



Свидетельство о регистрации средств массовой информации
ПИ № ФС77-59046
от 18 августа 2014 г.

Эл. № ФС77-623919
от 3 июля 2015 г.

Альманах «Крым»

№ 29

Учредитель: Фонд поддержки межнациональной культуры и общественных международных отношений

Входит в Перечень рецензируемых научных изданий ВАК РФ от 25.12.2021 (№ 147).

ISSN 2658-7793

6 выпусков в год.

Сайт: <http://etnosocium.ru/almanakh-krym>

Языки: русский, английский.

Материалы журнала размещаются на платформе РИНЦ Российской научной электронной библиотеки, Electronic Journals Library Cyberleninka.

Москва 2022

Цели и тематика

Создавая наш альманах, мы объединяем усилия, мысли, чувства тех, кто воспринимает Крым не только с точки зрения опыта прошлых поколений, но и как место, где предстоит еще много и много работать, трудиться, сотрудничать людям разных культур, разных этноконфессиональных ориентиров, людям разных поколений, размышляющих об экономических и политических судьбах полуострова.

Альманах «Крым» является международным журналом как по составу редакционной коллегии, так и по авторам и тематике публикаций.

Журнал предназначен для публикаций научных статей являющимися результатом фундаментальных и прикладных научных исследований российских и зарубежных ученых в области экономических наук, обзорных научных материалов, научных сообщений, тематических библиографических обзоров. В журнале могут быть опубликованы материалы, научная ценность которых и пригодность для публикации оценена редакционным советом журнала.

В состав редакционного совета входят специалисты внесшие значительный вклад в развитие экономической науки. Все участники редакционного совета имеют ученые степени.

Все научные статьи, поступившие в редакцию журнала, проходят двойное слепое рецензирование.

Редакционный совет журнала приглашает к сотрудничеству специалистов специальностей:

- Экономика. Экономические науки;
- Политика. Политические науки;
- Комплексное изучение отдельных стран и регионов.

для подготовки специальных тематических выпусков.

Электронный адрес: izdanie-k@list.ru.

Правила оформления статей, архив и дополнительная информация размещены на сайте: <http://etnosocium.ru/almanakh-krym>.

Оригинал-макет подготовлен Фондом поддержки межнациональной культуры и общественных международных отношений.

105066, Москва, Спартаковская ул., д. 19, стр. 3.

Тел.: +7 (495) 708-3000

Зам. главного редактора **Чапкин С.В.**

Корректор **Белоусова Е.А.**

Верстка и дизайн **Брик Т.А.**

Бумага офсетная №1.

Гарнитура Minion Pro

Формат 60x90/16.

Тираж 1000 экз. Усл. п.л. 7,375



Certificate of registration of mass media
ПИ № ФС77-59046
Founded in August 18, 2014

Эл. № ФС77-62319
Founded in July 3, 2015

Альманах «CRIMEA»

№ 29

Founder: The fund for the support of inter-ethnic culture and public and international relations

The journal is included in the list of HAC. 12/25/2021 (№ 147).

ISSN 2658-7793

6 issues per year

Site: <http://etnosocium.ru/almanakh-krym>

Languages: Russian, English.

The journal's materials are placed on Russian Scientific Electronic Library, Electronic Journals Library (Cyberleninka).

Moscow 2022

Aims and Scope

Creating our almanac, we wanted to unite the efforts, thoughts, feelings of those who perceive the Crimea not only from the point of view of historical experience of past generations, but also as a place where there is still a lot and a lot to work, to work for people of different cultures, different ethno-confessional orientations, people of different generations, reflecting on the economic and political fate of the peninsula.

Almanac "CRIMEA" is international both in terms of the editorial structure and expert board and authors and subjects of publications.

The journal is intended to publish results of the fundamental and applied scientific researches of the Russian and foreign scientists in the field of economic sciences, survey scientific materials, scientific reports, thematic bibliographic reviews. The journal may publish the materials with the scientific value and suitability for publication valued by the journal editorial board.

The composition of the Editorial Board consists of specialists who made a significant contribution in the development of economic science. All members of the Editorial Board have academic degrees.

An bilateral anonymous ("blind") peer review method is mandatory for processing of all scientific manuscripts submitted to the editorial staff of Almanac "CRIMEA". This implies that neither the reviewer is aware of the authorship of the manuscript, nor the author maintains any contact with the reviewer.

The editorial board of the journal invites for cooperation the professionals engaged in such spheres as:

- Economy. Economic sciences;
 - Politics. Political science;
 - Comprehensive study of individual countries and regions;
- for thematic issue initiatives with guest editors.

E-mail: izdanie-k@list.ru.

Further information regarding notes for contributors, subscription, and back volumes is available at: <http://etnosocium.ru/almanakh-krym>.

The fund for the support of inter-ethnic culture and public and international relations.

Address of the Editorial Board:

19-3. Spartakovskaya str., 105066, Moscow, Russia.

Ph. +7 (495) 708-3000

Deputy. Chief Editor **Chapkin S.V.**

Corrector **Belousova E.A.**

Layout **Brik T.A.**

Offset paper №1.

Size 60x90/16.

Printing run 100 copies. Open price.

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

Главный редактор:

Рябова Е.И., кандидат политических наук, с 2013 года руководит научно-политическим проектом «Альманах «Крым» издательского центра «ЭТНОСОЦИУМ», разработчик и преподаватель курсов повышения квалификации для государственных гражданских служащих в г. Севастополе. Практикующий юрист, специалист по трудовым и служебным спорам.

Заместитель главного редактора:

Халимбеков Х.З., доктор экономических наук, профессор, международный эксперт.

Кондрашихин А.Б., доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры экономики и менеджмента, Институт экономики и права (филиал) ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений» в г. Севастополе.

Ученый совет:

Абрамов В.Л., доктор экономических наук, профессор, главный научный сотрудник Института исследований международных экономических исследований Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.

Абрамова О.Д., доктор политических наук, кандидат экономических наук, профессор. Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

Болотских Е.Г., почетный член Российской Академии Художеств, Заслуженный художник Российской Федерации, Член Российского Союза Художников, Московского Союза Художников, Творческого Союза Художников России, Международного Художественного Фонда, Профессор Кафедры дизайна РГСАИ.

Водолацкий В.П., доктор социологических наук, депутат Государственной Думы Российской Федерации, Верховный Атаман Союза Казаков-Воинов России и Зарубежья, Казачий генерал.

Кантаева О.В., доктор экономических наук, аттестованный аудитор РФ, Генеральный директор ООО «Аудиторская фирма «ЛЮДМИЛА».

Ларина Т.В., кандидат экономических наук, заместитель начальника управления - начальник отдела Департамента экономического развития города Севастополя.

Мартышкин А.В., кандидат исторических наук, директор Центра политических и этноконфессиональных исследований при Филиале МГУ в г. Севастополе, и.о. заместителя декана историко-филологического факультета, доцент кафедры истории и международных отношений Филиала МГУ в г. Севастополе.

Михайленко А.Н., доктор политических наук, профессор, государственный советник Российской Федерации 3 класса.

Мурашко С.Ф., профессор, доцент. Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации, Профессор кафедры русского и иностранных языков, Московская академия Следственного комитета Российской Федерации.

Наумова Г.Р., доктор исторических наук, профессор МГУ имени М.В. Ломоносова. Член «Академии Философии хозяйства».

Носов В.В., доктор экономических наук, доцент, профессор.

Стаськов Н.В., доктор политических наук, эксперт.

Фотина Л.В., доктор экономических наук, профессор.

Хонали Курбонзода, доктор исторических наук. Профессор, ректор Государственного учреждения «Республиканский Институт Повышения Квалификации и Преподготовки Работников Сферы Образования», Таджикистан. Республиканский Институт Повышения Квалификации и Преподготовки Работников Сферы Образования.

Янускина В.В., кандидат юридических наук, старший преподаватель кафедры правоведения и практической юриспруденции Института общественных наук Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

Международный блок:

Инь Жуюй, КНР, Дальневосточный Федеральный Университет.

Вань Хайянь, кандидат экономических наук. Старший научный сотрудник, Заместитель заведующий Центра по изучению ЦА, Центр по изучению России, Институт международных отношений и регионального развития и Институт по изучению ШОС Восточно-китайского педагогического университета.

EDITORIAL COUNCIL

Chief Editor:

Ryabova E.I., Candidate of Political Sciences, head of the scientific and political project “Almanac Crimea” of the publishing center “Etnosocium”, developer and teacher of advanced training courses for civil servants in the city of Sevastopol. Practicing lawyer, specialist in labor and service disputes.

Deputy Chief Editor:

Halimbekov Kh.Z., Doctor of Economics, professor, international expert.

Kondrashihin A.B., Doctor of Economics, Professor, Department of Economics and Management, Institute of Economics and Law (Branch) “Academy of Labour and Social Relations” in Sevastopol.

Academic Council:

Abramov V.L., Doctor of Economic Sciences, Professor. Chief Researcher of the Russian Federation Government Institute for International Economic Research of the Financial University.

Abramova O.D., Doctor of Political Sciences, Candidate of Economic Sciences, Professor. Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration.

Bolotskih E.G., Honored Member of the Russian Academy of Arts, Honored Artist of the Russian Federation, Member of the Russian Union of Artists, the Moscow Union of Artists, the Creative Union of Artists of Russia, the International Art Foundation, Professor of the Design Department of the Russian State University of Art and Design.

Fotina L.V., Doctor of Economic Sciences, Professor.

Honali Kurbonzoda, Doctor of Historical Sciences. Professor, Rector of the “National Institute of professional development and training of educators”, Tajikistan.

Kantaeva O.V., Doctor of Economic Sciences, Certified Auditor of the Russian Federation, General Director of “Lyudmila” Audit firm.

Larina T.V., Candidate of Economic Sciences, Deputy Head of the economic development department in Sevastopol.

Martinkin A.V., Candidate of Historical Sciences, Director of the Center for Political and Ethnic Confessional Studies at the Moscow State University in Sevastopol, Deputy Dean of the Faculty of History and Philology, Associate Professor of the Department of History and International Relations of the Moscow State University in Sevastopol.

Mikhaylenko A.N., Doctor of Political Sciences, Professor, State Counselor of the Russian Federation of the 3rd class.

Murashko S.F., Professor. Honored Worker of Higher Professional Education of the Russian Federation, Professor of the Department of Russian and Foreign Languages, Moscow Academy of the Investigative Committee of the Russian Federation.

Naumova G.R., Doctor of Historical Sciences, Professor, Lomonosov Moscow State University. Member of the Academy of Economic Philosophy.

Nosov V.V., Doctor of Economic Sciences, Associate Professor, Professor.

Stas'kov N.V., Doctor of Political Sciences, Expert.

Vodolackiy V.P., Doctor of Social Sciences, Deputy of the State Duma of the Russian Federation, Supreme Ataman of the Union of Cossacks of Russia and abroad Warriors, Cossack General.

Yanuskina V.V., Candidate of Law, Lecturer of the department of jurisprudence and practical jurisprudence, Institute of Social Sciences of the Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration.

International block:

In Jui, People's Republic of China, Far Eastern Federal University.

Wang Haiyan, Candidate of Economic Sciences. Senior Researcher, Deputy Head of the Center for Central Asian Studies, Center for Russian Studies, Institute of International Relations and Regional Development and the Institute for the Study of the SCO East China Pedagogical University.

Содержание

Мировая экономика

<i>Сироткин В.Б.</i> Переход в новое социальное время. Несостоявшийся модерн.....	11
<i>Трофимова Н.Н.</i> Пятнадцать наиболее важных инструментов бережливого производства (часть 1).....	22
<i>Вознесенский И.С.</i> Особенности дистанционного самоменеджмента.....	28
<i>Трофимова Н.Н.</i> Пятнадцать наиболее важных инструментов бережливого производства (часть 2).....	37

Региональная и отраслевая экономика

<i>Андрянова А.А., Андрянова Л.С., Рыбников Д.А.</i> Экономический обзор инфраструктуры, факторов и современных тенденций развития инвестиционного климата Крыма.....	44
<i>Гочияева Л.А., Кубанова М.Я., Клинцевич Р.И., Мукова А.П.</i> Экономический потенциал региона: понятие и его состав.....	56
<i>Андрянова А.А., Андрянова Л.С., Рыбников Д.А.</i> Современные тенденции инновационного развития Крыма.....	61
<i>Кобозева Д.Л., Соколов О.С.</i> Проблемы трудоустройства и занятости пенсионеров в России пандемический кризис и тенденции рынка труда регионов.....	72
<i>Кузьмина А.В., Лялин Р.С.</i> К вопросу о характере и особенностях источникового комплекса по истории севастопольского морского завода в фондах архивов Санкт-Петербурга.....	80
<i>Терновая Л.О.</i> Пещеры Крыма загадки древности и современные открытия.....	88
<i>Аннотации</i>	96
<i>Авторы</i>	105

Content

World economy

<i>Sirotkin V.B.</i> Transition to a new social time. Failed modern.....	11
<i>Trofimova N.N.</i> The 15 most important lean manufacturing tools (Part 1).....	22
<i>Voznesenckiy I.S.</i> Features of remote self-management.....	28
<i>Trofimova N.N.</i> The 15 most important lean manufacturing tools (Part 2).....	37

Regional and sectoral economy

<i>Andriyanova A.A., Andriyanova L.S., Rybnikov D.A.</i> Current trends in the development of the investment climate of Crimea...	44
<i>Gochiyaeva L.A., Kubanova M.Ya., Klintsevich R.I., Mukova A.P.</i> The economic potential of the region: the concept and its composition.....	56
<i>Andriyanova A.A., Andriyanova L.S., Rybnikov D.A.</i> Modern trends of innovative development of Crimea.....	61
<i>Kobozeva D.L., Sokolov O.S.</i> Problems of employment of pensioners in Russia: the pandemic crisis and trends in the labor market of the regions.....	72
<i>Kuzmina A.V., Lyalin R.S.</i> To the question about the character and specifications of the source complex on the history of the Sevastopol marine plant in the funds of the archives of St. Petersburg.....	80
<i>Ternovaya L.O.</i> Crimean caves: mysteries of antiquity and modern discoveries.....	88

<i>Abstracts</i>	100
<i>Authors</i>	106

Сироткин В.Б.

Доктор экономических наук, заведующий кафедрой менеджмента наукоемких технологий Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения.

Переход в новое социальное время. Несостоявшийся модерн

Предварительные замечания

1. Контекст – это среда, в которой существует и представлен исследуемый объект. Можно выделить исторический, социальный, экономический, информационный и другие картины/рамки отображения реальности.

Внутри контекстов (исторический, информационный и др. залы в музее) можно выделить различные концепции/теории/интеракции, дисциплины.

Например:

а) Экономический контекст может быть представлен теорией классического синтеза (макроэкономика и микроэкономика) или теорией институциональной экономики.

б) Социальный контекст/зал можно интерпретировать по психологической, политической, культурной и другим областям.

в) Информационно технологический (инструментальный разум) контекст может быть отображен концепцией нейронных сетей.

2. Каждая картина мира/научная дисциплина/теория устанавливает свои рамки так, чтобы избежать противоречивых заключений. Научная дисциплина стремится к точности, а не к полноте отображения мира.

Трансдисциплинарный подход к исследованию позволяет расширить границы наших представлений о предметах и явлениях. Подход позволит получать ответы на вопросы, которые избегают ставить традиционные специализированные дисциплины.

Если научная дисциплина охраняет свой язык (понятия и логики) от изменений, она трансформируется в догматичную. Сменяемость теорий/концепций такой дисциплины двигается по кругу. Когда наука рискует своими понятиями, то она может развиваться и быть адекватной реальности.

Каждая специализированная дисциплина оперирует ограниченным числом понятий/терминов – единиц анализа. Трансдисци-

плинарный подход стремится: а) установить взаимозависимость между единицами анализа, принятыми в нескольких дисциплинах; б) отображать факты в границах не одного, а нескольких контекстов представления реальности.

Социальное время. Смена эпох

Содержание категории «время» есть производное от социального конструкта. Различные типы обществ используют разные модели времени (линейное, циклическое, время надежд и инноваций, замедленное время и др.). Отдельные социальные группы в обществах живут в таких временах в разных пропорциях.

Точкой отправления для рассматриваемой модели социального времени, в котором живет общество, выступает Предмодерн (традиционное общество). Установка архаического и религиозного социума эпохи Предмодерн – избегать нового и как можно дольше не меняться. Главный ценностный приоритет – постоянство. Общество Предмодерна сознательно предпочитает прошлое будущему; институты такого общества служат задаче задержать время.

С XVI века в Западной Европе возникает общество Модерн. Такое общество – индустриальное общество – преодолевает и побеждает Предмодерн. Общество Модерн позитивно оценивает новое и риск. Его основатели (Г.Галлилей, Ф.Бекон, Р.Декарт, И.Ньютон) верили в науку, как главное средство прогресса – непрерывность поступательного развития.

В ходе развития технологичной цивилизации сила, власть, высокие темпы роста любой ценой, быстрые изменения и инструментальный разум стали выступать, как доминирующие ценности. Духовная культура ушла на задний план и вынуждена приспосабливаться к рыночным/коммерческим и конъюнктурным политическим интересам общества потребления.

Общество Модерна ведет борьбу со спонтанностью поведения и упорядочивает, организует коллективные действия на рациональной основе. Модерн обеспечил западной цивилизации социальное равенство, высокий жизненный уровень и другие достижения.

С конца XIX века парадигма модернизации распространяется по планете, Возникает критика идей модерна – структуралистская философия¹, отрицающая идею прогресса. В конце 1960-х в философии и культурологии складывается идея о смене ориентации в индустриальном обществе. Время представляется структуралистам

¹ Философия структурализма и постструктурализма включает структурную антропологию (Клод Леви Стросс (1908-2009), археологию знания (Мишель Фуко (1926-1984) и структурный психоанализ (Жан Лакан (1901-1981).

не как линейное, а как обратимое/игровое, в котором все повторяется. К началу XXI века сознание масс и большинство институтов в западных обществах соответствуют идеям общества Модерна, но элита мыслит себя уже в следующей эпохе Постмодерна.

Можно допустить, что сегодня общества западного типа существуют во времени перехода от Модерна к Постмодерну. Общества незападного типа живут в переходное время от незаконченного Модерна к тому, что у них получится. Такие общества незаконченного Модерна либо завершат модернизацию, либо вернуться к эпохе Предмодерна.

Различение отличий социального времени

Сравнительный анализ (компаративистика) принято считать одним из основных методов научного исследования, процесс поиска различий – различие – может позволить установить и отобразить происходящие изменения. Оценка происходящих изменений требуется для принятия адекватных/рациональных способов действий (лежать, бежать, защищать и др.) в ответ на изменения.

Отдельный человек или коллектив не может иметь всей необходимой информации, поэтому часть информации он вынужден домысливать/воображать.

Социальные обобщения целесообразно представить используя модель хронотопа².

Большинство ученых признает, что сегодня человечество находится в периоде Нового времени и живет в обществе типа Модерн (современное общество) [1].

Развертывание социального времени для западных/открытых обществ осуществляется согласно модели (социальный конструкт) представленной на рисунке 1.

Предмодерн → Модерн → Постмодерн

Рисунок 1. Социальный конструкт для открытых обществ.

Модель хронотопа для незападных/закрытых обществ представлена на рисунке 2.

Предмодерн → Незаконченный модерн → Модерн
 Предмодерн

Рисунок 2. Модель хронотопа для закрытых обществ.

² Хронотоп – закономерная связь пространственно-временных координат. Термин введен известным русским физиологом А.Ухтомским (1875-1945) для исследования человеческого восприятия.

Признаки Модерна и Постмодерна

Для различения обществ Предмодерна, Модерна и Постмодерна французский социолог и философ Жильбер Дюран (1921-2019) предложил структуру воображения: отношение категорий «логос/мифос».

Дюран полагал, что: а) между человеком и объектом находится самостоятельная инстанция «траект» (схема, маршрут) – мир воображения³ (одновременно воображаемое, воображающий и воображение); б) первичное воображение создает внутреннее измерение субъекта и объекта внешнего мира; в) человек есть функция от антропологического траекта, обретает бытие и смысл на основании воображения.

Соотношение и структура базовой пары «логос/мифос» при переходе от эпохи к эпохе существенно трансформировались

Логос отображает развертывание западноевропейской рациональности, гипертрофированной воли, коллективного сознательного. Логос защищает субъекта разумного поведения. Понять органическую биологическую жизнь человека через идею полезности нельзя.

Мифос – это структурированная совокупность архетипов и символов, отражающая коллективное бессознательное. Например, Ветхий завет осуждает ростовщичество – предоставление денег в рост. Такое положение мифа соответствует представлению, согласно которому время принадлежит только Богу и его нельзя использовать в собственных целях. Миф защищает психику человека, снижает уровень тревоги. Разум не в силах противостоять инстинкту. Внутренняя жизнь развивается из эмоций. Чтобы выжить и сопротивляться среде, мозг продуцирует как логики, так и истории (мифы), защищающие человека мифы выражают архетипа: героя, мудреца и др.

«Я» человека – это хроника, сконструированная мозгом из историй. Наш мозг имитирует миф, чтобы жить в нем.

К признакам модернизированного/индустриального общества можно отнести:

- преобладание рационального поведения его членов. Размежевание научной и философской ориентации мышления. Доминирование позитивного метода в науке;

- приспособление к изменяющейся окружающей среде политиков, предпринимателей и других социальных групп;

3 Ж. Дюран предложил (1960) структуру воображения, состоящую из двух режимов (дневной и ночной) и трех групп мифов (героические, мистические и драматические). Героический миф выражает архетип воина и царя (активное начало). Мистический ночной миф – благо и покой, драматический ночной миф – циклы движения «жизнь-смерть» [1]. Материализм отрицает существование воображаемого и полагает, что реальность передается через ощущения.

- наличие механизмов, обеспечивающих восстановление экономического роста после кризисов;
- достаточно высокий уровень культуры широких масс и переход от авторитарной власти к демократии и гражданскому обществу;
- наличие среднего класса, определяющего черты национальной идентичности, инновационный потенциал, ценностные ориентации и мотивации.

Модернизации российского общества мешает:

- наличие межнациональных конфликтов и социально-классовых противоречий («новые собственники» - остальная часть общества);
- менталитет членов общества (криминальное массовое сознание, инфантильность, социальная апатия, надежды на государственную помощь, неприятие в обществе успешных людей);
- отсутствие ответственного, самостоятельного, экономически свободного класса или непрочность его положения из-за давления госбюрократии и криминалитета.

Эпоха Модерна выдвинула три идеологии: либерализм, марксизм и фашизм.

Предмодерн проникает в незападные общества несостоявшегося модерна/археомодерна (Россия, Турция, Бразилия и др.). Элементы постмодернизма, проникая в модернизирующиеся общества, препятствуют/разрушают инструменты его упорядочивания – логос и мифос.

Советское общество представляло одну из версий археомодерна/несостоявшегося модерна. Марксистский логос (коммунистическая идеология) был блокирован ценностями русского мифоса/национального бессознательного. Русский миф разрушал марксистскую рациональность.

Противоречивость/несогласованность/несбалансированность логоса и мифоса привела к стагнации и последующему распаду советского проекта.

Социальная система археомодерна содержит противостояние распространению линейного логоса навязываемого элитой, препятствует ценности незападных культур (религиозных и архаических) [1].

При переходе к обществу Постмодерна происходит изменение структуры отношения «логос/мифос». Содержание числителя и знаменателя (единицы анализа обществ) измельчается.

Логос – одно из проявлений героического мифа. У Геродта Логос – это мировое начало, принцип, предназначенный для упорядочивания социума. В Модерне логика (чистая рациональность) сводится к рыночной логистике (дроблению на стандартные, рутинные

операции). В обществе Постмодерна от логистики переходят к измельчению и дроблению логистики до уровня логема – индивидуальной формы существования рационального.

Логема направлена на идею собственного комфортного повседневного существования. Репрессивная структура логоса ослабевает, его узы не удерживают всеобщие социальные закономерности.

Мифос предназначен для скрепления социума. У каждого народа существует свой миф. Например, древнегреческие мифы были заимствованы и переработаны эллинами из мифов распавшегося Хеттского царства. Между УШ и X в.в. до н.э. эллины утратили письменность. Эвбейцы (от названия греческого острова Эвбея), колонизировавшие побережье Эгейского моря (территория современной Турции), из хеттских гимнов и историй узнали о богах. Хеттские женщины читали грекам древние предания хеттов. Эвбейцы, отталкиваясь от хеттских богов, создали своих богов, героев и истории, приспособленные для собственных идей (борьба за престол, о наследии, межкультурный обмен и др.).

Коллективное бессознательное общество Модерна выражало героический/дневной миф (образ Аполлона). В обществе Постмодерна доминирующие драматические и мистические ночные мифы (образ Диониса) превращаются в бессодержательные мифены (элементы мифа) «маленького человека».

Основателем постмодернизма полагают Жана Лиотара (1924-1998). Согласно Лиотару к концу XX века экспансия информационных технологий привела к возникновению новой культуры – Постмодерн [1].

К признакам постмодернизма можно отнести:

- переход от логики универсальных принципов к логике многообразия языковых игр и маленьких рассказов по принципу – никто не владеет целым;
- доминированию случайности, а не необходимости, нестабильности, а не стабильности;
- преобладанию рассеивания, а не центрирования; анархии, а не иерархии; игры, а не цели;
- господству консенсуса, а не конфликта - предпочтению любых соглашений и жертву ценностей ради безопасности;
- предпочтение виртуального, а не устойчивого вещно-предметного.

Перечисленные признаки отрицают главные доминанты модернизма.

В переходный период от Модерна к Постмодерну исчезает «боль-

шой человек», а «маленький человек» пользуется комбинацией останков Модерна. Такой человек существует в изношенном мифе, представлен сам себе и не понимает причин и целей объектов, которыми пользуется. В обществе Постмодерна такой «маленький человек» превращается в придаток технологии.

Большинство членов западной цивилизации пока еще существуют во времени Модерна, где еще легитимны понятия человек, власть.

Переходное время

Мы живем в эпоху фазового перехода. Ничего изменить мы не можем. Идет смешение реальности и виртуальности (возможность нереальных объектов и подделок под реальные). Доминируют следующие переходные процессы:

1. Когда Модерну стало уже нечего отрицать (разум победил), он вынужден был отрицать себя. Необходимость мыслить уже не столь очевидна. Возникла универсальная система существования, которая надломилась и начала распадаться. Модерн себя исчерпал. Формальная логика уступила место ситуационной логике. Образец уступает симулякру.

2. Сила двигающая Постмодерн – шизофрения масс. Утрата способности обобщений и содержания. Измельченные и расщепленные желания большинства давят «снизу» на социальные расходы обществ потребления. Эти расходы осуществляет государство и душит капитал и предпринимательство. Шизоид играет то в одно, то в другое со случайными фрагментами. Он утратил целое и определенность.

