди ключевых сервисов «Цифрового университета» Softline можно выделить следующие направления:

- 1) создание комплексов по организации дистанционного обучения и тестирования обучающихся:
 - поставка программного обеспечения для коллективной работы и взаимодействия;
 - внедрение электронной системы дистанционного обучения и интеграция систем различных производителей;

Рисунок 1. Структура «Цифрового университета».



- разработка и внедрение программ для онлайн-наблюдения, протоколирования и оценивания поведения обучающихся при прохождении экзаменов и тестирований;

2) внедрение системы формирования индивидуальных образовательных траекторий;

3) создание интерактивных аудиторий и лабораторий;

4) поставка мобильных компьютерных комплексов на базе интерактивной платформы;

5) формирование библиотечных систем и лабораторий генерации цифровых образовательных ресурсов для очного и дистанционного обучения;

6) разработка порталов-витрин внутренних и внешних сервисов образовательной организации;

7) создание и модернизация видео-конференц-залов и систем мультимедиа;

8) информационные системы на базе оборудования digital signage;

9) создание ситуационных центров управления деятельностью учебного заведения:

- Business Intelligence-системы;

- системы поддержки принятия решений;

- системы управления заявками и поручениями по принципу «одного окна» - Workflowsoft.

10) создание технопарков и оснащение кампусов;

11) разработка интеллектуальных систем видеонаблюдения, событийной аналитики, СКУД, системы термометрии;

12) внедрение систем кибербезопасности, аутсорсинг центра мониторинга и оперативного реагирования на инциденты ИБ (SOC).

Очевидно, что в условиях перехода к цифровым технологиям, каждому современному университету необходимы многие из перечисленных выше решений. Однако, перед внедрением необходимо определить готовность инфраструктуры и провести обследование.

Сегодня организации сферы образования должны защищать план действий на три года вперед сразу по двум стратегическим направлениям: цифровое развитие самой образовательной организации и конверсия его технологий в реальные бизнес-процессы, в индустриальные проекты. Концепция «Цифровой университет» от разработчиков Softline сегодня помогает решить многие задачи в этих направлениях.

Рассматривая региональные особенности цифровизации сферы образования, необходимо дать оценку цифровой зрелости регио-

нов. Так, по методологии Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации (Минцифры РФ) ежегодно оценивается цифровая зрелость регионов, разделяя вошедшие в него субъекты на три группы:

- 1) с высоким (со значениями свыше 50%);
- 2) со средним (от 25% до 50%);
- 3) низким значением цифровой зрелости (меньше 25%).

Российские региональные университеты конца 2010 года имели существенные отличия от образа провинциальных вузов 2000-х годов. Отметим, что с годами ситуация менялась в лучшую сторону: приходили новые молодые преподаватели, готовые работать с актуальным знанием и адекватно подходить к работе с обучающимися; образовывались исследовательские коллективы, выигрывались грантовые заявки; вузы привлекали специалистов из центра и иностранных университетов; некоторые решали вкладываться в региональный университет и оставались работать. Цифровизация образовательных организаций способна устранить различия между столичными и региональными образовательными организациями.

Рассматривая процесс цифровизации образовательной сферы в регионах, следует отметить и движение в этом направлении организаций средней ступени образования. В рамках национального проекта «Образование» в конце 2020 года был запущен эксперимент в школах 14 регионов «Цифровая образовательная среда». Задачи, которые предполагается решить к концу 2024 года в рамках проводимого эксперимента – техническое переоснащение российских школ в субъектах РФ, увеличение скорости доступа в сеть Интернет. Реализация этих мероприятий предполагает модернизацию инфраструктуры в образовательных организациях и цифровую трансформацию.

Цифровая образовательная среда (ЦОС) – это формирование системы для реализации образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования с использованием технологий электронного обучения, дистанционного обучения в рамках электронной информационно-образовательной среды, состоящей из комплекса электронных информационных и образовательных ресурсов и сервисов, наполненной цифровым образовательным контентом и обеспечивающей освоение слушателями образовательных программ в полном объеме независимо от места их проживания. В рамках эксперимента ЦОС внедряется в качестве дополнительной формы обучения [1].