3. Язык науки не легитимен, т.к. массы не желают на нем говорить. Воспринимать неинтеллектуальные образы желательнее, чем слушать и понимать разумные вещи. Жаловаться некому. Горстка архаиков пытается из фактов обрести смыслы. Побеждает тот, кто узаконит свою веру/истину – свой язык, свое социальное время. Когда вера иссякнет (в истину, в пользу, в ценности) наступит хаос. При переходе в Постмодерн возникает точка бифуркации/неопределенность – либо террор (воля к власти – паранойя), либо хаос (оклократия).

4. Не медиа оглушает массы – молчаливое большинство, а массы – медиа. Массы давят на систему в направлении больше потреблять. Они определяют спрос. Информационное общество наращивает объем бессмысленного вещания. Мы получаем все больше фактов, но меньше понимаем. Познание исчезает для большинства. Код познания остается в руках узкой группы избранных.

5Распространение симулякров – подделок под оригинал. Форма вещи остается, название остается, а содержание меняется. Пример – экзамен студента.

Мир Постмодерна – это конец субъективности. Субъект сам себя не определяет, Он детерминирован чем-то извне массовым вкусом. Игровой – более детский мир, фантазийный, менее прагматичный и менее разумный. Беспечность, самообман. Насколько такой мир безопаснее для человека – это вопрос. Человек более доверчив к среде, Как он будет выживать покажет будущее. Возможно возрождение цезаризма – диктат воли частного лица.

«Худшие» заменяют «лучших», а не наоборот, как при естественном отборе в традиционных обществах. Индивид «упрощается» из-за пренебрежения разумом, нежеланием мыслить Облегчая себе жизнь человек становится «мелким».

1928 г. Ортега и Гассет опубликовал работу «Восстание масс», где писал: а)на авансцену вышел носитель массового сознания; б) массы навязывают обществу свои вкусы; в)человек масс силой утверждают свое право не быть первым и испытывает удовлетворение от идентичности с другими; г)человек масс отказывается самостоятельно осмысливать окружающий мир. Он счастлив в своем маленьком мире. Ортега и Гассет полагал, что задача университета воспитывать не столько специалиста, сколько человека уровня идей своего времени.

Модернизацию в России начал Петр 1 - неограниченный монарх. Модернизация была, в первую очередь, техническая. На Западе политическая модернизация означала ограничение власти монарха властью закона. Например, в Англии парламент – орган, утверждающий законы короля. В России Сенат - орган, укрепляющий власть монарха. Власть Церкви Петр ограничил учреждением Синода.

Большевики создали политически симулякр – власть Советов народных депутатов. Фактическая власть находилась в руках Политбюро КПСС. Население не выбирало и не контролировало верховную власть в стране.

Президент РФ Б.Ельцин в 1993 г. расстрелял из танков парламент, не пожелавший штамповать законы по его указаниям. Большинство населения было на стороне Ельцина.

В России верховная власть никогда не подчинялась закону, т.е. была тотальной и персональной, а не публичной.

На Западе полагают, что в России к власти приходит тиран, который навязывает себя. Они не понимают, что наш народ хочет видеть в Президенте отца, народного монарха. Мы общество монархизма

«снизу». Люди боятся охлократии/хаоса сильнее, чем диктатора.

Проблема народовластия в России – это нерешаемая проблема, за последствия которой невозможно найти ответственного, (Плохой народ или плохой властитель).

Сегодня капитализм в России продукт монархии – симулякр конкурентного буржуазно-промышленного капитализма на Западе. Назначенные верховной властью «капиталисты» должны действовать не в собственных интересах, а в интересах политической власти. Эту конструкцию можно назвать незавершенной, несостоявшейся модернизацией.

Заключение

1. Представленный социально-исторический контекст различает социальное время обществ, согласно изменениям антропологической структуры воображения «логос/мифос».

Существуют и другие концепции различения изменений в пространственно-временных коллективных сообществах Homo Sapiens.

Можно указать на теорию этногенеза русского ученого Льва Гумилева (1912-1992). Единицей анализа/различения фаз (подъем, надлом, обструкция и др.) этногенеза выступает количество пассионариев⁴ в этносе⁵ [2].

В теории развития цивилизаций английского историка, социолога и философа Арнольда Тойнби (1889-1975) устойчивость цивилизации во времени в пространстве определяется способностью находить ответы в ситуациях вызова. Если «творческое меньшинство» цивилизации не находит ответ на вызовы окружения, то цивилизация переходит в стадию надлома и разложения [3].

Известный американский социолог и политолог, неомарксист Имануил Валлерстайн (1930-2019) под влиянием идей Фернана Броделя предложил мир-системную теорию. Мир-система – это некое территориально-временное пространство, которое охватывает многие политические и культурные единицы, но является единым организмом, подчиненным единым системным правилам. Передовые государства – ядра системы – стремятся к господству над периферией [4].

2. Общество неоднородно. Отдельные группы и классы живут в своем социальном времени – имеют отличающиеся убеждения и логики поведения.

4 *Пассионарность* – активность, проявляющаяся в стремлении индивида к цели, в способности к сверхнапряжениям и жертвенности ради цели.

5 *Этнос* – сугубо научный нейтральный термин, использованный вместо слова нация.

Полагают, что современные западные либеральные общества переходят от Модерна к Постмодерну. Признаком перехода в Постмодерн выступают явления измельчения представлений и расчеловечивания-освобождения человека от самого себя. Можно представить множество примеров измельчения идей в разнообразных отраслях деятельности: компетентностный подход в образовании, узкие специализации в науке, шоппинг и еда на телевидении и др.

Либеральная доктрина свободы выбора позволила западному индивиду освобождаться от идентичности⁶. Религиозная католическая идентичность была разрушена идеями протестантов. Словесная идентичность уступила идеи предпринимательства – свободного выбора профессии. Национальная принадлежность была опровергнута идеями космополитизма. Советский тип общества, основанный на классовой принадлежности проиграл капиталистическому обществу индивидуальной идентичности. Современные гендерные исследования стремятся уничтожить гендерную дуальность мужского и женского пола.

Разрушение идентичности ослабляет и устраняет индивидуальное и коллективное сопротивление попыткам групп интересов навязать новые антигуманные формы господства-подчинения в обществах.

3. Современные биотехнологии и информационные технологии позволяют воссоздать/заменять Homo Sapiens на самулякр – постлюдей. Цифровизация позволяет передать функции человека «Big Date» - искусственному интеллекту. Творческое меньшинство либеральной западной цивилизации стремится на основе вычислений, отбросив гуманизм, заместить людей более «совершенными» существами. По похожему пути движется и коммунистический Китай. Проектировщики новых форм господства, при которых человека превращают в статистическую величину, стремятся вычислить – кто является избыточным/лишним для нового общества и от кого следует избавиться.

4. Архитекторы новых форм технологического/инструментального господства разрушили систему образования: свели мышление к логике математических вычислений и исключили метафизику – эмоции, воображение и связь с трансцендентным. Людей готовят к выполнению технических функций/компетенций. Мо-

6 Идентичность – свойство психики представлять себе свою принадлежность к различным общностям и группам (национальным, социальным, экономическим и пр.).

лодежь не получает мировоззренческих установок. Существующее образование не учит выделять смысл происходящего с человеком и вокруг него.

Диктатура политкорректности (разрушение логоса) запрещает называть вещи своими именами, требует приукрашивать зло. Под завесой смягчения конфликтов утверждаются новые формы информационного господства-подчинения.

С древних времен люди ради увеличения продуктивности оттачивали искусственный отбор – меняли породы и виды животных и растений. Сегодня переходят к изменению биопсихической основы самого человека.

5. Измельчение логоса до индивидуальных логов, а мифоса - до мифем приводит к усложнению коммуникаций в западных обществах. Уровень сложности демократических обществ увеличивается. От поведения по правилам измельченный индивид переходит к ситуационному/спонтанному поведению. Риски существования (политические, экономические, антропологические и др.) растут. Переход к цифровизации, как средству сокращения неопределенности поведения членов общества, неизбежен. Отношения господства подчинения получают новые инструменты – биотехнологии и информтехнологии.

В гибридных обществах незавершенной модернизации слабое гражданское общество не способно сопротивляться экспансии «государства-общества». В таких видах обществ велика вероятность усиления авторитарной направленности и попыток возвратиться в Предмодерн.

Библиографический список:

1. Дугин А.Г. Социология воображения – М.: Академический проект, 2010.
2. Гумилев Л. Этногенез и биосфера Земли. – М.: Аст, 2019.
3. Тойнби А. Постигание истории. Сборник/пер.с англ. – М.: Рольф, 2001.
4. Валлерстайн И. Анализ мировых систем и ситуация в современном мире. – СПб.: Университетская книга, 2001.

References

1. Dugin A.G. Sociology of imagination - M.: Academic project, 2010.
2. Gumilyov L. Ethnogenesis and biosphere of the Earth. – M.: Ast, 2019.
3. Toynbee A. Comprehension of history. Collection / translated from English. – M.: Rolf, 2001.
4. Wallerstein I. Analysis of world systems and the situation in the modern world. - St. Petersburg: University book, 2001.

Трофимова Н.Н.

*Кандидат экономических наук, доцент
кафедры менеджмента наукоемких производств Санкт-Петербургского
государственного университета аэрокосмического приборостроения.*

Пятнадцать наиболее важных инструментов бережливого производства (часть 1)

В последнее время руководители многих компаний пришли к выводу, что сочетание инструментов бережливого производства и цифровизации позволяет предприятию получить максимальные показатели его эффективности.

Наиболее распространенными инструментами бережливого производства, активно применяемыми современными предприятиями всего мира, можно назвать следующие.

Время такта (Takt time).

Впервые данный инструмент был разработан и применен в качестве производственного показателя в 1930-х годах в Германии для производства самолетов [1]. В середине двадцатого века компания Toyota с его помощью превратилась в крупнейшую автомобильную компанию в мире. С одной стороны, время такта относится к темпу производства (например, производство одной детали каждые 30 секунд). С другой, это интервал времени или периодичность, с которой потребитель запрашивает готовую продукцию, то есть скорость, с которой нужно завершить производство продукта, чтобы своевременно удовлетворить спрос. Для того, чтобы рассчитать данный показатель, доступное производственное время соотносится с уровнем потребительского спроса. Однако учитывается только продуктивное время, за вычетом любых простоев или перерывов. Таким образом, происходит согласование производственных планов и потребительского спроса. Важность своевременного и соответственного времени спроса предоставления продукции неоспорима, однако обеспечить такое производство - непростая задача, так как спрос подвержен постоянным изменениям. Чтобы своевременно удовлетворить спрос и сделать при этом все процессы наиболее экономичными и эффективными, необходимо определить время такта рабочего процесса.

Главным преимуществом использования данного инструмента является то, что Takt time предлагает последовательный метод

ускорения производства и согласования производственного плана с потребительским спросом. Таким образом, определение времени такта принципиально важно для оптимизации возможностей производства [2]. Это имеет решающее значение для сокращения отходов производственных процессов, что и является задачей бережливого производства. Данный инструмент способен помочь производственному предприятию обеспечивать непрерывную работу и сократить неравномерность в структуре рабочих процессов. Кроме того, время такта ценно для оптимизации затрат на хранение, так как использование данного инструмента способно помочь избежать перепроизводства.

Хейдзунка (Heijunka).

Heijunka – это выравнивание по видам и объему продукции в течение фиксированного периода времени [3]. В бережливом производстве это относится к выравниванию производства, направленному на улучшение потока процесса, чтобы лучше соответствовать потребительскому спросу, уменьшить отходы и уменьшить или отказаться от обработки партиями. Выравнивание объемного производства связано с указанием количества изделий, произведенных в каждой партии, в то время как выравнивание по типу добавляет различные последовательности того, какой продукт производится в каждой партии. Хейдзунка позволяет эффективно удовлетворять спрос клиента, избегая работы партиями, и ведет к минимизации запасов, рабочей силы и времени. Благодаря сокращению размера партии продукта повышается частота его выпуска, что позволяет оптимизировать размер запасов, сократить количество рабочей силы и сроки выполнения заказов по всему потоку создания ценности. Применение данного метода позволяет производственным системам наладить функционирование с постоянной скоростью, что повышает эффективность всего производства, так как ни одна система не может быть стабильной при неравномерном уровне производства. Можно выделить несколько ключевых причин неравномерности производства, например:

- различное время выполнения тех или иных видов деятельности;
- отличия в настройках оборудования и его производительности;
- человеческий фактор;
- хаотичность поступления заказов;
- сбой в поставках ресурсов и т.д. [4].

С выравниваем производства по количеству и ассортименту как раз и справляется техника Хейдзунки, обеспечивая сокращение запасов и сроков выполнения заказа, поскольку каждый вариант продукта производится чаще.

Быстрая переналадка (Single-Minute Exchange of Dies (SMED) — быстрая смена пресс-форм).

Это один из эффективных инструментов бережливого производства, представляющий собой способ сокращения издержек и потерь при переналадке и переоснастке оборудования [5]. SMED является способом значительно сократить время, необходимое для замены или перенастройки оборудования. Выравнивание объема, следовательно, уменьшение размеров партии, можно обеспечить только за счет сокращения времени настройки. В SMED переналадка состоит из двух типов элементов (шагов): внутренних элементов, выполняемых во время остановки работы оборудования, и внешних, которые можно выполнять во время работы оборудования. Процесс SMED направлен на то, чтобы сделать как можно больше элементов внешними, а также упростить и оптимизировать все элементы [6].

SMED как инструмент бережливого производства был разработан Шигео Синго, японским инженером-технологом, работающим над задачей сокращения времени переналадки японских компаний. По статистике, применение данного метода позволяет компаниям сократить время переналадки в среднем на 94% (например, с 90 минут до менее чем 5 минут) [7]. Отсюда пошло и название «одноминутная замена штампа», означающее цель сократить время перехода на «однозначные» цифры (т. е. менее 10 минут). Как только количество установок сокращается, предприятие получает возможность производить меньшие партии изделий.

При грамотной реализации на производственном предприятии инструмента SMED предприятие получает следующие преимущества:

- Сокращение производственных запасов за счет уменьшения времени простоев оборудования;
- Снижение размеров партии изделий: более быстрая переналадка позволяет чаще менять продукт;
- Улучшенное реагирование на запросы клиентов: меньшие размеры партий обеспечивают более гибкое планирование;
- Более плавный запуск: стандартизированные процессы переключения повышают согласованность и качество.

За счет сокращения времени наладки и переналадки станка увеличивается загрузка станка, и станки могут производить больше деталей в течение заданного периода времени. Кроме того, то, продукты можно менять чаще, обеспечивает более высокую гибкость производства и более быструю реакцию на внешние требования. SMED также позволяет балансировать линии на нескольких продуктовых линейках. Как следствие, SMED позволяет облегчить про-

изводство небольших партий, сократить запасы и повысить оперативность реагирования на требования клиентов.

Центрирование (centerlining).

Каждый производственный процесс колеблется в своих выходных параметрах. При многократном выполнении процесса выходной параметр должен достигать требуемого целевого значения с колебаниями в пределах допустимого допуска [8]. Методы смещения среднего значения выходных параметров процесса к середине его допусков при одновременном уменьшении разброса называются центрированием. Центрирование — это метод уменьшения изменчивости продуктов и процессов и повышения эффективности оборудования в промышленных процессах и производственных условиях. Начиная с критериев проектирования машины или оборудования, цель состоит в том, чтобы всегда использовать оптимальные настройки во время производства. Centerlining также направлен на предоставление заблаговременных предупреждений о проблемах в системе. Centerlining является частью непрерывной эволюции производственного совершенствования. Основываясь на технологии SMED и концепции 5S (о ней будет рассказано ниже), он обеспечивает стабильное производство.

В чем преимущество центрирования?

Центрирование - это подход, позволяющий снизить изменчивость технологических процессов и повысить эффективность машин в производстве. Две цели центрирования заключаются в том, чтобы определить наилучшие параметры производственного процесса и убедиться, что во время производства всегда используются наилучшие настройки. В результате центрирование снижает изменчивость качества, повышает эффективность машины и стабилизирует производство [9].

Производство точно в срок (Just-in-time (JIT)).

Это стратегия управления, которая увязывает заказы на сырье от поставщиков непосредственно с производственными графиками [10]. Компании используют эту стратегию инвентаризации для повышения эффективности и сокращения отходов, получая товары только по мере необходимости в производственном процессе, что снижает затраты на инвентаризацию. Этот метод требует от производителей точного прогнозирования спроса. С помощью производства точно в срок (JIT) компания получает возможность организовать свои процессы таким образом, чтобы выпускать детали в производство на основе потребительского спроса, а не продвигать детали на основе прогнозируемого спроса. Этот инструмент береж-

ливого производства помогает предприятию поставлять то, что необходимо рынку, именно тогда, когда это необходимо, и только в необходимом количестве. Он тесно связан с другими инструментами бережливого производства, такими как Непрерывный поток, Время такта, Хейджунка и Канбан [11].

В чем преимущество производства точно в срок?

Системы инвентаризации JIT имеют несколько преимуществ по сравнению с традиционными моделями. Благодаря производству точно в срок (JIT) предприятие снижает уровень запасов и требования к необходимому пространству. Производственные циклы становятся более короткими, а это означает, что производители могут быстро переходить от одного продукта к другому [12]. Кроме того, этот метод снижает затраты за счет минимизации складских потребностей. Компании получают возможность сократить затраты на сырье, потому что они покупают столько ресурсов, сколько нужно для производства заказанной продукции и не более того. В свою очередь, все это способствует улучшению денежного потока.

Заключение

Существует множество различных инструментов бережливого производства, которые можно внедрить в деятельность предприятия в целях повышения его эффективности. Вместе они образуют единое комплексное целое, которое можно внедрить в рамках концепции бережливого производства в любой компании. При этом Эти инструменты наиболее эффективны, если они применяются вместе, однако многие из них можно использовать по отдельности для решения конкретных задач конкретного бизнеса.

Библиографический список:

1. Паршин И.А. Основные понятия и принципы бережливого производства // Инновации и инвестиции. 2020. № 6.
2. Трофимова Н.Н. Японские технологии для цифровой трансформации российской экономики // Экономика и управление: проблемы, решения. 2021. Т. 2. № 11 (119). С. 160-166
3. Трофимова Н.Н. Проблемы стратегического управления бизнес-процессами в условиях комплексной цифровизации наукоемких производств // Вестник университета. 2020. № 8. С. 33-40.
4. Фролова И.И., Абулханова Г.А., Шафранская Ч.Я. Рекомендации по применению инструментов бережливого производства при управлении качеством // Индустриальная экономика. 2021. № 5.
5. Иохимович Е.Д., Трофимова Н.Н. Модернизация управления производственными процессами как главный фактор экономической трансформации // Инновационные направления интеграции науки, образования и производства. Сборник тезисов докладов участников I Международной научно-практической конференции. Под общей редакцией Е.П. Масюткина. 2020. С. 419-421.

6. Котляр К.А., Бабанова Ю.В., Антонян Р.С. Обоснование экономической эффективности внедрения бережливого производства // Вестник Удмуртского университета. Серия «Экономика и право». 2021. № 5.
7. Лозовская Я.Н., Михайлов М.В. Современные концепции управления производством: достоинства и недостатки // ГИАБ. 2018. № 3. С.159-167.
8. Мирошниченко М.А., Голубородко Е.О., Сарычева И.Н. Методология эффективного управления на основе принципов бережливого производства // Вестник Академии знаний. 2020. № 2 (37).
9. Маймакова Л.В. Методология логистической интеграции в концепции «Бережливое производство» // РППЭ. 2021. № 6 (128).
10. Жильцов С.А., Шибанов К.С., Лосев А.Н. Совершенствование методов оценки эффективности бережливого производства // Экономика и предпринимательство. 2019. № 7 (108). С. 991-993.
11. Родина Т.Е., Тысячная Д.Д. Управление экономическими системами: проблемы, тенденции и перспективы // От синергии знаний к синергии бизнеса Сборник статей и тезисов докладов V Международной научно-практической конференции студентов, магистрантов и преподавателей. 2018. С. 320-324.
12. Попов Д.А., Тинякова В.И. «Бережливое производство» как драйвер социально-экономического развития региона // Научный результат. Экономические исследования. 2019. № 1. С. 52-59.

References

1. Parshin I.A. Basic concepts and principles of lean production // Innovations and investments. 2020. № 6.
2. Trofimova N.N. Japanese technologies for the digital transformation of the Russian economy // Economics and management: problems, solutions. 2021. Vol. 2. № 11 (119). P. 160-166
3. Trofimova N.N. Problems of strategic management of business processes in the context of complex digitalization of high-tech industries. Bulletin of the University. 2020. № 8. P. 33-40.
4. Frolova I.I., Abul Khanova G.A., Shafranskaya Ch.Ya. Recommendations for the use of lean production tools in quality management // Industrial Economics. 2021. № 5.
5. Iokhimovich E.D., Trofimova N.N. Modernization of production process management as the main factor of economic transformation // Innovative directions of integration of science, education and production. Collection of abstracts of reports of the participants of the I International Scientific and Practical Conference. Under the general editorship of E.P. Masyutkin. 2020. P. 419-421.
6. Kotlyar K.A., Babanova Yu.V., Antonyan R.S. Substantiation of the economic efficiency of the implementation of lean production // Bulletin of the Udmurt University. Series "Economics and Law". 2021. № 5.
7. Lozovskaya Ya.N., Mikhailov M.V. Modern concepts of production management: advantages and disadvantages // GIAB. 2018. № 3. P.159-167.
8. Miroshnichenko M.A., Goloborodko E.O., Sarycheva I.N. Effective management methodology based on the principles of lean production. Bulletin of the Academy of Knowledge. 2020. № 2 (37).
9. Maimakova L.V. Methodology of logistic integration in the concept of "Lean production" // RPPE. 2021. № 6 (128).
10. Zhiltsov S.A., Shibanov K.S., Losev A.N. Improving methods for assessing the effectiveness of lean production // Economics and Entrepreneurship. 2019. № 7 (108). P. 991-993.
11. Rodina T.E., Tsyachnaya D.D. Management of economic systems: problems, trends and prospects // From the synergy of knowledge to the synergy of business Collection of articles and abstracts of the V International scientific-practical conference of students, undergraduates and teachers. 2018. P. 320-324.
12. Popov D.A., Tinyakova V.I. "Lean production" as a driver of socio-economic development of the region // Scientific result. Economic research. 2019. № 1. P. 52-59.

Вознесенский И.С.

*Старший преподаватель, Московский автомобильно-дорожный
государственный технический университет (МАДИ).*

Особенности дистанционного самоменеджмента

Удача – это подготовка к встрече с возможностью.

Опра Уинфри

Чрезвычайные обстоятельства, связанные с вспышкой коронавирусной инфекции, вынудили значительную часть учреждений и многих людей отказаться от традиционной формы организации труда и перейти на дистанционную работу. В конце 2020 г. Институт русского языка имени Пушкина назвал новый термин «самоизоляция» словом года. Также наиболее популярными словами того времени стали термины: «карантин», «коронавирус» и «удаленка». Хотя вначале повсеместного внедрения практики удаленной работы высказывались оправданные опасения в падении эффективности всех видов активности, как производственной, образовательной, так и творческой, за два года пребывания мира в состоянии сопротивления новому пандемическому вызову выявились не только очевидные, но и неоспоримые преимущества удаленного труда.

Главное из них заключается в запуске механизмов самоменеджмента. Под такой формой самоуправления и самоорганизации, как правило, понимается использование отличающегося эффективностью комплекса методов текущей работы, позволяющей человеку наиболее рационально обустроить повседневную жизнь и плодотворно использовать свое время. К основным целям самоменеджмента относится достижение способности максимальной реализации всех имеющихся возможностей, как для сопротивления неблагоприятным обстоятельствам в трудовой и личной жизни, так и получения удовлетворения от сознательного управления собственной судьбой¹.

Движение к этой цели — трудный путь. Попадание в ситуацию

¹ Бондаренко В.В., Резник С.Д., Удалов Ф.Е., Соколов С.Н. Персональный менеджмент: учебник. М.: ИНФРА-М, 2019; Карпичев В.С. Самоменеджмент (Личная тектология) // Социальное управление. Курс лекций. М.: Изд-во РАГС, 2000. С. 403-436; Минаева О.В., Евченко А.Ф. Современный самоменеджмент и личная тектология: общее и особенное // Вестник Международного института экономики и права. 2017. № 2 (27). С. 34-47.

удаленной работы открыло в этом процессе новые окна возможностей, которые потребовали и от консультантов по самоменеджменту, и от практиков представить ситуации с разных позиций, в частности: специалиста, менеджера, владельца бизнеса, представителя местных властей и пр. Сделать это надо было в ракурсе: перенастройки быта сотрудников организаций в новой коронавирусной реальности; особенностей контакта и управления людьми, которых нельзя увидеть вживую; решения комплекса вопросов, касающихся перевозки части оборудования, необходимого для работы из дома².

Постановки и решения лишь этих вопросов оказалось недостаточно. После прояснения отмеченных позиций неизбежно возникал вопрос будущего, что из горького опыта удаленного труда в период пандемии COVID-19 обязательно следует использовать в дальнейшем. Оказалось, что в разных странах и в различных секторах экономики обнаружались такие нововведения рабочего графика, которые позволили не просто увеличить производительность труда, но еще и побудить людей, ранее не заинтересованных в персональном развитии, активно заняться самоменеджментом.

В Великобритании недавний опрос ассоциации *CIPD* (англ. *The Chartered Institute of Personnel and Development*), исследующий персональные ресурсы и являющейся одной из двух ведущих международных организаций, занимающихся сертификационными программами в области *HR*-менеджмента, выявил, что, как считает 71% работодателей, «удаленка» или привела к увеличению производительности сотрудников, или вообще никак на ней не отразилась. Отсюда социологи британской профессиональной организации *Institute of Directors (IoD)* сделали вывод, что 63% руководителей допускают разрешение подчиненным трудиться из дома от одного до четырех дней в неделю, а отдельным работникам могут позволить самостоятельно определять часы трудовой активности³. Однако такой оптимизм социологов не совпадает с пессимистическим отношением к дистанционному труду большинства жителей Соединенного Королевства, среди которых удаленный формат работы предпочитает только каждый десятый. Эти цифры настораживают, поскольку показывают, что даже весьма организованные британцы

2 Мезин А. По домам. Как превратить удаленную работу в преимущество. М.: Бомбора, 2020; Стрелкова О.С., Архангельский Г.А. Удаленка. Экспресс-курс по работе из дома. М.: Бомбора, 2020; Шароватов Ю. Дистанционный менеджмент. Как управлять сотрудниками на удаленке. М.: Альпина Паблишер, 2020.

3 Ковалева Д., Миракян Н., Прокофьев В. Ковид. Труд. Май // Российская газета. 2021. 3 мая.

не выражают тяги к переходу от управления ими со стороны менеджмента предприятия к самоменеджменту.

В Соединенных Штатах Америки масштабы удаленного труда выше, чем в европейских странах. По данным доклада созданной еще в 2003 г. и расположенной в Маунтин-Вью (штат Калифорния) компании *Upwork* (до мая 2015 г. *Elance-oDesk*), которая является глобальной площадкой по поиску работы и предоставляет программные продукты для работодателей, желающих нанять удаленных специалистов и сотрудничать с ними, в 2021 г. дистанционно трудился каждый четвертый житель США⁴. В 2020 г., на первоначальной стадии борьбы с *COVID-19*, опыт такой работы в условиях форс-мажора оказался для многих организаций исключительно ценным. В частности, руководство компании веб-дизайна *Marketing Refresh*, находящейся в Хьюстоне, сократило до минимума число рабочих видеозвонков, сочтя их избыточность вредной для производительности труда. Одним из уроков того же периода стало понимание, что дистанционная работа не должна вести к отшельничеству, а для эффективности компании важна дружеская атмосфера в коллективе. Как отмечают специалисты *Remoters (Remote Work Hub for Professionals & Companies)*, это привело к практике развития многими организациями неформальных виртуальных форм общения сотрудников, например, устройства «виртуальных перерывов» на кофе⁵.

Задача продуктивного, творческого сопряжения процессов труда и отдыха во время пандемии получила возможность разрешения не только для работников и работодателей, но и для местных властей традиционных туристических территорий. Из-за введенных в большинстве государств ограничений, связанных со свободой передвижений, такие местности испытывали трудности из-за отсутствия туристов. Властями Гавайских островов была разработана ориентированная на спасение экономики штата программа *Movers & Shakas*⁶. Она рассчитана на американцев из других штатов, которые работают дистанционно. В случае переезда по программе *Movers & Shakas*, им обещают создать условия продолжения работы на свою компанию. Во-первых, власти штата принимают на себя расходы на перелет, а, во-вторых, гостям гарантируется скидка на

⁴ Why businesses turn to Upwork [Электронный ресурс] // URL: <https://www.upwork.com/reviews>.

⁵ What is the Great Resignation, and How Can Businesses Retain Their Teams? [Электронный ресурс] // URL: <https://remoters.net/the-great-resignation>.

⁶ Movers & Shakas [Электронный ресурс] // URL: <https://www.moversandshakas.org>.

проживание в гавайских отелях. Со стороны участников программы власти Гавайев ожидают ответной реакции в виде консультирования местных стартапов и волонтерства. Таким образом, программа предполагает не только компенсацию убытков туристическому бизнесу штата, но и помощь собственным стартапам.

Во Франции в начальный период пандемии была не только установлена обязательная дистанционная форма работы, но за ее нарушение были предусмотрены штрафы на сумму до 15 тысяч евро. По мере продвижения государства в борьбе с COVID-19 ситуация стала смягчаться. С июня 2021 г. работодатели получили право самостоятельно определять порядок организации труда. К этому времени выяснилось, что предприятия малого и среднего бизнеса, и, прежде всего, стартапы настолько удачно приспособились к дистанционному режиму, что не намерены от него отказываться. В частности, базирующееся в Париже страховое агентство *Easyblue* готово полностью работать в дистанционном режиме. Некоторые сотрудники заявили о переезде за город, где жизнь дешевле и экологичнее. Для контроля их деятельности в агентстве установлен порядок ежеквартального сбора сотрудников. Цель такого сбора состоит также в обеспечении общения коллектива.

Как выявил опрос одного из авторитетных социологических центров, основанного еще в 1938 г., Французского института по изучению общественного мнения (фр. *Institut français d'opinion publique, IFOP*), более половины служащих приходят в офис не столько для работы, сколько для общения, часто неформального. Во-первых, оно значимо для связи сотрудников с предприятием, рождения общих идей, повышения мотивации. Во-вторых, такое общение особенно ценно для молодых сотрудников, которые больше узнают об организации, ее истории, традициях, специфике деятельности. Все это напрямую влияет на производительность компании. Проанализировав опыт дистанционной работы и сравнив его с работой в офисе, менеджеры крупных компаний обнаружили плюсы и того, и другого. Это стало аргументом в пользу гибридной формы работы. Во французской телекоммуникационной компании *ALE* сотрудники смогут работать именно в таком режиме. Экспертами было отмечено преимущество данного типа режима, состоящее в том, что уходит в прошлое практика закрепления за сотрудником конкретного рабочего места. Это делает его обезличенным средством производства, а потому уменьшается привязанность человека к точно закрепленному рабочему месту. В результате создается условие для большей мобильности и персонала, и самой организации, которая

может легко менять локацию, например, в зависимости от условий аренды помещения.

Можно говорить о связи ожиданий от дистанционной работы и возможностей, получаемых при переходе на нее со сложившейся национальной культурой труда⁷. Но это лишь один фактор. Вторым немаловажным обстоятельством, помогающим или препятствующим внедрению удаленной работы, выступает уровень информационно-технической оснащенности жилья и скорость Интернета. Так, в Италии фактический провал перехода на удаленную работу объясняется тем, что в стране не преодолено так называемое «цифровое неравенство» и низкая скорость Интернета. С наибольшими сложностями столкнулись сотрудники учреждений государственного сектора, которым не были предоставлена техника, требуемая для работы из дома. Локальные администрации получили от центральных властей Италии право самостоятельного принятия решения по переводу сотрудников на удаленную работу или полного отказа от нее. Вместе с тем в этой стране возникли частные инициативы по организации бронирования компаниями или государственными структурами для своих работников мест в так называемом локальном офисе, расположенном не далее 15 минут от их жилья. Такой проект для Милана был предложен на портале *Near Home Working*.

В России, как и по всему миру, с весны 2020 г. наблюдался рост числа вакансий с постоянной удаленной работой. Переход на дистанционный формат легче удался сферам: ИТ, телекоммуникаций, системной интеграции финансам, страхованию, консалтингу и оказанию интеллектуальных *b2b*- и *b2c*-услуг, где и ранее отмечалась достаточно глубокая цифровизация бизнес-процессов. Растет запрос на дистанционные формы работы со стороны: образовательных учреждений, СМИ, маркетинга, рекламы, *BTL*, *PR*, дизайна и продюсирования. Наименее адаптивными к удаленной работе оказались области: туризма, гостинично-ресторанного бизнеса (*HoReCa*), авиа- и ж/д перевозок, индустрии красоты и спорта, организации массовых мероприятий. Однако в целом отечественный опыт дистанционной работы можно назвать весьма успешным. Согласно результатам исследования, проведенного сервисом «Работа.ру», лишь около четверти (27%) российских работодателей

7 Ильин В.И. Трудовая культура в процессе трансформации // Журнал социологии и социальной антропологии. Том II. № 1 (5). С. 181-182; Карачаровский В.В., Шкаратан О.И. Русская трудовая и управленческая культура: опыт исследования в контексте перспектив экономического развития // Мир России. Социология. Этнология. 2002. № 1. С. 3-56.

планируют отказаться от удаленного формата работы после улучшения ситуации с распространением коронавируса⁸. Но эксперты предупреждают, что многие сотрудники, которые адаптировались к работе на дому, посчитают эти условия более комфортными, чем работа в офисе, и постараются сохранить дистанционный режим. К гибриднему формату организации труда, по данным этого опроса, готовы 19% организаций.

Как и в зарубежных странах, в России благодаря удаленной работе произошло расширение географии найма персонала, для организаций стало легче находить сотрудников в других регионах. Кроме того, новые практики позволили сочетать дистанционный режим постоянных сотрудников с привлечением самозанятых, развивать проектную работу и заключать временные контракты. В таких формах есть очевидные выгоды не только для компаний, но и для соискателей, которые приобретают дополнительный опыт, беря сразу несколько проектов или совмещая различные профессии, имеют возможность краткосрочного планирования трудовой деятельности, больше времени, уделяя саморазвитию, формированию новых компетенций. Выяснилось, что благодаря подработкам, которые имеются у трудящихся удаленно, увеличился и их доход.

Как удаленный, так гибридный форматы работы явились аргументом в пользу четырехдневной рабочей недели⁹. По данным опроса *SuperJob*, половина сотрудников, работающих в офисе, уверены, что могут осилить объем заданий пятидневной рабочей недели за четыре дня. Еще треть убеждена, что хватило бы и трех дней. Оставшиеся 20% работников считают, что смогли бы уложиться со всеми заданиями вообще за один-два дня¹⁰. В корректность результата данного опроса заставляет поверить в возможность изменения эффективности труда вследствие уменьшения контроля со стороны работодателя и увеличения самоконтроля, который является органичной частью самоменеджмента.

Нельзя рассматривать удаленный труд только в позитивном ключе, поскольку у этого формата имеются специфические риски. На первом месте стоят риски, связанные с ростом угроз в сфере кибербезопасности. Этим рискам можно противостоять, расширяя спектр услуг по обеспечению корпоративной и личной

8 Фролова М. На удаленке: раскрыто будущее дистанционного формата работы после пандемии // Известия. 2021. 17 ноября.

9 Гольдин Г.Г., Вознесенский И.С. Правовое закрепление организации рабочего времени: из прошлого в будущее // Ученые труды Российской академии адвокатуры и нотариата. 2021. № 3 (62). С. 33-39.

10 Фролова М. Указ. соч.

информационной безопасности, что уже происходит на практике. Вторая группа рисков связана с тем, что при меньшем контроле со стороны работодателя сотрудники могут не только более свободно менять место работы, но и уводить с собой наиболее перспективные проекты, усиливая конкуренцию. Третья группа рисков относится к тому, что инструментарий самоменеджмента не может быть универсальным, каждый человек подбирает такие формы и средства самоорганизации, которые соответствуют его психо-и хронотипам, реализуемы в данное время и в данной обстановке. Четвертая группа рисков касается юридической стороны удаленного труда.

Дистанционная работа, безусловно, обладает многими преимуществами для перехода к более осознанному процессу организации труда и отдыха, при этом она не выходит из практики традиционных трудовых отношений с правовой точки зрения, а потому все стороны, задействованные в подобной форме организации труда, обязаны следовать положениям трудового законодательства. В связи с тем, что формат удаленной работы и гибридный формат становятся все более востребованными, они нуждаются в соответствующем правовом регулировании, должны прописываться в контрактах и трудовых договорах. Кроме того, желательно разъяснение положений, касающихся: специфики оформления взаимоотношений между работником и работодателем в дистанционном режиме; появления дополнительных гарантий дистанционным работникам; порядка предоставления удаленным сотрудникам рабочей техники или компенсации затрат на нее; использования гибких режимов рабочего времени с учетом тех изменений, которые отразились в законодательстве. Пока это развито не повсеместно, но внедряется активными темпами. Кроме прочего, в процессе дистанционного труда возможно возникновение отмеченных выше рисков, предупредить часть которых способно знакомство с соответствующими законодательными положениями. Такая правовая информация актуальна и для сотрудников кадровых служб организаций¹¹.

Завершая статью, необходимо вернуться к ее эпиграфу. В каче-

11 Касьянова Г.Ю. Дистанционная и надомная работа: новые правила. М.: АБАК, 2021; Хусяинов Т.М. Заключение трудового соглашения между сотрудником занятым в сети Интернет и работодателем (социально-правовой анализ) // Право в современном мире: 20 лет Конституции РФ: материалы международной научно-практической конференции (молодежная секция). Екатеринбург, 6 декабря 2013 г. Екатеринбург: Уральский институт – филиал РАНХиГС, 2013. С. 405-408; Шевченко О.А., Балицкий К.С., Кашехлебова Е.А. Удаленка. Дистанционная (удаленная) работа: комментарий законодательства и схемы. М.: Проспект, 2021.

стве него взяты слова американской телеведущей, актрисы, продюсера и общественного деятеля Опры Уинфри, чью карьеру можно считать не только удачной, но и примером эффективного самоджмендента, а его сердцевиной — подготовку к встрече с возможностью. Удаленная работа, если она сочетается с практикой самоджмендента, эту встречу способна приблизить.

Библиографический список:

1. Бондаренко В.В., Резник С.Д., Удалов Ф.Е., Соколов С.Н. Персональный менеджмент: учебник. М.: ИНФРА-М, 2019. 453 с.
2. Гольдин Г.Г., Вознесенский И.С. Правовое закрепление организации рабочего времени: из прошлого в будущее // Ученые труды Российской академии адвокатуры и нотариата. 2021. № 3 (62). С. 33-39.
3. Ильин В.И. Трудовая культура в процессе трансформации // Журнал социологии и социальной антропологии. Том II. № 1 (5). С. 181-182.
4. Карачаровский В.В., Шкартан О.И. Русская трудовая и управленческая культура: опыт исследования в контексте перспектив экономического развития // Мир России. Социология. Этнология. 2002. № 1. С. 3-56.
5. Карпичев В.С. Самоджмендент (Личная тектология) // Социальное управление. Курс лекций. М.: Изд-во РАГС, 2000. С. 403-436.
6. Касьянова Г.Ю. Дистанционная и надомная работа: новые правила. М.: АБАК, 2021. 48 с.
7. Мезин А. По домам. Как превратить удаленную работу в преимущество. М.: Бомбора, 2020. 208 с.
8. Минаева О.В., Евченко А.Ф. Современный самоджмендент и личная тектология: общее и особенное // Вестник Международного института экономики и права. 2017. №2(27). С. 34-47.
9. Стрелкова О.С., Архангельский Г.А. Удаленка. Экспресс-курс по работе из дома. М.: Бомбора, 2020. 256 с.
10. Фролова М. На удаленке: раскрыто будущее дистанционного формата работы после пандемии // Известия. 2021. 17 ноября.
11. Хусинов Т.М. Заключение трудового соглашения между сотрудником занятым в сети Интернет и работодателем (социально-правовой анализ) // Право в современном мире: 20 лет Конституции РФ: материалы международной научно-практической конференции (молодежная секция). Екатеринбург, 6 декабря 2013 г. Екатеринбург: Уральский институт – филиал РАНХиГС, 2013. С. 405-408.
12. Шароватов Ю. Дистанционный менеджмент. Как управлять сотрудниками на удаленке. М.: Альпина Паблишер, 2020. 243 с.
13. Шевченко О.А., Балицкий К.С., Кашехлебова Е.А. Удаленка. Дистанционная (удаленная) работа: комментарий законодательства и схемы. М.: Проспект, 2021. 32 с.
14. Movers & Shakas // URL: <https://www.moversandshakas.org>.
15. What is the Great Resignation, and How Can Businesses Retain Their Teams? // URL: <https://remoters.net/the-great-resignation>.
16. Why businesses turn to Upwork // URL: <https://www.upwork.com/reviews>.
17. Ковалева Д., Миракян Н., Прокофьев В. Ковид. Труд. Май // Российская газета. 2021. 3 мая.

References

1. Bondarenko V.V., Reznik S.D., Udalov F.E., Sokolov S.N. Personal management: textbook. M.: INFRA-M, 2019. 453 p.

2. Goldin G.G., Voznesensky I.S. Legal consolidation of the organization of working time: from the past to the future // Scientific works of the Russian Academy of Advocacy and Notaries. 2021. № 3 (62). P. 33-39.
3. Ilyin V.I. Labor culture in the process of transformation // Journal of Sociology and Social Anthropology. Volume II. № 1 (5). P. 181-182.
4. Karacharovskiy V.V., Shkaratan O.I. Russian labor and managerial culture: research experience in the context of economic development prospects // World of Russia. Sociology. Ethnology. 2002. № 1. P. 3-56.
5. Karpichev V.S. Self-management (Personal tektology) // Social management. Lecture course. M.: Publishing House of the RAGS, 2000. P. 403-436.
6. Kasyanova G.Yu. Remote and home work: new rules. M.: ABAK, 2021. 48 p.
7. Mezin A. Home. How to turn remote work into an advantage. M.: Bombora, 2020. 208 p.
8. Minaeva O.V., Evchenko A.F. Modern self-management and personal tektology: general and special // Bulletin of the International Institute of Economics and Law. 2017. № 2 (27). P. 34-47.
9. Strelkova O.S., Arkhangelsky G.A. Remote. Quick course on working from home. M.: Bombora, 2020. 256 p.
10. Frolova M. Remote work: the future of the remote work format after the pandemic is revealed // Izvestia. November 17, 2021.
11. Khusyainov T.M. Conclusion of an employment agreement between an employee employed on the Internet and an employer (social and legal analysis) // Law in the modern world: 20 years of the Constitution of the Russian Federation: materials of the international scientific and practical conference (youth section). Yekaterinburg, December 6, 2013. Yekaterinburg: Ural Institute - branch of the RANEPa, 2013. P. 405-408.
12. Sharovатов Yu. Remote management. How to manage employees remotely. Moscow: Alpina Publisher, 2020. 243 p.
13. Shevchenko O.A., Balitsky K.S., Kashechlebova E.A. Remote. Remote (remote) work: commentary on legislation and schemes. M.: Prospekt, 2021. 32 p.
14. Movers & Shakas // URL: <https://www.moversandshakas.org>.
15. What is the Great Resignation, and How Can Businesses Retain Their Teams? // URL: <https://remoters.net/the-great-resignation>.
16. Why businesses turn to Upwork // URL: <https://www.upwork.com/reviews>.
17. Kovaleva D., Mirakyan N., Prokofiev V. Covid. Work. May // Russian newspaper. May 3, 2021

Трофимова Н.Н.

*Кандидат экономических наук, доцент
кафедры менеджмента наукоемких производств Санкт-Петербургского
государственного университета аэрокосмического приборостроения.*

Пятнадцать наиболее важных инструментов бережливого производства (часть 2)

Бережливое производство опирается на применение инструментов и принципов бережливого производства к разработке и производству физических продуктов [1]. Такой подход расширяет доступ к информации, делая проблемы видимыми и привлекая сотрудников к решению этих проблем — непрерывное выявление потерь и выполнение небольших постепенных улучшений. В первой части исследования автор рассмотрел ключевые особенности нескольких инструментов, тогда как в данной статье мы рассмотрим еще несколько важнейших современных инструментов, применяемых предприятиями в целях повышения эффективности деятельности в условиях быстро меняющихся требований рынка и условий деятельности.

Канбан (Kanban).

Канбан в производстве — это структура организации запасов, которая использует визуальные подсказки для перемещения запасов по различным этапам производственного процесса [2].

Это инструмент бережливого производства, целью которого является предотвращение накопления запасов за счет запуска производства только для пополнения пустых запасов. Он позволяет визуализировать поток материалов и информации, чаще всего с использованием бумажных карточек канбан. Канбан — это система «вытягивания», то есть она реагирует на спрос, а не прогнозирует его. Дополнительные запасы создаются только тогда, когда старые запасы «изымаются» [3]. Таким образом, Канбан регулирует поток товаров и указывает, когда требуется больше товаров или материалов.

Преимущество применения техники Канбан в том, что она позволяет автоматически пополнять запасы и, таким образом, обеспечивает производство точно в срок, что приводит к снижению уровня запасов и требований к пространству.

Общее техническое обслуживание производительности (TPM).

Концепция ТРМ разработана в Японии в конце 60- начале 70-х годов в фирме «Ниппон Дэнсо», поставщике электрооборудования для корпорации Тойота, во взаимосвязи с формированием Производственной системы Тойота (TPS) [4]. ТРМ (Total Productive Maintenance) — это комплексный подход к обслуживанию оборудования, направленный на достижение идеального производства без поломок, простоев оборудования или дефектов.

ТРМ уделяет особое внимание упреждающему и профилактическому обслуживанию, чтобы максимально повысить эффективность работы оборудования. Он стирает различие между ролями производства и технического обслуживания, уделяя особое внимание предоставлению операторам возможности обслуживать свое оборудование.

Преимущества инструмента в том, что внедрение программы ТРМ создает общую ответственность за оборудование, что способствует более активному участию рабочих цехов [5]. При грамотном управлении применение этого инструмента способно повысить производительность и эффективность работы предприятия (за счет увеличения времени безотказной работы, сокращения времени цикла и устранения дефектов, что, в свою очередь, приводит к сокращению незапланированного простоя оборудования).

Общая эффективность оборудования (ОЕЕ).

Общая эффективность оборудования (Overall equipment effectiveness, OEE) - это основа для управления эффективностью производственного процесса путем измерения потерь производительности [6]. Прежде всего отслеживаются три категории потерь: доступность (например, незапланированный простой машины), производительность (например, медленные циклы) и качество (например, утиль). В отраслях с исключительно высокой ручной нагрузкой или в сегментах, где человеческий труд не может быть заменен машинами (например, сборка), для описания производительности используется общая эффективность труда (OLE). Его структура соответствует той же схеме, что и OEE [7].

В чем преимущество общей эффективности оборудования?

OEE предлагает базовую линию для точного измерения производительности производства. Это помогает визуализировать и понимать производительность, анализируя корреляцию между производительностью и потерей производительности, что позволяет определить потенциал для улучшений. Измерение OEE является передовой производственной практикой. Измеряя OEE и лежащие в его основе потери, предприятие получает важную информацию о том, как систематически улучшать производственный процесс. OEE

является эффективным показателем для определения потерь, сравнительного анализа прогресса и повышения производительности производственного оборудования (т. е. устранения отходов).

Андон (Andon).

Система Andon в бережливом производстве уведомляет сотрудников и руководство о проблемах с качеством или процессом [8]. Традиционные системы Andon используют световые стеки или звуковые сигналы для оповещения о дефекте, нехватке материалов или другой проблеме. Таким образом, системы Andon показывают состояние производства и уведомляют, когда требуется помощь. Кроме того, системы Andon позволяют операторам останавливать производственный процесс в случае выявления неполадок. Система основана методологии дзидока, используемой в компании Тойота для распознавания проблем и прекращения работы, не дожидаясь распоряжения руководства.

Преимущество систем Andon в бережливом производстве.

Системы Andon привлекают немедленное внимание к проблемам по мере их возникновения и обеспечивают быстрое решение проблем, что обеспечивает наглядность и прозрачность производственного процесса. Результатом является повышение производительности и эффективности, увеличение потока материала, снижение затрат и времени простоя, повышение ценности для потребителя за счет повышения качества продукции и улучшение OEE.

Стандартизированная работа (Standardized Work).

Стандартизированная работа является ключевым элементом бережливого производства и заключается в определении точных операционных процедур для наиболее эффективного способа производства продукта [9]. В бережливом производстве стандартизированная работа - это средство установления точных процедур для производства продуктов самым безопасным, простым и эффективным способом на основе современных технологий. Стандартные рабочие процедуры отражают лучшие практики и включают время выполнения, последовательность работ и стандартную инвентаризацию. Стандартизированная работа является основой для непрерывного совершенствования, поскольку все улучшения требуют последовательных и измеримых процессов в качестве основы.

Преимущества стандартизированной работы включают повышение качества и безопасности, сокращение вариативности и более быстрое время адаптации сотрудников. Стандартная работа устраняет отходы, применяя лучшие практики в согласованной форме, и является основой для постоянных улучшений.

5S.

5S — это систематическая форма визуального управления цехом [10]. Это структура, в которой особое внимание уделяется использованию определенного мышления и инструментов для повышения эффективности и ценности. Она включает в себя наблюдение, анализ, сотрудничество и поиск и удаление отходов. Основная идея 5S заключается в том, что оптимизированная рабочая среда приводит к повышению эффективности операционных процессов, которые обеспечивают на выходе более качественную продукцию. Технология 5S включает в себя пять ключевых элементов для поддержания эффективного рабочего пространства: сортировка (устранение ненужного), приведение в порядок инструментов и материалов, очистка рабочего места, стандартизация рабочих процедур и поддержание и обновление стандартов. Таким образом, применение инструмента 5S позволяет устранить все отходы, возникающие в результате плохо организованной рабочей зоны.

Анализ Первопричин (Root Cause Analysis).

Анализ первопричин (RCA) — это процесс исследования основных причин наличия дефектов в производственном процессе или конечном продукте [11]. Многие специалисты-производители лечат только симптомы проблемы или даже ее промежуточные причины, не устраняя основную проблему — это невнимание к более мелким деталям, что приводит к повторяющимся проблемам, которых можно было бы легко избежать. Анализ первопричин - это подход к выявлению первопричин проблемы вместо применения быстрых решений, которые касаются только непосредственных симптомов проблемы. Распространенным подходом к проведению анализа первопричин является метод 5 причин.

RCA может принести много материальных и нематериальных выгод для бизнеса. Но прежде всего анализ первопричины позволяет применить корректирующие действия к первопричине проблемы и, таким образом, гарантирует, что проблема действительно устранена.

5 Причин для постоянного совершенствования (5 whys).

Метод 5 «почему» заключается в последовательном исследовании сути причины той или иной проблемы. Он позволяет постепенно, 5 раз задавая вопрос «почему?», добраться до первопричины возникновения сбоя или проблемы. Техника «5 почему» — один из самых эффективных инструментов анализа первопричин в арсенале бережливого менеджмента. Каждая команда сталкивается с препятствиями в своей повседневной работе. Однако использование «5

почему» помогает найти первопричину любой проблемы и защитить процесс от повторяющихся ошибок и сбоев.

Главное преимущество данного инструмента в том, что он позволяет выявить скрытые факторы, вызвавшие глобальную проблему.

PDCA как метод постоянного совершенствования (PDCA (Plan-Do-Check-Act)).

PDCA (Plan-Do-Check-Act) — это итеративный четырехэтапный подход к постоянному улучшению процессов, продуктов или услуг, а также к решению проблем. Он включает в себя систематическое тестирование возможных решений, оценку результатов и реализацию тех, которые показали свою эффективность [12]. Аббревиатура PDCA расшифровывается как «Планировать» (разработать план и перечислить ожидаемые результаты), «Делать» (выполнять план), «Проверять» (проверять, были ли достигнуты ожидаемые результаты) и «Действовать» (анализировать и оценивать). Таким образом, цикл PDCA гарантирует, что улучшение процесса планируется, выполняется и проверяется в ходе текущих операций. Если это не дало желаемых результатов, процесс должен пройти еще один цикл.

Используя PDCA, организация, которая постоянно совершенствуется, может создать культуру решения проблем и критического мышления. Идеи по улучшению можно тщательно тестировать в небольшом масштабе. Используя данные, команда может внести коррективы в решение и переоценить гипотезу. После того, как идея доказала свою эффективность, ее можно стандартизировать и внедрить в масштабах всей компании. Итеративный процесс цикла PDCA позволяет постоянно тестировать идеи и способствует постоянному совершенствованию и культуре непрерывного обучения.