Перед российской сферой образования в рамках цифровой транс-

формации стоят две основные задачи: повышение доступности качественного образования и сокращение бюрократических операций. В результате должна повыситься доступность ведущих преподавателей и исследователей для каждого российского университета, в том числе и для региональных университетов. С помощью электронного управления снизится коррупционная составляющая и административная нагрузка на рядовых сотрудников университетов [6].

Для российских университетов участие в программе «Приоритет 2030» даёт реальную возможность провести цифровую трансформацию и значительно повысить свой уровень в международных рейтингах. Образовательные организации активно включатся в решение поставленных задач, активно идут на сотрудничество с ИТ-компаниями.

В рамках сотрудничества планируется реализовывать комплексные проекты, развивать высокотехнологичные направления, создавать инновационные решения для реальных секторов экономики и предоставлять экспертов для обучения. В тоже время, ИТ-компании выражают готовность помогать в продвижении созданных на базе университетов цифровых разработок.

Сегодня, несмотря на существующие внешние ограничения, сотрудничество бизнеса и высшего образования способно значительно развить научно-прикладную деятельность. Для этого необходимо разворачивать интерактивные цифровые лаборатории и технопарки, проводить совместные исследования и обучать преподавательский состав.

Таким образом, сегодня в российской системе образования на всех уровнях реализуются проекты цифровизации образовательного процесса, вовлекая и региональные образовательные организации.

Тем не менее, информация о мероприятиях, направленных на цифровую трансформацию системы образования не всегда встречает положительный отклик как у родителей, так и у педагогов, особенно в регионах. Такая реакция, как нам кажется, предсказуема, любые предложения и эксперименты всегда имеют противников. В частности, родители обучающихся опасаются, что в ходе цифровизации образовательного процесса произойдёт полный перевод на дистанционные технологии или даже обучение в специальных заведениях.

Сегодня имеется ряд проблем и трудностей, с которыми столкнулись обучающиеся, их родители и педагоги, во время дистанционного обучения во время пандемии, – от некачественного обучения до увеличения времени, проводимого обучающимся за компьютером, и как следствие – накопившиеся усталость и напряжение. И на этом фоне

переход к цифровым технологиям в образовании не должен сопровождаться полным отказом от традиционных форм и образовательного процесса, чтобы не стать причиной социального негодования.

Библиографический список:

1. Национальный проект «Образование». // URL: <https://edu.gov.ru/national-project/>. (Дата обращения: 27.07.2022).
2. Стрелкова И.А. Актуальные аспекты цифровизации российского образования // Социальные новации и социальные науки. – Москва: ИНИОН РАН, 2021. № 1. С. 96-106.
3. Образовательная платформа Skillbox. // URL: https://skillbox.ru/media/education/16_rossiyskikh_vuzov_v_top_100_predmetnogo_reytinga_qs_eto_proryv/. (Дата обращения: 27.07.2022).
4. Государственная программа «Приоритет-2030». // URL: <https://priority2030.ru/analytics>. (Дата обращения: 27.07.2022).
5. Соловцова М.С., Ананченкова П.И., Шапиро С.А. Совершенствование системы стимулирования труда работников сферы высшего образования. Монография. - М.-Берлин: Директ-Медиа, 2017.
6. Шапиро С.А., Самраилова Е.К., Ананченкова П.И. Поведение в организации. – М.-Берлин: Директ-Медиа, 2015.
7. Цифровизация образования и науки в России: решаем задачи программы «Приоритет 2030». // URL: <https://slddigital.com/article/cifrovizaciya-obrazovaniya-i-nauki-v-rossii-reshaem-zadachi-programmy-prioritet-2030/>. (Дата обращения: 27.07.2022).
8. Баева Л.В., Храпов С.А., Ажмухамедов И.М., Григорьев А.В., Кузнецова В.Ю. Цифровой поворот в российском образовании: от проблем к возможностям. // Ценности и смыслы, 2020. № 5. // URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/tsifrovoy-povorot-v-rossiyskom-obrazovanii-ot-problem-k-vozmozhnostyam> (Дата обращения: 27.07.2022).