Посещение Гемба (*Gemba walk*).

В переводе с японского, термин «гемба» (*gemba*) переводится как фактическое место событий. Бережливое производство и менеджмент производственной компании используют термин гемба как место, где создается ценность — место на производственной площадке или на складе, или где-либо еще.

Относящиеся к гемба выражения, типа «иди и исследуй» (*go & observe*) и «посещение гемба» (*gemba walk*), говорят о важности регулярных посещений гемба для руководителя с точки зрения возможности поближе познакомиться с ситуацией, или понять проблему. Идея состоит в том, чтобы поощрять регулярные визиты руководства в цех, чтобы наблюдать за происходящими процессами.

И практиковать такой подход полезно не только непосредственному руководству, но и инженерно-техническому персоналу.

Прогулки Gemba обеспечивают глубокое и полное понимание реальной производственной среды путем непосредственного наблюдения и общения с операторами в цехе.

Заключение

Сегодня для многих малых и средних производителей бережливое производство является абсолютно бесценной системой, которая помогает им максимизировать свой потенциал, одновременно снижая выбросы углекислого газа и общие расходы. Существует множество инструментов для обеспечения этой тенденции, основные преимущества внедрения которых в итоге сводятся к постоянному совершенствованию процессов, повышению гибкости предприятия, сокращению производственных затрат, и в результате – повышению эффективности деятельности всего предприятия в целом.

Библиографический список:

1. Трофимова Н.Н. Проблемы стратегического управления бизнес-процессами в условиях комплексной цифровизации наукоемких производств // Вестник университета. 2020. № 8. С. 33-40.
2. Иохимович Е.Д., Трофимова Н.Н. Модернизация управления производственными процессами как главный фактор экономической трансформации // Инновационные направления интеграции науки, образования и производства. Сборник тезисов докладов участников I Международной научно-практической конференции. Под общей редакцией Е.П. Масюткина. 2020. С. 419-421.
3. Паршин И.А. Основные понятия и принципы бережливого производства // Инновации и инвестиции. 2020. № 6.
4. Трофимова Н.Н. Японские технологии для цифровой трансформации российской экономики // Экономика и управление: проблемы, решения. 2021. Т. 2. № 11 (119). С. 160-166
5. Фролова И.И., Абулханова Г.А., Шафранская Ч.Я. Рекомендации по применению инструментов бережливого производства при управлении качеством // Индустриальная экономика. 2021. № 5.
6. Лозовская Я.Н., Михайлов М.В. Современные концепции управления производством: достоинства и недостатки // ГИАБ. 2018. № 3. С.159-167.
7. Маймакова Л.В. Методология логистической интеграции в концепции «Бережливое производство» // РППЭ. 2021. № 6 (128).
8. Мирошниченко М.А., Голобородько Е.О., Сарычева И.Н. Методология эффективного управления на основе принципов бережливого производства // Вестник Академии знаний. 2020. № 2 (37).
9. Котляр К.А., Бабанова Ю.В., Антонян Р.С. Обоснование экономической эффективности внедрения бережливого производства // Вестник Удмуртского университета. Серия «Экономика и право». 2021. № 5.
10. Попов Д.А., Тинякова В.И. «Бережливое производство» как драйвер социально-экономического развития региона // Научный результат. Экономические исследования. 2019. № 1. С. 52-59.

11. Родина Т.Е., Тысячная Д.Д. Управление экономическими системами: проблемы, тенденции и перспективы // От синергии знаний к синергии бизнеса Сборник статей и тезисов докладов V Международной научно-практической конференции студентов, магистрантов и преподавателей. 2018. С. 320-324.
12. Жильцов С.А., Шибанов К.С., Лосев А.Н. Совершенствование методов оценки эффективности бережливого производства // Экономика и предпринимательство. 2019. № 7 (108). С. 991-993.

References

1. Trofimova N.N. Problems of strategic management of business processes in the context of complex digitalization of high-tech industries. Bulletin of the University. 2020. № 8. P. 33-40.
2. Iokhimovich E.D., Trofimova N.N. Modernization of production process management as the main factor of economic transformation // Innovative directions of integration of science, education and production. Collection of abstracts of reports of the participants of the I International Scientific and Practical Conference. Under the general editorship of E.P. Masyutkin. 2020. P. 419-421.
3. Parshin I.A. Basic concepts and principles of lean production // Innovations and investments. 2020. № 6.
4. Trofimova N.N. Japanese technologies for the digital transformation of the Russian economy // Economics and management: problems, solutions. 2021. Vol. 2. № 11 (119). P. 160-166
5. Frolova I.I., Abulkhanova G.A., Shafranskaya Ch.Ya. Recommendations for the use of lean production tools in quality management // Industrial Economics. 2021. № 5.
6. Lozovskaya Ya.N., Mikhailov M.V. Modern concepts of production management: advantages and disadvantages // GIAB. 2018. № 3. P.159-167.
7. Maimakova L.V. Methodology of logistic integration in the concept of "Lean production" // RPPE. 2021. № 6 (128).
8. Miroshnichenko M.A., Goloborodko E.O., Sarycheva I.N. Effective management methodology based on the principles of lean production. Bulletin of the Academy of Knowledge. 2020. № 2 (37).
9. Kotlyar K.A., Babanova Yu.V., Antonyan R.S. Substantiation of the economic efficiency of the implementation of lean production // Bulletin of the Udmurt University. Series "Economics and Law". 2021. № 5.
10. Popov D.A., Tinyakova V.I. "Lean production" as a driver of socio-economic development of the region // Scientific result. Economic research. 2019. № 1. P. 52-59.
11. Rodina T.E., Tsyachnaya D.D. Management of economic systems: problems, trends and prospects // From the synergy of knowledge to the synergy of business Collection of articles and abstracts of the V International scientific-practical conference of students, undergraduates and teachers. 2018. P. 320-324.
12. Zhiltsov S.A., Shibanov K.S., Losev A.N. Improving methods for assessing the effectiveness of lean production // Economics and Entrepreneurship. 2019. № 7 (108). P. 991-993.

Андрянова А.А.

Кандидат экономических наук,
доцент кафедры «Экономика,
финансы и менеджмент» Новороссийского филиала
Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.

Андрянова Л.С.

Кандидат экономических наук,
заместитель директора Финансового университета
при Правительстве Российской Федерации,
профессор кафедры «Экономика, финансы и менеджмент».

Рыбников Д.А.

Магистрант 2 курса обучения,
программа «Корпоративное управление»,
Направление «Менеджмент», Новороссийского филиала
Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.

Экономический обзор инфраструктуры, факторов и современных тенденций развития инвестиционного климата Крыма

Направления выработки эффективности в реализации инвестиционной политики региона обеспечивают аспекты решения насущных экономических задач и достижение таких факторов, как стабильность и прогнозируемость экономического регионального роста в осуществлении необходимых преобразований для создания важных инфраструктурных составляющих и привлечения инвесторов.

Полуостров обещает стать в ближайшем будущем инвестиционно привлекательным регионом России. Роль играют и географическое положение, и наличие морского побережья, и природные ресурсы.

Экономические аналитики, не без основания, считают, что у Крыма есть все ресурсы и возможности, чтобы стать отличным местом для развития предпринимательских инициатив. Сейчас его можно назвать стартовой инвестиционной площадкой, готовой к дальнейшей разработке и вложениям инвесторов. Правительство РФ и Республики Крым разработало ряд программ улучшения ин-

вестиционного климата и создания структуры развития инвестиционной привлекательности региона. До 2020 года в инфраструктуру региона было порядка 707 млрд руб. [8].

Так, в соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2014 года № 377-ФЗ «О развитии Республики Крым и города федерального значения Севастополя и свободной экономической зоне на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя» с 1 января 2015 года на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя создана свободная экономическая зона (Крымская СЭЗ) [2].

Свободная экономическая зона (СЭЗ) предусматривает особый режим осуществления предпринимательской и иной деятельности, а также применение таможенной процедуры свободной таможенной зоны.

Срок функционирования СЭЗ 25 лет (до 31 декабря 2039 года). Участником СЭЗ могут стать юридические лица и индивидуальные предприниматели, которые зарегистрированы в Республике.

Комплекс внутренних проблем, мировые экономические, технологические и геополитические вызовы требуют от Республики Крым выработки собственной стратегической линии социально-экономического развития. В этой связи Стратегия социально-экономического развития Республики Крым до 2030 года является основополагающим документом стратегического планирования, определяющим вектор развития, цели и задачи, приоритеты и требуемый объем финансирования [3].

Основными стратегическими целями являются достижение высокого уровня развития человеческого капитала, создание инновационной и инвестиционно-привлекательной экономики.

Реализация Стратегии позволит Республике Крым в кратчайшие сроки встроиться в общероссийское экономическое пространство, ускорить социально-экономическое развитие, создать новые отрасли пятого технологического уклада и модернизировать существующие на основе инновационных технологий, повысить конкурентоспособность экономики и уровень жизни населения.

В характеристике экономики полуострова, важными чертами можно назвать такие отличительные особенности Крыма, удобное географическое положение - регион приморья, плодородность почв, большое количество солнечных дней в году, наличие теплого климата и важных природных и рекреационных ресурсов.

Представим структуру ВВП Республики Крым по удельному весу отраслевой принадлежности в конце 2020 года-начале 2021 (рис. 1).

Отметим, что важнейшей отраслью, нуждающейся в инвестициях, в Крыму являются разные отрасли промышленности. Промышленный комплекс Республики Крым – ведущий сектор экономики региона, доля в валовом региональном продукте которого составляет 18,2%. Основными видами промышленности Республики являются пищевая, химическая промышленности, машиностроение, в том числе судостроение, а также обеспечение электроэнергией, газом, паром; кондиционирование воздуха и водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений.

Важно отметить, что в ряде документов существует разночтения по периодичности размещения данных инвестиций, помещенных в таблицу, поэтому авторами была определена обобщающая периодичность – с 2019 по 2021 годы. Среди ведущих промышленных отраслей Крыма на первых позициях находятся:

- добыча полезных ископаемых – 8,5%;
- производство пищевых продуктов – 13,2%;
- производство химических веществ и химических продуктов – 13,9%;
- производство резиновых и пластмассовых изделий – 1,0%;

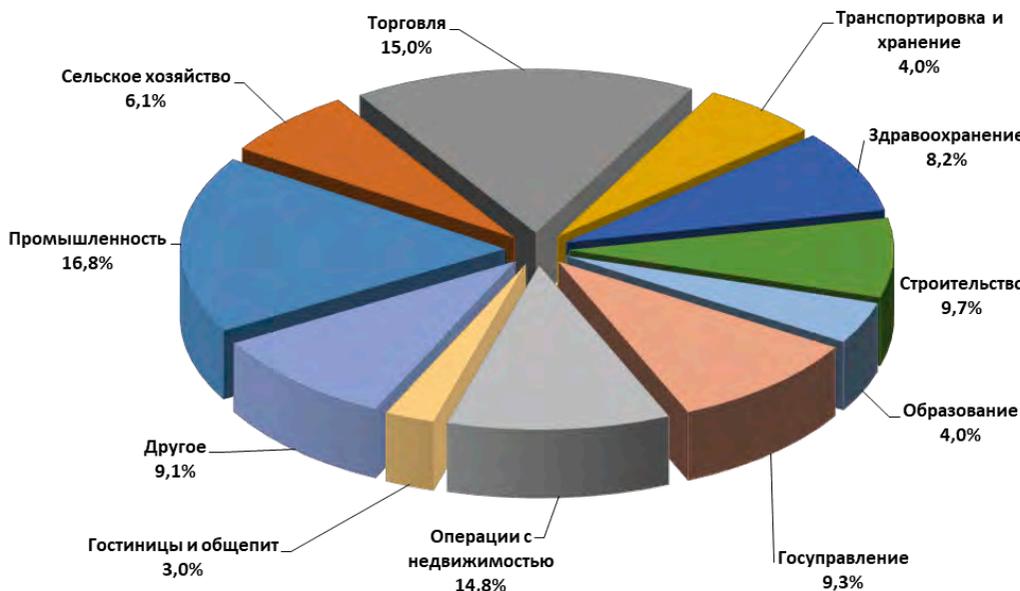


Рисунок 1. Структура ВВП Республики Крым в конце 2020-начале 2021 гг.

- производство прочей неметаллической минеральной продукции – 8,2%;
- производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования – 1,7%;
- производство электрического оборудования – 1,0%;
- ремонт и монтаж машин и оборудования – 1,3%;
- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 26,1%;
- водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений – 4,4% и др. [8].

В таблице 1 представим основные цифры по инвестициям в Крым в 2019–2021 гг.

Таблица 1. Основные показатели инвестиций в экономику Крыма в 2019–2021 гг.

Направление инвестирования	Сумма (млн. р.)
Промышленное выращивание гидрабионтов (моллюски, рыба, ракообразные) Черноморский район	371,5
Комплекс апартаментов, г. Евпатория	562
Торговый центр, г. Симферополь	69
Комплекс по производству мебели, г. Симферополь	39,1
Модернизация крымского газобетонного завода, Симферопольский район	55,5
Комплекс по переработке строительных отходов, Симферопольский район	9,9
Автодорога Симферополь — Евпатория-Мирный. Зона придорожного сервиса с объектами инфраструктуры, Симферопольский район	140
Выращивание лекарственных растений и создание историко-культурного центра, Ленинский район	22,1
Автозаправочный комплекс, Ленинский район	220
Портовый терминальный комплекс по перевалке нефтепродуктов и газа, г. Керчь	82

Комплекс по обработке, обезвреживанию, утилизации и размещению ТКО, Белогорский район	416
Автозаправочный комплекс. Судак	120
Развитие парка отдыха «Крым в миниатюре», г. Алушта	31,1
Центр развития регионального туризма и учебный центр «Академия гостеприимства»	35
Жилой комплекс, г. Ялта	338
Апарт-отель, г. Ялта	107
Строительство берегоукрепительных сооружений в прибрежной зоне, Большая Ялта, пос. Даниловка	23,5

Сельское хозяйство в экономике Республики Крым является важным и формирующим экономику региона направлением, доля которого составляет 10,6% от ВВП региона. Важными ориентирами развития стратегии в аграрной сфере можно назвать такие направления, как необходимость создания таких основ, как мощная сырьевая база, формирующая продовольственный комплекс региона, который был бы способен к полному удовлетворению потребностей населения и рекреационных групп населения по основным видам продовольственных товаров.

Кроме этого, важным направлением в развитии сельского хозяйства является повышение экспортного потенциала продовольственных групп, которые традиционны для Крымского полуострова, а это виноградарство, виноделие, садоводство, овощеводство. Сельское хозяйство Крыма является инвестиционно привлекательной отраслью экономики региона [6, 8].

Если говорить языком цифр, то Республика Крым на аграрной карте Российской Федерации занимает важное место: 12,8 % - по сбору винограда; 4,6 % по сбору плодов и ягод; 1,2% - по сбору овощей; 1,2% - по производству мяса и птицы и др.

Рассмотрим показатели строительной отрасли Крыма. В таком важном показателе экономики региона, как валовый региональный продукт, в его общем объеме, а именно, доля строительства составляет 3,0%, уровень занятости экономически активного населения республики в строительстве -1,6%.

Развитие инвестирования строительства в республике представлено такими направлениями, как обеспеченность населения сей-

смоустойчивыми домами, формирование перспективных планов градостроительного развития территорий, создание безопасных условий для проживания населения и безаварийного функционирования объектов градостроительства, подверженных воздействию сейсмических, оползневых и абразионных процессов, предотвращение экономических и экологических последствий природных катастроф и др. [6].

В регионе есть значительные запасы строительного минерального сырья: камень строительный, камень облицовочный, камень пильный, сырье цементное, мергель, гипс и ангидрит, песок, керамзитовое и стекольное сырье. Сырьевая база региона позволяет наращивать мощности по производству цемента, стеновых материалов, железобетонных конструкций и изделий и др.

Строительный комплекс Республики Крым представлен общестроительными работами, такими как: строительство зданий, мостов, автомобильных дорог, тоннелей, магистральных и местных трубопроводов, линий связи и электропередачи, монтажные, электромонтажные и отделочные работы и др.

В развитии туризма, важным стратегическим направлением развития экономики республики, можно назвать необходимость формирования и развития современного международного туристского центра, соответствующего таким важным категориям, как: круглогодичность, востребованность и конкурентоспособность.

В Республике принимают гостей 1092 коллективных средств размещения (санаторно-курортных и гостиничных учреждений) общей вместимостью 160,1 тыс. мест, из которых 275 объектов предоставляют услуги лечения и оздоровления. Для круглогодичного функционирования предназначены 366 санаторно-курортных и гостиничных учреждения [8].

Наиболее инвестиционно привлекательными видами туризма в Крыму являются:

- медицинский и оздоровительный туризм;
- событийный туризм;
- культурно-развлекательный туризм;
- велосипедный туризм;
- винно-гастрономический туризм;
- подводный туризм;
- конный туризм;
- этнографический туризм;
- спортивный туризм;
- научный (археологический) туризм.

В таблице 2 представим основные инвестиционные поступления в туристический кластер Крыма и его инфраструктуру.

Таблица 2. Основные инвестиционные поступления в туристический кластер Крыма и его инфраструктуру, млн.руб.

Период	Детский отдых и оздоровление	Лечебно-оздоровительный отдых	Район озера Чокранское	Черноморский район	Коктебель	Круизный и яхтенный туризм Севастопольская гавань	Культурно-познавательный и экскурсионный туризм «Перекресток культур»	Реконструкция улично-дорожной сети г. Евпатория	Реконструкция набережной ПГТ Коктебель и г. Феодосия
2019	6304,36	3664,29	6304,36	764,39	844,34	333,55	98	1083,8	2046,42
2020	4933,46	1312,96	4933,46	479,05	3018,54	551,99	451,46	1000	480,92
2021	4129,06	-	4129,06	105,99	2726,66	2000	470,42	1578,3	1050
2022					2492,53	850	401,27		2492,53

Важно отметить, что направленность инвестиций в туристическую отрасль республики по годам и отраслям недостаточно динамична и не структурирована по суммам распределения, что говорит о приоритетности одних объектов для инвесторов в отношении других.

В настоящее время в Республике Крым действует Порядок рассмотрения обращений инвесторов, заключения, изменения и расторжения соглашений о реализации инвестиционных проектов, мониторинга и сопровождения инвестиционных проектов на территории Республики Крым, утверждённый постановлением Совета министров Республики Крым от 07 октября 2014 г. №368.

По состоянию на 09.11.2021 в соответствии с данным постановлением в рамках Соглашений, подписанных до 2021 года и в течение этого периода, реализуется 221 инвестиционный проект, общий объем инвестиций по которым составляет более 221,3 млрд руб. В рамках этих соглашений создано более 14 тыс. рабочих мест [12].

В 2019–2021 годах на территории Крымской республики реализовывались такие крупные инвестиционные проекты, как (таблица 3):

Таблица 3. Крупные инвестиционные проекты Крыма в 2020–2021 гг., млрд руб.

Название проекта	Инициатор проекта	Суммы, млрд руб.
«Строительство современного жилого микрорайона «Жигулина Роща»	ООО «Столичная коммерческая группа»	16,2
«Многофункциональный спортивно-оздоровительный комплекс»	ООО «Эколого-туристический центр в Парковом»	9,7
«Создание центра винного туризма в Республике Крым»	ООО «Горизонт-Сервис»	4,7
«Строительство тепличного комбината «Белогорский» в Республике Крым»	ООО «Тепличный комбинат «Белогорский»,	3,9
«Строительство жилого комплекса в городе Евпатория»	ООО «Петрокомплект»	2,5
Строительство курортного комплекса «Alean Family Resort»	ООО «Семейные курорты»	14,6

В 2019 году в республике был принят важнейший в инвестиционном плане закон – Закон Республики Крым от 2 июля 2019 года № 624-ЗРК/2019 «Об инвестиционной политике и государственной поддержке инвестиционной деятельности в Республике Крым» [1].

В Республике успешно стало функционировать АО «Корпорация развития Республики Крым», занимающееся консультационной инвестиционной поддержкой, сопровождением проектной документации и проектов, предоставлением инвесторам услуг, которые связаны с аспектами подготовки и реализации инвестиционных проектов на территории Республики Крым [11].

Расширяется география инвесторов. С 2019 по 2022 год в регионе зарегистрировались более 3340 предпринимательских структур, где в учредителях есть владельцы и представители иностранных организаций и физлица из шестидесяти пяти стран.

В функции Микрокредитной компании «Фонд микрофинансирования предпринимательства Республики Крым» [9] входит предоставление микрозаймов ИП и юрлицам, соответствующих крите-

риальным параметрам субъектов микробизнеса и субъектов малого бизнеса, определенных ФЗ и зарегистрированных на территории Крымского региона.

Целями использования микрозаймов по Уставу компании являются направления по созданию и развитию собственных бизнесов, пополнению оборотного капитала, приобретению оборудования, инвентаря, машин и на др. цели, которые связаны с развитием и основами осуществления предпринимательства.

Микрозаймы выдают в суммах до пяти млн руб. и могут предоставляться представителям малого и среднего бизнеса на условиях возвратности и возмездности, срок возврата – от 6 до 36 мес.

Фонд предоставляет микрозаймы по 20 программам: «Самозанятый»; «Бизнес ЧС», «Доверие», «Надежный партнер», «Социальный», «Курорт», «Оборот», «Франшиза», «Рефинансирование», «Инвестор», «Приоритет», «Бизнес – леди», «Земледелец», «Молодой предприниматель», «Ремесленник», «Моногород», «Моногород приоритетный», «БИЗНЕС ИТ», «QR-код», «Экспортер».

В инвестиционной среде Крыма безусловным вниманием предпринимателей и инвесторов пользуется такое направление, как образовательные и консультационные услуги [6, 7].

И, прежде всего, в направлении поддержки и развития малого и среднего предпринимательства. Здесь действуют: образовательные курсы, семинары и тренинги, консультационная поддержка по вопросам: «Основы предпринимательской деятельности»; «Формирование бренда предприятия и личного бренда руководителя»; «Финансовое планирование»; «Основы бизнес-планирования»; «Налогообложение – общий и специальные режимы, особенности перехода и применения»; «Маркетинговое сопровождение деятельности и бизнес-планирование»; «1С бухгалтерия»; «Проведение плановых и внеплановых проверок контролирующими органами»; «Правовое обеспечение деятельности»; «Работа с электронными площадками»; «Налоговая и бухгалтерская отчетность. Налоговые новости и перспективы»; «Информационное и юридическое сопровождение деятельности»; «Юрисконсульт предприятия», «Юридическое сопровождение и претензионно-исковая работа»; «Антикризисное управление»; «Подбор персонала»; «Интернет-предпринимательство»; «Управление проектами»; «Управление целями»; «Управление временем»; «Вопросы применения трудового законодательства Российской Федерации»; «Управление финансами» и др. [7].

Немаловажным направлением для развития инвестиционной

инфраструктуры и оптимизации инвестиционного климата является лизинг.

АО «Региональная лизинговая компания Республики Крым» было создано в рамках национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» [10] с целью оказания поддержки крымскому предпринимательству в сфере финансовой аренды (лизинга).

На сегодняшний день Региональная лизинговая компания Республики Крым предлагает 7 лизинговых продуктов: «Лизинг оборудования», «Лизинг медицинского оборудования», «Лизинг автотранспорта», «Лизинг тяжелой и специальной техники», «Лизинг малых рыболовецких судов», «Лизинг сельскохозяйственной техники и оборудования», «Лизинг транспортных средств для развития туристических перевозок и организации отдыха» [10].

Таким образом, проведя краткий обзор основных направлений, факторов и тенденций современного инвестиционного состояния Республики Крым, сделаем следующий вывод. Инвестиционная политика реализуется в соответствии с практиками Стандарта деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе. Внедряются лучшие практики Национального рейтинга состояния инвестиционного климата.

В 2021 году Республика Крым повысила свою позицию в Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата на 18 пунктов, поднявшись с 43 на 11 место [5].

Инвестиции и постоянный интерес инвесторов к региону являются непреложными ориентирами процесса стратегического развития и призваны формировать основы в таком важном аспекте, как успешное экономическое и социальное развитие республики Крым.

Решая текущие и долгосрочные задачи, в стратегии социально-экономического реформирования, все управляющие и экономические структуры региона должны взвешенно, всесторонне и обоснованно регулировать основные процессы инвестиционной политики.

Формируя адекватный комплекс, включающий в себя методы и действенные механизмы государственного регулирования основных инвестиционных процессов, все заинтересованные структуры, должны, безусловно, учитывать особенности текущих показателей состояния хозяйственно-экономического развития региона.

В процессе формирования основных аспектов инвестиционной

региональной политики Крыма необходимым является понимание того, что важно своевременно и взвешенно обеспечить дальнейшее развитие и рост экономики региона при соблюдении условий постоянного привлечения инвестиций, внедрения ряда стратегий и программ по улучшению инвестиционного климата и правильного использования инвестиционного потенциала республики.

При этом еще одним условием повышения эффективности и инвестиционной привлекательности региона является умелое, всестороннее и своевременное привлечение всевозможных источников финансирования инвестиционных процессов, что, в свою очередь, будет являться гарантом динамичного социально-экономического развития Крыма и обеспечит направления сохранности окружающей среды и соблюдения экологической составляющей природного равновесия.