References

1. National project "Education". // URL: <https://edu.gov.ru/national-project/>. (07.27.2022).
2. Strelkova I.A. Actual aspects of digitalization of Russian education // Social innovations and social sciences. - Moscow: INION RAN, 2021. № 1. P. 96-106.
3. Educational platform Skillbox. // URL: https://skillbox.ru/media/education/16_rossiyskikh_vuzov_v_top_100_predmetnogo_reytinga_qs_eto_proryv/. (07.27.2022).
4. State program "Priority-2030". // URL: <https://priority2030.ru/analytics>. (07.27.2022).
5. Solovtsova M.S., Ananchenkova P.I., Shapiro S.A. Improving the system of stimulating the work of workers in the field of higher education. Monograph. - M.-Berlin: Direct-Media, 2017.
6. Shapiro S.A., Samrailova E.K., Ananchenkova P.I. behavior in the organization. - M.-Berlin: Direct-Media, 2015.
7. Digitalization of education and science in Russia: we solve the problems of the program "Priority 2030". // URL: <https://slddigital.com/article/cifrovizaciya-obrazovaniya-i-nauki-v-rossii-reshaem-zadachi-programmy-prioritet-2030/>. (07.27.2022).
8. Baeva L.V., Khrapov S.A., Azhmukhamedov I.M., Grigoriev A.V., Kuznetsova V.Yu. Digital turn in Russian education: from problems to opportunities. // Values and Meanings, 2020. №5. // URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/tsifrovoy-povorot-v-rossiyskom-obrazovanii-ot-problem-k-vozmozhnostyam> (27.07.2022).

Аннотации

Наумова Г.Р.

Развилки экономической и социальной истории России

Статья посвящена рассмотрению экономической и социальной истории в отечественной научной практике. 50 лет, прошедшие со времени V конгресса экономической истории в Ленинграде в 1970 году, не прошли бесследно для исторической науки. Накоплены источники, выявлены методы, сформулированы слабые и сильные стороны разных подходов к истории XX века. В работе выявляются тенденции изучения экономической истории России.

Ключевые слова: V конгресс экономической истории, В.И. Бovyкин, модернизация, конкретное и общее, микроистория и макроистория.

Бахарев В.В.

Демененко И.А.

Технология кадрового аудита в стратегии управления человеческими ресурсами

Эффективная производительность персонала и качественные характеристики кадрового потенциала выступают важным преимуществом организации, в связи с чем, предъявляются высокие требования к качеству функционирования системы кадрового менеджмента, одним из ключевых элементов которой является кадровый аудит. В данной статье авторами приведена концептуальная модель кадрового аудита организации, основанная на методологических подходах построения политики управления человеческими ресурсами. Авторы предлагают технологию проведения кадрового аудита как практического управленческого инструмента кадровой политики организации.

Ключевые слова: кадровый аудит, технология, управление человеческими ресурсами, система, организация.

Кондрашихин А.Б.

Национальная технологическая инициатива в системе производительных сил: пример Севастополя

Новые общественные потребности формируют заказ на материально-техническую продукцию, деформируя структуру ПС, в частности, в территориально-отраслевом разрезе.

Ключевые слова: инициатива, технологии, система, производство, техника, импорт, экспорт, задачи, проектирование.

Абрамов В.Л.

Абрамова О.Д.

**Стимулирование переобучения
и занятости женщин в регионах Российской Федерации:
влияние реализации национального проекта «демография»**

В статье представлены данные по занятости населения России по гендерному признаку. Представлены данные по занятости женщин в различных отраслях экономики. Основное внимание уделено исследованию влияния реализации национального проекта «Демография» на занятость и трудоустройство женщин, и особенно женщин с детьми и предпенсионного возраста, как самых уязвимых групп населения в аспекте успешного поиска и устройства на работу.

В статье сделан обзор реализации проекта по некоторым регионам РФ и сделаны выводы по важности повышения уровня занятости женщин.