Библиографический список:

1. Закон Республики Крым от 2 июля 2019 года № 624-ЗПК/2019 «Об инвестиционной политике и государственной поддержке инвестиционной деятельности в Республике Крым» // URL: <https://rk.gov.ru/ru/document/show/17269>
2. Федеральный закон от 29 ноября 2014 года № 377-ФЗ «О развитии Республики Крым и города федерального значения Севастополя и свободной экономической зоне на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя» // URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_171495
3. Стратегия социально-экономического развития Республики Крым до 2030 года // URL: https://rk.gov.ru/file/strategiya_sotsialjno_ekonomicheskogo_razvitiya_respubliki_krim_do_2030.pdf
4. Национальный проект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» // URL: https://www.economy.gov.ru/material/directions/nacionalnyy_proekt_maloe_i_srednee_predprinimatelstvo_i_podderzhka_individualnoy_predprinimatelskoy_itsiativy/
5. Национальный рейтинг состояния инвестиционного климата в РФ // URL: https://asi.ru/government_officials/rating
6. Бизнес в Крыму // URL: <https://visasam.ru/russia/rabotavrf/biznes-v-krymu.html>
7. Инвестиционный портал республики Крым // URL: <https://invest-in-crimea.ru>
8. Основные экономические показатели Республики Крым за 202-2021 гг. // URL: <https://crimea.gks.ru/storage/mediabank/owk7CaUm/Республика%20Крым%20в%20цифрах.%202020.pdf>
9. Официальный сайт «Фонд микрофинансирования предпринимательства Республики Крым» // URL: <https://business.rk.gov.ru/funds/fmfprk>
10. Официальный сайт АО «Региональная лизинговая компания Республики Крым» // URL: <https://rlrk.ru/>
11. Официальный сайт АО «Корпорация развития Республики Крым» // URL: <https://invest-in-crimea.ru/contacts-about>
12. Порядок рассмотрения обращений инвесторов, заключения, изменения и расторжения соглашений о реализации инвестиционных проектов, мониторинга и сопровождения инвестиционных проектов на территории Республики Крым, утверждённый постановлением Совета министров Республики Крым от 07 октября 2014 г. №368. // URL: <https://rk.gov.ru/ru/document/show/402>

References

1. Law of the Republic of Crimea dated July 2, 2019 No. 624-ZRK/2019 "On investment policy and state support of investment activities in the Republic of Crimea" // URL: <https://rk.gov.ru/ru/document/show/17269>
2. Federal Law No. 377-FZ of November 29, 2014 "On the Development of the Republic of Crimea and the Federal City of Sevastopol and the Free Economic Zone on the Territories of the Republic of Crimea and the Federal City of Sevastopol" // URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_171495
3. Strategy for socio-economic development of the Republic of Crimea until 2030 // URL: https://rk.gov.ru/file/strategiya_sotsialjno_ekonomicheskogo_razvitiya_respubliki_krim_do_2030.pdf
4. National project "Small and medium-sized businesses and support for individual entrepreneurial initiative" // URL: https://www.economy.gov.ru/material/directions/nacionalnyy_proekt_maloe_i_srednee_predprinimatelstvo_i_podderzhka_individualnoy_predprinimatelskoy_iniciativy/
5. National rating of the state of the investment climate in the Russian Federation // URL: https://asi.ru/government_officials/rating
6. Business in Crimea // URL: <https://visasam.ru/russia/rabotavrf/biznes-v-krymu.html>
7. Investment portal of the Republic of Crimea // URL: <https://invest-in-crimea.ru>
8. Main economic indicators of the Republic of Crimea for 202-2021 // URL: <https://crimea.gks.ru/storage/mediabank/owk7CaUm/Respublika%20Krym%20in%20numbers.%202020.pdf>
9. Official website of the "Microfinance Fund for Entrepreneurship of the Republic of Crimea" // URL: <https://business.rk.gov.ru/funds/fmfprk>
10. Official website of JSC "Regional Leasing Company of the Republic of Crimea" // URL: <https://rlkrk.ru>
11. Official website of JSC "Corporation for the Development of the Republic of Crimea" // URL: <https://invest-in-crimea.ru/contacts-about>
12. The procedure for considering investor applications, concluding, amending and terminating agreements on the implementation of investment projects, monitoring and support of investment projects in the Republic of Crimea, approved by the Decree of the Council of Ministers of the Republic of Crimea dated October 07, 2014 No. 368. // URL: <https://rk.gov.ru/ru/document/show/402>

Гочияева Л.А.

Кандидат экономических наук. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия».

Кубанова М.Я.

Кандидат экономических наук. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия».

Клинцевич Р.И.

Кандидат экономических наук. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия».

Мукова А.П.

Кандидат экономических наук. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия».

Экономический потенциал региона: понятие и его состав

Главным условием экономического роста, обеспечения достаточного уровня жизни государства является продуктивность, эффективность деятельности и развитие его субъектов. Территория Российской Федерации обширна и характеризуется неоднородностью распределения ресурсов. С учетом этого выделяются макрорегионы, регионы - субъекты Федерации, мезорегионы (территориально-производственные комплексы, промышленные узлы, а также особые зоны), микро- и минирегионы, включающие разнообразные муниципальные образования (муниципальные районы и городские округа, городские и сельские поселения, сельские населенные пункты).

Исходя из наличия ресурсов региона важным является выбор направлений развития территориального хозяйства, оценка величины экономического потенциала субъекта федерации и осуществление индивидуальных особенностей региона. Довольно часто в экономической литературе можно встретить понятие «экономический потенциал». Особенно часто он используется в публикациях по региональной экономике, несмотря на то, что однозначного понятия о нем не существует.

Экономический потенциал региона - это совокупность имеющихся в наличии и возможных для мобилизации ресурсов региона, необходимых для его развития при условии максимального их использования для производства конкурентоспособной продукции и наиболее полного удовлетворения потребностей нынешнего и будущего поколений, с учетом интересов государства и бизнеса [1]. Во многом он определяется уровнем развития межотраслевых и межтерриториальных связей. Есть мнение, что «наиболее целесообразно оценивать экономический потенциал региона на основе сводного индекса развития экономического потенциала по объективным статистическим данным, характеризующим общий уровень экономического развития и благосостояния населения, состояние рынка труда, инвестиционных и инновационных процессов, транспортной инфраструктуры» [2, с. 16]. Экономический потенциал региона можно определить следующим образом: «Ресурсы, источники, средства и резервы территории, а также методы их вовлечения в экономический оборот с целью достижения конкретных целей» [3, с. 267].

Существует и другое, более пространное определение экономического потенциала: «совокупная способность экономики региона, ее отраслей, предприятий, хозяйств осуществлять производственно-экономическую деятельность, выпускать продукцию, товары, услуги, удовлетворять запросы населения, общественные потребности, обеспечивать развитие производства и потребления... и определяется природными ресурсами региона, средствами производства, трудовым и научно-техническим потенциалом, накопленным в регионе объемом национального богатства» [4].

На уровне регионов решаются центральные задачи социального и -экономического развития субъектов РФ. В связи с чем ведущую роль играет рациональное использование территориальных ресурсов региона.

При этом в связи с первоочередным участием самих регионов в разрешении возникающих на их уровне проблем и в удовлетворении своих потребностей встает вопрос об оценке экономических возможностей для осуществления принимаемых решений. Имеется в виду - определение широты запасов, которые могут быть привлечены на территории для финансирования всех сфер деятельности в регионе. Без знания реальных финансовых возможностей территории вряд ли возможно принятие обоснованных решений в области налоговой политики, при оценке перспективности крупных инвестиционных проектов и т. п.

Состав экономического потенциала региона включает:

1) геополитический потенциал, который предполагает географическое положение, общественно-политические условия и факторы развития;

2) природный потенциал — природные условия, окружающие человека и используемые им для обеспечения своей жизнедеятельности. Это природные факторы, которые непосредственно используются в материальном и нематериальном производстве для удовлетворения потребностей жителей региона. Эти факторы формируют цену, обеспечивают поступления в бюджеты регионов, становятся финансовой основой для роста благосостояния жителей региона;

3) производственный потенциал - это материально-техническая основа региона;

4) трудовой (демографический) потенциал - численность населения, его половозрастная структура. Трудовой потенциал любого региона характеризуется комплексной способностью трудовых ресурсов производить максимально возможный объем товаров и услуг, необходимых для удовлетворения потребностей населения и обеспечения стабильного развития экономики региона;

5) потенциал социальной сферы, определяемый возможностями функционирования здравоохранения, социальной сферы, жилищно-коммунального хозяйства, торговли, сферы общественного питания и прочих;

6) духовный потенциал, определяемый историческим опытом региона, традициями, состоянием науки, культуры и образования;

7) кадровый потенциал, определяемый уровнем кадров, состоянием организационных форм, методов управления и т. п.;

8) финансовый потенциал - финансовые ресурсы региона и возможности их привлечения.

Исходя из вышеизложенного, вывод таков, что экономический потенциал - это совокупность всех имеющихся средств и возможностей региона, причем не только тех, которые реально могут проявиться при определенных условиях.

Таким образом, экономический потенциал региона следует рассматривать в качестве совокупного выражения состояния его материально-технического базиса, которое проявляется не только через объемы расположенных в пределах данного территориального образования естественно-природных, производственно-инвестиционных и трудовых ресурсов, определяемых в тех или иных количественных показателях [5, с. 385].

Стабильность развития экономики Российской Федерации возможна при условии устойчивого развития всех ее регионов. Кара-

чаево-Черкесская республика - один из регионов РФ с широким потенциалом для перспективного развития экономики региона. Основными показателями экономического потенциала Карачаево-Черкесской республики являются геополитические, природные ресурсы. В числе факторов дальнейшего развития Карачаево-Черкесии присутствуют такие, как: наличие высокоплодородных почв и запасов полезных ископаемых; агроклиматические условия, которые позволяют выращивать теплолюбивые культуры; наличие поверхностных водных ресурсов, в т.ч. пресных вод; большое количество полезных ископаемых и природных строительных материалов [6, с. 560].

С целью реализации стратегии экономического развития Карачаево-Черкесской Республики, Правительством принято постановление от 25 ноября 2021 г. N 63»О внесении изменений в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 22.01.2019 N 10 «О государственной программе «Стимулирование экономического развития Карачаево-Черкесской Республики», которым расширены паспорт и подпрограммы стратегии экономического развития.

Основными задачами обеспечения экономического развития региона, учитывая экономический потенциал республики, были поставлены:

1. Достижение прироста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики.

2. Мониторинг и прогнозирование экономики Карачаево-Черкесской Республики.

3. Обеспечение доступа малых и средних предприятий к финансовым ресурсам посредством предоставления микрозаймов (кредитов).

4. Предоставление комплекса информационно-консультационных и образовательных услуг самозанятым гражданам, организациями инфраструктуры поддержки МСП и федеральными институтами развития.

5. Создание условий для развития путем предоставление субсидии на оказание неотложных мер поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства в условиях пандемии.

6. Развитие системы гарантий и поручительств по обязательствам субъектов малого и среднего предпринимательства.

7. Совершенствование механизма разработки и оценки эффективности государственных программ и стратегического планирования в Карачаево-Черкесской Республике.

8. Улучшение условий ведения предпринимательской деятельности для индивидуальных предпринимателей, применяющих патентную систему налогообложения [7].

Экономический потенциал региона выступает одним из ключевых факторов развития региональной и национальной экономики, который необходимо учитывать в процессе стратегического планирования социально-экономического развития регионов.

Библиографический список:

1. Печаткин В.В. К вопросу оценки экономического потенциала регионов // Воспроизводственный потенциал региона: Материалы III Междунар. науч.-практ. конф., 24-26 мая 2007 г. Ч. I. / В.В. Печаткин. - Уфа, 2007. 261 с.
2. Бахтин М.Н. Оценка экономического потенциала региона / М.Н. Бахтин, И.Н. Петрыкина, С.С. Плешаков Ю.И.Трещевский//Ученые записки Тамбовского отделения РoСМУ. 2018. № 12. С. 15-30.
3. Кондратьева М.Н. Сравнительная оценка и определение экономического потенциала региона / М.Н. Кондратьева, Т.Н. Рогова, Е.В. Баландина // Региональная экономика: теория и практика. 2017. № 2 (437). С. 266-281.
4. Большой экономический словарь / Под ред. А.Н. Азриляна. - М.: Институт новой экономики, 2010. С. 706.
5. Яруллина Д.Х. Экономический потенциал региона: содержание и особенности структурного строения // Вестник ТГУ. 2009. № 3. // URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/ekonomicheskij-potentsial-regiona-soderzhanie-i-osobnosti-strukturnogo-stroeniya> (дата обращения: 17.11.2021).
6. Топсакхалова Ф.М.-Г., Лайпанов А.Ю. Проблемы устойчивого экономического развития Карачаево-Черкесской Республики// Молодой учёный». 2014. № 3 (62). С. 548-560.
7. Постановление Правительства Карачаево-Черкесской республики от 22 января 2019 года № 10 «О государственной программе «Стимулирование экономического развития Карачаево-Черкесской республики» // URL: <https://docs.cntd.ru/document/553273118> (дата обращения: 22.11.2021)

References

1. Pechatkin V.V. On the issue of assessing the economic potential of regions // Reproductive potential of the region: Proceedings of the III Intern. scientific-practical. Conf., May 24-26, 2007. Part I. / V.V. Pechatkin. - Ufa, 2007. 261 p.
2. Bakhtin M.N. Assessment of the economic potential of the region / M.N. Bakhtin, I.N. Petrykina, S.S. Pleshakov Yu.I. 2018. № 12. P. 15-30.
3. Kondratieva M.N. Comparative assessment and definition of the economic potential of the region / M.N. Kondratieva, T.N. Rogova, E.V. Balandina // Regional Economics: Theory and Practice. 2017. № 2 (437). P. 266-281.
4. Big Economic Dictionary / Ed. A.N. Azrilyana. - M.: Institute of New Economics, 2010. P. 706.
5. Yarullina D.Kh. The economic potential of the region: the content and features of the structural structure // Bulletin of TSU. 2009. № 3. // URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/ekonomicheskij-potentsial-regiona-soderzhanie-i-osobnosti-strukturnogo-stroeniya> (11.17.2021).
6. Topsakhalova F.M.-G., Laipanov A.Yu. Problems of sustainable economic development of the Karachay-Cherkess Republic // Young scientist. 2014. № 3 (62). P. 548-560.
7. Decree of the Government of the Karachay-Cherkess Republic dated January 22, 2019 № 10 "On the state program "Stimulating the economic development of the Karachay-Cherkess Republic" // URL: <https://docs.cntd.ru/document/553273118> (22.11.2021)

Андрянова А.А.

Кандидат экономических наук,
доцент кафедры «Экономика,
финансы и менеджмент» Новороссийского филиала
Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.

Андрянова Л.С.

Кандидат экономических наук,
заместитель директора Финансового университета
при Правительстве Российской Федерации,
профессор кафедры «Экономика, финансы и менеджмент».

Рыбников Д.А.

Магистрант 2 курса обучения,
программа «Корпоративное управление»,
Направление «Менеджмент», Новороссийского филиала
Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.

Современные тенденции инновационного развития Крыма

Важным направлением развития Крыма и, в первую очередь, его экономики, безусловно, являются инновации, инновационные технологии и сотрудничество крымских предприятий с венчурными компаниями, опытно-конструкторскими бюро, НИИ и опытно-промышленными производствами, как отечественными, так и зарубежными.

Последнее слово техники, НТП промышленности и других сфер и отраслей экономики, цифровизация важных направлений развития общества направлены на совершенствование всех социальных процессов в обществе, улучшения жизни населения, путем повышения качества и расширение объемов рынка всей продукции, услуг и работ в этом регионе России [3].

Кроме того, что многим начинаниям способствуют природные ресурсы, важным аспектом является разработка и внедрение стратегии развития этого важного российского региона и другие подзаконные акты РФ, способствующие оптимизации всех социальных и экономических процессов регионального менеджмента.

Пандемический кризис стал для всех регионов России большим испытанием, не обошел проблемами он и Крым. Перспективный ди-

намический характер посткризисных восстановлений экономики региона и направлений реализации инновационных сценариев развития проявился в определении концептуальных стратегических ориентиров в направлении социально-экономического развития Крыма до 2030 года.

Стратегия «Инновационная Россия - 2020» явилась основой внедрения технологических инновационных платформ и выступила важнейшим инструментом формирования структур национально значимых приоритетных направлений технологического развития, которые объединяют бизнес, науку и государство [2].

Формат технологической платформы позволяет объединить усилия государства, науки, образования, бизнеса вокруг прорывного инновационного проекта, который на выходе даст передовые, а главное - коммерчески привлекательные технологии, товары и услуги.

Большинство участников технологических платформ – это научные и учебные институты, госкорпорации, среди которых Росатом, Роснано, Ростехнологии и др.

Исследовав правовую, научную и социальную базы для развития инновационных технологий в Крыму, важно отметить, что, именно, в этом регионе, в силу имеющихся ресурсов и потенциала, возможно создать самостоятельные технологические платформы или региональные кластеры на такой необходимой основе, как федеральные технологические платформы по следующим направлениям:

- в направлении повышения энергетической эффективности производства и ЖКХ, например, в использовании возобновляемых источников энергии;
- совершенствования технологий в строительном комплексе, производство и внедрение ресурсно- и энергоэффективных строительных материалов;
- новых технологий и оборудования в сфере здравоохранения, курортов и туризма:
 - в аспекте внедрения морских биотехнологий;
 - в развитии агропродовольственной подплатформы в разрезе производства и переработки сельскохозяйственной продукции, производства продуктов питания;
 - совершенствовании комплексного развития сельских территорий через внедрение инновационных технологий и развития туризма;
 - способствование развитию высоких- и нанотехнологий;
 - разработки и реализации мер по охране окружающей среды, восстановления экосистемы и биоресурсов;

- расширения границ повышения инновационной культуры в обществе;
- создании структуры поддержки молодежной научно-технологической платформы [1].

Почти 10 лет, в 2012 году. назад в Российской Федерации стала проводиться активная работа по развитию и поддержке сформированных на тот момент, инновационных кластеров, которые были созданы еще раньше.

Кластерный подход в развитии инноваций, внедряемых в регионе, прежде всего, способствует обобщению широкомасштабных основ эффективного опыта по созданию экономического кластера во многих развитых странах мира.

Для разработки конкурентных преимуществ, важным направлением и надеждой на выход их кризисных ситуаций (например, сейчас пандемического кризиса), стали именно организационные структуры, которые были созданы по инициативе Правительства РФ и являлись движущими силами для экономического роста экономики России и стратегии регионов, учитывающие, как особенности региона по ресурсной составляющей, так и факторы развития гибких организационных процессов по управлению инновационными процессами на большой по масштабам территории в целом и отдельно взятых регионах, в частности, Крым.

В этой связи в Стратегии «Инновационная Россия – 2020» предусмотрены не только меры по ускорению процессов создания инновационного кластера на территории Республики Крым, на основе пилотных проектов и разработки комплекса мер государственной поддержки [2].

Мы знаем, что уже несколько лет в Крыму внедряются организационные разработки, и довольно успешно, в направлении таких целевых и сетевых кластеров, как:

- направления развития и расширения транспортного машиностроения в Феодосии;
- дальнейшее инновационное развитие производств по переработке морепродуктов;
- обновление и масштабирование развития производства электротранспорта и его использования в курортных зонах Крыма;
- развитие в сельскохозяйственной и лесной отрасли такой новой подотрасли, как ореховодство, в больших масштабах и производственная переработка этого сырья;
- оптимизация направления развития органического земледелия;
- следование комплексности в развитии сельской территории, и

внедрение таких видов туризма, как агротуризм, сельский туризм и др.

Огромную помощь на сегодняшний день в развитии экономических кластеров Крыма оказывают такие научные учреждения, которые разрабатывают и поддерживают инновации в различные сферы и отрасли экономики, как: Никитский ботанический сад, Институт винограда и вина «Магарач», ТНУ им. В. И. Вернадского, Южный НИИ морского рыбного хозяйства и океанографии, Институт сельского хозяйства Крыма и др. [3].

Отметим, что в SWOT-анализе Крыма, размещенном в Стратегии развития региона до 2030 года. как региона с высоким экономическим и ресурсным потенциалом, важнейшими сильными сторонами, в том числе, и для развития инноваций и их внедрения на территории региона, важно назвать следующие.

1. Выгодное экономико-географическое положение – выход к Черному и Азовскому морям. Наличие пяти морских портов (Керченский рыбный, Керченский, Феодосийский, Ялтинский, Евпаторийский), обеспечивающих транспортную/внешнеэкономическую связь с зарубежными странами, имеющих выход к морю.

2. Действие льготного режима Свободной экономической зоны в пределах всей территории Республики Крым.

3. Благоприятные агроклиматические ресурсы (теплообеспеченность, плодородные почвенные ресурсы).

4. Разнообразные санаторно-курортные, природно-рекреационные, культурные ресурсы (субтропический тип климата, высокое количество солнечных дней, протяженная пляжная линия, наличие и использование ресурсов лечебных грязей и минеральных вод, различные природные и культурные ландшафты, относительно благоприятная экологическая ситуация на большей части Республики Крым, большое количество объектов культурного, исторического (в т.ч. военно-исторического) и архитектурного наследия, сохранение языка, культуры и традиций коренных народов Республики, широкий спектр санаторно-курортных и туристских организаций).

5. Наличие корневых компетенций в агропромышленном комплексе, судостроении, химической отрасли, санаторно-курортном и туристическом комплексе. Функционирование научно-исследовательских и образовательных организаций в отраслях специализации.

6. Наличие относительно больших запасов горно-химического сырья, природного газа, сырья для производства строительных материалов, ресурсов для развития возобновляемой энергетики.

7. Сохранение спокойной межконфессиональной ситуации в крымском социуме.

8. Наличие сильно выраженной крымской идентичности, объединяющей жителей Республики Крым в единый региональный социум и вызывающей сильные патриотические чувства по отношению к Республике Крым и России [4].

Однако, важными направлениями слабых сторон и угроз для республики Крым, являются следующие позиции:

1. Наличие инфраструктурных ограничений для развития: дефицит водных ресурсов, отсутствие прямого сухопутного сообщения с материковой частью России (несоответствие новых транспортных потоков с существующей транспортной инфраструктурой, удорожание завозимых с материковой части России материалов и оборудования), дефицит электросетевого оборудования (электрических подстанций 110–35 кВ).

2. Действие экономических санкций, ограничивающих приток иностранных и частных российских инвестиций.

3. Ограниченный доступ к рынку капитала, высокая стоимость финансовых ресурсов.

4. Низкий уровень инновационной активности предприятий Республики Крым.

5. Дефицит высококвалифицированных кадров для будущего технологического рывка.

6. Высокий уровень износа основных фондов в социальной и экономической сферах Республики Крым.

7. Высокий уровень теневой экономики.

8. Нарушение прежних кооперационных связей, изменение рынков сбыта, снижение интенсивности внешнеэкономических связей.

9. Высокая ресурсоемкость экономики.

10. Несформированная градостроительная документация и изменения в нормах и правилах строительства.

11. Инвестиционная и инновационная инфраструктура в стадии формирования.

12. Сезонность функционирования предприятий сферы услуг.

13. Удорожание строительных работ по причине высокой потребности экономики Республики Крым в завозе строительных материалов и строительной техники с материковой части России. На удорожание также влияет расположение Республики Крым в зоне повышенной сейсмической активности.

14. Высокая антропогенная нагрузка на окружающую среду.

15. Ограниченность отдельных видов природных ресурсов (в частности – пресная вода, пески строительные, сырье для химической промышленности и т.п.) [6, 5].

Анализируя эти позиции, важно отметить, что все слабые стороны в стратегическом SWOT-анализе Крыма, достаточно много и больше, чем положительных сильных сторон почти вдвое, и это объясняется «наследием», доставшимся от бывшего положения региона.

В регионе очень многое делается для того, чтобы включиться в инвестиционное, инновационное экономическое и социальное развитие и региона, и страны.

Далее представим основные показатели по развитию инноваций в Крыму.

В 2019 году общая сумма по внедрению инноваций в Крыму составила 764058, 9 тыс. руб.

Из них: из собственных средств организаций – 386,6 млн руб., из средств Федерального бюджета – 363, 7 млн. руб., из бюджетов субъектов РФ и местного бюджета – 8,7 млн руб., прочих поступлений – 5,1 млн.руб.

В 2020 году этот показатель был увеличен почти в 1,2 раза.

В 2021 году вступила в силу «Государственная программа республики Крым «Экономическое развитие и инновационная экономика», в которой фигурируют такие цифры на развитие инноваций в исследуемом нами регионе: По объемам финансирования данной программы в 2021–2023 годах можно озвучить цифру в 6342079,52 тыс. руб., в том числе:

В 2021 году - 1705145,78 тыс. руб.;

В 2022 году - 3026396,91 тыс. руб.;

В 2023 году - 1610536,83 тыс. руб.;

в том числе: из федерального бюджета - 5071681,70 тыс. руб.,

в том числе: в 2021 году - 1295372,40 тыс. руб.;

в 2022 году - 2543276,70 тыс. руб.;

в 2023 году - 1233032,60 тыс. руб.;

из бюджета Республики Крым - 1270397,82 тыс. руб.,

в том числе:

в 2021 году - 409773,38 тыс. руб.;

в 2022 году - 483120,21 тыс. руб.;

в 2023 году - 377504,23 тыс. руб. [11]

Этапы реализации этой программы с 2021- по 2023 годы. Участниками этой важной государственной программы являются Исполнительные органы государственной власти Республики Крым, Акционерное общество «Корпорация развития Республики Крым», Некоммерческая организация «Крымский государственный фонд поддержки предпринимательства», микрокредитная компания «Фонд микрофинансирования предпринимательства Республики Крым» и др.

Важно подчеркнуть, что среди важнейших направлений исследуемой нами государственной программы по инновационному развитию Крыма можно назвать следующие:

- оптимизация такого важного элемента инноваций, как инвестиционный климат Республики Крым;
- повышение уровня вовлеченности предпринимательской среды в развитие инновационной деятельности Крыма;
- масштабирование поддержки и экспортного стимулирования экономики Республики Крым [10].

Дополнительным фактором, определяющим сценарные условия развития Республики Крым, является санкционный режим, введенный в отношении региона. На данный момент против Республики Крым действует четыре уровня санкций:

- первый уровень – официальные санкции, введенные против Российской Федерации;
- второй уровень – официальные санкции, введенные непосредственно против Республики Крым;
- третий уровень – официально не подтвержденные, но реально действующие ограничения против Республики Крым со стороны не только многих иностранных, но и стратегически важных российских экономических субъектов;
- четвертый уровень – повышенная угроза враждебных действий вплоть до терактов и диверсий разного рода со стороны внешних сил.

Наиболее комплексные санкции против Республики Крым были приняты странами ЕС и США. Впоследствии в той или иной мере к санкциям присоединились Швейцария, Норвегия, Лихтенштейн, Исландия, Черногория, Албания, Молдавия, Украина, Грузия, Канада, Австралия, Новая Зеландия, Япония, Южная Корея.

Достаточно многое за 2019–2021 годы сделано в Республике Крым для инновационного обновления экономики. Приведем ряд примеров.

Так, после вхождения Крыма в состав РФ была принята федеральная целевая программа по экономическому развитию региона до 2020 года, с объемами финансирования в 28 млрд. руб. и на развитие новых и реконструкцию старых курортов Крыма.

Сегодня курортная отрасль Крыма развивается перспективно, были введены в действие новые отели и гостиничные комплексы, легализуются малые отели, идет строительство ряда объектов курортно-санаторного направления.

В Крыму будущей перспективы до 2030 года предполагается по-

явление туристического кластера «Гурзуф» и реконструированной набережной, а также развитие курортных зон села Штормового в районе Евпатории и прибрежной полосы Феодосии [7].

Продолжается реконструкция набережной имени Терешковой в Евпатории, закончена реконструкция набережной в Симеизе, несколько лет гостей Ялты принимает обновленная набережная в Приморском парке, а с 2021 года туристов ждет отреставрированный замок-музей Ласточкино гнездо.