Ключевые слова: занятость, повышение квалификации, переобучение, женщины, регионы, национальный проект «Демография».

Дедиу Е.И.

**Устройство городского водоснабжения
как направление социального
благоустройства провинциального города в период новой
экономической политики (на примере г. Калуги)**

В статье с опорой на имеющиеся источники и литературу принята попытка проанализировать процессы, связанные с устройством и функционированием городских водопроводных сетей в 1921 – 1928 гг., в период реализации в СССР Новой экономической политики. В качестве непосредственного предмета исследования выступает история возникновения и развития водопровода в г. Калуге. Автор на основе анализа статистических данных приходит к выводу, что в исследуемый период ситуация с городским водоснабжением, как в СССР в целом, так и в г. Калуге, в частности стала меняться в лучшую сторону. К 1927 г. удельный вес населения, охваченного водопроводом, возрос по стране до 19,4 %. В Калуге на 1 октября 1927 г. к водопроводу значилось присоединенными 13% всех домовладений. Тем не менее санитарное состояние г. Калуги и в районах водокачек и местностях у ключей водопровода продолжало

оставаться сложным и к 1929 г.

Ключевые слова: Калуга, новая экономическая политика, провинциальный город, водопровод, водокачка.

Маккавеева С.С.

Китай как третья сторона в российско-украинском конфликте

Актуальность темы исследования обусловлена значимостью текущего военного конфликта. Прошло уже несколько месяцев с тех пор, как 24 февраля 2022 года Россия начала «специальную военную операцию» на Украине. Позиция Китая в этом конфликте неоднократно оказывалась в центре внимания американских и западных СМИ. Китай с начала СВО на Украине, придерживается нейтральной позиции, и многие американские политики критиковали Китай, считая, что он стоит на стороне России. КНР выступает за уважение суверенитета всех стран, и поддерживает любые усилия, которые способствуют мирному урегулированию российско-украинского кризиса. США же недовольны нейтральной позицией КНР, и продолжают требовать от Пекина принять одну из сторон. Какова же позиция Китая и США относительно украинского конфликта? Как Китаю, как третьей стороне, не «пострадать» в российско-украинском конфликте? Какова позиция китайского общества? Эти вопросы будут подробно рассмотрены в данной статье.

Ключевые слова: Китай, Россия, Украина, специальная военная операция, российские войска.

Рябова Е.Л.

Терновая Л.О.

Экономическое, политическое кросс-культурное значение отелей

В статье проанализирован исторический опыт развития гостиничного бизнеса, который с каждым новым историческим этапом расширял пространство контактов людей, позволяя организовывать торговые, финансовые и культурные связи все большему числу людей, обладающих разными запросами и возможностями. Постепенно гостиничное хозяйство сформировало собственный мир с установленными правилами и стандартами и в то же время сохранило уникальные образцы, выступающие своеобразными машинами времени. Однако попадание человека в подобную обстановку может создать иллюзию не только иного мира, но и его других способностей, что особенно опасно, когда речь идет о лицах,

обладающих реальной властью и о предметах, требующих высокой ответственности, как, например, мировая политика и международные отношения.

Ключевые слова: гостиничный бизнес, институт гостеприимства, история отелей, кросс-культурная коммуникация, международные отношения.

Рябова Е.И.

Региональные аспекты цифровизации образования

В статье рассмотрены вопросы цифровизации образовательного процесса в условиях цифровой трансформации общества. Образование в Российской Федерации выступает одним из национальных приоритетных направлений стратегического значения, а государственная политика в сфере образования ставит своей целью формирование качественного образования в соответствии с современными требованиями общества и человека. Сегодня реализация мероприятий, нацеленных на цифровизацию сферы образования, сопровождается определёнными проблемами, требующими от государства и научного сообщества поиска оптимальных решений для перехода к персонализированному образовательному процессу, ориентированному на результат. В этой связи разрабатываются перспективные направления, способствующие цифровой трансформации образования на региональном уровне, обуславливая актуальность темы исследования. Целью данной работы ставится рассмотрение региональных аспектов цифровизации образовательного процесса в условиях цифровой трансформации общества.