Еще пример - применения инноваций в сельском хозяйстве. Так. В 2020 году в сельском хозяйстве Крыма были внедрены инновации выращивания овощей и зелени по технологиям закрытого грунта и было только в 2020 году собранно более 11 тыс. тонн овощей. А в 2023 году предполагается увеличить эти цифры до 30 тысяч тонн. Отрасль очень привлекательна для инвестирования и на сегодняшний день в Крыму проходит реализация крупных инвестиционных проектов и растениеводческих инновационных технологий [8].

Альтернативная энергетика в Крыму получила второе дыхание и набирает обороты. На западном побережье свою работу продолжает крупнейшая в регионе солнечная электростанция, энергию из ветра делает Западно-Крымская ВЭС, которая уже успела стать любимым местом для фотографий у туристов. Впереди нас ждет появление опреснительных установок и, возможно, получение чистой энергии от морских приливов и отливов.

Проблема с мусором и стихийными свалками в Крыму будущего перестанет существовать. Уже сегодня в столице республики идет разработка программы по раздельному сбору ТБО, свалка в микрорайоне Каменка наконец рекультивирована, готова и новая мусоросортировочная линия.

Кроме прочего, уже на регулярной основе проходят акции по сбору использованных батареек и упаковок от косметики. Взамен старых флаконов от духов или севших батареек всем экологически ответственным гражданам вручают новые средства гигиены и батарейки.

В Федеральной целевой программе развития Крыма предусмотрено строительство 13 современных канализационных очистных сооружений на морском побережье полуострова. Самый дорогой объект — ремонт и строительство канализационно-очистных сооружений в поселке Отрадное на Южном берегу Крыма. Подрядчику предстоит построить новые очистные в Феодосии на мысе Ильи и в курортном поселке Коктебель, отремонтировать сооружения в поселке Приморское.

Реконструкции подлежат очистные в поселках Симеиз, Гурзуф, Форос, Кацивели, городе Алушта и селе Морское под Судакком. Срок готовности объектов — конец 2024 года. Стоимость — около 25 миллиардов руб. Единым исполнителем разработки проектов реконструкции и выполнения строительно-монтажных работ определена Региональная строительная компания-Юг («РСК-Юг»).

Развиваются в Крыму и инновационные транспортные технологии. К сожалению, пока автобусы-телепорты, которые обещали фантасты, так и остались мечтой. Низкопольные автобусы, удобное расписание и новые городские троллейбусы с использованием инновационных технологий, уже есть в Крыму.

В Крыму введена в действие федеральная трасса «Таврида», которая стала образцом качества в выполнении дорожных работ, где был использован ряд транспортных технологических инноваций.

В культурном городском пространстве тоже присутствуют инновации, а именно-установлены пюпитры с информацией о самых необычных крымских достопримечательностях с QR-кодом, что безусловно, является удобным в самостоятельном проведении своей индивидуальной экскурсии.

Точки WI-FI в самых туристических местах и местах скопления народа позволяют жителям города ни на минуту не оказываться в цифровом изгнании.

И это только небольшая часть тех изменений, которые посредством внедрения инновационных технологий.

Обучение инновационным технологиям, компьютерным программам для обновления ряда профессиональных навыков также применяются не только на обучающих курсах, но в общей системе образования. Так, общий объём предусмотренных средств на реализацию национального инновационного проекта «Образование» на территории Крыма в 2022 году составляет 1 млрд 50 млн руб. [9].

В Крыму созданы элементы региональной сети трансфера технологий в виде электронных баз данных на сайтах Торгово-промышленной палаты Крыма и Творческого союза научных и инженерных объединений Крыма. Однако необходима сеть первичных пунктов трансфера в вузах и научных организациях и объединяющая структура в виде специализированного центра.

Технологические парки и инкубаторы, создаваемые в Крыму, являются одним из инструментов политики формирования адаптивной, динамичной, конкурентоспособной инновационной системы региона.

При внедрении в экономику Крыма инновационных моделей важным направлением является постоянная пропаганда необходимости коренных преобразований в образовании школьников, студентов, специалистов, и прежде всего, воспитание инновационно активной, творческой личности.

В Крыму прорабатываются и внедряются в практику следующие инновационные структуры:

1. Технологический парк «Боспор» (Керчь и прилегающие территории);
2. Технопарк «Киммерия» (Щелкино и некоторые территории района);
3. Феодосийский технопарк высоких технологий;
4. Севастопольский технопарк (энергетика и энергосбережение);
5. Агротехнологический парк экологического земледелия;
6. Инновационный симферопольский бизнес-инкубатор;
7. Национальный ландшафтный парк (Алушта) и др. [12, 13].
8. Симферопольский виртуальный бизнес-инкубатор, финансируемый Фондом предпринимательства.

Подводя итоги обзору современного состояния инновационной политики в экономике Республики Крым, важно подчеркнуть, что именно инновационный сценарий может дать основу для достижения высоких темпов роста экономики и социального развития.

Масштабное привлечение частных инвестиций приведет к модернизации широкого спектра отраслей, в том числе к созданию отраслей, новых для Республики Крым и для России. На территории региона, безусловно, должны осуществляться инновационные проекты.

Инновационное развитие экономики и привлекательные условия жизни позволят реализовать концепцию «Все включено: живи, учись, работай, отдыхай в Крыму» и сделают Республику Крым одним из передовых регионов юга России, тесно интегрированным в мировую экономику.

Библиографический список:

1. Анализ социально-экономического развития Крыма // URL: <http://fbi.cfuv.ru/arhiv/№-3-52-2020>
2. Государственная программа Республики Крым «Экономическое развитие инновационная экономика // URL: «<https://minek.rk.gov.ru/ru/structure/654>
3. Инновационная деятельность Республики Крым // URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/innovatsionnaya-deyatelnost-respubliki-krym-v-novyh-ekonomicheskikh-usloviyah-sostoyanie-i-razvitie>.
4. Инновационный кластер в Республике Крым. Режим доступа // URL: http://www.c-ok.ru/market_news/innovacionnyy-klaster-v-respublike-krym (дата обращения: 16.01.2017)

5. Инновационный кластер Республики Крым // URL: <https://www.c-o-k.ru/articles/innovacionnyy-klaster-v-respublike-krym>.
6. Мирсияпова А.Р. Организационный механизм управления инновационными процессами Республики Крым / А.Р. Мирсияпова. — Текст: непосредственный // Молодой ученый. 2017. № 6 (140). С. 275-278. // URL: <https://moluch.ru/archive/140/39482/> (дата обращения: 03.02.2022).
7. Официальный сайт Росстата//<https://rosstat.gov.ru>
8. Петрухина Е.В. Основные факторы инновационного развития регионов // Научные ведомости Белгородского государственного университета. Серия: Экономика. Информатика. 2016. № 7. С. 22.
9. Республика Крым в цифрах 2020 // URL: <https://crimea.gks.ru/storage/mediabank/owk7CaUm/Республика%20Крым%20в%20цифрах.%202020.pdf>
10. Республика Крым до 2030 года // URL: <http://crimea.gov.ru/textdoc/ru/7/act/1397pr.pdf>
11. Республика Крым и ее оценка // URL: [https://www.omgtu.ru/general_information/media_omgtu/journal_of_omsk_research_journal/files/arihv/2020/T.%205.%20№%204%20\(ОИС\)/113-121%20Примышев%20И.%20Н.pdf](https://www.omgtu.ru/general_information/media_omgtu/journal_of_omsk_research_journal/files/arihv/2020/T.%205.%20№%204%20(ОИС)/113-121%20Примышев%20И.%20Н.pdf).
12. Семенова Ю.А. Ученые записки Крымского федерального университета имени В.И. Вернадского. Экономика и управление. 2016. Том 2 (68). № 4. С. 136-148.
13. Стратегия социально-экономического развития Крыма до 2030 года // URL: https://rk.gov.ru/file/strategiya_sotsialjno_ekonomicheskogo_razvitiya_respubliki_krim_do_2030.pdf

References

1. Analysis of the socio-economic development of Crimea // URL: <http://fbi.cfuv.ru/arihv/№-3-52-2020>
2. State program of the Republic of Crimea “Economic development of innovative economy // URL: “<https://minek.rk.gov.ru/ru/structure/654>
3. Innovative activity of the Republic of Crimea // URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/innovatsionnaya-deyatelnost-respubliki-krym-v-novyh-ekonomicheskikh-usloviyah-sostoyanie-i-razvitie>.
4. Innovation cluster in the Republic of Crimea. Access mode // URL: http://www.c-ok.ru/market_news/innovacionny-klaster-v-respublike-krym (16.01.2017)
5. Innovation cluster of the Republic of Crimea // URL: <https://www.c-o-k.ru/articles/innovacionnyy-klaster-v-respublike-krym>.
6. Mirsiyapova A.R. Organizational mechanism for managing innovation processes in the Republic of Crimea / A.R. Mirsiyapov. — Text: direct // Young scientist. 2017. № 6 (140). P. 275-278. // URL: <https://moluch.ru/archive/140/39482/> (03.02.2022).
7. Official website of Rosstat//<https://rosstat.gov.ru>
8. Petrukhina E.V. The main factors of innovative development of regions // Scientific Bulletin of the Belgorod State University. Series: Economy. Informatics. 2016. № 7. P. 22.
9. Republic of Crimea in numbers 2020 // URL: <https://crimea.gks.ru/storage/mediabank/owk7CaUm/Respublika%20Krym%20in%20numbers.%202020.pdf>
10. Republic of Crimea until 2030 // URL: <http://crimea.gov.ru/textdoc/ru/7/act/1397pr.pdf>
11. The Republic of Crimea and its assessment // URL: [https://www.omgtu.ru/general_information/media_omgtu/journal_of_omsk_research_journal/files/arihv/2020/T.%205.%20№%204%20\(ОИС\)/113-121%20Примышев%20И.%20Н.pdf](https://www.omgtu.ru/general_information/media_omgtu/journal_of_omsk_research_journal/files/arihv/2020/T.%205.%20№%204%20(ОИС)/113-121%20Примышев%20И.%20Н.pdf).
12. Semenova Yu.A. Scientific notes of the Crimean Federal University named after V.I. Vernadsky. Economics and Management. 2016. Volume 2 (68). № 4. P. 136-148.
13. Strategy for socio-economic development of Crimea until 2030 // URL: https://rk.gov.ru/file/strategiya_sotsialjno_ekonomicheskogo_razvitiya_respubliki_krim_do_2030.pdf

Кобозева Д.Л.*Старший преподаватель,
Российский государственный университет имени А.Н. Косыгина.***Соколов О.С.***Аспирант, Академия труда и социальных отношений.*

Проблемы трудоустройства и занятости пенсионеров в России: пандемический кризис и тенденции рынка труда регионов

Старения населения мира является глобальной тенденцией, темпы которой ежегодно нарастают. Согласно оценкам экспертов, общее число людей в возрасте 60 лет и старше возросло с 400 млн в 1982 г. до 600 млн в 2001 г. и уже в 2025 г. должно достичь 1,2 млрд. Таким образом, численность пенсионной группы населения увеличивается самыми быстрыми темпами: по прогнозам, с 1950 по 2025 г. она возрастет в десять раз¹.

В России 7,3 млн жителей, которые работают в разных сферах и отраслях народного хозяйства, по статистическим данным имеют пенсионный возраст. В России по статистическим данным более 46 млн пенсионеров. Это больше 30% населения Российской Федерации². За последние пять лет доля лиц старше трудоспособного возраста в численности занятых выросла с 8,5% до 9,6%³. Однако, многие эксперты отмечают, что «рынок труда в стране все более дискриминационен по отношению к людям пенсионного возраста. Значительный процент вакансий имеет некоторые возрастные ограничения, которые четко указаны как одно из основных условий для потенциальных сотрудников»⁴.

1 Анализ ситуации на рынке труда России в 2002 – нач. 2003 гг. // РЭО Вестник. 2003. № 81. // URL: <http://www.ress.ru/v5/vestnik81-3.htm>

2 Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики // URL: <https://rosstat.gov.ru/>

3 Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ // URL: <https://mintrud.gov.ru/>

4 *Лаврентьева М.В., Медведева О.С.* Проблемы трудоустройства пенсионеров. В сборнике: Актуальные проблемы активного долголетия и качества жизни пожилых людей. Сборник научных трудов Второй региональной научно-практической конференции. Калуга, 2020. С. 113-120.

Со ссылкой на результаты авторского исследования, Салин В.Н., Глебкова И.Ю. и Долбик-Воробей Т.А.⁵ говорят о том, что «на сегодняшний день около 53% граждан Российской Федерации, работающих после достижения пенсионного возраста, хотели бы продолжить работу. Основной причиной роста трудолюбия россиян (40%) стало опасение, что пенсионных денег просто не хватит для нормальной жизни. Еще 9% респондентов заявили, что не хотят сидеть дома, так как любят работать. Остальные 4% говорят о необходимости материально помогать детям, обеспечивать семью»⁶.

Особенности развития социально-трудовых отношений и рынка труда способствовали тому, что занятость пенсионеров неуклонно росла в течение последнего десятилетия во многих странах мира, преимущественно в экономически развитых (Западная Европа, Северная Америка и пр.). Так, например, в 2015 году в Шотландии вели трудовую деятельность около 80 000 пенсионеров, из которых 35% работали полный рабочий день и 65% - неполный рабочий день. Около 61% работающих пенсионеров были наемными работниками, в то время как 34% были самозанятыми.

Другими ключевыми характеристиками занятости шотландских работающих пенсионеров являются следующие:

- в основном они являются наемными работниками, но с большей вероятностью, чем любая другая возрастная группа, переориентируются на самозанятость;
- число сверхзанятых (работающих на 1 и более ставки) пенсионеров значительно выросло за последнее десятилетие;
- работающие пенсионеры работают в основном в профессиях средней и высокой квалификации, но пенсионеры-женщины работают значительно больше в профессиях средней и низкой квалификации, чем пенсионеры-мужчины;
- в старших возрастных группах наблюдается относительно более высокий разрыв в оплате труда мужчин и женщин;
- больше женщин, чем мужчин, несут обязанности по уходу за детьми во всех возрастных группах, за исключением лиц старше 75 лет.

Более половины работников старше пенсионного возраста в Шотландии сообщают, что они еще не готовы прекратить работать

5 Салин В.Н., Глебкова И.Ю., Долбик-Воробей Т.А. Занятость пенсионеров // Вестник финансового университета. 2016. № 5. 3 с.

6 Лаврентьева М.В., Медведева О.С. Проблемы трудоустройства пенсионеров. В сборнике: Актуальные проблемы активного долголетия и качества жизни пожилых людей. Сборник научных трудов Второй региональной научно-практической конференции. Калуга, 2020. С. 113-120.

(57%)⁷. Другие причины, по которым пенсионеры предпочитают оставаться на работе, включают:

- доход, помогающий покрыть расходы на предметы первой необходимости, такие как счета (13%);
- для увеличения пенсионного дохода (8%);
- желание продолжать использовать свои навыки и/или просьба работодателей, нуждающихся в этих навыках (7%);
- доход, помогающий покрыть дискреционные расходы (6%);
- другое (20%), включая возможность работать по гибкому графику, желание оставаться в умственной/физической форме и широкий спектр личных причин.

В своей работе Николаева Л.Н. отмечает, что в Германии проблема содействия занятости пенсионеров «решается путем реализации государственных программ повышения квалификации, которые помогают гражданам возраста за 50 найти работу. Так для решения проблемы переквалификации следует поддерживать развитие образовательных учреждений для лиц пожилого возраста. Для закрепления лиц подошедших к порогу пенсионного возраста на рабочих местах на более длительный срок некоторые компании могут использовать методы, позволяющие улучшить условия труда. В промышленности особое внимание должно обращается на эргономику, для того чтобы приспособить рабочие места, рабочий процесс и режим работы к возможностям работников пожилого возраста. А в Великобритании 40% новых бизнесов открывают люди, которым за 50»⁸.

С 2019 года в РФ реализуется специальная государственная программа, связанная с профессиональным обучением и переобучением лиц предпенсионного возраста, которые обратились в службу занятости в поисках работы, что становится серьезной помощью пенсионерам и будущим пенсионерам в дальнейшем трудоустройстве.

По многим причинам пенсионеры в России вынуждены работать, и становится очень важной задача обеспечения лиц пенсионного и предпенсионного возраста работой, хотя бы на неполный рабочий день, вернее посредством их обучения и переобучения, создания условий по поддержанию трудовой конкурентоспособности и востребованности этой группы населения.

7 Regional Employment Patterns in Scotland: Statistics from the Annual Population Survey 2015 // URL: <http://www.gov.scot/Resource/0050/00500647.pdf>

8 Николаева Л.Н. Актуальные проблемы трудоустройства пенсионеров в России. Профессиональная ориентация. 2018. № 2. С. 6.

Ежегодно из федерального бюджета на мероприятия такого рода выделяется по 5 млрд руб. В течение года может обучиться и переобучиться до 75 тыс. граждан пенсионного возраста и предпенсионного возраста⁹.

Переход к новым возрастным границам пенсионного возраста потребовал от рынка труда серьезных реформ, связанных с обеспечением условий работы (уголовного наказания за увольнение с работы лиц предпенсионного и пенсионного возраста) и поиском работы и трудоустройством пенсионеров.

Но отметим, что именно та ситуация может поставить в серьезные сложные условия всю структуру трудовых отношений, усложняя еще более направления поиска работы пожилыми россиянами. Уже после 40 лет, то есть, еще до наступления даже предпенсионного возраста, российским гражданам сложно искать и находить рабочее место, а в результате повышения пенсионного возраста проблема только усугубится.

При этом, проведенные за 2019–2020 годы опросы и исследования, дали возможность сделать вывод о том, в связи с проводимой в нашей стране пенсионной реформой, к сожалению, будет расти и число безработных граждан предпенсионного и пенсионного возраста. Сегодня пенсионеры и лица предпенсионного возраста часто становятся на учет служб занятости, чтобы появилась возможность получать повышение сумм пособий по безработице.

В одном из проектов приказа Министерства труда говорится, что по среднему прогнозу количество жителей России пенсионного и предпенсионного возраста, зарегистрированных в центрах занятости, в поисках работы в 2020 году составляла 150,2 тыс. человек, в 2021 году — 150,3 тыс. чел., в 2022 году примерно составит 150,3 тыс. человек¹⁰.

Можно предположить, что в такой ситуации службы занятости наверняка могут снизить число граждан, которые получают максимальный размер пособий по безработице, и увеличить количество получающих минимальный. Можно также заметить, что большинство россиян предпенсионного и пенсионного возраста могут вообще не обращаться в службы занятости, понимая, что усилия, затраченные на сбор документов будут равны только чтобы получению низких пособий по безработице.

9 Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики // URL: <https://rosstat.gov.ru/>

10 Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ // URL: <https://mintrud.gov.ru/>

Приведем пример деятельности служб занятости с лицами предпенсионного и пенсионного возраста, ищущими работу, в одном из регионов России – Краснодарском крае. Согласно Закону «О занятости населения в Российской Федерации» к категории испытывающих трудности в поиске работы относятся граждане предпенсионного возраста – женщины от 53 до 55 лет и мужчины от 58 до 60 лет и граждане пенсионного возраста.

Так, например, в январе-августе 2018 года в службах занятости населения городов и районов Краснодарского края за содействием в поиске трудоустройства обращались 4495 граждан предпенсионного и пенсионного возраста, из них были трудоустроены 2593 гражданина. На профессиональное обучение было направлено 132 гражданина этой категории¹¹.

Если рассмотреть основы профессионально-квалификационной структуры граждан, ищущих работу предпенсионного и пенсионного возраста, состоят почти из 300 профессиональных наименований.

В сфере образования и медицины могут успешно трудоустроиться лица, имеющие такие профессии, как врач, медицинская сестра, учитель, воспитатель, преподаватель и др. В сельском хозяйстве востребованы такие профессии среди не только пенсионного и предпенсионного возраста, как агроном, ветеринарный врач, трактористы, овощевод и др.

В рамках государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» в 2019 году на эти направления активной политики содействия занятости пенсионеров и лиц предпенсионного возраста было предусмотрено 112,5 млн руб., в том числе в направлении профессионального обучения и переобучения 53,6 млн руб.¹².

В целях реализации направлений, повышающих эффективность мероприятий содействия занятости граждан пенсионного и предпенсионного возраста в краевом законе Краснодарского края были внесены изменения об увеличении квоты рабочих мест, куда добавлены группы граждан предпенсионного и пенсионного возрастов в перечень категорий, в отношении которых осуществля-

11 См., например: Официальный сайт Департамента статистики Краснодарского края // URL: <https://krsdstat.gks.ru/>; Интерактивный портал службы труда и занятости Краснодарского края // URL: <https://www.kubzan.ru/>

12 Государственная программа Краснодарского края «Содействие занятости населения» // URL: <http://sznkuban.ru/ministerstvo/gosudarstvennyye-programmy/gosudarstvennaya-programma-krasnodarskogo-kraya-sodeystvie-zanyatosti-naseleniya/>

ется квотирование рабочих мест в организациях региона, квоты увеличены до 3%.

Помимо этого, министерство труда и социального развития Краснодарского края разработало программу мероприятий по обеспечению, сохранению и развитию занятости граждан предпенсионного возраста в Краснодарском крае, в соответствии с которым в регионе организована адресная работа с гражданами пенсионного и предпенсионного возраста.

Предусмотрен также ряд организационных мер, которые повышают эффективность в направлении устройства на работу граждан пенсионного и предпенсионного возраста, развитии комплекса мероприятий, направленных на расширение активной политики занятости, информационно-разъяснительной работы, в том числе организации и функционирования специальных пунктов консультирования граждан этой категории, когда лица предпенсионного и пенсионного возраста.

Обращаясь в службы занятости, граждане пенсионного и предпенсионного возраста получают информацию о вакансиях, которые им подходят. Банк подходящих вакансий Краснодарского края учитывает параметры образования, опыта работы, дополнительные навыки и др.

На сегодняшний день в разделе «Поиск работы» на портале www.kubzan.ru работодателями заявлено более 62,9 тысячи вакансий¹³.

Пандемия коронавируса сильно повлияла на российский рынок труда. Именно люди старшего возраста, в первую очередь, были переведены на удаленный режим работы. Ситуация на рынке труда для пенсионеров в регионах характеризуется достаточно высокой степенью неоднородности. На первом месте в рейтинге Москва и Санкт-Петербург. Можно говорить, что в Москве и Санкт-Петербурге достаточно хорошие возможности для работы пенсионеров.

Экспертами отмечено, что третье место занимает Ленинградская область, а Московская область - шестое. В первой десятке Воронежская область, Нижегородская область, Ростовская область, Калининградская область, Краснодарский край и Рязанская область.

Регионами с невысокой привлекательностью рынка труда для пенсионеров являются Республика Алтай, Чечня, Тува, Бурятия, Се-

13 Государственная программа Краснодарского края «Содействие занятости населения» // URL: <http://sznkuban.ru/ministerstvo/gosudarstvennyye-programmy/gosudarstvennaya-programma-krasnodarskogo-kraya-sodeystvie-zanyatosti-naseleniya/>

верная Осетия — Алания и Карелия. Однако, и в регионах с высокой возможностью трудоустройства пенсионеров и в регионах, в которых не совсем хорошо обстоят дела с работой лиц пенсионного возраста, в условиях пандемического кризиса остаются сложными направления устройства на работу и предложение работы для пенсионеров и лиц предпенсионного возраста, как и сам поиск работы¹⁴.

Экспертные выводы говорят о том, что в среднесрочной перспективе на фоне прекращения пандемии будут наблюдаться позитивная динамика в аспекте трудоустройства пенсионеров. В частности, после снятия ограничений на очную работу для лиц пожилого возраста должна наступить позитивная динамика в предложениях трудоустройства. Таким образом, для людей пенсионного возраста сократится время поиска работы и можно ожидать умеренного роста зарплат.

Библиографический список:

1. Анализ ситуации на рынке труда России в 2002 – нач. 2003 гг. // РЭО Вестник. 2003. № 81. // URL: <http://www.ress.ru/v5/vestnik81-3.htm>
2. Ананченкова П.И., Брострем В.О., Мартиросян О.А. Экономический и социальный потенциал семейного, женского, молодежного бизнеса и предпринимательства «золотого возраста» // Труд и социальные отношения. 2018. № 1. С. 94–107.
3. Государственная программа Краснодарского края «Содействие занятости населения» // URL: <http://sznkuban.ru/ministerstvo/gosudarstvennye-programmy/gosudarstvennaya-programma-krasnodarskogo-kraja-sodeystvie-zanyatosti-naseleniya>
4. Интерактивный портал службы труда и занятости Краснодарского края // URL: <https://www.kubzan.ru>
5. Исследование РИА «Новости» по работе пенсионеров в пандемию в регионах // URL: <https://ria.ru/20211227/issledovanie-1765575878.html>
6. Лаврентьева М.В., Медведева О.С. Проблемы трудоустройства пенсионеров. В сборнике: Актуальные проблемы активного долголетия и качества жизни пожилых людей. Сборник научных трудов Второй региональной научно-практической конференции. Калуга, 2020. С. 113–120.
7. Николаева Л.Н. Актуальные проблемы трудоустройства пенсионеров в России. Профессиональная ориентация. 2018. № 2. С. 6.
8. Официальный сайт Департамента статистики Краснодарского края // URL: <https://krsdstat.gks.ru/>
9. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ // URL: <https://mintrud.gov.ru>
10. Официальный сайт Росстата Краснодарского края // URL: <https://krsdstat.gks.ru>
11. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики // URL: <https://rosstat.gov.ru>
12. Салин В.Н., Глебова И.Ю., Долбик-Воробей Т.А. Занятость пенсионеров // Вестник финансового университета. 2016. № 5. 3 с.
13. Regional Employment Patterns in Scotland: Statistics from the Annual Population Survey 2015 // URL: <http://www.gov.scot/Resource/0050/00500647.pdf>

¹⁴ Исследование РИА «Новости» по работе пенсионеров в пандемию в регионах // URL: <https://ria.ru/20211227/issledovanie-1765575878.html>

References

1. Analysis of the situation on the Russian labor market in 2002 - beg. 2003 // REO Bulletin. 2003. № 81. // URL: <http://www.ress.ru/v5/vestnik81-3.htm>
2. Ananchenkova P.I., Brostrem V.O., Martirosyan O.A. Economic and social potential of family, women's, youth business and entrepreneurship of the "golden age" // Labor and social relations. 2018. № 1. P. 94-107.
3. The state program of the Krasnodar Territory "Promotion of employment of the population" // URL: <http://sznkuban.ru/ministerstvo/gosudarstvennyie-programmy/gosudarstvennaya-programma-krasnodarskogo-kraya-sodeystvie-zanyatosti-naseleniya>
4. Interactive portal of the labor and employment service of the Krasnodar Territory // URL: <https://www.kubzan.ru>
5. Research by RIA Novosti on the work of pensioners during the pandemic in the regions // URL: <https://ria.ru/20211227/issledovanie-1765575878.html>
6. Lavrent'eva M.V., Medvedeva O.S. Problems of employment of pensioners. In the collection: Actual problems of active longevity and quality of life of the elderly. Collection of scientific papers of the Second Regional Scientific and Practical Conference. Kaluga, 2020. P. 113-120.
7. Nikolaeva L.N. Actual problems of employment of pensioners in Russia. Professional orientation. 2018. № 2. P. 6.
8. Official website of the Department of Statistics of the Krasnodar Territory // URL: <https://krsdstat.gks.ru>
9. Official website of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation // URL: <https://mintrud.gov.ru>
10. Official website of Rosstat of the Krasnodar Territory // URL: <https://krsdstat.gks.ru>
11. Official website of the Federal State Statistics Service // URL: <https://rosstat.gov.ru>
12. Salin V.N., Glebkova I.Yu., Dolbik-Vorobey T.A. Employment of pensioners // Bulletin of the Financial University. 2016. № 5. 3 p.
13. Regional Employment Patterns in Scotland: Statistics from the Annual Population Survey 2015 // URL: <http://www.gov.scot/Resource/0050/00500647.pdf>

Кузьмина А.В.