Ключевые слова: цифровизация образования, региональное развитие, цифровые программы, искусственный интеллект, персонализированный образовательный процесс.

Abstracts

Naumova G.R.

The article is devoted to the consideration of economic and social

The article is devoted to the consideration of economic and social history in domestic scientific practice. The 50 years that have passed since the V Congress of Economic History in Leningrad in 1970 have not passed without a trace for historical science. Sources have been accumulated, methods have been identified, weaknesses and strengths of different approaches to the history of the twentieth century have been formulated. The paper reveals trends in the study of the economic history of Russia.

Keywords: V Congress of Economic History, V.I. Bovykin, modernization, concrete and general, microhistory and macrohistory.

Bakharev V.V.

Demenko I.A.

Technology of personnel audit in the strategy of human resources management

The high productivity of the personnel, the qualitative characteristics of the personnel potential are an important advantage of the organization, in connection with which there are high requirements for the quality of the functioning of the personnel management system, one of the key elements of which is personnel audit. In this article, the authors present a conceptual model of an organization's personnel audit, based on methodological approaches to building a human resource management policy. The authors propose a technology for conducting a personnel audit as a practical management tool for an organization's personnel policy.

Keywords: personnel audit, technology, human resource management, system, organization.

Kondrashihin A.B.

National technological initiative in the system of productive forces: the example of Sevastopol

New public needs form an order for material and technical products, determining the structure of the PS, in particular, in the territorial and sectoral context.

Keywords: initiative, technology, system, production, technique, import, export, tasks, design.

Abramov V.L.

Abramova O.D.

Stimulating retraining and employment of women in the regions of the Russian Federation: the impact of the implementation of the national project "demography"

The article presents data on employment of the Russian population by gen-

der. Data on the employment of women in various sectors of the economy are presented. The main attention is paid to the study of the impact of the implementation of the national project "Demography" on the employment and employment of women, and especially women with children and pre-retirement age, as the most vulnerable groups of the population in terms of successful search and employment.

The article reviews the implementation of the project in some regions of the Russian Federation and draws conclusions on the importance of increasing the level of employment of women.

Keywords: employment, professional development, retraining, women, regions, national project "Demography".

Dediu E.I.

**The urban water supply
as an area for social improvement in a provincial town during
the period of new economic policy (the case of Kaluga)**

The article, based on available sources and literature, attempts to analyze the processes connected with the construction and functioning of urban water supply systems in 1921-1928 during the implementation of the New Economic Policy in the USSR. Its immediate research subject is the history of the emergence and development of the water supply system in Kaluga. Based on the analysis of statistical data, the author concludes that the situation with urban water supply, both in the USSR as a whole and in Kaluga in particular, began to change for the better in the period under study. By 1927 the proportion of the population with running water in the country had risen to 19.4 %. In Kaluga, on October 1, 1927, 13% of all households were connected to the water supply. Nevertheless, the sanitary situation in Kaluga and in the areas around the water pumping station and springs continued to be difficult and by 1929.

Keywords: Kaluga, new economic policy, provincial town, water supply, the water pumping station.

Makkaveeva S.S.

**China as a third party
in the Russian-Ukrainian conflict**

The relevance of the research topic is due to the significance of the current military conflict. It has been several months since Russia launched a "special military operation" in Ukraine on February 24, 2022. China's position in this conflict has repeatedly been the focus of attention in the American and Western media. China has maintained a neutral stance since the beginning of the Russian invasion of Ukraine, and many American politicians have criticized China, believing that it is on the side of Russia. The PRC stands for respect for the sovereignty of all countries, and supports any efforts that contribute to the peaceful settlement of the Russian-Ukrainian crisis. The United States is dissatisfied with the neutral position of China, and continues to demand that Beijing accept one of the parties. What is the position of China and the United States regarding the Ukrainian

conflict? How can China, as a third party, not “suffer” in the Russian-Ukrainian conflict? What is the position of Chinese society? These issues will be discussed in detail in this article.