Кандидат исторических наук,
доцент кафедры истории и международных отношений,
Филиал МГУ (Московский государственный университет
имени М.В. Ломоносова в г. Севастополе.

Дялин Р.С.

Магистр, Институт истории
Санкт-Петербургского государственного университета.

К вопросу о характере и особенностях источникового комплекса по истории севастопольского морского завода в фондах архивов Санкт-Петербурга

Изучая историю отдельных предприятий, представляется логичным и закономерным начинать формирование источникового комплекса с работы в архивах по месту расположения исследуемого производства¹, однако часто полезным и важным оказывается поиск информации в центральных архивах, это позволяет проследить производственные связи, восполнить имеющиеся лакуны источникового комплекса, сопоставить уже имеющиеся сведения с новыми порой неожиданными находками. В случае с Севастопольским морским заводом результативным оказался поиск в Центральном государственном архиве Санкт-Петербурга и Центральном государственном архиве научно-технических документации Санкт-Петербурга. Источниковый комплекс по истории Севморзавода представлен небольшим количеством документов, однако и они позволяют проиллюстрировать положение предприятия, его роль, особенности и специфику, а также проанализировать в отдельные аспекты судостроительной и судоремонтной отраслей промышленности СССР.

Следует, однако, принимать во внимание тот факт, что документы, интересующие исследователя, изучающего историю Севморзавода, рассредоточены по фондам различных предприятий,

1 Кузьмина А.В., Комогаев В.С. Характер и особенности использования архивных документов в изучении истории предприятий советской промышленности (на примере Севастопольского завода судовой светотехники Маяк) // *Исторический журнал: научные исследования*. 2021. № 4.; Кузьмина А.В., Комогаев В.С. Роль архивных источников в изучении истории единичного предприятия советской промышленности (на примере Севастопольского приборостроительного завода Парус) // *Клио*. 2021. № 176. С. 40-44.

взаимодействовавших с ним. Представляется уместным перечислить фонды, в которых были найдены сведения по Севастопольскому морскому заводу и рассмотреть характер этих документов. В ЦГА СПб в фонде ПО «Балтийский завод» мы можем обнаружить два дела: «Переписка с Севморзаводом по отправке изделий и чертежей» (1928-1930)² и «О сроках готовности механизмов для лесовозов Севморзавода» (1927-1930)³. В фонде «Треста арматурной промышленности» содержатся «Протоколы заседания комиссии по рассмотрению импортных заявок «Севморзавода» в Севастополе» (1933-1935)⁴, а в фонде «Судотреста» - «Материалы по рассмотрению отчета Севастопольского судостроительного и судоремонтного завода (Севморзавода) за 1927/28 год»⁵ и «Отчет о производственной экскурсии на южные судостроительные заводы (Николаевский судостроительный завод имени Марти, Севморзавод (г. Севастополь), Руссудзавод)» (1928)⁶. Фонд ФГУП «Адмиралтейские верфи» содержит документы, связанные с передачей морских паровых котлов Севморзаводу⁷, а фонд объединения «Союзверфь» - отзыв к проекту турбо-дизельного ремонтного цеха Севморзавода⁸. В фонде завода «Северная верфь» мы можем обнаружить перечень механизмов, изготовленных Севморзаводом (1929-1930)⁹. Также в ЦГАНТД СПб в фонде «Судопроверфь» находится «Переписка с Севастопольским морским заводом треста «Севморзавод» ВСНХ СССР об установке двигателей на Крымско-Азовских теплоходах» (1927-1929)¹⁰, «Договор с Севастопольским морским заводом «Севморзавод» на разработку проекта товарно-пассажирского теплохода для Азовского моря и переписка по этому вопросу» (1929)¹¹ и «Протокол совеща-

2 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-1192. О. 13. Д. 1. 237 л.

3 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-1192. О. 12. Д. 32. 216 л.

4 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-1343. О. 38. Д. 14. 22 л.

5 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-1511. О. 46. Д. 7.

6 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-2195. О. 1. Д. 1204. 27 л.

7 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-1511. О. 46. Д. 7.

8 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-9126. О. 1. Д. 142. 183 л.

9 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-1280. О. 114. Д. 63. 82 л.

10 Центральный государственный архив научно-технической документации Санкт-Петербурга (ЦГАНТД СПб). Ф. Р-168. О. 11. Д. 118. 97 л.

11 Центральный государственный архив научно-технической документации Санкт-Петербурга (ЦГАНТД СПб). Ф. Р-168. О. 11. Д. 239. 16 л.

ния при Бюро малых чертежей Судопроверфи о сроках выпуска чертежей по малым Черноморским однопалубным теплоходам для Севморзавода и переписка по этому вопросу» (1930-1931)¹².

Кроме того, выделяется из основной массы источников единственный обнаруженный нами документ по послевоенному периоду, который находится в ЦГА СПб в фонде ФГУП «Адмиралтейские верфи» – «Отчет о результатах командировки по обмену опытом группы работников завода на судоремонтный завод в городе Севастополь» (1958)¹³.

В деле № 14 «Протоколы импортной комиссии по рассмотрению импортных заявок ГУСПа Севморзавод в Севастополе» мы можем обнаружить, что Севморзаводу предлагались иностранные заказы для Акционерного общества АРКА в Стокгольме и Германии¹⁴. Несмотря на то, что в документах отмечается неспособность Севастопольского завода произвести указанные работы, важным является тот факт, что СМЗ предлагались подобные заказы наряду с другими предприятиями этой же отрасли, что демонстрирует включенность завода в систему судоремонтных и судостроительных предприятий страны¹⁵.

Севастопольский Морской завод фигурирует в двух интересных документах, которые были созданы после производственной экскурсии и командировки по обмену опытом и содержат в себе ценные сведения, демонстрирующие нам взгляд со стороны на работу предприятия, его особенности, сильные и слабые стороны.

В 1928 году Балтийским заводом была проведена производственная экскурсия на южные судостроительные заводы, в рамках которой были посещены Николаевский судостроительный завод имени Марти, Севморзавод и Руссудзавод¹⁶.

В данном документе отмечается, что «Севастопольский Завод производит впечатление завода, предназначенного главным образом для ремонта уже плавающих судов, и новое судостроение является, пожалуй, аккумулятором рабочей силы»¹⁷. Также отмечается ряд судов, находящихся в постройке: лесовоз «Фрунзе», четыре

12 Центральный государственный архив научно-технической документации Санкт-Петербурга (ЦГАНТД СПб). Ф. Р-168. О. 11. Д. 374. 25 л.

13 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-1511. О. 158-2. Д. 439. 9 л.

14 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-1343. О. 38. Д. 14. л. 10-11.

15 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-1343. О. 38. Д. 14. л. 11-22.

16 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-2195. О. 1. Д. 1204. 27 л.

17 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-2195. О. 1. Д. 1204. л. 22.

шхуны Азовского моря и две Крымско-Азовские шхуны, также сообщается, что в сухом доке расположены два судна и в эллинге стоит четыре судна, которые ремонтируются¹⁸.

Кроме того, присутствует описание предприятия: «склад стали разбросан по территории Завода в нескольких местах: у входа в Завод, у мастерской, у стапелей»; «особенностью склада у главного магазина является его нахождение под крышей»; «в середине большого деревянного здания проходит железно-дорожный путь, по обеим сторонам которого и располагаются стеллажи для хранения листов», «остальные стеллажи находятся на открытом воздухе»¹⁹.

Также описывается процесс подачи необходимых материалов из склада в цех, а потом и из него, который осуществляется специальной бригадой «с оплатой их 16 руб. за тонну, вывезенную из мастерской»²⁰.

В отчете говорится о сотрудниках Севморзавода: «рабочих корпусного цеха вместе с хозяйственными всего 750 человек», «администрация цеха состоит из Заведующего цехом, Помощника и двенадцати мастеров и подмастеров»²¹.

После осмотра оборудования в отчете делается вывод, что оно не представляет какого-либо интереса: «все станки обычных типов и приводятся в движение частью отдельными электромоторами, а частью даже от трансмиссионного вала». Отмечается наличие и расположение листовой печи и печей для сортовой стали и горна для рамочных работ, а также тот факт, что на заводе устанавливается заграничный малковочный станок²².

Помимо прочего, в документе отображен производственный процесс в деталях: продвижение материала по цеху, составление документации, организация разметки, сверления и зенкования листов, приемка работ помощниками мастеров и сотрудниками Контрольного Отдела²³.

В конце подводится итог производственной экскурсии, в результате которой был принят ряд решений по рационализации, оптимизации производства на Балтийском заводе при помощи привлече-

18 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-2195. О. 1. Д. 1204. л.22.

19 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-2195. О. 1. Д. 1204. л.22.

20 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-2195. О. 1. Д. 1204. л.22.

21 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-2195. О. 1. Д. 1204. л.22.

22 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-2195. О. 1. Д. 1204. л.22.

23 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-2195. О. 1. Д. 1204. л.23.

ния опыта южных судостроительных заводов²⁴.

Аналогичным документом, демонстрирующим внешний взгляд на Севастопольский морской завод, является «Отчет о результатах командировки по обмену опытом группы работников завода на судоремонтный завод в г. Севастополе»²⁵.

Специалисты были направлены на Севморзавод для изучения «опыта организации и технологии судоремонта» из-за заказов по ремонту рыболовных траулеров²⁶. В результате командированная группа ознакомилась с работой в цехах, рассмотрела все этапы судоремонта: «главный инженер завода т. Пудзинский М.А. поручил главному технологу завода т. Охота В.И. ознакомить непосредственно в цехах и на заказах с организацией работы по судоремонту, начиная с приемки судов в ремонт, технологией выполнения работ, ценной, заслуживающей внимания, оснасткой и приспособлениями»²⁷. Группа была ознакомлена с «оборудованием, имеющимися приспособлениями и оснасткой, а также организацией работы кузнечного, литейного, котельного, корпусного, механического, достроечного, турбо-дизельного цехов с работой бюро строителей и ОГТ завода»²⁸.

Отдельное внимание в ходе командировки было уделено всем этапам организации и технологии судоремонта, в том числе вопросу документации. Кроме того, в отчете прописаны заинтересовавшие гостей приспособления, техника и ценная оснастка, а также примеры оптимизации и совершенствования работы (например, «на заводе внедрен ускоренный способ сушки совместных плит, дающий двойную экономию времени и электроэнергии»²⁹).

Отмечается работа по «нулевому этапу», который заключается в изготовлении существенного количества поставок и отливок, осуществлении их предварительной обработки до получения судна в ремонт, что значительно сокращает время починки³⁰. Также выделяется транспортно-логистическая составляющая: «на заводе прове-

24 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-2195. О. 1. Д. 1204. л. 25.

25 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-1511. О. 158-2. Д. 439. 9 л.

26 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-1511. О. 158-2. Д. 439. л. 2.

27 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-1511. О. 158-2. Д. 439. л. 2.

28 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-1511. О. 158-2. Д. 439. л. 2.

29 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-1511. О. 158-2. Д. 439. л. 6.

30 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-1511. О. 158-2. Д. 439. л. 4.

дено ценное мероприятие по использованию заводского транспорта, смысл которого сводится к следующему: на территории завода установлены несколько маршрутов движения машин по перевозке материалов, готовых изделий и оборудования к месту назначения независимо от принадлежности их к тому или иному цеху»³¹. В результате, «такое мероприятие позволяет экономно использовать имеющийся транспорт и ликвидировало «узкое» место в обеспечении им производственных цехов»³².

В отчете содержится информация и о комнате-музее, «в которой с помощью фотографий, схем, плакатов и других документов можно подробно ознакомиться с историей завода»³³.

В конце отчета содержатся выводы, подытожившие командировку по обмену опытом. В первую очередь, в них ставится задача детально ознакомиться и проанализировать техническую документацию и решить, следует ли использовать в работе предприятия оснастку и приспособления такие же как на Севморзаводе. Относительно главной причины командировки было принято решение «рекомендовать КБ завода по образцу принятому на судоремонтном заводе в г. Севастополь выпускать цехам техническую документацию на ремонтируемые механизмы рыболовных траулеров польской конструкции» и в ремонте траулеров использовать «нулевой этап»³⁴. Также предлагается «диспетчеру завода продумать вопрос о назначении необходимых маршрутах (о.р. «автотранспорта») и на опыте проверить целесообразность этого мероприятия на нашем заводе»³⁵.

Завершает отчет поручение БТУ завода «организовать ежеквартальный взаимообмен по вопросу имеющихся технических достижений на обоих заводах»³⁶.

Такие источники демонстрируют нам внешний взгляд на Севморзавод, который, к тому же, задан необходимостью выявить удачные решения, преимущества и перенять их, адаптировать под условия судостроения и судоремонта в Санкт-Петербурге. Следовательно, стоит учитывать специфику документа и те моменты, на

31 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-1511. О. 158-2. Д. 439. л. 5.

32 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-1511. О. 158-2. Д. 439. л. 6.

33 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-1511. О. 158-2. Д. 439. л. 7.

34 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-1511. О. 158-2. Д. 439. л. 9.

35 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-1511. О. 158-2. Д. 439. л. 9.

36 Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-1511. О. 158-2. Д. 439. л. 9.

которые указывают авторы: цельная картина деформирована в сторону выявления плюсов и минусов, конкретных примеров эффективного и рационального метода или способа организация ремонтных работ и работы предприятия в целом.

Общей идеей двух однотипных документов выступает восприятие Севморзавода преимущественно как судоремонтного предприятия, отсекание судостроительной составляющей, выходящей за пределы внимания «гостей». Тем не менее, успешные решения, технологии и методы отмечаются и берутся на вооружение в Санкт-Петербурге.

Следует также отметить, что эти источники демонстрируют нам и невысокую степень интегрированности Севастопольского Морского Завода с Петербургскими предприятиями, а, следовательно, значительную автономность и независимость с низкой степенью унификации производства, что выразилось в разнообразии и несхожести в решениях, приемах, методах, в конкретных примерах организации производства и ведения документации, логистике. Хотя в «Протоколах импортной комиссии» и показана включенность Севморзавода в систему судостроительной промышленности, но это касается лишь распределения заказов, поиска исполнителя, способного успешно и качественно выполнить порученную работу, тем не менее, мы можем предположить, что на уровне администрации и высших органов власти не был предусмотрен обмен опытом и идеями среди судостроительных и судоремонтных заводов, что говорит о низкой связи между производствами в данной сфере, что в каком-то смысле может тормозить процессы оптимизации, рационализации и интенсификации производства.

Однако через командировки с целью обмена опытом и производственные экскурсии удастся частично восполнить данные пробелы. Таким образом, начинают появляться горизонтальные связи между предприятиями, которые, как прописано в конце «Отчета о результатах командировки», выражаются в попытках наладить обмен техническими достижениями. Тем не менее, у подобного рода мероприятий остается статус внешнего взаимодействия, что не дает в полной мере совершенствовать судостроительную и судоремонтную промышленность, а также способствовать равномерному развитию двух отдаленных друг от друга регионов, которые не конкурируют между собой и не соревнуются за заказы. Тем не менее, нельзя и отрицать возможность того, что Севморзавод мог быть единственным или одним из немногих предприятий, которые были выключены из общей интегрированной системы. Для более точных выводов представляется необходимым продолжить разработку

темы, в частности -рассматривать историю взаимодействий других заводов, а также поздний период, который в источниках, обнаруженных нами в архивах Санкт-Петербурга не отображен.

Таким образом, можно констатировать, что документы в фондах ЦГА СПб и ЦГАНТД СПб содержат преимущественно информацию по довоенному периоду истории Севморзавода. Также трудно сказать о какой-то системности или постоянстве в контактах и связях между предприятиями Санкт-Петербурга и Севморзаводом, однако взаимодействие и сотрудничество зафиксировано и дает возможность говорить о включенности Севастопольского морского завода в государственную судостроительную систему.

Библиографический список:

1. Кузьмина А.В., Комогаев В.С. Характер и особенности использования архивных документов в изучении истории предприятий советской промышленности (на примере Севастопольского завода судовой светотехники Маяк) // Исторический журнал: научные исследования. — 2021. № 4.
2. Кузьмина А.В., Комогаев В.С. Роль архивных источников в изучении истории единичного предприятия советской промышленности (на примере Севастопольского приборостроительного завода Парус) // Клио. 2021. № 176. С. 40-44.
3. Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-1192. О. 12. Д. 32. 216 л.
4. Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-1192. О. 13. Д. 1. 237 л.
5. Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-1280. О. 114. Д. 63. 82 л.
6. Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-1343. О. 38. Д. 14. 22 л.
7. Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-1511. О. 46. Д. 7.
8. Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-1511. О. 158-2. Д. 439. 9 л.
9. Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-2195. О. 1. Д. 1997. 23 л.
10. Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-2195. О. 1. Д. 1204. 27 л.
11. Центральный государственный архив Санкт-Петербурга (ЦГА СПб). Ф. Р-9126. О. 1. Д. 142. 183 л.
12. Центральный государственный архив научно-технической документации Санкт-Петербурга (ЦГАНТД СПб). Ф. Р-168. О. 11. Д. 118. 97 л.
13. Центральный государственный архив научно-технической документации Санкт-Петербурга (ЦГАНТД СПб). Ф. Р-168. О. 11. Д. 239. 16 л.
14. Центральный государственный архив научно-технической документации Санкт-Петербурга (ЦГАНТД СПб). Ф. Р-168. О. 11. Д. 374. 25 л.

Терновая Л.О.*Доктор исторических наук, профессор, Московский автомобильно-дорожный государственных технический университет (МАДИ).*

Пещеры Крыма: загадки древности и современные открытия

В каждой пещере, в которую ты боишься
войти, скрыто то, что ты ищешь.

Джозеф Кэмпбелл

В статье в качестве эпиграфа взята мысль американского исследователя мифологии, писателя и лектора Джозефа Кэмпбелла, книга которого «Тысячеликий герой» вдохновила Джорджа Лукаса на создание киносаги «Звездные войны»¹. Многочисленные исторические факты подтверждают правоту этой фразы, доказывая, что пещеры всегда были для человека одновременно источником страха и тайн, которые непременно хотелось раскрыть. Представления о тайнах и сокровищах, скрытых в пещерах, берут начало еще в те давние времена, когда эти естественные углубления в скальных породах служили убежищем для древних людей². И сейчас мы находим в пещерах самые разнообразные следы пребывания человека.

То, что эти естественные пространства не просто укрывали от холода и непогоды, а еще и позволяли в определенном, пусть достаточно примитивном виде, обеспечивать быт, отразилось в этимологии понятия «пещера»³. В русском языке оно заимствовано из старославянского. В исконном варианте это слово имело вид «печора» и восходило к слову «ректъ» (печь — «печка»). Таким образом, буквальное значение слова «пещера» в русском языке — «похожая на печь», а печь давала тепло, обогревала пространство, создавала уют и покой. Но при этом мы также пользуемся латинским термином *caverna* — «ложбина, яма, пропасть, полость», идущим от *cavus* — «пустой, полый», а ранее взятого из праиндоевропейского — **keue-* — «пустота». Если оценивать пустоту с позиций восточной мысли, то в ней она рассматривается как вместилище беско-

1 Кэмпбелл Дж. Тысячеликий герой / Пер. с англ. О.Ю. Чекчурина. СПб.: Питер, 2018.

2 Асанов Л.Н. Тайны пещерных людей. М.: Вече, 2006.

3 Васильков Я.В. Герои, цари и чудовища в пещере под горой (Индия, Кавказ, Балканы, центральная Европа) // Этнография. 2019. № 3 (5). С. 26-41.

нечных потенций, истинное начало сущего. Европейские традиции, напротив, ассоциируют пустоту с абсолютным отсутствием чего-либо, с небытием⁴. Однако и в таком небытие могут возникать разные образы. Так, у Платона в книге 7 диалога «Государство» миф о пещере используется в качестве аллегории для прояснения его учения об идеях и излагается в форме диалога между Сократом и братом Платона Главконом:

«—...Ты можешь уподобить нашу человеческую природу в отношении просвещенности и непросвещенности вот какому состоянию... Представь, что люди как бы находятся в подземном жилище наподобие пещеры, где во всю ее длину тянется широкий просвет. С малых лет у них на ногах и на шее оковы, так что людям не двинуться с места, и видят они только то, что у них прямо перед глазами, ибо повернуть голову они не могут из-за этих оков. Люди обращены спиной к свету, исходящему от огня, который горит далеко в вышине, а между огнем и узниками проходит верхняя дорога, огражденная, представь, невысокой стеной вроде той ширмы, за которой фокусники помещают своих помощников, когда поверх ширмы показывают кукол.

— Это я себе представляю, — сказал Главкон.

— Так представь же себе и то, что за этой стеной другие люди несут различную утварь, держа ее так, что она видна поверх стены; проносят они и статуи, и всяческие изображения живых существ, сделанные из камня и дерева. При этом, как водится, одни из несущих разговаривают, другие молчат.

— Странный ты рисуешь образ и странных узников!

— Подобных нам. Прежде всего разве ты думаешь, что, находясь в таком положении, люди что-нибудь видят, свое ли или чужое, кроме теней, отбрасываемых огнем на расположенную перед ними стену пещеры?

— Как же им видеть что-то иное, раз всю свою жизнь они вынуждены держать голову неподвижно?

— А предметы, которые проносят там, за стеной? Не то же ли самое происходит и с ними?

— То есть?

— Если бы узники были в состоянии друг с другом беседовать, разве, думаешь ты, не считали бы они, что дают названия именно тому, что видят?

4 Коковкина А.А. Аксиология пустоты в европейской и восточной традициях // Вестник Приамурского государственного университета им. Шолом-Алейхея. 2011. № 1-1 (7). С. 53-62.

— Непременно так⁵».

Пещера у Платона, олицетворяет чувственный мир. Живущие в ней люди полагают, что они познают подлинную реальность с помощью органов чувств. На самом же деле они уподобляются узникам пещеры. Их жизнь есть лишь иллюзия. А истинный мир идей предстает перед ними только как смутные тени на стене пещеры.

Френсис Бэкон в «Новом органоне», рассуждая о причинах человеческих заблуждений, упоминает «идолов рода, пещеры, рынка, театра». Говоря об «идолах пещеры», он отмечает наличие у каждого человека своей собственной пещеры, искажающей свет природы. Эти «идолы» в отличие от «идолов рода» индивидуальны и определены особенностями личностного восприятия, на которое влияют воспитание и условия развития. Бэкон пишет: «Идолы пещеры суть заблуждения отдельного человека. Ведь у каждого помимо ошибок, свойственных роду человеческому, есть своя особая пещера, которая ослабляет и искажает свет природы. Происходит это или от особых прирожденных свойств каждого, или от воспитания и бесед с другими, или от чтения книг и от авторитетов, перед какими кто преклоняется, или вследствие разницы во впечатлениях, зависящей от того, получают ли их души предвзятые и предрасположенные или же души хладнокровные и спокойные, или по другим причинам. Так что дух человека, смотря по тому, как он расположен у отдельных людей, есть вещь переменчивая, неустойчивая и как бы случайная. Вот почему Гераклит правильно сказал, что люди ищут знаний в малых мирах, а не в большом или общем мире»⁶.

Еще одним великим мыслителем, не прошедшим мимо образа пещеры был Освальд Шпенглер. По его мнению, в основе культуры лежит прасимвол, из которого можно выводить язык ее форм и с помощью которого понимать все ее проявления. Однако пещера ассоциируется Шпенглером только с арабской культурой, выступая как прасимвол арабского мира. В отличие от античного храма, который строился с расчетом на внешних наблюдателей, а базилика, имеющая купольный свод, концентрирует внимание на внутреннем пространстве, пещера с ее замкнутым внутренним миром выступает вместилищем тайн, пробуждает фантазию. Столь же замкнуто, как и пространство пещеры, арабское время. Его цикличность становится основой убеждений в фатальности

5 Платон. Государство. Книга седьмая (в переводе А.Н. Егунова) // Платон. Собрание сочинений в 4 т. / Общ. ред. А.Ф. Лосева и др.; примеч. А.А. Тахо-Годи. Т. 3. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Мысль, 1994. С. 295-296.

6 Бэкон Ф. Великое восстановление наук. Новый Органон // URL: <https://www.litmir.me/br/?b=129618&p=4>.

происходящего, наличии мистических связей настоящего с прошлым и будущим, возможности раскрытия тайн прошлого и пророчества будущего с помощью магии⁷.

И в XXI столетии человек, стоя у входа в пещеру, испытывает все те чувства, о которых писали мыслители прошлого. Он осознает, что наряду с попаданием во вполне реальное, а часто еще и не очень комфортное пространство, ему может открыться мистический мир, полный чудес и загадок. Несмотря на обилие таких объектов, как пещеры, по всему миру, особый трепет они вызывают в местах, наполненных тем, что можно назвать их противоположностью: светом, теплом и буйной растительностью. Одно из таких мест на нашей планете — Крымский полуостров.

На территории полуострова открыто и изучено около полутора тысячи пещер. Некоторые из таких пещер уникальны по своим параметрам. Например, самая глубокая пещера — шахта Солдатская — достигает глубины глубиной 517 метров, а самая длинная — Красная на Долгоруковской яйле — имеет протяженность свыше 14 километров. Самая высокая пещера Крыма — Трещинная — находится на Чатырдаге. Она расположена на высоте 1490 метров. Но не одной высотой могут завораживать крымские пещеры, а и тем, что находятся еще и под водой, в частности, около грота Голицына и на мысе Тарханкут. Некоторые пещеры Крыма древние люди использовали в качестве жилищ в период неолита. Наиболее известные из пещер горного массива Чатыр-Даг: Мраморная, Эмине-Баир-Хосар (Мамонова) и Эмине-Баир-Коба. Большинство пещер полуострова располагаются Горно-Крымской карстовой области.