Keywords: China, Russia, Ukraine, special military operation, Russian troops.

Ryabova E.L.

Ternovaya L.O.

Economic, political and cross-cultural significance of hotels

The article analyzes the historical experience of the development of the hotel business, which with each new historical stage expanded the space of people's contacts, allowing the organization of trade, financial and cultural ties to an increasing number of people with different needs and opportunities. Gradually, the hotel industry formed its own world with established rules and standards, and at the same time preserved unique samples that act as a kind of time machines. However, getting a person into such a stop can create the illusion not only of a different world, but also of his other abilities, which is especially dangerous when it comes to people with real power and subjects that require high responsibility, such as world politics and international relations. .

Keywords: hotel business, hospitality institute, history of hotels, cross-cultural communication, international relations.

Ryabova E.I.

Regional aspects of digitalization of education

The article discusses the issues of digitalization of the educational process in the context of digital transformation of society. Education in the Russian Federation is one of the national priorities of strategic importance, and the state policy in the field of education aims at the formation of quality education in accordance with modern requirements of society and man. Today, the implementation of measures aimed at digitalization of the education sector is accompanied by certain problems that require the state and the scientific community to find optimal solutions for the transition to a personalized educational process focused on results. In this regard, promising directions are being developed that contribute to the digital transformation of education at the regional level, determining the relevance of the research topic. The purpose of this work is to consider the regional aspects of digitalization of the educational process in the context of digital transformation of society.

Keywords: digitalization of education, regional development, digital programs, artificial intelligence, personalized educational process.

Авторы

Бахарев В.В. - доктор социологических наук, профессор кафедры социологии и управления Белгородского государственного технологического университета имени В.Г. Шухова.

Абрамов В.Л. - доктор экономических наук, профессор, главный научный сотрудник Института исследований международных экономических исследований Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.

Абрамова О.Д. - доктор политических наук, кандидат экономических наук, профессор. Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

Дедиу Е.И. - ассистент кафедры истории Института истории и права Калужского государственного университета имени К.Э. Циолковского.

Демененко И.А. - кандидат социологических наук, доцент кафедры социологии и управления Белгородского государственного технологического университета имени В.Г. Шухова.

Кондрашихин А.Б. - доктор экономических наук, профессор кафедры экономики и менеджмента, Институт экономики и права (филиал) ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений», г. Севастополь.

Маккавеева С.С. - докторант Шаньдунского Университета (Циндао, КНР), Институт политологии и государственного управления.

Наумова Г.Р. - доктор исторических наук, профессор.

Рябова Е.И. - юрист 2 класса, кандидат политических наук, руководитель научного и общественно-политического проекта «Альманах Крым».

Рябова Е.Л. - доктор политических наук, кандидат социологических наук.

Терновая Л.О. - доктор исторических наук, профессор, Московский автомобильно-дорожный государственный технический университет (МАДИ).

Authors

Abramova O.D., Doctor of Political Sciences, Candidate of Economic Sciences, Professor. Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration.

Abramov V.L., Doctor of Economic Sciences, Professor. Chief Researcher of the Russian Federation Government Institute for International Economic Research of the Financial University.

Bakharev V.V., Doctor of sociology, Professor of the Department of sociology and management of Belgorod state technological University.

Dediu E.I., Assistant of the Department of History of the Institute of History and Law, Kaluga State University.

Demenko I.A., PhD in sociology, Associate Professor of Sociology and Management, Belgorod state technological University.

Kondrashihin A.B., Economic Sciences, Professor of Economics and Management of the Academy of Labour and Social Relations, Sevastopol.

Makkaveeva S.S., Doctoral student of Shandong University (Qingdao, China), School of Political Science and Public Administration.

Naumova G.R., Doctor of Historical Sciences, Professor.

Ryabova E.I., 2nd class lawyer, candidate of political sciences, head of the scientific and socio-political project "Almanac of Crimea".

Ryabova E.L., Doctor of Political Sciences, Candidate of Sociological Sciences.

Ternovaya L.O., Doctor of Historical Sciences, Professor MADI (Moscow Automobile and Road Construction University).