Также Крым является одним из немногих мест, где сохранились целые пещерные города: Эски-Кермен, Мангуп, Бакла, Чуфут-Кале, который появился в VI столетии как византийская крепость. Первоначально Чуфут-Кале заселили представители иранских племен⁸. В XIII в. этот пещерный город был захвачен татарами. В XV в. его жителями стали караимы (от др.-евр. קראים карайм — «читающие»). Эта немногочисленная этническая группа исповедовала караизм, считающийся родственным иудаизму, а также пользовалась древне-

7 Шпенглер О. Закат Европы. Т. 1. Образ и действительность. Новосибирск: ВО «Наука». Сибирская издательская деятельность, 1993; Шпенглер О. Очерки морфологии мировой истории. Т. 2. Всемирно-исторические перспективы. М.: Айрис-пресс, 2003.

8 Могаричев Ю.М. Крым: «Пещерные города» / Рецензент: д-р ист. наук, проф. С. Б. Сорочан. Киев: Вища школа-XXI, 2010; Фадеева Т.М. Тайны горного Крыма (Чуфут-кале и Успенский монастырь). Симферополь: Бизнес-Информ, 2001.

еврейским языком в деловой переписке, научных трудах, литургии, надгробных эпитафиях. Тогда же поселение стали называть Чуфут-Кале, что в переводе означает «еврейский народ». До наших дней этот пещерный город, насчитывающий около 150 гротов и пещер разных форм и размеров, в которых располагались хозяйственные и жилые помещения, оружейные, мечети, конюшни и пр., дошел в относительной сохранности.

Самое любопытное что, несмотря на относительно легкую доступность пещер Крыма и сравнительно небольшое пространство, где можно встретить данные природные объекты, до сих пор на полуострове происходят открытия новых пещер. В январе 2021 г. командой спелеологов Крымского горно-спелеологического клуба была открыта новая пещера на нижнем плато Чатыр-Дага⁹. Глубина этой пещеры достигает 10 метров, а протяженность ее открытой галереи составляет порядка 100 метров. Пещера представляет собой уходящую под землю галерею шириной около 2,5 метра и высотой потолка 15 метров. По дну этой галереи протекает река, в русле которой местами обнаружены гуровые озера¹⁰.

Одним из самых впечатляющих подземных открытий стало обнаружение в 2018 г. в поселке Зуя, в 20-ти километрах от Симферополя во время строительства федеральной трассы «Таврида» в Крыму огромной полости в земле. Эту пещеру также назвали в честь трассы «Тавридой». Общая длина пещеры «Таврида» достигает 1800 метров. Это открытие можно считать прорывным не только в спелеологии, но и палеозоологии, минералогии и изучении микроорганизмов. Во-первых, исследователям удалось найти останки древних животных: волка, двух видов пещерных медведей, древнего носорога — стейфаноринуса, саблезубых котов, гиен, ранее не встречавшейся антилопы, мелких грызунов, дикобразов, варанов, ящериц. Также ученые обнаружили останки самой большой птицы в Северном полушарии, масса тела которой достигала 450 килограммов. Изучение всех этих останков поможет понять, каким был Крым полтора миллиона лет назад. Во-вторых, были найдены уникальные для России и крайне редко нигде не встречающиеся минералы – фосфаты: робертсит, названный в честь Вилларда Линкольна Роберта, минералога из Южной Дакоты, США, и кингсмаунтит, получивший название по месту находки, горам Кингс-Маунтин в США. В-третьих, была обнаружена

9 Изотов И. В Крыму на нижнем плато Чатыр-Дага открыта новая пещера // Российская газета. 2021. 6 декабря.

10 Гурь, или кальцитовые плотины, которые подпруживают подземные озера, встречаются преимущественно в известняковых и реже в доломитовых породах.

очень редкая группа живых организмов — живые бактерии археи, способные жить без кислорода.

Эти находки позволяют надеяться на то, что в пещере удастся выявить останки древнего человека, что помогло бы разобраться в верности одной из версий заселения Евразии: первоначальной гипотезы, заключающейся в том, что люди двигались туда через южный маршрут: Испанию и Португалию; второй гипотезы, возникшей позже из-за того, что на побережье Кавказа были найдены следы древних людей о наличии пути миграции через Малую Азию и Кавказ. В случае находки ископаемых людей того периода в крымских пещерах вторая версия получит дополнительное подтверждение.

Пещера «Таврида» введена в экскурсионные маршруты, которые позволяют не только повысить туристическую привлекательность Крыма, но и дополнить сложившуюся картину прошлого яркими образами, благодаря современным технологиям, способным «оживить» обитателей пещеры благодаря голографическим изображениям зверей и звукам, ими издаваемым.

Вместе с тем крымские пещеры открывают не только тайны очень давней истории. Они дают возможность почувствовать драматизм событий прошлого столетия, связанный с Великой Отечественной войной и периодом вражеской оккупации полуострова. В конце 2021 г. при строительстве дороги под Севастополем спелеологи нашли пещеру, предположительно использовавшуюся советскими солдатами в годы войны. Находки указывают на то, что в гротах могли располагаться госпиталь и штабные помещения.

Любопытны не только сами пещеры, но и их спелеонимы (от др.-греч. σπήλαιον — «пещера, грот» + ὄνομα — «имя, название»), то есть собственные имена любых природных подземных образований, которыми кроме пещер, оказываются гроты, пропасти, колодцы, лабиринты, сифоны и подземные водоёмы¹¹. Помимо вышеупомянутых спелеонимов в Крыму есть пещеры: «Тысячеголовая», «Холодная», «Бездонный колодец», «Красная», «Трехглазка», «Географическая», «Дружба», «Жемчужная», «Камнепадная», «Каскадная», «Лира», «Пастушья», «Снежная», «Сусанинская», «Эмпирическая», «Надежда», «Пещера небесного зайца» («Уральская»), «Медвежья», «Бычья», «Оленья», «Телячья», «Голубиная», «Тисовая», «Ход конем», «Спортивная», «Разочарования», «Ухо Земли» («Хулах-ерным»), «Сезам», «Сказка».

Каждый такой спелеоним становится маленьким фрагментом на-

11 Оцомиева-Тагирова З.М. Спелеонимы в топонимической системе аварцев // Филология: научные исследования. 2018. № 4. С. 241-245.

стоящей сказки, герою которой открываются подземные сокровища невиданной ценности и красоты. Но даже когда в пещерах мы не находим никаких кладов, они сами по себе уже являются чудом, сотворенным природой. Задача человека заключается том, чтобы поверить в это чудо и сделать все для его сохранения, а не для применения в тайных целях. Фактов такого использования пещер также достаточно не только давней истории, но и в наши дни¹².

Все больше крымских пещер становятся доступными для посещения, значительная их часть представляет интерес для науки. Кроме того, пещеры выступают пространством совмещения науки и спорта, что проявляется в спортивной спелеологии, которую можно считать отражением одной из главных тенденций современности — соединять, интегрировать то, что ранее казалось несочетаемым. В этом отнюдь не магической, а сугубо практической сути пещер и состоит их ценность, позволяющая благодаря новейшим знаниям все глубже проникать в прошлое.

Библиографический список:

1. Асанов Л.Н. Тайны пещерных людей. М.: Вече, 2006. 320 с.
2. Бэкон Ф. Великое восстановление наук. Новый Органон // URL: <https://www.litmir.me/br/?b=129618&pr=4>.
3. Васильков Я.В. Герои, цари и чудовища в пещере под горой (Индия, Кавказ, Балканы, центральная Европа) // Этнография. 2019. № 3 (5). С. 26-41.
4. Изотов И. В Крыму на нижнем плато Чатыр-Дага открыта новая пещера // Российская газета. 2021. 6 декабря.
5. Коковкина А.А. Аксиология пустоты в европейской и восточной традициях // Вестник Приамурского государственного университета им. Шолом-Алейхема. 2011. № 1-1 (7). С. 53-62.
6. Кэмпбелл Дж. Тысячеликий герой / Пер. с англ. О.Ю. Чекчурина. СПб.: Питер, 2018. 473 с.
7. Могаричев Ю.М. Крым: «Пещерные города» / Рецензент: д-р ист. наук, проф. С.Б. Сорочан. Киев: Вища школа-XXI, 2010. 280 с.
8. Одомиева-Тагирова З.М. Спелеонимы в топонимической системе аварцев // Филология: научные исследования. 2018. № 4. С. 241-245.
9. Платон. Государство. Книга седьмая (в переводе А.Н. Егунова) // Платон. Собрание сочинений в 4 т. / Общ. ред. А.Ф. Лосева и др.; примеч. А.А. Тахо-Годи. Т. 3. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Мысль, 1994. С. 79-420.
10. Терновая Л.О. Геополитика подземных коммуникаций // Власть истории и история власти. 2020. Т.6. № 19. С. 29-45.
11. Фадеева Т.М. Тайны горного Крыма (Чуфут-кале и Успенский монастырь). Симферополь: Бизнес-Информ, 2001. 252 с.
12. Шпентлер О. Закат Европы. Т.1. Образ и действительность. Новосибирск: ВО «Наука». Сибирская издательская деятельность, 1993. 592 с.
13. Шпентлер О. Очерки морфологии мировой истории. Т. 2. Всемирно-историческая перспективы. М.: Айрис-пресс, 2003. 624 с.

12 Терновая Л.О. Геополитика подземных коммуникаций // Власть истории и история власти. 2020. Т.6. № 19. С. 29-45.

References

1. Asanov L.N. Secrets of cavemen. M.: Veche, 2006. 320 p.
2. Bacon F. The Great Recovery of Sciences. New Organon // URL: <https://www.litmir.me/br/?b=129618&p=4>.
3. Vasilkov Ya.V. Heroes, kings and monsters in a cave under a mountain (India, Caucasus, Balkans, central Europe) // Ethnography. 2019. № 3 (5). P. 26-41.
4. Izotov I. In the Crimea, on the lower plateau of Chatyr-Dag, a new cave was discovered // Rossiyskaya Gazeta. 2021. December 6th.
5. Kokovkina A.A. Axiology of emptiness in the European and Eastern traditions // Bulletin of the Amur State University. Sholom Aleichem. 2011. № 1-1 (7). P. 53-62.
6. Campbell J. Hero with a thousand faces / Per. from English. O.Yu. Chekchurin. St. Petersburg: Piter, 2018. 473 p.
7. Mogarichev Yu.M. Crimea: "Cave Towns" / Reviewer: Dr. ist. sciences, prof. S.B. Sorochan. Kyiv: Vishcha school-XXI, 2010. 280 p.
8. Otsomieva-Tagirova Z.M. Speleonyms in the toponymic system of the Avars // Philology: scientific research. 2018. № 4. P. 241-245.
9. Plato. State. Book Seven (translated by A.N. Egunov) // Plato. Collected works in 4 volumes / General. ed. A.F. Loseva and others; note A.A. Tahoe-Godi. T. 3. 2nd ed., revised. and additional M.: Thought, 1994. P. 79-420.
10. Ternovaya L.O. Geopolitics of underground communications // Power of history and history of power. 2020. V.6. № 19. P. 29-45.
11. Fadeeva T.M. Secrets of the Crimean Mountains (Chufut-Kale and Assumption Monastery). Simferopol: Business-Inform, 2001. 252 p.
12. Spengler O. Decline of Europe. T.I. image and reality. Novosibirsk: VO "Nauka". Siberian publishing activity, 1993. 592 p.
13. Spengler O. Essays on the morphology of world history. T. 2. World-historical perspectives. M.: Iris-press, 2003. 624 p.

Аннотации

Сироткин В.Б.

Переход в новое социальное время. Несостоявшийся модерн

Предложен социально-исторический контекст исследования коллективного поведения на основе модели перехода от общества Модерн к обществу Постмодерн. Отмечены признаки модернизма, постмодернизма и содержание изменений на основе концепции антропологической структуры воображения Жильбера Дюрана.

Ключевые слова: предмодерн, модерн, постмодерн, общество, идентификация, единица анализа, цифровизация.

Трофимова Н.Н.

Пятнадцать наиболее важных инструментов бережливого производства (часть 1) (часть 2)

Бережливое производство - это современная концепция управления предприятием, направленная на максимальное сокращение всех возможных потерь предприятия, способных возникнуть на любом этапе жизненного цикла и в любом процессе его деятельности. Бережливое производство представляет собой совокупность ключевых методов и инструментов, каждый из которых при грамотном применении в деятельности предприятия способен привести к повышению его эффективности. Практика мирового применения показала, что комплексное использование данных методов значительно превышает отдачу от каждого метода в отдельности. В цикле статей из двух частей рассмотрены 15 ключевых инструментов бережливого производства, применяемых различными компаниями всего мира. Каждый инструмент рассмотрен с позиций возможности его влияния на оптимизацию производственного процесса.

Ключевые слова: бережливое производство, канбан, эффективность производства, бережливое управление.

Вознесенский И.С.

Особенности дистанционного самоменеджмента

В статье поднимается проблема регулирования расширившейся в последнее время в связи с вспышкой коронавирусной инфекции дистанционной работы. Опыт разных стран и разных сфер производства выявил многие преимущества удаленной работы по сравнению с традиционной формой организации труда. Об этом свидетельствует желание значительной части работодателей сохранить дистанционный график работы или ввести гибридные виды трудовой активно-

сти. Однако эффективность удаленного труда зависит не только от объективных обстоятельств, но и от субъективных, при которых от сотрудника требуется владение навыками самоменеджмента.

Ключевые слова: управленческие решения, удаленная работа, самоменеджмент, персональное управление, планирование и организация личной работы.

Андрянова А.А.

Андрянова Л.С.

Рыбников Д.А.

**Экономический обзор инфраструктуры,
факторов и современных тенденций
развития инвестиционного климата Крыма**

Статья представляет собой характеристику современных особенностей инвестирования в региональную экономику Крыма. Сделан краткий обзор направлений и отраслей наиболее привлекательных для инвестирования. Приведены основные показатели инвестиций в региональную экономику Крымского полуострова в 2019–2021 годах. Кроме этого, в статье рассмотрены основные инвестиционные поступления в туристический кластер Крыма и его инфраструктуру. Также рассмотрены крупные инвестиционные проекты Крыма в 2020–2021 гг. Сделаны определенные выводы по повышению эффективности инвестиционных процессов в Крыму.

Ключевые слова: инвестиции, инвестиционное законодательство, инвестиционная инфраструктура, основные показатели инвестирования, региональная экономика, особенности инвестирования Крыма.

Гочияева Л.А.

Кубанова М.Я.

Клинцевич Р.И.

Мукова А.П.

Экономический потенциал региона: понятие и его состав

Изучение экономического потенциала регионов страны актуально сегодня, поскольку на его основе можно определить общее состояние и закономерности в развитии региона, выявить отрасли, которые развиваются наиболее активно, чей вклад в экономику региона особенно важен. Можно узнать «слабые места» экономики и разработать пути их решения.

Ключевые слова: экономика, экономический потенциал, экономический рост, региональная экономика.

Андрянова А.А.

Андрянова Л.С.

Рыбников Д.А.

Современные тенденции инновационного развития Крыма

В статье сделан обзор состояния инновационных основ региональной экономики Республики Крым за 2019–2021 гг. Рассмотрены основные перспективы внедрения инновационных технологий в различные отрасли экономики Крыма. Исследованы основные направления принятой Стратегии развития Республики Крым до 2030 г. Дан анализ ряда направлений, включенных в Стратегию, и характеристика важности их внедрения в практику деятельности хозяйствующих субъектов Крыма.

Ключевые слова: региональная экономика, инновационные технологии, инновационная экономика, стратегия, технологическая платформа, сетевой кластер, инновационный кластерный подход.

Кобозева Д.Л.

Соколов О.С.

Проблемы трудоустройства и занятости пенсионеров в России: пандемический кризис и тенденции рынка труда регионов

В статье рассматриваются вопросы трудоустройства пенсионеров. Актуальность данной темы обусловлена как глобальными демографическими тенденциями, так и фиксируемыми социологическими и экспертными опросами данными, отражающими желание пенсионеров продолжать трудовую деятельность после достижения пенсионного возраста.

Ключевые слова: пенсионный возраст, трудовая деятельность, доход, занятость, социально-трудовые отношения.

Кузьмина А.В.

Дялин Р.С.

К вопросу о характере и особенностях источникового комплекса по истории севастопольского морского завода в фондах архивов Санкт-Петербурга

Предметом исследования настоящей статьи является информационный потенциал источникового комплекса архивных документов по истории Севастопольского морского завода в фондах архивов Санкт-Петербурга. Работа полностью базируется на комплексе ранее неопубликованных архивных источников. Авторы анализи-

руют характер и особенности сохранившихся и доступных исследователю документов и приходят к выводу о том, что в имеющиеся документы содержат информацию преимущественно по довоенному периоду. Также авторы отмечают, что найденные сведения позволяют проследить взаимодействие и сотрудничество Севморзавода с различными предприятиями Санкт-Петербурга.

Ключевые слова: Севастопольский морской завод, история, Севастополь, промышленность, источниковедение, история предприятий, архивоведение, социально-экономическая история.

Терновая Л.О.

Пещеры Крыма: загадки древности и современные открытия

В статье дан анализ развития образа пещеры в философской мысли прошлого, позволяющий понять, почему данный природный объект служил источником представлений об иллюзорности мира, о природе человеческих заблуждений и источнике фантазий. Сделан вывод, что все эти смыслы особенно контрастно воспринимаются в местах, противоположных темноте и сырости пещеры, наполненных светом и теплом. Крымский полуостров, обладающий такими характеристиками, имеет огромное число пещер. Открытия, совершаемые учеными в них, дают ключ к более корректной расшифровке прошлого. Также для исследователей представляют интерес имена пещер — спелеонимы, являющиеся теми частичками истории, которые обеспечивают возможность увидеть ее полностью.

Ключевые слова: история, мифология, археология, Крым, пещеры, спелеоним.

Abstracts

Sirotkin V.B.

Transition to a new social time. Failed modern

The socio-historical context of the study of collective behavior based on the model of transition from Modern society to Postmodern society is proposed. The signs of modernism, postmodernism and the content of changes based on the concept of the anthropological structure of Gilbert Durand's imagination are noted.

Keywords: premodern, modern, postmodern, society, identification, unit of analysis, digitalization.

Trofimova N.N.

The 15 most important lean manufacturing tools (Part 1) (Part 2)

Lean manufacturing is a modern enterprise management concept aimed at maximizing the reduction of all possible losses of an enterprise that can occur at any stage of the life cycle and in any process of its activity. Lean manufacturing is a set of key methods and tools, each of which, if properly applied in the company's activities, can lead to an increase in its efficiency. The practice of global application has shown that the integrated use of these methods significantly exceeds the return on each method individually. The articles discuss 15 key lean manufacturing tools used by various companies around the world. Each tool is considered from the standpoint of the possibility of its influence on the optimization of the production process.

Keywords: lean manufacturing, kanban, production efficiency, lean management.

Voznesenckiy I.S.

Features of remote self-management

The article raises the problem of regulating remote work that has recently expanded due to the outbreak of corona-virus infection. The experience of different countries and different industries has revealed many advantages of remote work compared to the traditional form of work organization. This is evidenced by the desire of a significant part of employers to maintain a remote work schedule or introduce hybrid types of labor activity. However, the effectiveness of remote work depends not only on objective circumstances, but also on subjective ones, in which the employee is required to possess self-management skills.

Keywords: managerial decisions, remote work, self-management, personal management, planning and organization of personal work.

Andriyanova A.A.

Andriyanova L.S.

Rybnikov D.A.

Current trends in the development of the investment climate of Crimea

The article is a description of the modern features of investing in the regional

economy of the Crimea. A brief overview of the areas and industries most attractive for investment is made. The main indicators of investments in the regional economy of the Crimean Peninsula in 2019-2021 are given. In addition, the article discusses the main investment receipts in the tourist cluster of the Crimea and its infrastructure. Major investment projects of the Crimea in 2020-2021 were also considered. Certain conclusions have been drawn to improve the efficiency of investment processes in the Crimea.

Keywords: investments, investment legislation, investment infrastructure, key investment indicators, regional economy, investment features of Crimea.

Gochiyaeva L.A.

Kubanova M.Ya.

Klintsevich R.I.

Mukova A.P.

The economic potential of the region: the concept and its composition

The study of the economic potential of the country's regions is relevant today, because on its basis it is possible to determine the general state and patterns in the development of the region, to identify the industries that are developing most actively, whose contribution to the economy of the region is especially important. You can find out the "weak points" of the economy and develop ways to solve them.

Keywords: economy, economic potential, economic growth, regional economy.

Andriyanova A.A.

Andriyanova L.S.

Rybnikov D.A.

Modern trends of innovative development of Crimea

The article provides an overview of the state of the innovative foundations of the regional economy of the Republic of Crimea for 2019-2021. The main prospects for the introduction of innovative technologies in various sectors of the economy of the Crimea are considered. The main directions of the adopted Development Strategy of the Republic of Crimea until 2030 are investigated. The analysis of a number of directions included in the Strategy and the characteristic of the importance of their implementation in the practice of the economic entities of the Crimea is given.

Keywords: regional economy, innovative technologies, innovative economy, strategy, technology platform, network cluster, innovative cluster approach.

Kobozeva D.L.

Sokolov O.S.

Problems of employment of pensioners in Russia: the pandemic crisis and trends in the labor market of the regions

The article discusses the issues of employment of pensioners. The relevance

of this topic is due to both global demographic trends and the data recorded by sociological and expert surveys reflecting the desire of pensioners to continue working after reaching retirement age.

Keywords: retirement age, labor activity, income, employment, social and labor relations.

Kuzmina A.V.

Lyalin R.S.

**To the question about the character and specifications
of the source complex on the history of the Sevastopol marine plant
in the funds of the archives of St. Petersburg**

The subject of this of this research is the information potential of the source complex of archival documents on the history of the Sevastopol Marine Plant in the archives of St. Petersburg. The article is completely based on a complex of previously unpublished archival sources. The authors analyze the character and specifications of the documents that are accessible to the researcher, and come to the conclusion that these documents contain information mainly on the pre-war period of the history of the Sevastopol Marine Plant. The authors also note that the information, that was found, allows us to trace the interaction and cooperation of the Sevastopol Marine Plant with various enterprises of St. Petersburg.

Keywords: history of industrial enterprises, Sevastopol Marine Plant, business history, source research, Sevastopol, History, archival science, socio-economic history.

Ternovaya L.O.

Crimean caves: mysteries of antiquity and modern discoveries

The article analyzes the development of the image of a cave in the philosophical thought of the past, which makes it possible to understand why this natural object served as a source of ideas about the illusory nature of the world, about the nature of human delusions and the source of fantasies. It is concluded that all these meanings are perceived with particular contrast in places opposite to the darkness and dampness of the cave, filled with light and warmth. The Crimean peninsula, which has such characteristics, has a huge number of caves. The discoveries made by scientists in them provide the key to a more correct deciphering of the past. Also of interest to researchers are the names of caves - speleonyms, which are those parts of history that provide an opportunity to see it in full.

Keywords: history, mythology, archeology, Crimea, caves, speleonym.

Авторы

Андрянова А.А. - кандидат экономических наук, доцент кафедры «Экономика, финансы и менеджмент» Новороссийского филиала Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.

Андрянова Л.С. - кандидат экономических наук, заместитель директора Новороссийского филиала Финуниверситета при Правительстве РФ, профессор кафедры «Экономика, финансы и менеджмент».

Вознесенский И.С. - старший преподаватель, Московский автомобильно-дорожный государственный технический университет (МАДИ).

Гочияева Л.А. - кандидат экономических наук. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия».

Клинецвич Р.И. - кандидат экономических наук. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия».

Кобозева Д.Л. - старший преподаватель, Российский государственный университет имени А.Н. Косыгина.

Кубанова М.Я. - кандидат экономических наук. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия».

Кузьмина А.В. - кандидат исторических наук, доцент кафедры истории и международных отношений, Филиал МГУ (Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова в г. Севастополе).

Лялин Р.С. - магистр, Институт истории Санкт-Петербургского государственного университета.

Мукова А.П. - кандидат экономических наук. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказская государственная академия».

Рыбников Д.А. - магистрант 2 курса обучения, программа «Корпоративное управление», Направление «Менеджмент», Новороссийского филиала Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.

Сироткин В.Б. - доктор экономических наук, заведующий кафедрой менеджмента наукоемких технологий Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения.

Соколов О.С. - аспирант, Академия труда и социальных отношений.

Терновая Л.О. - доктор исторических наук, профессор, Московский автомобильно-дорожный государственный технический университет (МАДИ).

Трофимова Н.Н. - кандидат экономических наук, доцент кафедры менеджмента наукоемких производств Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения.

Authors

Andriyanova A.A., PhD in Economics, Associate Professor of the Department of Economics, Finance and management of the Novorossiysk branch of the financial University under the Government of the Russian Federation.

Andriyanova L.S., PhD in Economics. Deputy Director of the Novorossiysk branch of the financial University under the Government of the Russian Federation, Professor of the Department "Economics, Finance and management" of the Novorossiysk branch of the financial University under the Government of the Russian Federation.

Gochiyaeva L.A., Candidate of Economic Sciences. Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education "North Caucasus State Academy".

Klintsevich R.I., Candidate of Economic Sciences. Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education "North Caucasus State Academy".

Kobozeva D.L., Senior Lecturer, Kosygin Russian State University.

Kubanova M.Ya., Candidate of Economic Sciences. Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education "North Caucasus State Academy".

Kuzmina A.V., PhD in History, Associate Professor of the Department of History and International Relations, Branch of Moscow State University.

Lyalin R.S., Master's Degree, Institute of History, St. Petersburg State University.

Mukova A.P., Candidate of Economic Sciences. Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education "North Caucasus State Academy".

Rybnikov D.A., 2nd year Master's student, Corporate Governance program, Management Direction, Novorossiysk branch of the Financial University under the Government of the Russian Federation.

Sirotkin V.B., Doctor of Economic Sciences. Head of the Department of Management of Science-Intensive Industries, Saint-Petersburg State University of Aerospace Instrumentation.

Sokolov O.S., PhD-student. Academy of Labor and Social Relations.

Ternovaya L.O., Doctor of Historical Sciences, Professor MADI (The Moscow Automobile and Road Construction University).

Trofimova N.N., Candidate of economic sciences, associate professor of the department management of science-intensive industries, St. Petersburg state university of aerospace instrumentation.

Voznesenkiy I.S., Senior Lecturer. Moscow Automobile and Highway State Technical University.